

Zatrudnianie obywateli Ukrainy

Autor: Marek Kapiczak Data utworzenia: 07.06.2022

Szanowni Pracodawcy przypominamy, że warunkiem legalności pracy jest powiadomienie w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy, powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego pracę. Powiadomienie następuje za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl.

Pracodawca ma obowiązek składania powiadomień również wtedy, gdy zatrudnia obywatela Ukrainy znajdującego się w rejestrze osób bezrobotnych i poszukujących pracy urzędu pracy. Dotyczy to również zatrudnienia refundowanego ze środków urzędu, np. prac interwencyjnych.