

**Informacja końcowa dotycząca programu specjalnego pn. „Powrót do pracy”
finansowanego ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu przyznanego na
finansowanie zadań w powiecie strzelecko- drezdeneckim**

1. Założenia programu.

Program specjalny skierowany był do 10 długotrwale bezrobotnych mężczyzn, mieszkańców powiatu strzelecko- drezdeneckiego, dla których został ustalony III profil pomocy, bez wykształcenia średniego, ze stażem pracy powyżej 1 roku, z doświadczeniem min. 3 m-ce lub kwalifikacjami w branży przetwórstwo drewna.

Kryteria uczestnictwa zostały określone na podstawie wyników „*Diagnozy osób bezrobotnych w zakresie ich sytuacji zawodowej, z uwzględnieniem analizy potrzeb lokalnego rynku pracy*”. Badanie polegało na analizie danych zastanych i badaniu ankietowym przeprowadzonym na grupie 156 bezrobotnych mężczyzn i 75 pracodawców w okresie III-IV 2017r.

Głównym celem Programu specjalnego było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 10 bezrobotnych mężczyzn objętych III profilem pomocy zarejestrowanych w Urzędzie i podjęcie zatrudnienia po zakończeniu finansowania form wsparcia przez co najmniej 5 uczestników.

2. Program obejmował realizację następujących zadań:

- **Indywidualne poradnictwo zawodowe** - każdy uczestnik, udział w programie rozpoczął od indywidualnego wywiadu doradczego podczas, którego doradca określił preferencje i predyspozycje zawodowe uczestnika.
- **Warsztaty psychologiczne** - każdy uczestnik programu wziął udział w warsztacie z psychologiem pn. „Budowanie motywacji do pracy”. Zajęcia miały na celu zmotywowanie uczestników do zmian w zachowaniu, myśleniu i spostrzeganiu, ułatwiających poruszanie się po rynku pracy.
- **Staż** - do udziału w 3 miesięcznym stażu zostali skierowani uczestnicy programu, którzy pomyślnie zakończyli warsztaty psychologiczne. Staż został zorganizowany u pracodawców z branży przetwórstwo drewna, deklarujących zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych przez okres 6 m-cy refundacji, a po wywiązaniu się z wymogów dot. zatrudnienia subsydiowanego (kolejne 3 m-ce zatrudnienia), zatrudnienia na okres min. 6 m-cy. Uczestnikowi Programu zagwarantowano łącznie 15 m-cy zatrudnienia.
- **Prace interwencyjne** - do udziału w pracach interwencyjnych zostali skierowani uczestnicy programu, którzy zakończyli udział w stażu.

Specyficzne elementy zatrudnienia:

- Warsztaty psychologiczne
- Wyprawka dla pracownika
- Jednorazowa premia dla Pracodawców
- Ryczałt na pokrycie kosztów dojazdu na warsztaty psychologiczne
- Ryczałt na pokrycie kosztów dojazdu do miejsca wykonywania stażu
- Ryczałt na pokrycie kosztów dojazdu do miejsca wykonywania pracy

3. Zakładane do osiągnięcia efekty:

- Rozpoznanie u 10 uczestników programu preferencji i predyspozycji zawodowych.
- Podniesienie u 10 uczestników programu poziomu motywacji do podjęcia aktywności zawodowej.
- Nabycie przez min. 7 uczestników programu nowych lub udoskonalenie posiadanych umiejętności zawodowych.
- Nabycie przez 7 uczestników programu zdolności do podjęcia zatrudnienia.
- Pozostanie przez 5 uczestników programu w zatrudnieniu min. 6 m-cy po okresie wymaganym, tj. po 6 m-cach zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych i 3 m-cach zatrudnienia bez refundacji zgodnie z *ustawą o promocji (...)*.

4. Wyniki programu:

- **Zrekrutowano 10 mężczyzn do udziału w Programie.**
- 10 uczestników Programu rozpoznało swoje preferencje i predyspozycje zawodowe.
- 10 mężczyzn uczestniczyło w warsztatach psychologicznych.
- 10 mężczyzn zakończyło udział w warsztatach psychologicznych i podniosło poziom motywacji do podjęcia aktywności zawodowej.
- 10 uczestnikom Programu wypłacono w formie ryczałtu zwrot kosztów przejazdu na warsztaty psychologiczne.
- **9 uczestników Programu rozpoczęło staż (1os. nie rozpoczęła stażu z uwagi na stan zdrowia).**
- **W grudniu 2017r. 2 os. przerwały udział w Programie (nieobecność nieusprawiedliwiona).**
- 6 uczestnikom Programu wypłacano w formie ryczałtu zwroty kosztów przejazdu na staż.
- Przeprowadzono 7 wizyt monitorujących realizację umów stażowych w miejscach wykonywania stażu.

- Z każdym uczestnikiem Programu przeprowadzono 3 spotkania indywidualne, raz w miesiącu. Celem spotkań był monitoring sytuacji uczestnika Programu, jego zachowania w miejscu pracy, zaangażowania w wykonywanie obowiązków służbowych, monitoring relacji z przełożonym i współpracownikami. Spotkania przeprowadzono również z Pracodawcami.
- Podpisano z Partnerami Programu umowy o organizację prac interwencyjnych dla uczestników Programu.
- Wydano 7 uczestnikom Programu „Wyprawki dla pracownika”.
- Wypłacono jednorazową premię dla 2 Pracodawców, za trzech pracowników (po wywiązaniu się z deklaracji zatrudnienia uczestnika Programu na okres 6 m-cy, po wymaganych ustawowo 9 m-cach: 6m-cy refundacji +3 m-ce bez refundacji). Pozostała premia zostanie wypłacona w późniejszym terminie, po złożeniu wniosku przez pracodawcę.
- **4 uczestników programu zakończyło udział w pracach interwencyjnych i pozostało w zatrudnieniu (3 mężczyzn przerwało zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych. 2 mężczyzn przerwało zatrudnienie z własnej woli, natomiast 1 mężczyzna z powodów leżących po stronie organizatora zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych).**

5. Podsumowanie

Program specjalny skierowany był do 10 długotrwale bezrobotnych mężczyzn, mieszkańców powiatu strzelecko- drezdeneckiego, dla których został ustalony III profil pomocy, bez wykształcenia średniego, ze stażem pracy powyżej 1 roku, z doświadczeniem min. 3 m-ce lub kwalifikacjami w branży przetwórstwo drewna. Uczestnikami Programu były osoby najbardziej oddalone od rynku pracy, zagrożone wykluczeniem społecznym. Długi okres pozostawania bez pracy spowodował dezaktualizację posiadanych kwalifikacji a także przyczynił się do utraty motywacji i chęci do podejmowania jakichkolwiek działań. Omawiana grupa bezrobotnych miała trudności z dostosowaniem do dynamicznie zmieniającej się sytuacji na rynku pracy, do wymagań jakie stawia przed pracownikiem gospodarka. Byli bierni zawodowo, bez perspektyw na przyszłość.

Przez cały okres trwania Programu prowadzony był monitoring, polegający na indywidualnych spotkaniach z uczestnikami Programu oraz pracodawcami, celem wsparcia i zmotywowania uczestników do dalszego udziału w Programie. Po każdym spotkaniu sporządzano notatkę nt. uczestnika projektu, jego zaangażowaniu w obowiązki oraz ewentualnych problemach, na które bezpośrednio reagowano.

Udział w programie, zgodnie z zaplanowanymi działaniami zakończyło 4 uczestników, przez co nie udało się osiągnąć zaplanowanej efektywności zatrudnieniowej na poziomie 50%.