



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.

Al. Wolności 39

66-500 Strzelce Kraj.

tel. (95) 763 11 40

e-mail: zist@praca.gov.pl

strona www: <http://strzelcekrejskie.praca.gov.pl/>

[f https://www.facebook.com/pupstrzelcekrejskie/](https://www.facebook.com/pupstrzelcekrejskie/)

CAZ-SK.540.2.2025.OB

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY ZA ROK 2024

Strzelce Kraj., maj 2025 r.

Spis treści

Wstęp	3
Strategia rozwoju województwa	3
Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie	9
Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu	10
Barometr zawodów 2025	12
Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2024 roku	14
Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń	15
Podsumowanie	16

Wstęp

Niniejsza analiza zawodów i specjalności została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227) oraz zgodnie z § 66 ust. 1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014, poz. 667).

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- 1) strategii rozwoju województwa,
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego oraz w obszarze osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez powiatowy urząd pracy. Dzięki współpracy z doradcami klienta indywidualnego i instytucjonalnego uzyskano informacje na temat potrzeb zgłaszanych przez klientów urzędu oraz instytucji zewnętrznych. Wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić swoje możliwości oraz dokonać ewentualnych zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać dotychczasową pracę, pozyskać nową czy też odpowiednio przygotować się do nieprzewidzianych zmian jakie mogą nastąpić na ciągle zmieniającym się lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi źródło wiedzy dotyczące zawodów i specjalności, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Opracowanie będzie też przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Odpowiednie ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do wykonywania zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie posiadanych kwalifikacji czy też naukę umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń.

Strategia rozwoju województwa

Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy bazuje na Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030¹, która stanowi najważniejszy dokument samorządu województwa, określający kierunki rozwoju regionalnego i wskazujący obszary szczególnej interwencji. Łączy w sobie diagnozę stanu regionu, wyzwania rozwojowe i aspiracje jego mieszkańców. Dokument ten zakłada realizację czterech celów strategicznych:

¹ Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030, Załącznik nr 1 do Uchwały nr XXVIII/397/21 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 15 lutego 2021 roku.

- inteligentna, zielona gospodarka regionalna,
- region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi,
- integracja przestrzenna regionu,
- region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

CEL STRATEGICZNY 1. Inteligentna, zielona gospodarka regionalna

Cel strategiczny 1. opiera się przede wszystkim na rozwoju w województwie lubuskim innowacyjnych rozwiązań w obszarze gospodarki oraz wspieraniu tego obszaru przy wykorzystaniu posiadanych potencjałów i zgodnie z zasadami tzw. zielonej gospodarki. Warunkiem poprawy gospodarczej pozycji konkurencyjnej regionu jest odpowiednia implementacja polityki innowacyjnej, obejmująca wsparcie działalności badawczo – rozwojowej oraz wzmocnienie mechanizmów transferu innowacji. Rozwój regionalnych inteligentnych specjalizacji, reindustrializacja, wsparcie sektora przedsiębiorstw i wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej stworzy firmom dobre warunki rozwoju oraz poprawi ich konkurencyjność na rynkach nie tylko lokalnych, ale również krajowych i zagranicznych.

Nie bez znaczenia dla kreowania środowiska sprzyjającego konkurencyjności gospodarki jest także odpowiedni system kształcenia oraz wysokiej jakości oferta edukacyjna szkolnictwa wyższego i zawodowego, przystosowana do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

Problemem na poziomie nie tylko regionalnym, ale i globalnym, jest kryzys zasobów naturalnych i zanieczyszczenie środowiska. Wychodząc naprzeciw wyzwaniom, jakie stawia przed nami konieczność zmiany dotychczasowego sposobu gospodarowania zasobami, Lubuskie stawia sobie za cel zapewnienie dobrobytu mieszkańcom przy jednoczesnej dbałości o dobry stan środowiska, czyli przejście do modelu tzw. zielonej gospodarki. Dobre warunki przyrodnicze, dążenie do gospodarki niskoemisyjnej i wdrożenie ekologicznych rozwiązań wpłyną również na rozwój rolnictwa, zwłaszcza ekologicznego oraz sprzyjać będą różnorodności i konkurencyjności produkcji rolnej. Lubuskie produkty regionalne (w tym rodzime wina) zyskują zwolenników w kraju i za granicą. Przewidziano również działania skierowane do lubuskich firm dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.

Ważną w lubuskiej „zielonej krainie” gałęzią gospodarki jest turystyka, której rozwój przyniesie wymierne efekty ekonomiczne i wizerunkowe.²

CEL STRATEGICZNY 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi

Zapewnienie mieszkańcom dostępu do wysokiej jakości usług publicznych i rozwijanie kompetencji społeczeństwa obywatelskiego to jedno z ważniejszych obszarów działań strategicznych podejmowanych przez samorząd województwa w ramach celu 2. Planowane przedsięwzięcia mają na celu podniesienie jakości życia mieszkańców poprzez ukierunkowane wsparcie wszystkich grup społecznych: od najmłodszych, po najstarszych. Wyzwania modernizacyjne wymagają zapewnienia w regionie wysokiej jakości kształcenia ukierunkowanego na rozwój kompetencji kluczowych oraz postaw i umiejętności niezbędnych we współczesnym społeczeństwie, ze szczególnym uwzględnieniem postaw twórczych, proinnowacyjnych i proekologicznych.

² Tamże, s. 24.

Kluczowe znaczenie dla dobrostanu społecznego Lubuszan ma sprawnie działający system opieki zdrowotnej w oparciu o samorządowe szpitale. Powszechna dostępność wysokiej jakości świadczeń opieki medycznej, efektywne wykorzystanie zasobów systemu ochrony zdrowia, w ramach samorządowych szpitali stanowiących trzon systemu w regionie, a także upowszechnianie profilaktyki zdrowotnej i zdrowego stylu życia mają pozytywny wpływ na długość i jakość życia mieszkańców regionu. Jednocześnie rozbudowa infrastruktury sportowej i rekreacyjnej, promocja sportu oraz zapewnienie bogatej oferty kulturalnej będą przyczynkiem do aktywizacji i integracji społecznej osób w każdym wieku. Ważnym instrumentem jest przy tym cyfryzacja usług, pozwalająca dotrzeć z ofertą kulturalną i wybranymi świadczeniami medycznymi także na tereny wiejskie.

Wraz z postępującym zjawiskiem starzenia się społeczeństwa coraz więcej uwagi wymaga regionalna polityka senioralna, zapewniająca warunki do zdrowego i godnego starzenia się. Wynikiem kompleksowego wsparcia osób starszych będzie zwiększenie ich bezpieczeństwa, zdrowia i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym. Planowane działania ukierunkowane na włączenie społeczne i zawodowe zapewnią kompleksową pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym i pozwolą rozwinąć oraz zmodernizować infrastrukturę społeczną adekwatnie do istniejących uwarunkowań społeczno-demograficznych.

Dodatkowo zaplanowano działania mające na celu minimalizację negatywnych skutków pandemii COVID-19 oraz ewentualnych przyszłych zagrożeń mogących mieć wpływ na pogorszenie sytuacji społecznej w regionie.

Lubuszanie aktywni, odpowiedzialni, zaangażowani w życie publiczne i społeczne, świadomi swojej historii i dorobku, szanujący wartości europejskie, a jednocześnie pielęgnujący lokalną tożsamość – to cel działań ukierunkowanych na wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.³

CEL STRATEGICZNY 3. Integracja przestrzenna regionu

Realizacja celu strategicznego 3. opiera się na osiągnięciu spójności przestrzennej i infrastrukturalnej regionu, przy równoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego i ekologicznego.

Przedsięwzięcia służące rozwojowi infrastruktury technicznej i transportowej prowadzone będą z uwzględnieniem ochrony środowiska naturalnego. Obejmą one głównie m. in. inwestycje związane z rozbudową i modernizacją systemów energetycznych i teleinformatycznych oraz usprawniające komunikację drogową (budowa/modernizacja dróg, obwodnic, przepraw mostowych), kolejową (budowa/modernizacja linii kolejowych, taboru, stacji, zwiększenie liczby połączeń), lotniczą i wodną, a także wzmacniające dostępność teleinformatyczną. Poprawa standardu i dostępności, a także ograniczenie szkodliwości dla środowiska transportu zbiorowego oraz inwestycje związane z rozbudową tras rowerowych będą miały wpływ na wzrost liczby osób z nich korzystających, co przyniesie wymierny efekt w postaci poprawy stanu środowiska naturalnego. Efekt ten wzmocnią planowane działania służące m.in. kształtowaniu postaw proekologicznych, ochronie bioróżnorodności, wód i powierzchni ziemi, ochronie przed hałasem. Do podniesienia bezpieczeństwa mieszkańców przyczynią się

³ Tamże, s. 29.

przedsięwzięcia ukierunkowane na ograniczenie przestępczości i cyberprzestępczości, zapewnienie bezpieczeństwa przeciwpowodziowego, sprawnego działania służb publicznych oraz minimalizujące zagrożenia związane z gwałtownymi zjawiskami pogodowymi będącymi skutkiem zmian klimatycznych.

Ważnym elementem będzie prowadzenie polityki miejskiej dostosowanej do skali i potrzeb miast oraz zrównoważony rozwój obszarów wiejskich. Ich celem jest m.in. rozwój funkcji metropolitalnych i wzrost znaczenia ośrodków wojewódzkich, wzmocnienie funkcji społeczno-gospodarczych lubuskich miast oraz poprawa standardów życia na obszarach wiejskich. Istotną rolę w tym zakresie będzie pełnić racjonalna polityka mieszkaniowa regionu obejmująca m.in. rozwój terenów przeznaczonych pod budownictwo mieszkaniowe oraz zaspokajanie potrzeb budownictwa socjalnego i budowa mieszkań na wynajem.

W zakresie bezpieczeństwa energetycznego i publicznego oraz wzmocnienia dostępności infrastruktury teleinformatycznej zaplanowano działania służące podniesieniu bezpieczeństwa mieszkańców regionu w przypadku pojawienia się zagrożeń.⁴

CEL STRATEGICZNY 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę

Samorząd województwa lubuskiego kładzie nacisk na sprawne i efektywne współdziałanie środowisk i instytucji w obszarach istotnych dla rozwoju regionu, co stanowi zakres tematyczny celu 4. Kluczowym instrumentem zarządzania będzie przy tym wielopoziomowe partnerstwo podmiotów ze wszystkich sektorów, które mają wpływ na pozycję konkurencyjną regionu. Samorząd wojewódzki bierze na siebie rolę animatora tak rozumianego współdziałania.

Jako koordynator procesów rozwojowych w regionie, samorząd wojewódzki jest otwarty na inicjatywy rządowe, związane z realizacją polityki i wdrażaniem instrumentów opisanych w KSRR 2030. Samorząd wojewódzki jest przy tym gotowy do prowadzenia własnej, regionalnej polityki, uzupełniającej interwencję państwową i włączającej samorządy lokalne: powiatowe i gminne oraz partnerów społecznych i gospodarczych. Kontynuowana i zacieśniana będzie współpraca międzynarodowa z regionami partnerskimi, szczególnie z niemieckimi landami przygranicznymi – Brandenburgią i Saksonią. Niemniej ważne jest partnerskie współdziałanie wewnątrz regionu oraz wzmocnienie dialogu na rzecz realizacji kompleksowych przedsięwzięć rozwojowych i integracji systemów zarządzania strategicznego oraz planowania przestrzennego.

Efektywna promocja gospodarcza i turystyczna regionu ukierunkowana będzie na osiągnięcie jak największej rozpoznawalności marki województwa oraz wzmocnienie jego atrakcyjnego wizerunku, co pozwoli skutecznie konkurować na arenie krajowej i zagranicznej m. in. o inwestorów i turystów. Bardzo ważną kwestią jest kreowanie polityki młodzieżowej, w tym koordynacja informacji o ofercie dla młodzieży w regionie m.in. w zakresie rynku pracy, edukacji, zdrowia, kultury, sportu i rekreacji, aktywizacji obywatelskiej itp.

Wysoką sprawność i efektywność działania administracji samorządowej i instytucji regionalnych umożliwią wdrożone mechanizmy monitoringu i ewaluacji, postępująca cyfryzacja usług oraz wysoka zdolność pozyskiwania wsparcia zewnętrznego.⁵

⁴ Tamże, s. 34.

4 lutego 2025 roku na posiedzeniu Zarządu Województwa Lubuskiego przyjęty został do realizacji Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025.⁶ Plan został przygotowany przez Zespół składający się z ekspertów rynku pracy, edukacji i rozwoju przedsiębiorczości, na podstawie wymogów prawnych i przyjętych założeń. Projekt Lubuskiego Planu na Rzecz Zatrudnienia oceniono pozytywnie pod względem spójności ze Strategią Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030. Następnie po rekomendacji projektu Planu przez Zespół, został on skierowany przez Zarząd Województwa Lubuskiego do konsultacji społecznych. Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2025 został pozytywnie zaopiniowany przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

Dokument ten zawiera, uporządkowane priorytety i cele, zestawienie zadań zaplanowanych w danym roku i podejmowanych przez zazwyczaj niezależne od siebie, różne instytucje regionu. Funkcja koordynacyjna Planu umożliwia wyeliminowanie dublowania zadań i przyczynia się do osiągnięcia pożądanego efektu synergii. Współdziałanie i partnerstwo pozwala wzmocnić powodzenie zakładanych przedsięwzięć.

Przygotowanie Planu przypadło w okresie, gdy ogólny wskaźnik koniunktury gospodarczej utrzymuje się nadal na ujemnym poziomie, a przedsiębiorcy w dalszym ciągu zwracają uwagę na niepewną sytuację gospodarczą. Dlatego też, zadania zaprojektowano w taki sposób, aby móc elastycznie reagować na pojawiające się zagrożenia i wyzwania. Zaplanowano kontynuację wsparcia rozwoju lubuskich firm wraz z doskonaleniem ich kadr. Nadal istotnym celem jest inteligentna, zielona gospodarka oraz doskonalenie kwalifikacji zawodowych (zarówno w formule formalnej, pozaformalnej, jak i nieformalnej). Dalej utrzymywana będzie koncepcja zrównoważonego rozwoju naszego regionu. W tym celu podejmowane będą działania na rzecz włączenia społecznego i zawodowego (zarówno osób, jak i grup posiadających największe trudności na rynku pracy).

Skala bezrobocia w regionie utrzymała się na poziomie zbliżonym do ubiegłorocznego. Pracodawcy nadal borykają się z brakiem pracowników, zwłaszcza wykwalifikowanych. Sytuację komplikują procesy demograficzne, w tym przechodzenie na emeryturę kolejnych roczników wyżu z lat 50-tych, czy też swoiste ustabilizowanie się migracji zarobkowych. Powyższe powodować może dalsze zmniejszanie się elastyczności lubuskiego rynku pracy. Mniej osób będzie tracić pracę, ale jednocześnie pojawiać się będzie mniej ofert pracy, które jednocześnie będą bardziej wymagające.

Pracownicy z zagranicy są szansą dla pracodawców, dla których barierą w prowadzeniu działalności gospodarczej jest brak wykwalifikowanej kadry. Jednakże zwiększony napływ cudzoziemców wymaga podejmowania zdecydowanych działań na rzecz ich integracji. Stąd istotne jest podejmowanie inicjatyw mających na celu ich aktywizację zawodową, społeczną, zajęcia kulturalne, naukę języka polskiego, wsparcie prawne, czy też psychologiczne.

⁵ Tamże, s. 41.

⁶ Lubuski Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2025, Załącznik do Uchwały Nr 44/965/25 Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 4 lutego 2025 roku.

Niejednoznaczny kierunek w jakim zmierzać będzie lubuska gospodarka w 2025 roku wskazuje na potrzebę podejmowania różnorodnych działań i elastycznego reagowania na pojawiające się szanse i zagrożenia. Kontynuowane będą przedsięwzięcia wspierające przedsiębiorczość w regionie. Będą to działania wielotorowe. Z jednej strony udzielana będzie pomoc rozpoczynającym działalność gospodarczą. Z drugiej strony, realizowane będą działania mające na celu rozwój potencjału gospodarczego mikro, małych i średnich przedsiębiorców.

Nowoczesna edukacja i odpowiedni system kształcenia stanowią niezbędną podstawę rozwoju gospodarczego w szybko rozwijającym się świecie. Podstawą szkoły jest jej dobrze przygotowana kadra, kompetentni nauczyciele potrafiący wykorzystywać nowoczesne narzędzia w procesie dydaktycznym. Jest to szczególnie istotne w sytuacji pojawiających się deficytów wśród nauczycieli, zwłaszcza nauczycieli zawodu. Młodzież opuszczająca mury szkoły powinna być wyposażona w kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy, ale także w umiejętności kluczowe, kompetencje cyfrowe i społeczne. Niezmiernie ważne, pod kątem rynku pracy, jest uczenie się przez całe życie, zmiana kwalifikacji bądź ich doskonalenie, nieustanne dostosowywanie się do dynamicznie zmieniającego się otoczenia, nadążanie za postępującą cyfryzacją i transformacją rynku pracy. To dzięki krótkim formom, takim jak szkolenia zawodowe, czy kursy kwalifikacyjne możliwe jest szybkie reagowanie na pojawiające lub zmieniające się potrzeby przedsiębiorstw.

Dla rozwoju gospodarczego regionu i rynku pracy istotne jest włączenie społeczno-zawodowe grup marginalizowanych, wzrost zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem. Kluczowymi obszarami wsparcia będą działania na rzecz osób bezrobotnych (w tym długotrwale, osób młodych, kobiet, o niskich kwalifikacjach i kompetencjach), klientów CIS i KIS, MOPS. Podejmowane będą działania na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Zadanie to, w podobny do lat poprzednich sposób, realizować będzie PFRON wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Zakłada się, że środki finansowe PFRON w 2025 roku zostaną przeznaczone m. in. na: dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych; refundacje; zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej; podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej; funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej (WTZ); pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych (obejmującą np. zakup sprzętu, czy protez, utrzymanie aktywności zawodowej poprzez zapewnienie opieki dla osoby zależnej, uzyskanie wykształcenia na poziomie wyższym, refundację kosztów związanych z wentylacją domową, szkoleń zawodowych). Fundusz przewiduje również pomoc finansową związaną z usuwaniem skutków powodzi.

Ponadto w 2025 roku podejmowane będą działania wzmacniające współpracę transgraniczną i międzyregionalną, kontynuowany będzie rozwój sieci EURES, stale wzmacniany będzie dialog i współpraca przedstawicieli różnych środowisk w ramach branżowych partnerstw lokalnych.

Do priorytetowych grup bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia samorząd województwa lubuskiego zalicza przede wszystkim: długotrwale bezrobotnych, osoby

bez kwalifikacji, osoby bez doświadczenia zawodowego, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, młodzież do 30 roku życia, cudzoziemców oraz niepełnosprawnych. Samorząd województwa będzie preferował programy (projekty) wpisujące się w realizację Lubuskiego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia.

Łącznie z różnego rodzaju przedsięwzięć w 2025 roku skorzysta blisko 49,3 tys. osób, przy planowanych nakładach na poziomie ponad 334,6 mln zł.

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2024 roku wpłynęło **1009** ofert pracy i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) **599** miejsc aktywizacji zawodowej (pracy subsydiowanej), co stanowi **59,4%** ogółu,
- b) **410** miejsc pracy niesubsydiowanej, co stanowi **40,6%** ogółu.

Zestawienie najczęściej pojawiającego się zapotrzebowania na stanowiska, zgłaszane w ofertach pracy w 2024 roku zawarte zostało w tabeli nr 1.

Tabela 1. Zestawienie najczęściej oferowanych stanowisk w ofertach pracy w 2024 roku

Nazwa zawodu	Ilość zgłaszanych ofert pracy
Robotnik gospodarczy	105
Sprzedawca	53
Pracownik produkcji	39
Technik prac biurowych	34
Monter wyrobów z drewna	30
Pracownik biurowy	27
Robotnik budowlany	27
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	22
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	21
Pomocniczy robotnik budowlany	20
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	20
Pomoc kuchenna	18
Magazynier	17
Spawacz	16
Kucharz	15
Nauczyciel psycholog	15
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	15
Psycholog	14
Ślusarz	14
Monter mebli	13
Operator maszyn do produkcji papieru i tektury falistej	12
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	12

Pracownik utrzymania czystości (sprzątaczką)	11
Księgowy	10
Mechanik pojazdów samochodowych	10
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	10
Opiekunka domowa	10

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Kraj.

Jak wykazano powyżej, wśród zgłoszonych wolnych stanowisk w 2024 roku dominowało zapotrzebowanie na przedstawicieli następujących zawodów: robotnik gospodarczy, sprzedawca, pracownik produkcji, technik prac biurowych, monter wyrobów z drewna, pracownik biurowy, robotnik budowlany, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pomocniczy robotnik budowlany oraz nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej.

Na podstawie analizy informacji ofert pracy do upowszechnienia, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2024 roku oraz oferty pracy z Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy lecz zamieszczane w prasie i Internecie można zauważyć, że najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy były zgłoszenia zapotrzebowania na następujące stanowiska:

- robotnik gospodarczy,
- pracownik obróbki drewna,
- kasjer/sprzedawca,
- pracownik biurowy,
- pracownik budowlany,
- nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej,
- nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej,
- pracownik produkcji,
- księgowy,
- kierowca samochodu ciężarowego.

Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu

Ważnym dokumentem, na podstawie którego można określić kierunki i specjalności zawodowe, na które wzrośnie zapotrzebowanie w 2025 roku jest Barometr zawodów. Barometr zawodów to badanie opracowane w krajach skandynawskich. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, od 2010 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach województwa małopolskiego. W 2015 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o prowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację w województwach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, na szczeblu krajowym działania koordynuje WUP w Krakowie.

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Badanie jest prowadzone na poziomie powiatów. Z uzyskanych we wszystkich powiatach danych za pomocą algorytmu generowane są oceny wojewódzkie oraz ocena krajowa. Badanie powstaje w trakcie dyskusji grupowej, w której biorą udział pracownicy powiatowego urzędu pracy, a w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się także pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę

na temat lokalnego rynku pracy. Uczestnicy badania w toku tej dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. Liczba pozycji została ograniczona do 168, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Lista jest uaktualniana raz w roku, aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach. Liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Badanie polega na zaszeregowaniu zawodów występujących na lokalnych rynkach pracy do jednej z trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy),
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców,
- **zawodów nadwyżkowych**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Wyniki badania:

- wzbogacają wiedzę o rynku pracy, ułatwiają dopasowanie popytu i podaży pracy oraz wspierają lokalną politykę rynku pracy,
- stanowią wskazówkę gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie oraz jakie kursy i szkolenia wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy,
- są przydatne przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równolegle do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Barometr zawodów 2025

W ramach niniejszego opracowania analizie poddano Barometr zawodów 2025 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego oraz Województwa Lubuskiego, będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2025 roku:

1. Prognozowane zapotrzebowanie dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego przedstawia tabela nr 2.
2. Prognozowane zapotrzebowanie na pracowników w 2025 roku w Województwie Lubuskim przedstawia tabela nr 3.

Tabela 2. Barometr zawodów 2025 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego

ZAWODY DEFICYTOWE		
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Piekarze
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu	Pielęgniarki i położne
Instruktorzy nauki jazdy	Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	Pracownicy ds. jakości
Kierowcy autobusów	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Kucharze	Operatorzy aparatury medycznej	Pracownicy służb mundurowych
Lekarze	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Psycholodzy i psychoterapeuci
Logopedzi i audyofonolodzy	Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych	Ratownicy medyczni
Magazynierzy	Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Robotnicy budowlani
Mechanicy pojazdów samochodowych	Pedagodzy	Samodzielni księgowi
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń		Spawacze
Monterzy elektroniki		Specjaliści ds. organizacji produkcji
Murarze i tynkarze		Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
		Technicy budownictwa
		Weterynarze
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych	Kierownicy sprzedaży	Pracownicy poligraficzni
Agenci ubezpieczeniowi	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Pracownicy przetwórstwa metali
Akustycy i realizatorzy dźwięku	Kosmetyczki	Pracownicy socjalni
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pracownicy sprzedaży internetowej
Animatory kultury i organizatorzy imprez	Lakiernicy	Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieciery, teleankieciery
Architekci i urbaniści	Listonosze i kurierzy	Pracownicy usług pogrzebowych
Archiwiści i muzealnicy	Maszyniści	Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Asystenci w edukacji	Meteorolodzy, geolodzy, geografowie	Prawnicy
Betoniarze i zbrojarze	Monterzy instalacji budowlanych	Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Biologowie i biotechnolodzy	Monterzy konstrukcji metalowych	Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Blacharze i lakiernicy samochodowi	Monterzy okien i szklarze	Przedstawiciele handlowi
Brukarze	Nauczyciele przedszkoli	Przetwórcy mięsa i ryb
Cieśle i stolarze budowlani	Obuwnicy	Recepcjoniści i rejestratorzy
Cukiernicy	Ogrodnicy i sadownicy	Robotnicy leśni
Dekarze i blacharze budowlani	Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Dentyści	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych	Rolnicy i hodowcy
Diagności laboratoryjni medyczni	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych	Rybaczy
Diagności samochodowi	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych	Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Dziennikarze i redaktorzy	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych	Sekretarki i asystenci
Ekonomiści	Operatorzy obrabiarek skrawających	Socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych
Farmaceuci	Opiekunki dziecięce	Specjaliści ds. administracji
Filolodzy i tłumacze	Optycy i pracownicy wytwarzający protezy	Specjaliści ds. finansowych
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Personel sprząający	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Fizjoterapeuci i masażyści	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków	Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Floryści	Pomoce kuchenne	Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Fotografowie	Pomoce w gospodarstwie domowym	
Fryzjerzy		
Geodeci i kartografowie		
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy		
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń		

wydobywczycy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy informatycy Technicy mechanicy Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Architekci krajobrazu		

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze strony internetowej

<https://www.barometrzwodow.pl/modul/publikacje?publication=county&province=4&county=105&year=2025>

Tabela 3. Barometr zawodów 2025 dla Województwa Lubuskiego

ZAWODY DEFICYTOWE		
Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lekarze Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Monterzy elektronicy	Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Piekarze	Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbanisci Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ceramicy przemysłowi Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Listonosze i kurierzy Maszyniści Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy

Diagności laboratoryjni medyczni Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Personel sprzątający Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy
---	--	--

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze strony internetowej

<https://www.barometrzwodow.pl/modul/publikacje?publication=province&province=4&county=&year=2025>

Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2024 roku

Zwrócono się z prośbą do doradców klienta instytucjonalnego oraz doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego o podanie informacji na temat rodzaju zawodów i specjalności, którymi zainteresowani są pracodawcy, organizacje pracodawców bądź organizacje związkowe. Poniżej przedstawiono zawody, w których pracodawcy zgłaszali trudności w pozyskaniu pracowników:

- spawacz,
- ślusarz,
- elektryk,
- operator wózka widłowego,
- fizjoterapeuta,
- psycholog,
- kasjer/sprzedawca,
- pracownik budowlany,
- informatyk,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- pracownik obróbki drewna,
- elektromonter,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- funkcjonariusz policji,
- funkcjonariusz straży granicznej,

- lekarz weterynarii,
- wędzarz,
- brukarz,
- mechanik maszyn,
- nauczyciel w szkole podstawowej,
- nauczyciel w szkole ponadpodstawowej,
- nauczyciel psycholog,
- księgowy,
- pracownik socjalny,
- piekarz,
- kierowca autobusu,
- konserwator.

Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2024 roku celem podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych skierował na szkolenia **65** osób bezrobotnych, w tym:

- 1) **10** osób w ramach bonów szkoleniowych,
- 2) **12** osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- 3) **43** osoby w ramach szkolenia grupowego.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- szukam Pracy – Klub Pracy – szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- operator wózków jezdniowych,
- operator koparko-ładowarki, wszystkie, klasa III,
- operator ładowarki jednonaczyniowej klasy I - wszystkie,
- operator walca drogowego klasa II,
- prawo jazdy kat. B,
- prawo jazdy kat. C+E,
- prawo jazdy kat. C, C+E,
- terapeuta zajęciowy,
- operator pilarek mechanicznych do ścinki drzew wszystkie klasa III,
- kurs spawania blach spoinami czołowymi metodą TIG,
- prawo jazdy kat. D po kat. B,
- operator koparki jednonaczyniowej, wszystkie, klasa I,
- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C,
- kurs strzyżenia psów,
- kurs dla kandydatów na instruktorów nauki jazdy kat. B,
- prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E,
- przedłużanie rzęs metodą 1:1, 2:1,
- przedłużanie rzęs (pakiet) metodą 2D-3D i 4D-8D,
- kwalifikacja wstępna kat. C,
- operator koparko-ładowarek, wszystkie, klasa III oraz koparki jednonaczyniowej, wszystkie, klasa I.

Wszyscy uczestnicy szkoleń w momencie skierowania na szkolenie posiadali status osoby bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2025 r., poz. 214).

Na podstawie danych z załącznika nr 1 do sprawozdania MRIPS-02 efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2024 rok wynika, że 22 osoby skierowane na szkolenie ukończyło je i wszystkie te osoby podjęły zatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. **Daje to efektywność na poziomie 100,0%.** Analizie efektywności szkoleń nie należy poddawać osób uczestniczących w szkoleniach grupowych z zakresu kompetencji cyfrowych oraz klubu pracy, za wyjątkiem sytuacji w której osoba podjęła zatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu takiego szkolenia.

Szczegółową analizę skuteczności i efektywności szkoleń zawiera opracowanie pn. „Analiza skuteczności i efektywności organizacji szkoleń w 2024 roku”.

Podsumowanie

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2025 r., poz. 214) oraz § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. 2014, poz. 667), Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w oparciu o wskazane w w/w aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim.

Tabela 5. Zestawienie zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim

Nazwa zawodu	Kod zawodu
Spawacz	721204
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001
Magazynier	432103
Policjant służby prewencji	335504
Nauczyciel psycholog	235908
Mechanicy pojazdów samochodowych	723103
Sprzedawca	522301
Kasjer	523002
Księgowy	331301
Robotnik gospodarczy	515303
Elektryk	741103
Ślusarz	722204

Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Pozostali operatorzy maszyn i urzqdzeń do obróbki drewna	817290
Robotnik budowlany	711104

Źródło: opracowanie własne

Sporządzili:

Olga Barwińska – specjalista ds. rozwoju zawodowego

Iwona Trojanek – specjalista ds. rozwoju zawodowego

Zatwierdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelcach Kraj.

mgr inż. Joanna Lewandowska