



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich
Aleja Wolności 39
66-500 Strzelce Krajeńskie
tel. (95) 763 11 40

e-mail: zist@praca.gov.pl

<https://strzelcekrajskie.praca.gov.pl/>

[f https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj](https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj)

SPRAWOZDANIE O KSZTAŁTOWANIU SIĘ BEZROBOCIA W POWIECIE STRZELECKO-DREZDENECKIM W ROKU 2024 I PODJĘTYCH DZIAŁANIACH W CELU JEGO OGRANICZENIA

Strzelce Krajeńskie, luty 2025 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	4
I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1. Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do lat 2023, 2022 i 2021	6
2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 r.	7
3. Stopa bezrobocia w roku 2023 i 2024	8
II. STRUKTURA BEZROBOCIA	9
1. Bezrobotne kobiety	9
2. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
3. Bezrobotni według wieku	10
4. Struktura według wykształcenia	11
5. Struktura według czasu pozostawania bez pracy	11
6. Struktura według stażu pracy	12
7. Bezrobotni niepełnosprawni	13
III. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH	14
IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA	15
V. CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	16
VI. BAROMETR ZAWODÓW	16
VII. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	19
VIII. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	19
1. Pośrednictwo pracy	19
2. Oferty pracy	19
3. Podjęcia pracy	24
4. Poradnictwo zawodowe	25
5. Szkolenia	28
6. Staże	30

7.	Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	30
8.	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla podmiotów prowadzących domy pomocy społecznej	32
9.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska prac.....	33
10.	Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 r.ż.	36
11.	Dodatki aktywizacyjne, stypendia dla osób podejmujących naukę	37
12.	Zatrudnianie cudzoziemców	38
13.	Aktywizacja cudzoziemców z Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w 2024 r.	39
14.	Zwroty kosztów dojazdu do pracy	40
15.	Studia podyplomowe w 2024 r.	40
IX.	PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ I PROJEKTY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	41
X.	POZOSTAŁE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH W 2024 R.	46
1.	Program <i>Za życiem</i>	46
XI.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	46
XII.	DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY.....	52
XIII.	KOMPETENCJE CYFROWE	53
XIV.	FINANSOWANIE ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH	53
	Spis Tabel	59
	Spis Wykresów	60

WSTĘP

Powiat Strzelecko – Drezdenecki położony jest w północno-wschodniej części województwa lubuskiego, a jego powierzchnia wynosi 1 248 km². W skład Powiatu wchodzi trzy gminy miejsko – wiejskie: Dobiegniew, Drezdenko i Strzelce Krajeńskie oraz dwie gminy wiejskie: Stare Kurowo i Zwierzyn. Siedziba władz powiatowych znajduje się w Strzelcach Krajeńskich. Powiat Strzelecko – Drezdenecki graniczy:

- od północy z powiatem choszczeńskim (woj. zachodniopomorskie)
- od północno-wschodniej strony z powiatem wałeckim (woj. zachodniopomorskie)
- od północno-zachodniej z powiatem myśliborskim (woj. zachodniopomorskie)
- od wschodniej z powiatem czarnkowsko – trzcianeckim (woj. wielkopolskie)
- od południowo-wschodniej z powiatem międzychodzkiem (woj. wielkopolskie)
- od południa z powiatem międzyrzeckim (woj. lubuskie)
- od południowo-zachodniej z powiatem gorzowskim (woj. lubuskie).

Liczba mieszkańców Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniosła na koniec pierwszego półrocza 2024 r. 46 446 osób, w tym ponad połowę (50,8%) stanowiły kobiety. 52,5% ogółu stanowią mieszkańcy wsi. W końcu września 2024 roku w rejestrze REGON Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego zarejestrowanych było 5 809 podmiotów gospodarczych. Zdecydowana większość to podmioty gospodarcze zarejestrowane w sektorze prywatnym – 5 562 (95,7%). Najwięcej podmiotów działa w sekcji: handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (20,8%), budownictwo (15,8%), oraz działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (10,3%).

Na koniec grudnia 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1 539 osób bezrobotnych, w tym 824 kobiety. Większość to osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni poniżej 30 roku życia. Przeszło 15% zarejestrowanych osób bezrobotnych posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Około 8% zarejestrowanych to osoby niepełnosprawne.

Niniejsze opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2024 r. w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia. Po pandemicznych latach, w roku 2024 nadal odczuwane były skutki inwazji na Ukrainę. Konsekwencje wybuchu wojny, między innymi wzrost kosztów zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej miał negatywny wpływ na rynek pracy. Od marca 2022 roku odnotowuje się wyraźne zmniejszenie liczby ofert pracy składanych przez pracodawców w powiatowych urzędach pracy.

I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec grudnia 2024 r. w ewidencji urzędu pracy znajdowało się 1 539 osób bezrobotnych, w tym 824 kobiety, które stanowiły 53,5% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych zwiększyła się o 162 osoby.

Osoby zarejestrowane to w większości osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z artykułem 49 znowelizowanej ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- długotrwale bezrobotnych – 42,8%
- powyżej 50 roku życia – 31,2%
- młodzież do 30 roku życia – 24,9%
- posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 15,3%
- niepełnosprawnych – 8,3%

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2023 i 2024

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych		wzrost / spadek
	2023 r.	2024 r.	+/-
Styczeń	1 577	1 566	-
Luty	1 580	1 581	+
Marzec	1 526	1 517	-
Kwiecień	1 382	1 440	+
Maj	1 333	1 366	+
Czerwiec	1 310	1 363	+
Lipiec	1 313	1 389	+
Sierpień	1 333	1 447	+
Wrzesień	1 335	1 420	+
Październik	1 277	1 459	+
Listopad	1 298	1 503	+
Grudzień	1 377	1 539	+

1. Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do lat 2023, 2022 i 2021:

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Dobiegniew	314	249	278	302
Drezdenko	511	507	453	489
Stare Kurowo	141	140	113	109
Strzelce Kraj.	492	430	437	516
Zwierzyn	108	92	96	123
RAZEM:	1 566	1 418	1 377	1 539

Tabela 3. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Dobiegniew	165	123	130	151
Drezdenko	273	231	187	226
Stare Kurowo	67	73	62	54
Strzelce Kraj.	230	172	162	196
Zwierzyn	42	27	31	32
RAZEM:	777	626	572	659

Osoby długotrwale bezrobotne to osoby, które pozostają w rejestrze łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W roku 2024 liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o 87 osób w porównaniu z rokiem poprzednim.

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2021 r.	2022 r.	2023 r.	2024 r.
Dobiegniew	52	22	51	68
Drezdenko	65	75	91	85
Stare Kurowo	27	19	22	25
Strzelce Kraj.	92	78	87	115
Zwierzyn	19	12	21	35
RAZEM:	255	206	272	328

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 r.

Przez „napływ” należy rozumieć ogólną liczbę osób włączonych (zarejestrowanych) w ciągu badanego okresu do ewidencji bezrobotnych. Największy napływ wystąpił w sierpniu oraz grudniu. Przez „odpływ” należy rozumieć ogólną liczbę osób wyłączonych (wyrejestrowanych) w ciągu badanego okresu z rejestrów bezrobotnych i największy jego wskaźnik odnotowano w marcu oraz w sierpniu.

Tabela 5. Bezrobotni włączeni i wyłączeni z ewidencji w poszczególnych gminach w 2024 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (napływ)	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (odpływ)
Gmina Dobiegniew	500	476
Gmina Drezdenko	1 020	985
Gmina Stare Kurowo	191	195
Gmina Strzelce Kraj.	1 113	1 033
Gmina Zwierzyn	289	262
RAZEM	3 113	2 951

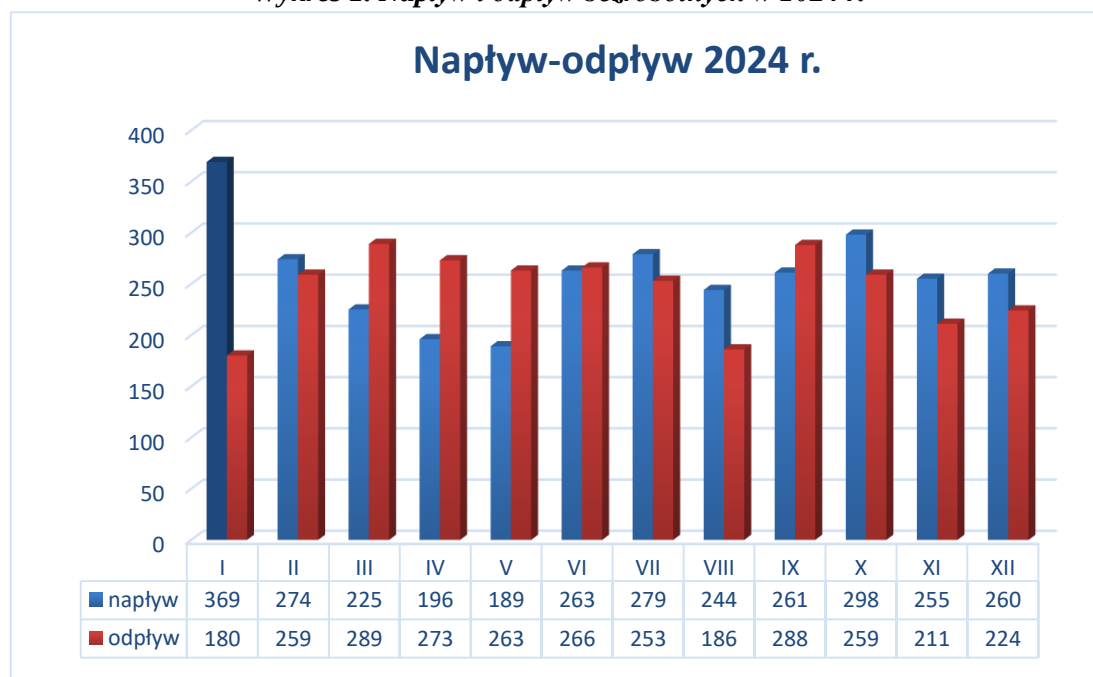
2023 r.

RAZEM	2 936	2 977
--------------	--------------	--------------

2022 r.

RAZEM	3 094	3 242
--------------	--------------	--------------

Wykres 1. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 r.



3. Stopa bezrobocia w roku 2023 i 2024

Stopa bezrobocia rejestrowanego obliczana jest jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo. Dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego na koniec grudnia 2024 r. stopa bezrobocia wynosiła 10% ,wskaźnik natężenia bezrobocia w województwie lubuskim 4,5% był o 0,6 punktu procentowego mniejszy od wskaźnika krajowego 5,1%. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa lubuskiego jest bardzo zróżnicowana.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- świebodziński - 2,2%
- słubickim - 2,3 %
- gorzowskim (grodzkim) - 2,4%

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- strzelecko – drezdeneckim - 10,0 %
- wschowskim - 7,5 %
- międzyrzeckim - 7,3%

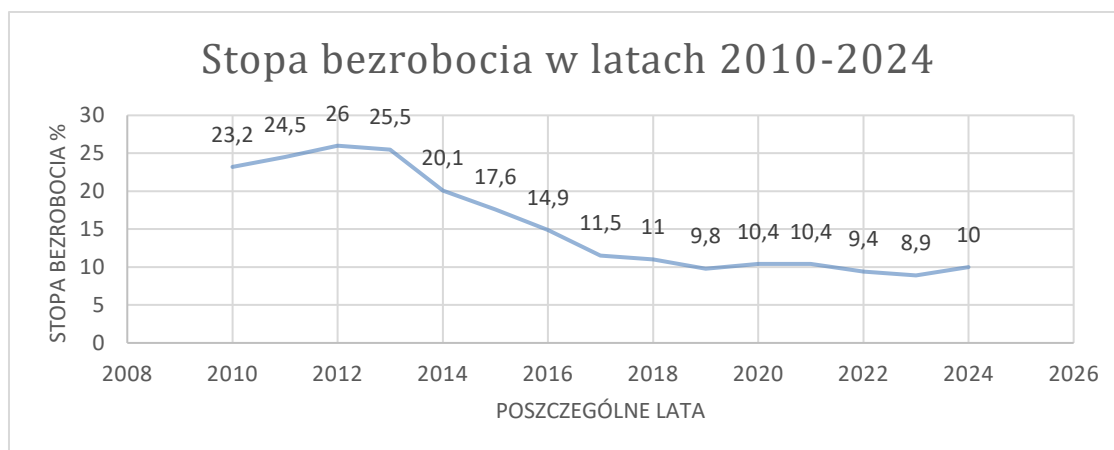
Tabela 6. Stopa bezrobocia w 2024 r. w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	10,2%	10,3%	9,9%	9,5%	9,0%	9,0%	9,2%	9,5%	9,4%	9,6%	9,8%	10,0%
stopa bezrobocia w województwie	4,7%	4,8%	4,6%	4,5%	4,4%	4,3%	4,3%	4,4%	4,3%	4,3%	4,4%	4,5%
stopa bezrobocia w Polsce	5,4%	5,4%	5,3%	5,1%	5,0%	4,9%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	5,0%	5,1%

Tabela 7. Stopa bezrobocia w 2023 r. w poszczególnych miesiącach (z uwzględnieniem korety GUS)

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	10,1%	10,1%	9,7%	8,9%	8,6%	8,6%	8,6%	8,6%	8,7%	8,3%	8,4%	8,9%
stopa bezrobocia w województwie	4,8%	4,8%	4,7%	4,5%	4,3%	4,2%	4,2%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%
stopa bezrobocia w Polsce	5,5%	5,6%	5,4%	5,3%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,1%

Wykres 2. Kształtowanie się stopy bezrobocia na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego



II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotne kobiety

Na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowane były w PUP w Strzelcach Kraj. 824 kobiety, co stanowiło 53,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W województwie lubuskim na koniec 2024 r. wskaźnik ten wynosił 53,2 %.

Sytuacja zawodowa kobiet na lokalnym rynku pracy w 2024 r. nie uległa zasadniczym zmianom w porównaniu do roku 2023, spadek o 3,4%.

Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024 r.

Gmina	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym: kobiety	
		Liczba	udział % do ogółu bezrobotnych
Dobiegniew	302	148	49,0
Drezdenko	489	249	50,9
Stare Kurowo	109	64	58,7
Strzelce Kraj	516	295	57,2
Zwierzyn	123	68	55,3
RAZEM	1 539	824	53,5

2023 r.

RAZEM	1 377	784	56,9
--------------	-------	-----	------

2022 r.

RAZEM	1 418	829	58,5
--------------	-------	-----	------

2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec grudnia 2024 r. zarejestrowanych było w PUP Strzelce Kraj. 898 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 58,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec roku osoby zamieszkałe na wsi w województwie lubuskim stanowiły 41,6%.

Tabela 9. Bezrobotni zamieszkali na wsi w poszczególnych gminach w latach 2022 – 2024

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2022 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych	Stan na koniec 2023 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych	Stan na koniec 2024 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych
Gmina Dobiegniew	157	63,1	187	67,3	195	64,6
Gmina Drezdenko	229	45,2	196	43,27	208	42,5
Gmina Stare Kurowo	140	100	113	100	109	100
Gmina Strzelce Kraj.	217	50,5	219	50,1	263	50,9
Gmina Zwierzyn	92	100	96	100	123	100
RAZEM	835	58,9	811	58,9	898	58,3

Struktura procentowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi utrzymuje się na podobnym poziomie co w 2023 r., pomimo wzrostu liczby bezrobotnych.

3. Bezrobotni według wieku

Najliczniejsze grupy bezrobotnych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim to osoby w przedziałach wiekowych: 35-44 lata- 22,8% oraz 45-54 lata 22,4%. W tej grupie, w porównaniu do ogółu zarejestrowanych, bezrobocie dotyka w większym stopniu kobiety i osoby zamieszkałe na wsi.

Tabela 10. Struktura bezrobocia wg wieku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024 r.

Wyszczególnienie	Grupa wiekowa									
	18 -24 lata		25 - 34 lata		35 - 44 lata		45 - 54 lata		ponad 55 lat	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	39	12,9	58	19,2	66	21,8	74	24,5	65	21,6
Gmina Drezdenko	67	13,7	100	20,5	115	23,5	118	24,1	89	18,2
Gmina Stare Kurowo	15	13,8	30	27,5	25	22,9	17	15,6	22	20,2
Gmina Strzelce Kraj.	79	15,3	103	20,0	116	22,5	111	21,5	107	20,7
Gmina Zwierzyn	23	18,7	23	18,7	28	22,8	25	20,3	24	19,5
RAZEM	223	14,5	314	20,4	350	22,8	345	22,4	307	19,9

Udział procentowy poszczególnych ww. grup do ogółu bezrobocia

2023 r.

RAZEM	179	13,00	293	21,28	315	22,88	326	23,67	264	19,17
--------------	------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------

2022 r.

RAZEM	204	14,4	316	22,3	331	23,3	282	19,9	285	20,1
--------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

4. Struktura według wykształcenia

Wśród bezrobotnych Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego najwięcej bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 33,7%.
Następną grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 33,3%.

Udział pozostałych grup kształtuje się następująco:

z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 17,0%
z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 9,8%
z wykształceniem wyższym - 6,2%

Kierunki kształcenia osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym: zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem (20 osób), administracja publiczna (7 osób), pedagogika (7 osób), ekonomia (7 osób), finanse i rachunkowość (6 osób), bezpieczeństwo narodowe (5 osób), logistyka (4 osoby), socjologia (4 osoby), zarządzanie i marketing (4 osoby), turystyka i rekreacja (4 osoby), filologia angielska (2 osoby), chemia (2 osoby), inżynieria środowiska (2 osoby), wychowanie fizyczne (2 osoby).

Pozostałe kierunki po jednej osobie.

Tabela 11. Struktura bezrobocia według wykształcenia w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024 r.

Wyszczególnienie	Poziom wykształcenia									
	wyższe		Policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	14	4,6	35	11,6	34	11,3	101	33,4	118	39,1
Gmina Drezdenko	34	7,0	98	20,0	48	9,8	165	33,7	144	29,5
Gmina Stare Kurowo	13	12,0	15	13,8	7	6,4	37	33,9	37	33,9
Gmina Strzelce Kraj.	28	5,4	89	17,3	46	8,9	179	34,7	174	33,7
Gmina Zwierzyn	7	5,7	24	19,5	16	13,0	37	30,1	39	31,7
RAZEM	96	6,2	261	17,0	151	9,8	519	33,7	512	33,3

2023 r.

RAZEM	95	6,9	220	15,98	147	10,68	452	32,82	463	33,62
--------------	-----------	------------	------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------

2022 r.

RAZEM	93	6,6	315	20,1	130	9,2	480	33,8	454	32,0
--------------	-----------	------------	------------	-------------	------------	------------	------------	-------------	------------	-------------

5. Struktura według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2024 r. bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 30,5% ogółu zarejestrowanych w urzędzie pracy i było to o 1,81% więcej niż przed rokiem.

Tabela 12. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024 r.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy									
	do 1 miesiąca		1-3 miesięcy		3-6 miesięcy		6-12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	27	9,0	65	21,6	50	16,6	46	15,2	114	37,6
Gmina Drezdenko	60	12,3	99	20,3	80	16,4	81	16,5	169	34,5
Gmina Stare Kurowo	15	13,8	17	15,6	12	11,0	21	19,3	44	40,3
Gmina Strzelce Kraj.	104	20,2	110	21,3	85	16,5	95	18,4	122	23,6
Gmina Zwierzyn	25	20,3	32	26,0	21	17,1	25	20,3	20	16,3
RAZEM	231	15,0	323	21,0	248	16,1	268	17,4	469	30,5

2023 r.

RAZEM	202	12,9	339	24,62	204	14,81	237	17,21	395	28,69
--------------	------------	-------------	------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------	------------	--------------

2022 r.

RAZEM	183	12,9	339	23,9	223	15,7	226	15,9	447	31,6
--------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

6. Struktura według stażu pracy

Na koniec grudnia 2024 r. 11,4% ogółu bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy. Udział grupy osób ze stażem pracy od 1-5 lat na koniec grudnia 2024 r. był najliczniejszy i wynosił 26,2% w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Tabela 13. Struktura bezrobocia według stażu pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024

Wyszczególnienie	Staż pracy											
	do 1 roku		1-5 lat		5-10 lat		10-20 lat		20-30 lat i więcej		bez stażu	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	42	13,9	96	31,8	54	17,9	48	15,9	37	12,2	25	8,3
Gmina Drezdenko	94	19,2	128	26,2	79	16,2	69	14,1	56	11,4	63	12,9
Gmina Stare Kurowo	24	22,0	23	21,1	19	17,4	12	11,0	10	9,2	21	19,3
Gmina Strzelce Krajeńskie	85	16,5	132	25,6	86	16,6	88	17,1	75	14,5	50	9,7
Gmina Zwierzyn	22	17,9	24	19,5	21	17,1	22	17,9	18	14,6	16	13,0
RAZEM	267	17,3	403	26,2	259	16,8	239	15,6	196	12,7	175	11,4

2023 r.

RAZEM	250	18,2	364	26,4	222	16,1	211	15,3	162	11,8	168	12,2
--------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

2022 r.

RAZEM	257	18,1	383	27,0	227	16,0	205	14,5	166	11,7	180	12,7
--------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

7. Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2024 r. w powiecie zarejestrowanych było 127 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (w tym 53 kobiety) tj. 8,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 9 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu. W województwie lubuskim na koniec grudnia 2024 r. osoby niepełnosprawne bezrobotne stanowiły 8,4% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Z analizy danych za 2024 r. wynika, że największy udział wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowiły osoby powyżej 50 roku życia - 66 osób, osoby ze stopniem niepełnosprawności lekkim – 70 osób, długotrwale bezrobotne - 67 osób oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 47 osób. Najwięcej – 42 osoby (33,1%) posiada niepełnosprawność ze względu na upośledzenie narządu ruchu.

Tabela 14. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy - stan na koniec grudnia 2024 r.

Wyszczególnienie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Liczba osób bezrobotnych
	Liczba	Procent	
RAZEM	127	8,3	1 539

2023 r.

RAZEM	143	10,38	1 377
--------------	------------	--------------	--------------

2022 r.

RAZEM	155	10,9	1 418
--------------	------------	-------------	--------------

Tabela 15. Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2024 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące pracy		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Znaczny	2	1,6	4	44,4	6	4,4
Umiarkowany	55	43,3	4	44,4	59	43,4
Lekki	70	55,1	1	11,2	71	52,2
Razem	127		9		136	

Tabela 16. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2024 r.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące pracy		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Wyższe	10	7,9	0	0	10	7,3
Policealne i średnie zawodowe	21	16,5	3	33,4	24	17,7
Średnie ogólnokształcące	8	6,3	0	0	8	5,9
Zasadnicze zawodowe	47	37,0	4	44,4	51	37,5
Gimnazjalne oraz poniżej	41	32,3	2	22,2	43	31,6
Ogółem	127		9		136	

Tabela 17. Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2024 r.

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące prace		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
18-24	6	4,7	1	11,1	7	5,1
25-29	8	6,3	0	0	8	5,9
30-39	19	15,0	4	44,4	23	16,9
40-44	15	11,8	1	11,1	16	11,8
45-49	13	10,2	0	0	13	9,6
50-54	19	15,0	0	0	19	14,0
55-59	25	19,7	1	11,1	26	19,1
60 i więcej lat	22	17,3	2	22,3	24	17,6
ogółem	127		9		136	

III. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

W ewidencji urzędu pracy na koniec 2024 r. zarejestrowanych było z prawem do zasiłku 328 osób tj. 21,3% ogólnej liczby bezrobotnych (w 2023 r. wskaźnik ten wynosił 19,75%). W województwie lubuskim bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,1 % ogółu bezrobotnych.

Procent bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w danej gminie:

- Dobiegniew - 22,5% 68 osób (w tym 23 kobiety)
- Drezdenko - 17,4% 85 osób (w tym 45 kobiet)
- Stare Kurowo - 22,9% 25 osób (w tym 15 kobiet)

- Strzelce Kraj.- 22,3% 115 osób (w tym 62 kobiety)
- Zwierzyn - 28,5% 35 osób (w tym 19 kobiet)

W 2024 r. na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego możliwy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 12 miesięcy. Wynikało to z tego, że stopa bezrobocia na 30 czerwca 2024 r. w powiecie strzelecko-drezdeneckim przekraczała 150% krajowej stopy bezrobocia (powiat - 9,0%, Polska- 4,9%).

IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA

W ciągu całego 2024 roku zarejestrowało się 3 113 osób bezrobotnych (napływ) i w tym samym okresie wyrejestrowało się 2 951 osób bezrobotnych (odpływ). Łączne napływy i odpływy z ewidencji osób bezrobotnych wynosiły 6 064 osoby, które wymagały wydania decyzji administracyjnych, zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i dla części z nich przygotowania wypłaty świadczeń. Ponadto w związku z przysługującymi świadczeniami wydano następującą ilość decyzji administracyjnych:

- 326 decyzji o przyznaniu prawa do stypendium
- 376 decyzji o utracie stypendium
- 217 decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego
- 198 decyzji o utracie dodatku aktywizacyjnego
- 569 decyzji o przyznaniu zasiłku
- 463 decyzje o utracie prawa do zasiłku.

W analizowanym okresie przygotowane zostały także:

- 17 postanowień o wznowieniu postępowania w sprawie zakończonej decyzją ostateczną
- 7 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranego świadczenia
- 52 zawiadomienia o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia statusu bezrobotnego.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił odpowiedzi na 527 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, składanych głównie przez Komendę Powiatową Policji w Strzelcach Krajeńskich, Państwową Inspekcję Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i inne instytucje. Ponadto w analizowanym okresie sporządzono 904 informacje podatkowe PIT-11 i przekazano drogą elektroniczną do Urzędu Skarbowego w Drezdenku.

W 2024 roku zostały wydane 4 702 zaświadczenia, w tym:

- 729 dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz
- 3 973 w systemie SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) m. in. dla ośrodków opieki społecznej o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej i o wysokości przysługujących świadczeń.

V. CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

W 2024 r. na terenie powiatu strzelecko – drezdeneckiego działały 4 Centra Integracji Społecznej. Pierwsze powstało w Drezdenku w 2005 r., drugie Centrum Integracji Społecznej powstało w marcu 2011 r. w Dobiegniewie, trzecie działa od stycznia 2014 r. w Strzelcach Kraj., czwarte - CIS w Zwierzynie przy Stowarzyszeniu Pracowników Służb Społecznych KRAĞ w Gorzowie działało od czerwca 2014 r. do lutego 2015 r., a od grudnia 2015 r. CIS w Zwierzynie działa przy Stowarzyszeniu STOLINA. Centrum Integracji Społecznej w Starym Kurowie funkcjonowało w okresie od stycznia 2015 r. do końca października 2019 r. Centra mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują świadczenia integracyjne. Od dnia 01.01.2022 r., w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych (wcześniej było 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym miesiącu, a w jedenastu następnych miesiącach 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych). Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu i jest refundowane wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne z Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy. Refundacja jest dokonywana z nielimitowanych środków Funduszu Pracy, z których wypłacane są też zasiłki dla bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. w 2024 r. dokonał refundacji świadczeń integracyjnych wypłacanych przez CIS w:

- | | | | | |
|----|------------------|----|----------------------|------------------|
| 1. | Dobiegniewie | 60 | miejsc integracji - | 1 154,62 tys. zł |
| 2. | Drezdenku | 40 | miejsc integracji - | 660,94 tys. zł |
| 3. | Strzelcach Kraj. | 30 | miejsca integracji - | 846,83 tys. zł |
| 4. | Zwierzynie | 40 | miejsc integracji - | 409,75 tys. zł |

Łączna kwota zrefundowanych w 2024 r. świadczeń integracyjnych dla 169 miejsc integracji wyniosła 3 072,14 tys. zł.

VI. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. **Zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). **Zawody zrównoważone** to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. **Zawody nadwyżkowe**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach

dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- 1) *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- 2) *Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS). Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzone są Barometry zawodów dla województw oraz kraju. Powstają one poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Prognoza na rok 2025

Województwo: lubuskie, Powiat: strzelecko-drezdenecki

Deficyt poszukujących pracy

bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
instruktorzy nauki jazdy
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze
logopedzi i audyofonolodzy
magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
monterzy elektroniki
murarze i tynkarze

nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
pedagodzy
piekarze
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. jakości

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy służb mundurowych
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
robotnicy budowlani
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
technicy budownictwa
weterynarze

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności laboratoryjni medyczni
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażysty
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy

kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lakiernicy
listonosze i kurierzy
maszyniści
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarzy
nauczyciele przedszkoli
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunki dziecięce
optrycy i pracownicy wytwarzający protezy
personel sprząający
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomocze kuchenne
pomocze w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównowazonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystrycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej

pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
rolnicy i hodowcy
rybacy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretni i asystenci
sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
ślusarze
tapiczerzy
technicy informatycy
technicy mechanicy
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

architekci krajoobrazu

VII. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. Funkcję doradcy klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy mogą pełnić pracownicy zatrudnieni na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz specjalisty ds. programów.

W 2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich indywidualny plan działania przygotowano dla **2 718** osób bezrobotnych.

VIII. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu i rozpowszechnianiu ofert pracy, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą, informacji o usługach oferowanych przez urząd. Obejmuje również udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

2. Oferty pracy

Oferty pracy, to zgłaszane do Powiatowych Urzędów Pracy przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia, miejsca stażu, dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, a także w ramach umów zleceń i o dzieło. W 2024r. urząd dysponował 1009 propozycjami pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy (o 25 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej więcej niż w 2023 r.) w tym: miejsc pracy niesubsydiowanej - 410, miejsc aktywizacji zawodowej – 599 (59,4% ogółu). W 2024 r. urząd wydał 395 skierowań do pracy stałej z czego 19 osób podjęło pracę, co stanowi zaledwie 4,81%.wszystkich skierowanych osób.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wydał 65 Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu planującego zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę. Powiatowy Urząd Pracy w 2024 r. nie organizował **gield pracy**. Decyzja ta podyktowana była brakiem zainteresowania

pracodawców tą formą wsparcia oraz znacznie mniejszą ilością składanych *Informacji Starosty*.
(Arletka)

W dniu 26 marca 2024 roku w Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelcach Kraj. odbyły się Targi Pracy i Edukacji zorganizowane wspólnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich oraz CKZiU w Strzelcach Kraj. Równocześnie z Targami Pracy i Edukacji odbywały się Drzwi Otwarte dla uczniów szkół podstawowych. Uczniowie szkół podstawowych mieli możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną, doświadczeniami i eksperymentami oraz przede wszystkim mieli okazję do rozmów z przedsiębiorcami, którzy próbowali przekonać ich do nauki wybranego zawodu lub podjęcia pracy w danym zawodzie.

Targi spotkały się z ogromnym zainteresowaniem, o czym świadczy liczba zgłoszonych firm i odwiedzających osób (około 500 osób). Tegoroczna edycja skupiła 40 wystawców: pracodawców, instytucje wspomagające rynek pracy, szkoły, instytucje szkoleniowe, a także służby mundurowe. Targi Pracy to niecodzienna okazja do spotkania z pracodawcami oraz ekspertami i specjalistami rynku pracy. Osoby odwiedzające Targi miały możliwość uzyskania informacji dotyczących otwarcia działalności gospodarczej, pozyskania wsparcia finansowego oraz merytorycznego. Podczas Targów Pracy i Edukacji można było się zapoznać z aktualnymi ofertami pracy, ofertami edukacyjnymi na różnych poziomach oraz pozyskać informację dotyczącą wsparcia na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Dodatkowe atrakcje podczas targów to:

- Strefa VR-dzięki nowej technologii (gogle VR)była możliwość poznania specyfiki wykonywania różnych zawodów. Dostępnych było 45 filmów.
- Punkty doradztwa dla młodzieży.
- Pokaz psów policyjnych.
- Pokaz sprzętu wojskowego przez 17. Wielkopolską Brygadę zmechanizowaną z Międzyrzecza.
- Prelekcje dot. pozyskiwania środków na działalność gospodarczą oraz informacje o prowadzeniu działalności nierejestrowanej. Prelegenci: Lokalny Punkt Informacyjny funduszy Europejskich z Gorzowa Wlkp., Stowarzyszenie Wspierania Małej Przedsiębiorczości z Dobiegniewa, Lokalna Grupa Działania BLISKO NATURY z Drezdenka, Izba Administracji Skarbowej z Zielonej Góry.

Pracownicy urzędu pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego oraz funkcję doradcy klienta mieszanego (indywidualnego i instytucjonalnego) w 2024 roku dokonali 397 wizyt u pracodawców, przeprowadzono 768 rozmów telefonicznych, odnotowano 2007 kontaktów mailowych. Wszystkie formy kontaktu mają na celu nawiązanie lub podtrzymanie kontaktu z pracodawcą w perspektywie długofalowej współpracy, przedstawienie form pomocy oferowanych przez urząd pracy, pozyskanie ofert pracy, pozyskanie informacji o obecnych i przyszłych potrzebach pracodawców w zakresie potrzeb kadrowych oraz oczekiwań względem Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2024 r. do PUP w Strzelcach Kraj. oferty pracy stałej najczęściej wpływały w zawodach tj.: nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej i ponadpodstawowej -78, robotnik gospodarczy – 67, sprzedawca/kasjer - 66, pracownik administracyjno-biurowy - 65, pracownik

budowlany - 61, pracownik obróbki drewna-54, pracownik produkcji – 45, stolarz – 35, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle - 33, kucharz/pomoc kuchenna – 24, ślusarz – 21, opiekun nad osobami - 19, magazynier – 17, psycholog – 16, monter mebli – 13, barman/kelner - 13, pracownik utrzymania czystości/sprzątaczką – 10, spawacz – 9, księgowy - 8, elektromechanik - 7.

**Tabela 18. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2024 r.
w poszczególnych gminach**

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OGÓŁEM													
GMINA	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Dobiegniew	9	28	20	24	8	17	6	7	36	10	5	1	171
Drezdenko	45	30	42	34	20	23	38	50	37	25	15	9	368
Stare Kurowo	2	5	5	9	6	5	7	4	0	5	2	1	51
Strzelce Kraj.	24	49	23	23	29	15	36	31	24	34	19	4	311
Zwierzyn	1	15	4	6	3	3	16	6	1	3	5	1	64
Inne	12	3	7	3	2	0	1	3	0	2	0	11	44
Razem	93	130	101	99	68	63	104	101	98	79	46	27	1009

Tabela 19. Liczba osób skierowanych do pracy¹ w poszczególnych gminach w 2024 r.

Gminy	Liczba osób skierowanych do pracy	Liczba osób zatrudnionych
Dobiegniew	16	2
Drezdenko	237	12
Stare Kurowo	33	0
Strzelce Kraj.	95	5
Zwierzyn	14	0
Razem	395	19

Tabela 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych działach gospodarki narodowej według gmin w 2024 r. (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD).

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg PKD- Razem PUP Strzelce Kraj 2023 r.						
	GMINA STRZELCE KRAJ.	GMINA DOBIEGNIEW	GMINA ZWIERZYN	GMINA DREZDENKO	GMINA STARE KUROWO	INNE GMINY	OGÓŁEM
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4	4	2	6	2	2	20
górnictwo i wydobywanie	0	0	4	0	0	0	4
przetwórstwo przemysłowe	20	37	9	100	9	17	192
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	1	0	0	0	0	1

¹ Skierowania do pracy stałej.

Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko- Drezdeneckim w 2024 r.
i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia

dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	15	1	0	0	1	0	17
budownictwo	39	15	13	30	1	2	100
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	40	11	2	65	6	8	132
transport i gospodarka magazynowa	12	1	0	6	4	1	24
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	12	21	0	17	1	0	51
informacja i komunikacja	4	3	0	0	0	0	7
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	4	0	0	2	0	0	6
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	6	0	0	1	0	1	8
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	15	3	1	8	1	0	28
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	5	1	0	20	0	13	39
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	36	28	23	25	3	0	115
edukacja	39	23	8	41	16	0	127
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	46	20	1	23	0	1	91
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	1	2	1	5	3	0	12
pozostała działalność usługowa	13	0	0	19	0	3	35
gospodarstwa dom. produkujące wyroby i świadczące usługi na wł. potrzeby	0	0	0	0	0	0	0
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
Razem:	311	171	64	368	47	48	1009

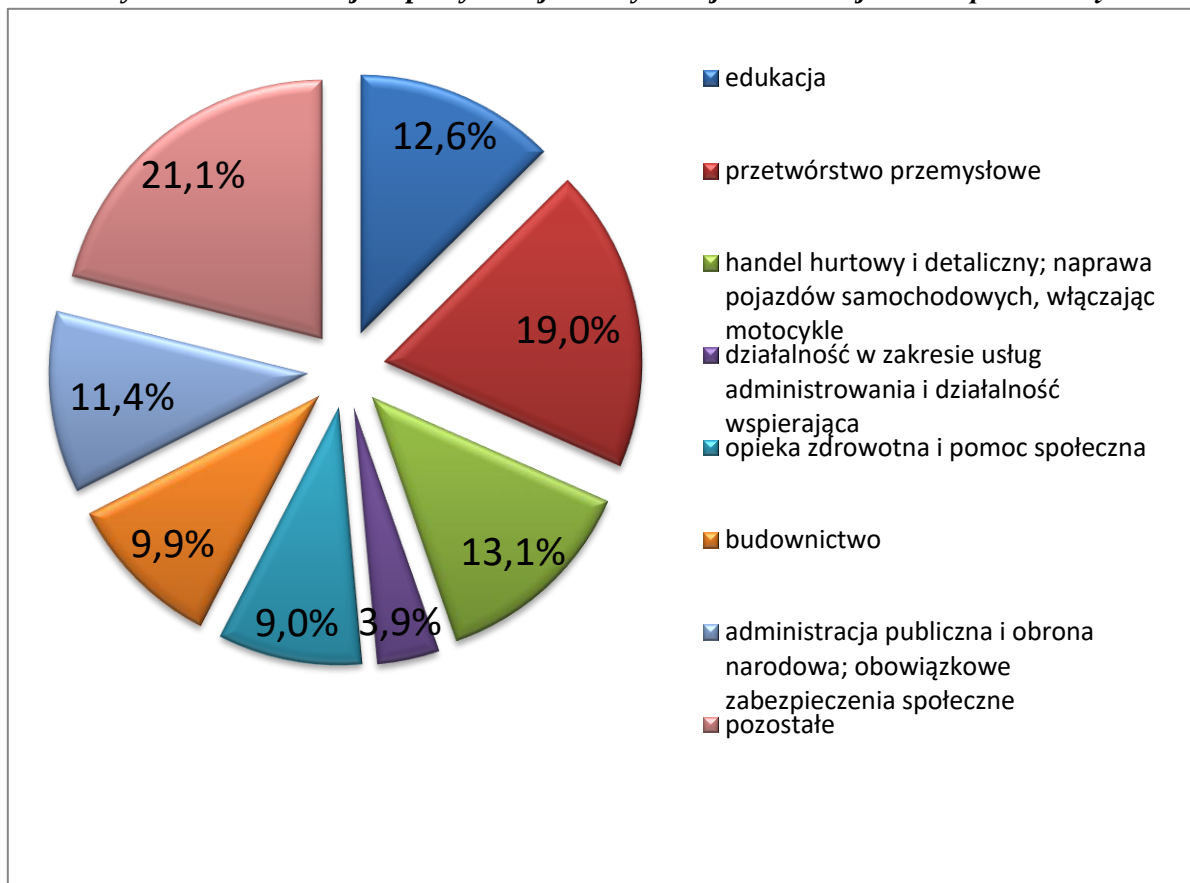
2023 r.

RAZEM	313	130	46	438	30	27	984
--------------	------------	------------	-----------	------------	-----------	-----------	------------

2022 r.

RAZEM	460	194	64	538	100	144	1 500
--------------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	--------------

Wykres 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - udział procentowy



W 2024 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Kraj. za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęło 325 ofert pracy na 1 170 miejsc pracy od pracodawców zagranicznych z 15 państw z UE/EOG. Przeważały oferty ze: Szwecji, Austrii, Dani, Estonii, Irlandii, Niemiec, Norwegii.

Oferty dotyczyły m.in. takich zawodów jak:

- pracownik do zbiorów
- pracownik rolny (pracownik w gospodarstwie, dojarz, operator sprzętu rolnego)
- pracownik produkcji
- gastronomia (kucharz, kelner)
- mechanik pojazdów
- spawacz
- ślusarz
- pracownik hotelowy (recepjonista, personel sprzątający)
- magazynier
- kierowca
- operator maszyn i urządzeń
- elektryk
- pracownik budowlany (betoniarz, malarz, cieśla, hydraulik).

3. Podjęcia pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zostało wyłączonych z ewidencji 1 513 osób z tytułu podjęcia różnego rodzaju pracy, co stanowiło 51,3 % wszystkich bezrobotnych wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

Tabela 21. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach w 2024 r.

Wyszczególnienie	Wyłączeni z ewidencji		
	Ogółem	z przyczyn podjęcia pracy	
		w liczbach	%
Gmina Dobiegniew	476	249	52,3
Gmina Drezdenko	985	529	53,7
Gmina Stare Kurowo	195	98	50,3
Gmina Strzelce Kraj.	1 033	513	49,7
Gmina Zwierzyn	262	124	47,3
RAZEM	2 951	1 513	51,3

2023 r.

RAZEM	2 977	1 325	44,51
--------------	--------------	--------------	--------------

2022 r.

RAZEM	3 242	1 562	48,2
--------------	--------------	--------------	-------------

2021 r.

RAZEM	3 289	1 769	53,8
--------------	--------------	--------------	-------------

Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych wyłączonych z różnych powodów z ewidencji w poszczególnych gminach 2024 r.

Wyszczególnienie	kobiety	osoby zamieszkałe na wsi	do 30 r. życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotne
Gmina Dobiegniew	259	280	167	112	119
Gmina Drezdenko	503	410	354	186	209
Gmina Stare Kurowo	109	195	78	31	52
Gmina Strzelce Kraj.	534	486	367	205	212
Gmina Zwierzyn	129	262	78	48	47
RAZEM	1 534	1 633	1 044	582	639

2023 r.

RAZEM	1 603	1 623	1 007	614	723
--------------	--------------	--------------	--------------	------------	------------

2022 r.

RAZEM	1 755	1 750	1 070	625	915
--------------	--------------	--------------	--------------	------------	------------

W listopadzie 2024 r. jedna z firmy znajdujących się na terenie gminy Strzelce Kraj. zgłosiła zwolnienie grupowe spowodowane likwidacją firmy. W grudniu 14 osób zakończyło pracę, kolejnych 7 osób w lutym 2025 r. Zgłoszone zwolnienie grupowe nie było objęte zgłoszeniem monitorowanym. Pracownicy urzędu nawiązali kontakt z pracodawcą, odbyły się spotkania z pracownikami.

4. Poradnictwo zawodowe

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego to jedna z usług realizowanych przez urzędy pracy. Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu:

- osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
- pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, a w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie. Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:
 - określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy,
 - rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych,
 - wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania,
 - uzyskaniu informacji o zawodach,
 - nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

W 2024 r. z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało 1 076 osób (w tym 1 061 osób bezrobotnych), natomiast grupowym poradnictwem zawodowym urząd objął 360 osób w ramach 44 grup. Indywidualną informacją zawodową objętych zostało 561 osób. Grupową informacją zawodową zostało objętych 386 osób w ramach 42 grup. Spośród 1 061 osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w ramach porady indywidualnej:

- | | |
|-------------|--|
| • 612 osób | - to zamieszkali na wsi (57,7%) |
| • 377 osób | - to bezrobotni do 25 roku życia (35,5%) |
| • 585 osób | - to bezrobotni do 30 roku życia (55,1%) |
| • 164 osoby | - to bezrobotni powyżej 50 roku życia (15,5%) |
| • 35 osób | - to bezrobotni powyżej 60 roku życia (3,3%) |
| • 66 osób | - to bezrobotni niepełnosprawni (6,2%) |
| • 19 osób | - to cudzoziemcy (1,8%) |
| • 776 osób | - to bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (73,1%) |
| • 205 osób | -to bezrobotni zarejestrowani pow. 12 miesięcy (19,3%) |

W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie Badania Kompetencji (NBK). Są to narzędzia diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych, jak również potencjalnych możliwości rozwoju. Badania mają pomóc klientom w podejmowaniu adekwatnych i optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych w krytycznych momentach dokonywania wyboru. W 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 80 testów predyspozycji zawodowych KZZ oraz inne testy predyspozycji zawodowych, które nie są rejestrowane w bazie danych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich realizuje program kompleksowego wsparcia dla osób młodych pn. „Młodzi na start – III edycja” na lata 2023-2025. Głównym celem programu jest podniesienie kompetencji przydatnych na rynku pracy oraz podniesienie szans na uzyskanie zatrudnienia lub samozatrudnienie osób młodych do 30 roku życia. Znaczna część z tych osób nie orientuje się w realiach współczesnego rynku pracy. Działania zastosowane w Programie są skierowane do osób do 30 roku życia rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy oraz do młodzieży nie rejestrującej się w PUP (uczniowie szkół). Program dla osób młodych „Młodzi na start – III edycja” zakłada ścisłą współpracę Powiatowego Urzędu Pracy ze szkołami podstawowymi oraz ponadpodstawowymi z powiatu strzelecko-drezdeneckiego we wspólnym przygotowaniu młodzieży do wyboru odpowiedniego zawodu oraz udzieleniu pomocy młodym w wejściu na rynek pracy. Do programu przystąpiło 14 szkół z terenu powiatu strzelecko – drezdeneckiego. Za realizację poprzednich edycji Programu Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich otrzymał wyróżnienie i tytuły: „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2020”, „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2022” oraz „Lidera Aktywizacji Osób Młodych 2023” w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom. Wyróżnienia te, które pokazują, że realizowane przez nas niestandardowe działania dla osób młodych zostały dostrzeżone.

W marcu 2024 roku zorganizowaliśmy spotkania informacyjne wśród uczniów kończących edukację na poziomie ponadpodstawowym, których celem było przygotowanie uczniów do wejścia na rynek pracy oraz poznanie ich planów po zakończeniu edukacji. Spotkania odbyły się w następujących terminach:

- 1) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelcach Krajeńskich
- 2) Zespół Szkół w Strzelcach Krajeńskich
- 3) Zespół Szkół w Drezdenku
- 4) Gminny Zespół Szkół w Dobiegniewie.

Wśród uczniów przeprowadzona została ankieta dotycząca planów uczniów po zakończeniu edukacji w szkole ponadpodstawowej. W spotkaniach uczestniczyło 216 uczniów (73% spośród wszystkich uczniów kończących edukację).

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich po raz kolejny włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), który odbywał się w okresie od dnia 14.10.2024 r. do dnia 20.10.2024 r. pod hasłem „Pasja – Motywacja – Odwaga”. OTK to inicjatywa Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej poświęcona promowaniu poradnictwa zawodowego i wspieraniu działań na rzecz rozwoju kariery. Wydarzenia zorganizowane podczas OTK:

1. Szkolenia „E-aktywizacja. Kompetencje cyfrowe” w ramach grupowej porady zawodowej.
2. Grupowa informacja zawodowa pn.: „Drogowskaz”.
3. Grupowa informacja zawodowa pn.: „Jak uzyskać lub podwyższyć kwalifikacje zawodowe”.
4. Grupowa informacja zawodowa pn.: „Katalog form pomocy”.
5. Spotkanie z uczniami Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego – promocja usług i instrumentów rynku pracy skierowanych dla absolwentów szkół ponadpodstawowych.
6. „Wirtualny świat zawodów” z wykorzystaniem gogli VR – wizytacja w PUP ósmoklasistów.

7. Spotkanie z uczestnikami Centrum Integracji Społecznej

W dniach 2-6 grudnia 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich włączył się w organizację polskich Dni Pracodawców 2024 organizując spotkania, warsztaty, szkolenia w powiecie strzelecko-drezdeneckim. Urząd Pracy przygotował 6 wydarzeń:

- Szkolenie „Mój biznes w social mediach” dla osób prowadzących działalność gospodarczą, także z dofinansowaniem PUP na rozpoczęcie działalności lub zamierzających otworzyć indywidualną działalność.
- Szkolenie „E-aktywizacja. Kompetencje cyfrowe” w ramach grupowej porady zawodowej, w celu nabycia przez osoby bezrobotne kompetencji cyfrowych ułatwiających znalezienie oraz wykonywanie pracy.
- Spotkanie z zaproszonymi przedsiębiorcami na temat –„Działania PUP w Strzelcach Kraj. wspierające lokalnych przedsiębiorców”. Podczas dwóch prezentacji, pracownicy PUP przedstawili możliwości udzielania pomocy pracodawcom, także wynikające ze zmian ustawowych planowanych w 2025 roku.
- Szkolenie w ramach grupowej informacji zawodowej pn. „Znaczenie Kompetencji cyfrowych na rynku pracy”. Szkolenie dla bezrobotnych z terenu gminy Dobiegniew, którego celem było podkreślenie znaczenia kompetencji cyfrowych na rynku pracy we współczesnym świecie. W szkoleniu udział wzięło 11 bezrobotnych.
- Spotkania indywidualne z pracodawcami pn. „Niedobory pracownicze i niedobory umiejętności” przekazanie przedsiębiorcom i ich służbom kadrowym możliwości uzyskania wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Spotkanie grupy wsparcia doradców zawodowych z terenu powiatu. Tematem przewodnim było: „Sztuczna inteligencja w doradztwie zawodowym”.

Celem organizowanych wydarzeń było, przede wszystkim, wzmocnienie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez psz, m.in. w zakresie dostosowywania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb pracodawców, kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

W dniu 26.11.2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zainicjował i zorganizował seminarium z zakresu Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji – aktualizacja wiedzy w kontekście zmiany ustawy o ZSK, w ramach projektu ”Wspieranie dalszego rozwoju ZSK w Polsce”. Seminarium poprowadził główny analityk Instytutu Badań Edukacyjnych. W spotkaniu uczestniczyli doradcy zawodowi ze szkół podstawowych, ponadpodstawowych, poradni psychologiczno-pedagogicznych z terenu powiatu strzelecko-drezdeneckiego oraz pracownicy urzędu pracy.

Doradca zawodowy PUP Strzelce Kraj. przynależy do Lubuskiej Sieci Doradców Zawodowych, w której aktywnie uczestniczy, zdobywa wiedzę i doświadczenie. Ponadto bierze czynny udział w spotkaniach Grupy wsparcia doradców zawodowych, których organizatorem jest Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Strzelcach Kraj. Uczestnicy spotkań podnoszą swoje kompetencje zawodowe, uczestniczą w warsztatach, wykładach oraz wymieniają się doświadczeniem.

5. Szkolenia

Szkolenie osób bezrobotnych ma na celu umożliwienie zdobycia odpowiednich do podjęcia zatrudnienia, kwalifikacji poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, doskonalenie zawodowe bądź naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Poprzez zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji osoby bezrobotne podwyższają swoją konkurencyjność na rynku pracy.

W 2024 roku na szkolenia skierowano 65 osób bezrobotnych, w tym 10 osób otrzymało bonusze szkoleniowe, 12 osób uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych, zaś 43 osoby uczestniczyły w szkoleniach grupowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w ramach szkolenia grupowego zorganizował cztery szkolenia: dwa szkolenia Szukam Pracy – Klub Pracy – szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy (w każdym uczestniczyło po 10 osób) oraz dwa szkolenia z zakresu podnoszenia kompetencji cyfrowych (w których uczestniczyło odpowiednio 12 osób oraz 11 osób). W szkoleniu z zakresu kompetencji cyfrowych uczestniczyły w nich osoby do 30 roku życia, które w wyniku przeprowadzonej ankiety uzyskały przeciętny poziom umiejętności cyfrowych i poniżej.

Szkolenia ukończyło 60 osób bezrobotnych (w tym 1 osoba, która otrzymała skierowanie na szkolenie w 2023 roku). 6 osób nie ukończyło szkolenia, tzn. nie zdało egzaminu zewnętrznego po szkoleniu i nie uzyskało wymaganych uprawnień (w tym 2 osoby, które otrzymały skierowanie na szkolenie w 2023 roku), zaś 2 osoby przystąpiły do egzaminów po szkoleniu w 2025 roku.

Tabela 23. Bezrobotni skierowani na szkolenia wg tematu szkolenia

Lp.	Tematy szkoleń	Uczestniczyli	
		razem	kobiety
		65	40
1	Podnoszenie kompetencji cyfrowych	23	15
2	Szukam Pracy – Klub Pracy – szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy	20	19
3	Operator wózków jezdniowych	4	0
4	Operator koparko-ładowarki, wszystkie, klasa III	2	0
5	Operator ładowarki jednonaczyniowej klasy I - wszystkie	1*	0
6	Operator walca drogowego klasa II	1*	0
7	Prawo jazdy kat. B	1	1
8	Prawo jazdy kat. C+E	1	0
9	Kurs prawa jazdy kat. C, C+E	1	0
10	Terapeuta zajęciowy	1	1
11	Operator pilarek mechanicznych do ścinki drzew wszystkie klasa III	1	0
12	Kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG	1	0
13	Prawo jazdy kat. D po kat. B	1	1
14	Operator koparki jednonaczyniowej, wszystkie, klasa I	1	0
15	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	1	1
16	Kurs strzyżenia psów	1	1

Lp.	Tematy szkoleń	Uczestniczyli	
		razem	kobiety
		65	40
17	Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B	1	0
18	Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E	1	0
19	Przedłużanie rzęs metodą 1:1, 2:1	1*	1
20	Przedłużanie rzęs (pakiet) metodą 2D-3D i 4D-8D	1*	1
21	Kwalifikacja wstępna kat. C	1	0
22	Operator koparko-ładowarek, wszystkie, klasa III oraz koparki jednoznaczyniowej, wszystkie, klasa I	1	0

*dwie osoby w ramach bonu szkoleniowego uczestniczyły w dwóch szkoleniach

Tabela 24. Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie wg wieku i wykształcenia

WIEK				18-24	25-34	35-44	45+
Bezrobotni <i>(bez niepełnosprawnych)</i>				27	20	6	4
Poszukujący pracy <i>(bez niepełnosprawnych)</i>				0	0	0	0
Niepełnosprawni bezrobotni				0	3	0	0
Razem				27	23	6	4
WYKSZTAŁCENIE	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe/ branżowe	Gimnazjal- ne i poniżej		
Bezrobotni <i>(bez niepełnosprawnych)</i>	3	7	12	22	13		
Poszukujący pracy <i>(bez niepełnosprawnych)</i>	0	0	0	0	0		
Niepełnosprawni	0	0	0	2	1		
Razem	3	7	12	24	14		

Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie (60 osób) w 2024 r. wg miejsca zamieszkania/gminy:

- Drezdenko 9 osób
- Dobiegniew 10 osób
- Stare Kurowo 2 osoby
- Strzelce Krajeńskie 34 osoby
- Zwierzyn 5 osób.

6. Staże

Formą czynnego przeciwdziałania bezrobociu jest również organizacja stażu dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. zostało zawartych **291** umów w sprawie zorganizowania stażu. W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. w wyniku skierowania staż podjęły **293** osoby bezrobotne, w tym 203 kobiety (69,28%).

Dodatkowo ze środków PFRON do odbycia stażu w 2024 r. zostały skierowane 2 osoby niepełnosprawna poszukująca pracy.

Osobom bezrobotnym odbywającym staż wypłacane są stypendia stażowe, które wynoszą 120% zasiłku dla bezrobotnych tj. do 31.05.2024 r. – 1 770,30 zł brutto miesięcznie, natomiast od 01.06.2024 r. – 1 994,40 zł brutto miesięcznie. Wzrost stypendium stażowego był spowodowany waloryzacją świadczeń dla osób bezrobotnych, która w 2024 r. wynosiła 11,4%.

Tabela 25. Staże - podział osób bezrobotnych, które zakończyły staż do dnia 31.12.2024 r., według wieku i wykształcenia

Wyszczególnienie		Liczba osób
ogółem		306
wiek	18-24	105
	25-34	84
	35-44	60
	45 lat i więcej	57
wykształcenie	wyższe	26
	policealne i średnie zawodowe	78
	średnie ogólnokształcące	65
	zasadnicze zawodowe	85
	gimnazjalne i poniżej	52

7. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą, w imieniu którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zawarł 84 umowy, w ramach których zorganizowano 101 stanowisk pracy. W 2024 r. ogółem 122 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie na zorganizowanych stanowiskach pracy (osoby skierowane po raz pierwszy oraz wymiany osób).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach organizacji robót publicznych, zawartych w 2024 r. umów i porozumień zorganizowano **28** stanowiska pracy dla osób bezrobotnych, na których pracę podjęło 28 osób bezrobotnych.

Tabela 26. Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w poszczególnych gminach w 2024 r.

Gmina	Liczba stanowisk pracy zorganizowanych przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych	Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach robót publicznych
Dobiegiew	11	5
Drezdenko	47	5
Stare Kurowo.	3	4
Strzelce Kraj.	26	14
Zwierzyn	6	0
inne	10	0
RAZEM	101	28

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Prace społecznie użyteczne organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą w imieniu którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy a gminą, na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Prace społecznie użyteczne mogą być realizowane w ramach programu *Za życiem* w celu wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych. Ośrodek pomocy społecznej współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osobami wykonującymi prace społecznie użyteczne mogą być osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z opieki społecznej lub osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Opiekun, wyrażający chęć skorzystania z pomocy, może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć pracę na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wynosiła w pierwszych miesiącach 2024 r. minimum 10,90 - zł za godzinę pracy, natomiast od 01.06.2024 r. minimum 12,20 - zł, a urząd pracy refundował gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie, która została skierowana do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2024 r. podpisano z samorządami gmin z terenu Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego porozumienia w sprawie organizowania i finansowania prac społecznie

użytecznych. Każda z gmin przed podpisaniem porozumienia przedstawiła swój plan potrzeb w zakresie wykonywania tych prac, m.in. ilość osób bezrobotnych, okres i rodzaj wykonywania prac społecznie użytecznych. W ramach zawartych porozumień 75 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne, w tym 3 osoby w ramach Programu „Za życiem.”.

Tabela 27. Prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w 2024 r.

Gmina	Liczba osób
Dobiegniew	21
Drezdenko	6
Stare Kurowo	0
Strzelce Kraj.	28 (w tym 2 osoby w r. programu <i>Za życiem</i>)
Zwierzyn	20 (w tym 1 osoba w r. programu <i>Za życiem</i>)
Razem:	75 (w tym 3 osoby w r. programu <i>Za życiem</i>)

8. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla podmiotów prowadzących domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w związku z zatrudnieniem bezrobotnych lub poszukujących pracy

W 2022 r. została wprowadzona nowa forma wsparcia: zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne jako pomoc finansowa dla pracodawców udzielana przez powiatowe urzędy pracy w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy (art. 57a do ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Z nowej formy wsparcia mogą skorzystać:

- Podmioty prowadzące domy pomocy społecznej, o których mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12.03.2004 r. o pomocy społecznej;
- Jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o których mowa w art. 2 ust.3 ustawy z 09.06.2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Starosta zwraca w/w podmiotom „zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę" pod warunkiem, że podmiot „nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych albo wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych danin publicznych".

W ramach zawartych w 2024 r. porozumień zorganizowano 4 stanowiska pracy dla osób bezrobotnych, na których pracę podjęły 4 osoby bezrobotne skierowane przez PUP do Domu Pomocy Społecznej w Dobiegniewie (3 osoby) i do Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie (1 osoba). 3 osoby skierowane, po upływie okresu refundacji, zostały zatrudnione przez organizatora zatrudnienia (w tym 2 osoby w ramach prac interwencyjnych).

9. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można:

- przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich przyznał jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **60** osób bezrobotnych, w tym:

- dla 6 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
- dla 54 osób ze środków Funduszu Pracy
 - dla 50 osób, ze środków Funduszu Pracy – algorytm
 - dla 4 osób, ze środków Rezerwy Funduszu Pracy w ramach dwóch projektów.

Dla **26** pracodawców zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia nowo tworzonych stanowisk pracy dla **26** osób bezrobotnych. Stanowiska pracy zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy (algorytmu), Rezerwy Funduszu Pracy oraz projektu EFS Plus.

Tabela 28. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w poszczególnych gminach w 2024 r.

Gminy	Liczba osób, którym przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba pracodawców (stanowisk), którym zrefundowano wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba osób skierowanych na refundowane stanowiska pracy z poszczególnych gmin
Dobiegniew	5	1	1	1
Drezdenko	22	8	9	9
Stare Kurowo	6	5	5	3
Strzelce Kraj.	25	9	8	10
Zwierzyn	2	3	2	3
RAZEM:	60	26	26	26

Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy ogółem 26 osób z tego: 9 osób z terenu gminy Drezdenko, 1 osoba z gminy Dobiegniew, 3 osoby z gminy Stare Kurowo, 10 osób z gminy Strzelce Kraj. oraz 3 osoby z gminy Zwierzyn.

Tabela 29. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w 2024 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy wg wybranych kategorii osób bezrobotnych

Wybrane kategorie bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy
Osoby do 30 roku życia	25	12
Osoby długotrwale bezrobotne	7	4
Osoby powyżej 50 roku życia	5	4
Osoby niepełnosprawne	1	2
Pozostali	0	0

Tabela 30. Rodzaj najczęściej podejmowanych działalności gospodarczych w 2024 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy

SEKCJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA OSÓB
A (od 01.11.Z)	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1
B (od 05.10.Z)	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C (od 10.11.Z)	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	5
D (od 35.11.Z)	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ, POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYCZNYCH	0
E (od 36.00.Z)	DOSTAWA WODY, GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F (od 41.10.Z)	BUDOWNICTWO	12
G (od 45.11.Z)	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH WYŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	5
H (od 49.10.Z)	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1
I (od 55.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZIĄWAZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1
J (od 58.11.Z)	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	1
K (od 64.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1
L (od 68.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0
M (69.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	9
N (od 77.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	7
O (od 84.11.Z)	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA, OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
P (od 85.10.Z)	EDUKACJA	2
Q (od 86.10.Z)	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	1

R (od 90.01.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	1
S (od 94.11.Z)	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	13
T (od 97.00.Z)	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW, GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
U (od 99.00.Z)	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

**Tabela 31. Podział pracodawców wg PKD, którym zrefundowano
koszty utworzenia stanowiska pracy w 2024 r. ze środków Funduszu Pracy**

SEKCJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA PRACODAWCÓW
A (od 01.11.Z)	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	1
B (od 05.10.Z)	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C (od 10.11.Z)	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	5
D (od 35.11.Z)	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ, POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYCZNYCH	0
E (od 36.00.Z)	DOSTAWA WODY, GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F (od 41.10.Z)	BUDOWNICTWO	3
G (od 45.11.Z)	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH WYŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	12
H (od 49.10.Z)	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1
I (od 55.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZIWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	0
J (od 58.11.Z)	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0
K (od 64.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	0
L (od 68.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0
M (69.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	2
N (od 77.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1
O (od 84.11.Z)	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA, OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
P (od 85.10.Z)	EDUKACJA	1
Q (od 86.10.Z)	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	0
R (od 90.01.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	0
S (od 94.11.Z)	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	0
T (od 97.00.Z)	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW, GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
U (od 99.00.Z)	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

10. Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Na mocy ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 598) od 27.05.2014 r. obowiązują nowe formy aktywizacji skierowane do osób do 30 roku życia.

Bon szkoleniowy może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- indywidualny plan działania uwzględnia zastosowanie tej formy wsparcia,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy w 2024 roku otrzymało 10 osób bezrobotnych w ramach, którego nastąpiło sfinansowanie 12 szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne (2 osoby uczestniczyły w dwóch szkoleniach w ramach jednego bonu szkoleniowego) oraz zwrot kosztów badań lekarskich i przejazdu do miejsca odbywania szkolenia w formie ryczałtu. Maksymalna kwota przyznana w ramach bonu szkoleniowego może wynieść do 100% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Uczestnikom zostało również wypłacone stypendium szkoleniowe.

Tabela 32. Kierunki szkoleń sfinansowane w ramach bonu szkoleniowego w 2024 r.

Nazwa szkolenia/ bon szkoleniowy	Liczba osób bezrobotnych
Kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B	1
Kurs prawa jazdy kat. C, C+E	1
Kurs strzyżenia psów	1
Kwalifikacja wstępna kat. C	1
Operator koparko-ładowarek, wszystkie, klasa III oraz koparki jednonaczyniowej, wszystkie, klasa I	1
Operator ładowarki jednonaczyniowej klasy I - wszystkie	1*
Operator walca drogowego klasa II	1*
Operator wózków jezdniowych	1
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	1
Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E	1
Przedłużanie rzęs (pakiet) metodą 2D-3D i 4D-8D	1*
Przedłużanie rzęs metodą 1:1, 2:1	1*

*Dwie osoby w ramach bonu szkoleniowego uczestniczyły w dwóch szkoleniach.

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- znalazła pracodawcę poza miejscem zamieszkania,
- miejscowość, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, podjęciem innej pracy zarobkowej lub wykonywaniem działalności gospodarczej musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie w 2024 r. otrzymało **17** osób bezrobotnych. **16** osób podjęło zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. 1 osoba nie podjęła zatrudnienia i w 2025 r. zwróciła bon w całości. Do dnia 31.12.2024 r. zakończono 4 umowy o bon na zasiedlenie, z tego:

- 1 osoba wezwana została do częściowego zwrotu (rozliczono w 2024 r.)
- 1 osoba wezwana została do zwrotu całości, gdyż nie spełniła warunków (przepracowała tylko 3 miesiące, bez wymaganego najniższego wynagrodzenia), wezwana zostanie do zwrotu,
- 1 osoba wezwana do częściowego zwrotu,
- 1 osoba rozliczyła umowę.

Maksymalna kwota przyznana w ramach bonu na zasiedlenie to 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Wszystkie osoby w 2024 r. otrzymały bon na zasiedlenie w wysokości 12 000,00 zł.

Tabela 33. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w 2024 r.

Miejsce nowego zamieszkania	Liczba osób
Poznań	8
Szczecin	4
Mikołów	1
Ruda Śląska	1
Rogoziniec	1
Wrocław	1

11. Dodatki aktywizacyjne, stypendia dla osób podejmujących naukę

Zasady wypłacania dodatków aktywizacyjnych reguluje art. 48 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy

rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny, mimo posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, nie przysługuje osobie, która:

- 1) została skierowana i podjęła zatrudnienie w ramach organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych, doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- 2) podjęła pracę u pracodawcy, u którego była zatrudniona bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy,
- 3) podjęła pracę za granicą,
- 4) przebywała na urlopie bezpłatnym.

W 2024 r. wypłacono dodatek aktywizacyjny dla 268 osób w łącznej kwocie 549,57 tys. zł.

W 2024 r. nie przyznano *Stypendium dla osób podejmujących naukę* żadnej osobie bezrobotnej, która nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu potwierdzonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, jeżeli w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęła dalszą naukę.

12. Zatrudnianie cudzoziemców

W roku 2024 do urzędu pracy pracodawcy złożyli **1 239** dokumentów dotyczących zatrudnienia cudzoziemców w ramach:

Zezwolenia na pracę sezonową – wpłynęło 30 wniosków, z których wydano 3 zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, 27 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w celu wydania wizy (05B).

Oświadczenia podmiotu nieświadczącego usług w zakresie pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – wpłynęło 744 oświadczenia, z których 741 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpisano do ewidencji oświadczeń, 2 oświadczenia pozostawiono bez rozpoznania z uwagi na braki formalne oraz umorzono 1 postępowanie w sprawie rejestracji oświadczeń na wniosek podmiotu.

Powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy - wpłynęło 465 powiadomień złożonych przez pracodawców za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl

Tabela 34. Praca dla cudzoziemców - oświadczenia i zezwolenia złożone w 2024 r.

Gmina	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Drezdenko	274	22
Strzelce Kraj.	380	5
Dobiegniew	41	0
Zwierzyn	15	0
Stare Kurowo	34	3
Powiat	744	30

Tabela 35. Liczba wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy złożonych w 2024 r. według obywatelstwa.

Kraj/ obywatelstwo	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Ukraina	519	28
Białoruś	168	2
Gruzja	54	0
Mołdawia	3	0
Powiat	744	30

Zgodnie z wejściem w życie przepisów ustawy z dnia 15 maja 2024 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2024 poz. 854), obywatele Ukrainy, którzy w okresie od 24 lutego 2022 r. legalnie przybyli do Polski z Ukrainy w związku z trwającymi w Ukrainie działaniami wojennymi i deklarują zamiar pozostania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, mają prawo do legalnego pobytu w Polsce do 30 września 2025 r.

Ponadto od 1 lipca 2024 r. pracodawca (podmiot powierzający pracę) ma obowiązek złożyć do właściwego urzędu pracy powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl w terminie 7 dni (wcześniej 14 dni) od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy.

Jednocześnie znowelizowane przepisy nałożyły na obywatela Ukrainy obowiązek poinformowania pracodawcy o decyzji uzyskania zezwolenia na pobyt czasowy i pracę w ciągu 7 dni od dnia doręczenia decyzji.

13. Aktywizacja cudzoziemców z Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w 2024 r.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich status osoby bezrobotnej przyznano 33 obywatelom Ukrainy. Cudzoziemcy w ramach aktywizacji zawodowej zostali skierowani do odbycia stażu, w trakcie którego mogli nabyć umiejętności praktyczne przygotowujące do pracy w danym zawodzie.

Skorzystali także z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych.

Dodatkowo dla obywateli Ukrainy i pracodawców działają punkty kontaktowo-informacyjne w siedzibie urzędu w Strzelcach Kraj. oraz w Drezdenku, w których można uzyskać informacje na temat podjęcia legalnego zatrudnienia w Polsce oraz wolnych miejscach pracy.

14. Zwrot kosztów dojazdu do pracy w 2024 r.

Zgodnie art. 45 ust. 1 z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji (...) Starosta może dokonywać z Funduszu Pracy przez okres do 12 miesięcy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej (...) osobie, która spełnia łącznie następujące warunki:

- a) na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową (...) i dojeżdża do tych miejsc;
- b) uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę.

W 2024 r. 24 osoby ubiegały się o zwrot kosztów przejazdu z tego: 13 osób z terenu gminy Drezdenko, 2 osoby z gminy Dobiegniew, 5 osób z gminy Stare Kurowo, 4 osoby z gminy Strzelce Kraj. oraz 0 osób z gminy Zwierzyn. Kwota wypłacona to 34.417,93 zł. Przyznawany okres zwrotu maksymalnie do 6 miesięcy.

15. Studia podyplomowe w 2024 r.

Studia podyplomowe są odrębną formą kształcenia niż studia licencjackie lub magisterskie. Przeznaczone są dla kandydatów, którzy ukończyli co najmniej studia I stopnia, czyli posiadają dyplom studiów wyższych.

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu ich uczestnik może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy.

Z dofinansowania do studiów podyplomowych może skorzystać zarejestrowana w urzędzie pracy:

- 1) osoba bezrobotna,
- 2) osoba poszukująca pracy:
 - będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
 - pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
 - otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
 - uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
 - będąca żołnierzem rezerwy,
 - pobierająca rentę szkoleniową,
 - pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,
 - będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegającym ubezpieczeniu społecznemu,
- 3) pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2024 roku umowę na sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych podpisano z 3 osobami (z jedną osobą bezrobotną oraz dwoma osobami poszukującymi pracy pracującymi w wieku 45 lat i powyżej). Wszystkie osoby rozpoczynające studia podyplomowe to kobiety.

IX. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ I PROJEKTY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zrealizował następujące projekty dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych:

PROJEKTY POZAKONKURSOWE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

- 1) Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.

W projekcie pod nazwą „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w powiecie strzelecko–drezdeneckim (I)*” uczestniczyło 149 osób bezrobotnych (z tego 1 osoba skorzystała tylko z poradnictwa zawodowego). Na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu przyznano kwotę 1 989,51 tys. zł. Wydatkowano kwotę 1 897,81 tys. zł.

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia dla bezrobotnych:

- poradnictwo zawodowe dla 149 osób
- staż dla 91 osób
- bon szkoleniowy dla 6 osób
- bon na zasiedlenie dla 13 osób
- prace interwencyjne dla 11 osób
- szkolenie indywidualne dla 5 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 6 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla 5 osób.

Dodatkowo dla 13 osób zorganizowano szkolenie grupowe z kompetencji cyfrowych.

PROJEKTY ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH

- 2) Program ze środków **rezerwy Funduszu Pracy** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W projekcie pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*” uczestniczyło 21 osób. Kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu wyniosła 317,07 tys. zł. Wydatkowano kwotę 289,87 tys. zł. W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe dla 21 osób

- staż dla 11 osób
- bon szkoleniowy dla 1 osoby
- bon na zasiedlenie dla 1 osoby
- prace interwencyjne dla 4 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla 1 osób.

3) Program ze środków rezerwy Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W projekcie pn. „*Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych*” uczestniczyło 11 osób. Kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu wyniosła 160,59 tys. zł. Wydatkowano kwotę 115,90 tys. zł. W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe dla 11 osób
- staż dla 8 osób
- prace interwencyjne dla 2 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 1 osoby.

PROJEKT KONKURSOWY – PILOTAŻ

4) Program pilotażowy ze środków rezerwy Funduszu Pracy na rzecz wypracowania i przetestowania nowych metod wsparcia osób do 30 r. ż., bezrobotnych i poszukujących pracy, na zasadzie kompleksowego wsparcia, integrującego wybrane usługi publiczne, w celu stworzenia rozwiązań systemowych.

W projekcie pilotażowy pn. „*Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży*” uczestniczyły w 2024 r. 24 osoby (w 2023 r. 33 osoby). Kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu w drugim roku realizacji wyniosła 338,78 tys. zł (w 2023 r. kwota 302,59 tys. zł). Wydatkowano kwotę 259,45 tys. zł (w 2023 r. kwota 296,1 tys. zł) Zakończenie realizacji projektu 31.12.2024 r. W ramach projektu w drugim roku realizacji zrealizowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe dla 24 osób (ogółem 57 osób)
- staż dla 9 osób (ogółem 15 osób)
- bon na zasiedlenie dla 2 osób (ogółem dla 9 osób)
- bon szkoleniowy dla 2 osób (ogółem dla 6 osób)
- sfinansowanie prawa jazdy kat. B dla 1 osoby (ogółem dla 3 osób)
- sfinansowanie usług psychologa dla 2 osób (ogółem dla 2 osób)
- sfinansowanie usług dietetyka dla 0 osób (ogółem dla 1 osoby)
- sfinansowanie usług okulistycznych 8 osób (ogółem dla 12 osób).

Ponadto z utworzonych punktów obsługi młodych bezrobotnych (funkcjonujących również raz w tygodniu w godzinach popołudniowych) skorzystało ogółem 86 osób, które nie ukończyły 30 roku życia (ogółem podczas realizacji całego projektu 195 osób).

PODSUMOWANIE

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy **dodatkowo** pozyskał środki finansowe w kwocie 2 805,96 tys. zł, w tym:

- 1.) z Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu strzelecko-drezdeneckiego (I)” kwota 1 989,51 tys. zł,
- 2.) z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Funduszu Pracy w ramach dwóch projektów kwota ogółem 477,67 tys. zł.
- 3.) z Funduszu Pracy projekt pilotażowy pn. „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” kwota 338,78 tys. zł.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. w ramach realizowanych wskazanych powyżej 3 projektów wydatkował ogółem kwotę 2 563,03 tys. zł na aktywizację 183 osób bezrobotnych:

- staż – 119 osób
- prace interwencyjne – 17 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób
- szkolenia indywidualne – 5 osób
- bon szkoleniowy – 9 osób
- bon na zasiedlenie – 16 osób
- refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – 6 osób
- sfinansowanie prawa jazdy kat. B – 1 osoba

Wszyscy uczestnicy projektów objęci byli wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego. Ponadto 13 uczestników projektów uczestniczyło w szkoleniu grupowym z zakresu kompetencji cyfrowych.

Ponadto w ramach środków Funduszu Pracy - algorytm zrealizowano projekt wewnętrzny dla osób długotrwale bezrobotnych. W projekcie ogółem uczestniczyło 14 osób, w tym 13 kobiet. 8 osób otrzymało skierowanie na 6 miesięczne staże, 2 osoby na prace interwencyjne oraz 4 osoby otrzymały jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej. Założeniem projektu było udzielenie kompleksowego wsparcia (poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, zwrot kosztów przejazdu, jednodniowe szkolenia z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej czy też szkolenia z podniesienia kompetencji cyfrowych) w celu podjęcia i utrzymania długotrwałego zatrudnienia. Kwota przeznaczona na aktywizację to 255 tys. zł. Analiza założeń przeprowadzona zostanie w 2025 r.

Ogółem w ramach środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy w 2024 r. zaktywizowano 680 osób bezrobotnych.

Tabela 36. Projekty dotyczące osób bezrobotnych, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 r.

Źródło finansowania	Nazwa projektu	Zadanie	Liczba zaktzywizowanych osób	Kwota przeznaczona na aktywizację (w tys. zł)
Rezerwa Funduszu Pracy	<i>„Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”</i> Projekt pilotażowy	Staż	9	60,27
		Bon szkoleniowy	2	21,39
		Bon na zasiedlanie	2	17,13
		Prawo jazdy kat.B	1	3,75
		Inne koszty bezpośrednie(dodatki motywacyjne, usł. psychologa, okulisty itp.)	10	7,67
		Pozostałe koszty pośrednie(dodatki, promocja, art. biurowe)	x	149,24
	<i>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia</i>	Staż	11	117,35
		Bon szkoleniowy	1	7,65
		Bon na zasiedlenie	1	12,00
		Prace interwencyjne	4	18,87
		Środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	96,00
		Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	1	38,00
	<i>Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych</i>	Staż	8	74,47
		Prace interwencyjne	2	9,43
		Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1	32,00

OGÓŁEM	56	665,22
--------	----	--------

Źródło finansowania	Nazwa projektu	Zadanie	Liczba zaktywizowanych osób	Kwota przeznaczona na aktywizację (w tys. zł)
Europejski Fundusz Społeczny Plus	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu strzelecko-drezdeneckiego (I)	Staż	91	1 083,40
		Bon szkoleniowy	6	38,74
		Bon na zasiedlenie	13	156,00
		Prace interwencyjne	11	212,40
		Szkolenia indywidualne	5	16,45
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	6	185,00
		Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowisk pracy	5	189,83
		Szkolenia grupowe z zakresu podwyższenia kompetencji cyfrowych dla uczestników innych form wsparcia	13(w tym 2 osoby na stażu)	15,99
		Ogółem	148	1 897,81
Ogółem EFS+ rezerwa FP + pilotaż FP			204	2 563,03

X. POZOSTAŁE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH W 2024 R.

1. Program *Za życiem*

W ramach programu *Za życiem* w celu wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych w wymiarze nie więcej niż 10 godzin tygodniowo. Ośrodek pomocy społecznej współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osobami wykonującymi prace społecznie użyteczne mogą być osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z opieki społecznej lub osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji(...) Opiekun, wyrażający chęć skorzystania z pomocy, może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć pracę na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wynosiła minimum 10,90 zł za godzinę pracy, a urząd pracy będzie refundował gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie, która zostanie skierowana do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W ramach prac społecznie użytecznych realizowanych w Programie *Za Życiem* w 2024 r. zaktywizowane zostały 3 osoby bezrobotne. Z terenu gminy Zwierzyn – 1 osoba, z terenu gminy Strzelce Kraj. – 2 osoby

Na realizację Programu *Za życiem* Powiatowy Urząd Pracy wydał w 2024 r. ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu kwotę **10,58 tys. zł.**

XI. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła z dniem 27 maja 2014 r. nowy instrument polityki rynku pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Priorytety Ministra wydatkowania środków KFS w 2024 roku były następujące:

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, środki z KFS mogą zostać przyznane pracodawcy na przeszkolenie pracowników oraz samego siebie w wysokości nie większej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2024 roku limit środków finansowych z KFS dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniósł 867,7 tys. zł (limit podstawowy).

W 2024 roku 54 pracodawców otrzymało środki z KFS, w ramach których wsparciem objęto 206 osób, w tym 185 pracowników i 21 pracodawców na łączną kwotę 857,4 tys. zł. Podpisano 59 umów. W ramach KFS sfinansowano również materiały promocyjne na kwotę 26,1 tys. zł.

W 2024 roku większość pracodawców (49,3%), którzy złożyli wniosek o dofinansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego posiadali status mikroprzedsiębiorcy. Analogicznie to właśnie z pracodawcami z tej grupy zawarto najwięcej umów (32, co stanowiło 54,2% wszystkich zawartych umów).

Tabela 37. Złożone wnioski oraz zawarte umowy na dofinansowanie w ramach KFS wg rodzaju przedsiębiorstwa

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba zatrudnionych osób	Liczba złożonych wniosków	%	Liczba zawartych umów	%
Mikroprzedsiębiorstwo	1-9 osób	36	49,3	32	54,2
Małe przedsiębiorstwo	10-49 osób	21	28,8	14	23,7
Średnie przedsiębiorstwo	50-249 osób	12	16,4	10	17,0
Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej osób	4	5,5	3	5,1
Ogółem		73	100	59	100

Analizując złożone przez pracodawców wnioski można zauważyć, że najwięcej wniosków zostało złożonych przez pracodawców prowadzących działalność w następujących branżach (wg sekcji PKD):

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (21 wniosków);
- przetwórstwo przemysłowe (13 wniosków);
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna (12 wniosków).

Z pracodawcami z tych branż zawarto także najwięcej umów o sfinansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Społecznego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane zgodnie z przyjętymi przez Ministra właściwego ds. pracy priorytetami. Największa pula środków została wydatkowana w ramach priorytetu wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. Priorytet ten jest od kilku lat jednym z najbardziej popularnych priorytetów wydatkowania środków KFS nie tylko w powiecie strzelecko-drezdeneckim, ale również na terenie całego kraju. W ramach tego priorytetu przekazano pracodawcom kwotę 713,0 tys. zł, tj. 83,2% wszystkich wydatkowanych środków KFS w 2024 roku. Lokalni pracodawcy przeznaczali pozyskane środki KFS głównie na kursy. Tutejszy Urząd przekazał pracodawcom na ten cel środki w kwocie 785,7 tys. zł, czyli aż 91,6% wszystkich wydatkowanych w 2024 roku środków.

Tabela 38. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów i rodzaju wsparcia

Priorytet	Kwota wydatkowania (w tys. zł)	%
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	3,4	0,4
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	713,0	83,2
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	24,4	2,8
wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych	16,3	1,9
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	53,3	6,2
wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach	20,9	2,4
inne (poza priorytetami)	0,0	0,0
promocja KFS	26,1	3,1
Razem	857,4	100
Rodzaj wsparcia	Kwota wydatkowania (w tys. zł)	%
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,0	0,0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	785,7	91,6
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	41,2	4,8
egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	4,1	0,5
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,3	0,0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,0	0,0
promocja KFS	26,1	3,1
Razem	857,4	100

Najwięcej osób biorących udział w działaniach ze środków KFS uczestniczyło w kursach realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Łącznie w kursach wzięły udział 183 osoby, czyli aż 88,8% wszystkich uczestników.

Najliczniejszą grupę biorącą udział w kształceniu stanowiły osoby w wieku 45 lat i powyżej (83 osoby – 40,3%). 109 osób biorących udział w działaniach KFS posiadało wykształcenie wyższe i tym samym stanowiło 52,9% wszystkich uczestników. Osoby z tym wykształceniem stanowiły najliczniejszą grupę zarówno wśród pracodawców (15 osób – 71,4%), jak i pracowników (94 osoby – 50,8%).

Analizując pracowników biorących udział w kształceniu można zauważyć, że większość stanowiły kobiety (124 osoby – 67,0%).

Tabela 39. Podział uczestników działań finansowanych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia, wieku oraz poziomu wykształcenia

Rodzaj wsparcia			liczba pracodawców	Liczba pracowników				
	ogółem	%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
kursy	183	88,8	21	100,0	162	87,6	113	69,8
studia podyplomowe	12	5,8	0	0,0	12	6,5	11	91,7
egzaminy	11	5,3	0	0,0	11	5,9	0	0,0
badania lekarskie i/lub psychologiczne	1	0,5	1	4,8	0	0,0	0	0,0
ubezpieczenie NNW	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Ogółem	206*	-	21	-	185	-	124	67,0

Wiek			liczba pracodawców	Liczba pracowników				
	ogółem	%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15-24 lata	5	2,4	0	0,0	5	2,7	4	80,0
25-34 lata	41	19,9	2	9,5	39	21,1	28	71,8
35-44 lata	77	37,4	13	61,9	64	34,6	41	64,1
45 lat i więcej	83	40,3	6	28,6	77	41,6	51	66,2
Ogółem	206	100	21	100	185	100	124	67,0

Poziom wykształcenia			liczba pracodawców	Liczba pracowników				
	ogółem	%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyższe	109	52,9	15	71,4	94	50,8	77	81,9
policealne i średnie zawodowe/branżowe	38	18,5	4	19,1	34	18,4	22	64,7
średnie ogólnokształcące	26	12,6	0	0,0	26	14,1	20	76,9
zasadnicze zawodowe/branżowe	27	13,1	2	9,5	25	13,5	3	12,0
gimnazjalne/podstawo we i poniżej	6	2,9	0	0,0	6	3,2	2	33,3
Ogółem	206	100	21	100	185	100	124	67,0

* jedna osoba uczestniczyła w dwóch rodzajach wsparcia

Uczestnicy kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego najczęściej brali udział w kształceniu o tematyce:

- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat) – 45 osób (21,9%),
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) – 40 osób (19,4%),
- opieka zdrowotna – 38 osób (18,4%),
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 25 osób (12,1%),
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy) – 16 osób (7,8%).

Tabela 40. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS

Tematyka kształcenia	Liczba uczestników	%
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	1	0,5
Doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu	7	3,4
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	25	12,1
Zarządzanie i administrowanie	11	5,3
Prace sekretarskie i biurowe	3	1,5
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1	0,5
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	40	19,4
Architektura i budownictwo	4	1,9
Opieka zdrowotna	38	18,4
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	45	21,9
Usługi gastronomiczne	8	3,9
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	3	1,5
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	16	7,8
Inna tematyka kształcenia ustawicznego	4	1,9
Ogółem	206	100

Z okazji 10-lecia funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w dniu 25.06.2024 r. zorganizował konferencję dla pracodawców z terenu powiatu strzelecko-drezdeneckiego. Całe wydarzenie zostało objęte honorowym patronatem Starosty Strzelecko-Drezdeneckiego. Celem wydarzenia była promocja Krajowego Funduszu Szkoleniowego wśród pracodawców oraz promocja modelu uczenia się przez całe życie, w dowolnym momencie życia, który ma na celu zdobywanie nowych umiejętności, rozwój i pozyskiwanie wiedzy. Konferencja była doskonałym miejscem na podsumowanie 10 lat funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego zarówno w powiecie strzelecko-drezdeneckim, jak i w województwie lubuskim. Dodatkowo swoim doświadczeniem podzieliło się dwóch pracodawców, którzy od kilku lat z sukcesem pozyskują środki KFS na kształcenie swoich pracowników.

W konferencji wzięło udział 55 osób – zarówno właściciele firm, jak i przedstawiciele pracodawców.

W dniu 06.11.2024 r. na zaproszenie Wydziału Ekonomicznego Akademii im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie Wielkopolskim oraz Koła Naukowego Rachunkowości i Podatków „KoRa” pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich poprowadził spotkanie dla studentów pn. „Rozwój zawodowy kluczem do sukcesu firmy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy”. Celem spotkania było zapoznanie studentów z możliwością podnoszenia kwalifikacji przy udziale środków z urzędu pracy oraz promowanie idei nauki przez całe życie. Dla tutejszego urzędu niosło jeszcze jeden ważny cel jakim jest promocja naszych działań wśród obecnych i przyszłych pracowników czy przedsiębiorców.

XII. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa rada rynku pracy jest organem opiniodawczo-doradczymi starosty w sprawach polityki rynku pracy. Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
- opiniowanie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2024 r. odbyły się 4 stacjonarne posiedzenia rady rynku pracy oraz uzyskano 3 opinie rady w trybie obiegowym (uchwały). W dniu 1 lipca 2024 r. została powołana nowa Powiatowa Rada Rynku Pracy w Strzelcach Krajeńskich na kadencję 2024-2028 r. Powiatowa rada rynku pracy wyraża swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady. Spotkania odbywają się raz na kwartał. Każdorazowo podczas posiedzeń opiniowano Plan wydatków ze środków Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz finansowania projektów w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w 2024 r. lub jego zmianę. Plan wydatków(...) zawiera informacje o realizowanych formach wsparcia, kwotach przeznaczonych na ich realizację oraz planowanej do aktywizacji liczbie osób. Każdorazowo podczas posiedzenia przedstawiana była informacja/sprawozdanie dot. bieżącej sytuacji na rynku pracy w powiecie. Podczas pierwszego posiedzenia przedstawiona była informacja/sprawozdanie dot. sytuacji na rynku pracy, informacja o zrealizowanych projektach w 2023 r. Zaopiniowany został Plan Działań Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich na 2024 rok. Na podstawie

przedstawianych i omawianych informacji, przygotowywane zostało Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w roku 2023 i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia. Ponadto Członkowie PRRP zapoznali się z informacją dotyczącą spotkań informacyjnych przeprowadzonych wśród uczniów szkół ponadpodstawowych kończących edukację w 2023 roku w powiecie strzelecko-drezdeneckim. Powiatowa Rada Rynku Pracy zaopiniowała ramowe plany pracy PRRP na pierwsze i drugie półrocze 2024 roku oraz 4 wnioski o umorzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń. W dniu 18.11.2024 r. odbyło się szkolenie dla Członków Powiatowej Rady Rynku Pracy pn. „Rola i zadania PRRP w świetle nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.”

Forma obiegu wykorzystywana była do opiniowania: wniosków o przyznanie środków z KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego(...) dla jednostek podległych Staroście oraz propozycji wprowadzenia zmian w Planie wydatków ze środków Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia(...). Zmiany dotyczyły przesunięć (kwot i liczby osób objętych aktywizacją) pomiędzy realizowanymi formami wsparcia bądź też wprowadzeniu nowych form aktywizacji.

XIII. KOMPETENCJE CYFROWE

Badanie i podwyższanie kompetencji cyfrowych.

W 2024 roku zgodnie z zaleceniami Rady Unii Europejskiej z dnia 20 października 2020 roku w sprawie wzmocnionej *Gwarancji dla Młodzieży* urząd pracy kontynuował realizację obowiązku przeprowadzania badania ankietowego dotyczącego oceny poziomu kompetencji cyfrowych wśród osób do 30 roku życia. Ocena kompetencji cyfrowych jest prowadzona za pomocą ankiety oceny kompetencji cyfrowych przygotowanej przez MRPiPS składającej się z dwóch części: samooceny oraz kwestionariusza. Liczba osób do 30 roku życia objętych oceną kompetencji cyfrowych w roku 2024 wyniosła 574 osoby. Z analizy wyników części I ankiety dotyczącej samooceny wynika, iż 88 osób posiada umiejętności na poziomie bardzo dobrym, 173 osoby na poziomie dobrym, 158 osób poziom przeciętny, 121 osób poziom niski oraz 34 osoby brak umiejętności. Wyniki części II – kwestionariusza przedstawiają się następująco 82 osoby posiada kompetencje na poziomie bardzo dobrym, 194 osób na poziomie dobrym, 103 osoby poziom przeciętny, 89 osób poziom niski, 86 osób poziom bardzo niski oraz 20 osób brak umiejętności cyfrowych.

W roku 2024 urząd kontynuował realizację szkoleń podnoszących poziom umiejętności cyfrowych, w których udział wzięło 325 osób do 30 roku życia, w tym 23 osoby uczestniczyły w szkoleniu zorganizowanym przez zewnętrzną instytucję szkoleniową, 260 osób zostało przeszkolonych w ramach grupowej porady zawodowej, a 42 osoby podniosły swój poziom kompetencji cyfrowych podczas indywidualnej porady zawodowej. Obecnie urząd na bieżąco organizuje szkolenia podnoszące poziom umiejętności cyfrowych dla osób do 30 roku życia.

XIV. FINANSOWANIE ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2024 r. na realizację aktywnych form pozyskał kwotę ogółem **9 933,24 tys. zł** w ramach:

- Funduszu Pracy w ramach algorytmu kwota 6 219,54 tys. zł na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kwota 40,00 tys. zł zgodnie z uchwałą Rady Powiatu w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2024 rok
- Europejskiego Funduszu Społecznego kwota 1 989,51 tys. zł
- Funduszu Pracy w ramach rezerwy (dwa projekty) 477,66 tys. zł
- Fundusz Pracy – projekt pilotażowy 338,78 tys. zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości 867,75 tys. zł.

W 2024 roku na aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy oraz pracujących Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wydatkował łącznie kwotę 9 096,03 tys. zł:

- z Funduszu Pracy w ramach algorytmu 5 635,95 tys. zł
- w ramach programów rynku pracy i projektów 2 563,03 tys. zł
- w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób niepełnosprawnych 39,62 tys. zł
- w ramach KFS 857,43 tys. zł.

Tabela 41. Środki finansowe z Funduszu Pracy w ramach algorytmu na 2024 r.

Lp.	Środki finansowe w ramach algorytmu (Fundusz Pracy)	Kwota przeznaczona na wsparcie w 2024 r. (tys. zł)	Wydatek poniesiony w 2024 r. (tys. zł)	Zobowiązania na 2025 r. (tys. zł)	Wydatek %
	zadanie				
1	2	3	4	5	6
	Ogółem	6 219,54	5 635,95	1 240,47	90,60
1.	Prace interwencyjne	1 075,92	1 007,03	656,72	93,60
2.	Roboty publiczne	529,50	513,70	130,87	97,00
3.	Prace społecznie użyteczne	117,68	102,2	0,00	86,85
4.	Program "Za życiem"	11,98	3,86	0,00	7,80
5.	Szkolenia grupowe	52,38	37,84	0,00	72,24

Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko- Drezdeneckim w 2024 r.
i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia

6.	Szkolenia	45,00	0,38	0,00	20,02
7.	Zwrot kosztów przejazdu na szkolenia, staże	25,20	22,92	0,81	90,10
8.	Badania lekarskie	2,80	1,10	0,00	39,29
9.	Staż	1 495,25	1 466,80	341,00	98,00
10.	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	40,00	34,42	20,04	86,00
11.	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	798,00	732,51	0,00	91,80
12.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 720,00	1 480,75	0,00	86,00
13.	Refundacja kosztów - art.57a	164,65	149,09	148,85	90,55
14.	Bon szkoleniowy	52,50	7,52	00,0	14,32
15.	Bon na zasiedlenie	12,00	12,00	00,0	100,00
16.	Zwrot kosztów opieki nad osobą zależną	40,03	14,93	1,70	37,30
17.	Studia podyplomowe	36,65	14,44	3,98	39,39

Wykorzystano 90,6% przyznanych na aktywizację zawodową środków finansowych, w ramach algorytmu Funduszu Pracy. Ponadto 20% kwoty przyznanej ze zobowiązania. Kwota niewykorzystana – 583,59 tys. zł głównie z powodu:

- w zadaniu dot. organizacji prac interwencyjnych zrefundowano pracodawcom niższą kwotę niż planowano ze względu na liczne zwolnienia lekarskie, przerwania zatrudnienia, niezłożenie wniosków o refundację w zakładanym terminie oraz wypowiedzenie przez pracodawców umów,
- w zadaniu dotyczącym prac społecznie użytecznych mniejsze zainteresowanie formą od zaplanowanych oraz liczne przerwania uczestnictwa,
- w zadaniu szkolenia grupowe zrezygnowano z organizacji Klubu Pracy w Drezdenku,
- w zad. dot. org. staży, mniejsze od zakładanego zainteresowanie oraz późne terminy rozpoczęcia, generujące zobowiązania na rok kolejny,
- w zad.dot. refundacji kosztów wyp./dop. stanowiska pracy był zwrot przyznanych środków (likwidacja zakładu pracy) oraz mniejsze od zakładanego zainteresowanie formą wsparcia,
- w zad. dot. przyznania dotacji na rozpoczęcie działalności mniejsze od zakładanego zainteresowanie formą wsparcia oraz zwrot jednej przyznanej dotacji,
- w zad. dot. ref. kosztów zatrudnienie art.57a, niższe kwoty refundacji w związku ze zwolnieniami lekarskimi, późniejszy termin rozpoczęcia generujący zobowiązania na 2025 r.,
- w zad.dot. bonu szkoleniowego, mniejsza liczba uczestników od zakładanej,
- w zad. dot. zwrotu kosztów opieki(...), niższe kwoty refundacji,
- w zad. dot. studia podyplomowe, mniejsza liczba osób zainteresowanych formą wsparcia.

Tabela 42. Środki finansowe na programy rynku pracy i projekty

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2024 r. (tys. zł)	Wydatek (tys. zł)
I	Środki finansowe na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu strzelecko-drezdeneckiego (I)”	1 989,51	1 897,81
1.	Staż wraz ze zwrotem kosztów dojazdu	1 102,24	1 083,40
2.	Bon szkoleniowy	45,00	38,74
3.	Bon na zasiedlenie	180,0	156,00
4.	Prace interwencyjne	221,46	212,40

Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko- Drezdeneckim w 2024 r.
i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2024 r. (tys. zł)	Wydatek (tys. zł)
5.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	185,00	185,00
6.	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	190,00	189,83
7.	Szkolenia indywidualne	47,75	16,45
8.	Szkolenia grupowe z cyfryzacji dla osób do 30 r.ż.	18,06	15,99
Wydatkowanie środków w wys. 95,4%. Niewykorzystana kwota 91,7 tys. zł przede wszystkim z powodu: - przerwania staży oraz niższe refundacje dot. zwrotu kosztów dojazdów oraz opieki nad osobą zależną, - mniejsze od planowanego zainteresowanie bonami szkoleniowymi, - mniejsze od zakładanego zainteresowanie bonami na zasiedlenie oraz szkoleniami indywidualnymi.			
II	Środki finansowe na realizację projektu pilotażowego pn. „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. Realizacja projektu 2023-2024.	338,78	259,45
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu oraz opieki nad dzieckiem	66,68	60,27
2.	Bony szkoleniowe	45,00	21,39
3.	Bony na zasiedlenie	48,00	17,13
4.	Prawo jazdy kat.B	7,5	3,75
5.	Inne koszty bezpośrednie (dodatki motywacyjne, za podjęcie zatrudnienia, usługi okulistyczne, dietetyka, prawnika itp.)	153,40	140,63
6.	Inne koszty pośrednie (dodatki dla pracowników, mat. biurowe, itp.)	18,20	16,28
Wydatkowanie środków w wys. 76,6%. Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 79,33 tys. zł to przede wszystkim: - w zadaniu dot. staży (oraz zwrotu kosztów dojazdu, opieki nad dzieckiem) wypłacono niższe zwroty za dojazd oraz niższe koszty opieki od zakładanych w projekcie, - w zadaniu dotyczącym bonów szkoleniowych mniejsze zainteresowanie od planowanego, - brak zainteresowania kursem prawo jazdy kat .B, - nie wypłacono wszystkich zaplanowanych dodatków motywacyjnych.			
III	Środki finansowe z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”	317,07	289,87
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu oraz opieką na osobą zależną	126,37	117,35
2.	Bony szkoleniowe	9,0	7,65
3.	Bony na zasiedlenie	12,00	12,00
4.	Szkolenia indywidualne	9,55	0,00
5.	Prace interwencyjne	26,15	18,87
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	96,00	96,00
7.	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	38,00	38,00
Wydatek na poziomie 91,42%. Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 27,20 tys. zł: – w zadaniu dot. staży wypłacono niższe kwoty stypendiów stażowych z powodu mniejszego zainteresowania formą wsparcia od zakładanego, przerwania staży, – bony szkoleniowy – niższy koszt wybranych szkoleń, – szkolenia indywidualne, brak zainteresowania formą wsparcia, – prace interwencyjne , pracodawcy nie składają wniosków w terminie, wygenerowane zobowiązania na 2025 r.			

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2024 r. (tys. zł)	Wydatek (tys. zł)
IV	Środki finansowe z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Aktywizacja zawodowa długotrwale bezrobotnych”	160,59	115,90
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu oraz opieką na osobą zależną	84,44	74,47
2.	Prace interwencyjne	12,15	9,43
3.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	64,00	32,00
Wydatek na poziomie 72,17%. Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 44,69 tys. zł:			
– w zadaniu dot. staży wypłacono niższe kwoty stypendiów stażowych z powodu mniejszego zainteresowania formą wsparcia od zakładanego, przerwań staży, – prace interwencyjne, pracodawcy nie składają wniosków w terminie, wygenerowane zobowiązania na 2025 r., – środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – mniejsze zainteresowanie.			
Ogółem:		9 025,49	8 198,98

Z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wydatkował kwotę **39,62 tys. zł**, przyznana uchwałą Rady Powiatu w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2024 rok.

Tabela 43. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Lp.	Środki finansowe z PFRON	Plan na 2024 r. w tys. zł	Wydatek w 2024 r. w tys. zł
I	Środki finansowe przyznane uchwałą Rady Powiatu	40,00	39,62
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (staże)	14,90	14,60
2.	Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy	25,10	25,02

W 2024 roku limit środków finansowych z KFS dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniósł **867,75 tys. zł** (limit podstawowy). W 2024 roku 54 pracodawców otrzymało środki z KFS, w ramach których wsparciem objęto 206 osób, w tym 185 pracowników i 21 pracodawców na łączną kwotę **831,29 tys. zł**. W ramach KFS sfinansowano również materiały promocyjne na kwotę **26,14 tys. zł**. Ogółem wydano kwotę **857,43 tys. zł**.

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wypłacił świadczenia obligatoryjne w kwocie **9 603,11 tys. złotych**.

tys. zł, które są finansowane do wysokości zgłaszanych potrzeb, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych - 5 981,39 tys. zł

- dodatki aktywizacyjne - 549,58 tys. zł
- świadczenia integracyjne - 3 072,14 tys. zł.

W związku ze zmianą przepisów w 2024 r. PUP w Strzelcach Kraj. nie opłacał już składek na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku.

W 2024 roku na realizację zadań ustawowych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. **wydatkował łącznie kwotę – 18 699,14 tys. zł** (w 2023 r. była to kwota 14 514,62 tys. zł).

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach, w latach 2023 i 2024	5
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 3. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 5. Bezrobotni włączeni i wyłączeni z ewidencji w poszczególnych gminach w 2024 r.	7
Tabela 6. Stopa bezrobocia w 2024 r. w poszczególnych miesiącach	8
Tabela 7. Stopa bezrobocia w 2024 r. w poszczególnych miesiącach	8
Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024 r.	9
Tabela 9. Bezrobotni zamieszkali na wsi w poszczególnych gminach w latach 2022 – 2024	10
Tabela 10. Struktura bezrobocia wg wieku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024 r.	10
Tabela 11. Struktura bezrobocia według wykształcenia w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024 r.	11
Tabela 12. Struktura bezrobocia według czasu pozostawiania bez pracy w poszczególnych gminach – stan na koniec grudnia 2024 r.	12
Tabela 13. Struktura bezrobocia według stażu pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2024 r.	12
Tabela 14. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy - stan na koniec grudnia 2024 r.	13
Tabela 15. Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy wg stanu na koniec grudnia 2024 r.	13
Tabela 16. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na koniec grudnia 2024 r.	14
Tabela 17. Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy wg stanu na koniec grudnia 2024 r.	14
Tabela 18. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2024 r. w poszczególnych gminach	21
Tabela 19. Liczba osób skierowanych do pracy w poszczególnych gminach w 2024 r.	21
Tabela 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych działach gospodarki narodowej według gmin w 2024 r. (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD)	21
Tabela 21. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach w 2024 r.	24
Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach.	24
Tabela 23. Bezrobotni skierowani na szkolenia wg tematu szkolenia	28
Tabela 24. Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie wg wieku i wykształcenia	29
Tabela 25. Staże - podział według wieku i wykształcenia	30
Tabela 26. Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w poszczególnych gminach w 2024 r.	31
Tabela 27. Prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w 2024 r.	32

Tabela 28. Podjęcie działalności gospodarczej wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w poszczególnych gminach w 2024 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy.....	33
Tabela 29. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w 2024 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy wg wybranych kategorii osób bezrobotnych	33
Tabela 30. Rodzaj najczęściej podejmowanych działalności gospodarczych w 2024 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy	34
Tabela 31. Podział pracodawców wg PKD, którym zrefundowano koszty utworzenia stanowiska pracy w 2024 r. ze środków rezerwy Funduszu Pracy	35
Tabela 32. Kierunki szkoleń sfinansowane szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (...)	36
Tabela 33. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie (...).....	37
Tabela 34. Praca dla cudzoziemców-oświadczenia i zezwolenia (...)	39
Tabela 35. Liczba wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy złożonych w 2024 r. według obywatelstwa	39
Tabela 36. Projekty dotyczące osób bezrobotnych, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2024 r.	44
Tabela 37. Złożone wnioski oraz zawarte umowy na dofinansowanie w ramach KFS wg rodzaju przedsiębiorstwa	48
Tabela 38. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów i rodzaju wsparcia.....	49
Tabela 39. Podział uczestników działań finansowych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia, wieku oraz poziomu wykształcenia	50
Tabela 40. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS	51
Tabela 41. Środki finansowe z Funduszu Pracy w ramach algorytmu	54
Tabela 42. Środki finansowe na programy rynku pracy i projekty	55
Tabela 43. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	57

Spis wykresów

Wykres 1. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2024 r.	7
Wykres 2. Kształtowanie się stopy bezrobocia na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego.....	9
Wykres 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - udział procentowy.....	23

Tabele i wykresy zostały opracowane na podstawie danych zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Przygotowała: Joanna Lewandowska

mgr inż. Joanna Lewandowska
- Dyrektor PUP
/podpisano elektronicznie/