



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.

Al. Wolności 39

66-500 Strzelce Kraj.

tel. (95) 763 11 40, faks (95) 763 72 16

e-mail: zist@praca.gov.pl

strona www: <http://strzelcekrajenskie.praca.gov.pl/>

[f https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj/](https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj/)

CAZ-SK.540.2.2020.IT

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY ZA ROK 2019

Strzelce Kraj., marzec 2020 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
Strategia rozwoju województwa	4
Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie.....	7
Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu	9
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim.....	11
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Województwie Lubuskim	14
Barometr zawodów 2020.....	17
Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2019 roku.....	20
Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń	21
Podsumowanie	23

Wstęp

Niniejsza analiza zawodów i specjalności została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227) oraz zgodnie z § 66 ust. 1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014, poz. 667).

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- 1) strategii rozwoju województwa,
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego oraz w obszarze osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Dzięki współpracy z doradcami klienta indywidualnego i instytucjonalnego uzyskano informacje na temat potrzeb zgłaszanych przez klientów urzędu oraz instytucji zewnętrznych. Wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić swoje możliwości oraz dokonać ewentualnych zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać dotychczasową pracę, pozyskać nową czy też odpowiednio przygotować się do nieprzewidzianych zmian jakie mogą nastąpić na ciągle zmieniającym się lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi źródło wiedzy dotyczące zawodów i specjalności, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Opracowanie będzie też przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Odpowiednie ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do wykonywania zawodu,

przekwalifikowanie, podwyższenie posiadanych kwalifikacji czy też naukę umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń.

Strategia rozwoju województwa

Sporządzając listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy należy oprzeć się na Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020¹, która stanowi najważniejszy dokument samorządu województwa, określający kierunki rozwoju regionalnego i wskazujący obszary szczególnej interwencji. Łączy w sobie diagnozę stanu regionu, stojące przed nim wyzwania rozwojowe i aspiracje jego mieszkańców. Dokument ten zakłada realizację czterech celów strategicznych:

- konkurencyjna i innowacyjna gospodarka regionalna,
- wysoka dostępność transportowa i teleinformatyczna,
- społeczna i terytorialna spójność regionu,
- region efektywnie zarządzany.

Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020² w swoich założeniach stanowi uszczegółowienie celów Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego. W toku konstrukcji Strategii posiadano świadomość, że w okresie jej realizacji mogą wystąpić zjawiska i zmiany istotne z punktu widzenia sytuacji na regionalnym rynku pracy. Stąd założenia zawarte w Strategii winno się traktować jako wyznaczenie głównych kierunków polityki zatrudnienia samorządu województwa, realizującego inicjatywy w ścisłej współpracy z partnerami społeczno-gospodarczymi. Jak wskazano w w/w dokumencie operacjonalizacja celów Strategii następować będzie w rocznych planach działań, ściśle dostosowanych do bieżących potrzeb i możliwości. Lubuska Strategia Zatrudnienia określa 4 priorytety, mające na celu rozwój aktywnej polityki rynku pracy i budowanie spójności w regionie:

- 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności,
- 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy,
- 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego,
- 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.³

¹ Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, Załącznik do Uchwały nr XXXII/319/12 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 19 listopada 2012 roku.

² Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020, Załącznik do Uchwały Nr VI/41/11 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 14 lutego 2011 roku.

³ Tamże, s. 43.

Priorytet pierwszy zmierzać będzie do wsparcia przedsiębiorstw w realizowaniu inwestycji i w procesie tworzenia nowych miejsc pracy. Za priorytetowe obszary interwencji uznano wsparcie małej i średniej przedsiębiorczości, rozwój firm generujących innowacje oraz pozyskiwanie nowych inwestorów. Planuje się podejmowanie przedsięwzięć zmierzających do zmniejszenia skali odpływu osób z rynku pracy, jak również ukierunkowanych na pozyskanie nowych pracowników (z grona osób dotychczas biernych zawodowo, czy też przebywających czasowo za granicą). Planuje się również aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez formy zatrudnieniowe takie jak: prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy.⁴

Zgodnie z założeniami Strategii realizacja drugiego priorytetu polegać będzie na podejmowaniu inicjatyw zmierzających do rozwoju systemu edukacji. Jedną z barier utrudniających dostosowywanie kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy jest bariera informacyjna. Pracownicy i osoby poszukujące pracy bardzo często nie posiadają wiedzy zarówno na temat poszukiwanych kwalifikacji, jak i możliwości ich uzyskania. Stąd w ramach celu podejmowane będą inicjatywy zmierzające do zwiększenia sposobności do pozyskiwania informacji o zawodach i ścieżkach edukacyjnych do nich prowadzących. Z uwagi na problem braku dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców istotnym elementem realizacji celu będą kompleksowe programy rozwoju szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe. Wspierana będzie modernizacja oferty edukacyjnej szkolnictwa zawodowego. W ramach szkolnictwa zawodowego wspierana będzie również współpraca szkół i placówek z pracodawcami, co przyczyni się do wzmocnienia nauczania praktycznego m.in. poprzez staże i praktyki odbywane u pracodawców.⁵

Zgodnie z trzecim priorytetem nastąpi wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej. Realizacja tego celu obejmować będzie różnego rodzaju inicjatywy zmierzające do integracji zawodowej i społecznej osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w szczególności osób młodych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 45 roku życia, osób samotnie wychowujących dzieci, mieszkańców terenów wiejskich oraz osób niepełnosprawnych.⁶

W ramach priorytetu czwartego dążyć się będzie do swoistej koordynacji zadań poprzez wzmocnianie partnerskiego podejścia do działań na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy, w tym m.in. pogłębianie i zacieśnianie współpracy w ramach

⁴ Tamże, s. 49-52.

⁵ Tamże, s. 53-59.

⁶ Tamże, s. 60-62.

Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia. Aktualnie w ramach Paktu funkcjonują cztery partnerstwa, dotyczące poradnictwa zawodowego, badań rynku pracy, kształcenia ustawicznego oraz ekonomii społecznej.⁷

28 stycznia 2020 roku na posiedzeniu Zarządu Województwa Lubuskiego przyjęty został do realizacji Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020.⁸ Plan ten stanowi uszczegółowienie zapisów dokumentu strategicznego jakim jest Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020. Zawiera on informacje o planowanych działaniach podejmowanych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości oraz zasobów ludzkich w regionie przez różne podmioty. W Lubuskim Planie Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020 określa zostały priorytetowe grupy osób bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Zadania planu pogrupowano w obrębie celów operacyjnych, a te z kolei w ramach priorytetów. Biorąc pod uwagę zachodzące zmiany na lubuskim rynku pracy, w szczególności problem z brakiem pracowników na rynku pracy w 2020 roku, za priorytetowe uznane zostały działania mające na celu pozyskanie pracowników. Najbardziej oczywistym zasobem są osoby bezrobotne, kolejnym zaś edukacja. Spory zasób potencjalnych pracowników to osoby bierne zawodowo. Ważne są również programy prozdrowotne, które zmierzają do wzrostu aktywności zawodowej. Pracowników można również pozyskać z zagranicy. W sytuacji trudności rekrutacyjnych pracodawcy coraz częściej decydują się na awanse wewnętrzne (niejednokrotnie związane jest to ze zmianą lub podniesieniem kwalifikacji). Pracodawcy mogą również zdecydować się na wprowadzenie innowacji m. in. poprzez zakup sprzętu, modernizację stanowisk pracy, nowe linie produkcyjne. To jednak wymaga znacznego nakładu środków. Zgodnie z planem z różnego rodzaju inicjatyw skorzysta ponad 104 tys. osób, przy planowanych nakładach na poziomie 486 mln zł.

⁷ Tamże, s. 63-65.

⁸ Lubuski Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2020, Załącznik do Uchwały Nr 77/1180/20 Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 28 stycznia 2020 roku.

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2019 roku dysponował **926** ofertami pracy na **1618** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) **717** miejsc aktywizacji zawodowej (pracy subsydiowanej), co stanowi **44,3%** ogółu,
- b) **901** miejsca pracy niesubsydiowanej, co stanowi **55,7%** ogółu.

Zestawienie najczęściej pojawiającego się zapotrzebowania na stanowiska, zgłaszane w ofertach pracy w 2019 roku zawarte zostało w tabeli nr 1.

Tabela 1. Zestawienie najczęściej oferowanych stanowisk w ofertach pracy w 2019 roku

Nazwa zawodu	Ilość zgłaszanych ofert pracy
Robotnik gospodarczy	138
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	124
Sprzedawca	100
Technik prac biurowych	78
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	61
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	50
Opiekun osoby starszej	50
Kasjer handlowy	43
Sprzedawca w branży spożywczej	36
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	35
Pomocniczy robotnik budowlany	34
Pakowacz ręczny	30
Pomoc kuchenna	30
Magazynier	26
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	24
Sprzątaczką biurową	22
Kelner	21
Pokojowa	21
Policjant służby prewencji	21
Kierowca samochodu dostawczego	18
Doradca klienta	16
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	16

Mechanik pojazdów samochodowych	15
Pomoc domowa	14
Ślusarz	14
Pomocniczy robotnik polowy	13
Krawiec	11
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	11
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	11
Tapicer	11
Kucharz	10
Monter wyrobów z drewna	10
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z PUP

Jak widać wśród zgłoszonych wolnych stanowisk w 2019 roku dominowało zapotrzebowanie na przedstawicieli następujących zawodów: robotnik gospodarczy, pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, sprzedawca, technik prac biurowych, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej oraz opiekun osoby starszej.

Na podstawie analizy informacji ofert pracy do upowszechnienia, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2019 roku oraz oferty pracy z Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy lecz zamieszczane w prasie i Internecie można zauważyć, że najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy były zgłoszenia zapotrzebowania na następujące stanowiska:

- sprzątaczką,
- personel kuchenny,
- pracownik budowlany,
- monter sieci sanitarnych wewnętrznych,
- pracownik biurowy,
- spawacz,
- pracownik rolny,
- handlowiec,
- menadżer,
- pracownik produkcji,
- kelner,
- fizjoterapeuta,
- elektryk.

Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8 ust. 1. pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym także prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się wynikami następujących badań:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2019 roku dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego,
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2019 roku dla Województwa Lubuskiego,
- Barometr zawodów 2020 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego,
- Barometr zawodów 2020 dla Województwa Lubuskiego.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zapoznanie się z danymi dotyczącymi struktury bezrobocia czy też potrzebami kadrowymi pracodawców.

Monitoring zawodów jest tworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl. Zgodnie z nowymi wytycznymi, które obowiązują od 2015 roku, głównymi źródłami danych, które są wykorzystywane do opracowania monitoringu to dane z systemu Syriusz^{Std}, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądanych przez pracodawców.

Raport roczny stanowi kompleksową analizę opartą o wszystkie w/w elementy, natomiast informacja sygnałna, opracowana za II półrocze 2019 roku, zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, który został przygotowany w oparciu o kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tj.: wskaźnik dostępności oferty pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (jak w Barometrze zawodów) klasyfikuje zawody według trzech grup: zawody deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe. Zgodnie z obowiązującą metodologią **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zgodnie z nową metodologią należy wyróżnić jeszcze dwa pojęcia: **zawód maksymalnie deficytowy**, który wyróżnia się brakiem osób bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym oraz **zawód maksymalnie nadwyżkowy**, dla którego w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy.

Ważnym dokumentem, na podstawie którego można określić kierunki i specjalności zawodowe, na które wzrośnie zapotrzebowanie w 2020 r. jest Barometr zawodów. Barometr zawodów to badanie opracowane w krajach skandynawskich. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, od 2010 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach województwa małopolskiego. W 2015 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o prowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację w województwach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, na szczeblu krajowym działania koordynuje WUP w Krakowie.

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Badanie jest prowadzone na poziomie powiatów. Z uzyskanych we wszystkich powiatach danych za pomocą algorytmu generowane są oceny wojewódzkie oraz ocena krajowa. Badanie powstaje w trakcie dyskusji grupowej, w której biorą udział pracownicy powiatowego urzędu pracy, a w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się także pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Badanie polega na zaszeregowaniu zawodów występujących na lokalnych rynkach pracy do jednej z trzech grup:

- zawodów deficytowych, w których zapotrzebowanie pracodawców przewyższy dostępność pracowników,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie,
- zawodów nadwyżkowych, w których liczba chętnych do pracy będzie większa niż dostępność ofert.

Wyniki badania:

- wzbogacają wiedzę o rynku pracy, ułatwiają dopasowanie popytu i podaży pracy oraz wspierają lokalną politykę rynku pracy,
- stanowią wskazówkę gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie oraz jakie kursy i szkolenia wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy,
- są przydatne przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią opracowywania opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Popyt określono jako liczbę wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, z kolei podaż określono jako liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie pracy.

Zanim opracowano nową metodologię, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierał zestawienie zawodów i specjalności z uwzględnieniem sześciocyfrowego kodu zawodów. Informacja sygnałowa za II półrocze 2019 roku rankingu prezentowana jest w formie tabeli, gdzie ujęta została nazwa elementarnej grupy zawodów.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe za II półrocze 2019 roku w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim (informacja sygnałna) przedstawia tabela nr 2.

Tabela 2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe Powiat Strzelecko-Drezdenecki informacja sygnałna II półrocze 2019 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Kierownicy do spraw finansowych
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Urzędnicy do spraw podatków
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Opiekunowie dziecięcy
		Audiofonolodzy i logopedzi
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Hodowcy drobiu
		Windykatorzy i pokrewni
	zawód deficytowy	Policjanci
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Elektrycy budowlani i pokrewni
NADWYŻKA	zawód zrównoważony	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Inżynierowie budownictwa
	zawód nadwyżkowy	Układacze towarów na półkach
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Kucharze
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Kelnerzy
		Pomoce kuchenne
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów
		Instruktorzy nauki jazdy
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Fryzjerzy
		Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Żołnierze szeregowi
		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni

	Technicy rolnictwa i pokrewni
	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego
	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
	Czyszciciele pojazdów
	Barmani
	Introligatorzy i pokrewni
	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
	Pracownicy usług domowych
	Filolodzy i tłumacze
	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami

Źródło: strona internetowa: <http://mz.praca.gov.pl>

Dokonując analizy powyższego rankingu jednoznacznie można stwierdzić, że w najlepszej sytuacji na lokalnym rynku pracy w II połowie 2019 roku znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie deficytowych, tj.:

- inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji,
- kierownicy do spraw finansowych,
- lekarze weterynarii specjaliści,
- urzędnicy do spraw podatków,
- nauczyciele szkół specjalnych,
- opiekunowie dziecięcy,
- audiofonolodzy i logopedzi,
- dealerzy i maklerzy aktywów finansowych,
- hodowcy drobiu,
- windykatorzy i pokrewni.

Osoby bezrobotne, które posiadały kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania pracy w wyżej wymienionych grupach zawodów miały bardzo duże szanse na znalezienie pracy. W zdecydowanie gorszej sytuacji znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy. Byli to:

- fryzjerzy,
- szwaczki, hafciarki i pokrewni,
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni,
- pracownicy domowej opieki osobistej,

- monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani,
- żołnierze szeregowi,
- betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni,
- ręczni pakowacze i znakowacze,
- wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni,
- technicy rolnictwa i pokrewni,
- technicy wsparcia informatycznego i technicznego,
- górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni,
- czyściciele pojazdów,
- barmani,
- introligatorzy i pokrewni,
- robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt,
- pracownicy usług domowych,
- filolodzy i tłumacze,
- rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby,
- marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych),
- opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Województwie Lubuskim

Zawody deficytowe i nadwyżkowe za II półrocze 2019 roku w Województwie Lubuskim (informacja sygnałna) przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe Województwo Lubuskie informacja sygnałna II półrocze 2019 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze weterynarii specjaliści
		Kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny
	zawód deficytowy	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Urzędnicy do spraw podatków
		Technicy sieci internetowych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Przedstawiciele handlowi

		Agenci ubezpieczeniowi
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Magazynierzy i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Kierownicy sprzedaży w marketach
		Wydawcy posiłków
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Archiwiści i muzealnicy
		Drukarze
		Analitycy finansowi
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Szklarze
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanых gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kartografowie i geodeci
		Nauczyciele szkół podstawowych
		Projektanci grafiki i multimediów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Rolnicy upraw polowych
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Technicy analityki medycznej
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Barmani
		Recepcjoniści hotelowi
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni

		Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Strażacy
		Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych
		Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)
		Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Hodowcy drobiu
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Instruktorzy nauki jazdy
		Introligatorzy i pokrewni
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Pomoce kuchenne
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Gospodarze budynków
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Technicy technologii żywności
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Maszyniści kolejowi i metra
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych

Źródło: strona internetowa: <http://mz.praca.gov.pl>

Analizując powyższy ranking można zaobserwować, że w najdogodniejszej sytuacji na lubuskim rynku pracy w II połowie 2019 roku znajdowały się osoby reprezentujące grupy zawodów należące do zawodów maksymalnie deficytowych, tj.:

- lekarze weterynarii specjaliści,
- kontrolerzy ruchu lotniczego i personel pokrewny.

Osoby bezrobotne, które posiadały kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania pracy w wyżej wymienionych grupach zawodów miały bardzo duże szanse na znalezienie pracy

w Województwie Lubuskim. W zdecydowanie gorszej sytuacji znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie nadwyżkowych czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy. Byli to:

- rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów,
- technicy technologii żywności,
- górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni,
- wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni,
- operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych,
- marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych),
- dietetycy i specjaliści do spraw żywienia,
- maszyniści kolejowi i metra,
- robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach,
- kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych.

Barometr zawodów 2020

W ramach niniejszego opracowania analizie poddano także Barometr zawodów 2019 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego oraz Województwa Lubuskiego, będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Prognozowane zapotrzebowanie dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Barometr zawodów 2020 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego

ZAWODY DEFICTOWE		
Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ciesiele i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnostyci samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Fotografowie Inżynierowie elektrycy i energetycy Kelnerzy i barmani Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze Magazynierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych	Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. finansowych Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Biologowie, biotechnolodzy, biochemicy Ekonomisci Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górniczy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Masarze i przetwórcy ryb Maszyniści Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Obuwnicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni	Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Ratownicy medyczni Robotnicy obróbki skóry Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczkę i pokojowe Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Windykatorzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Źródło: strona internetowa:

https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2020/lubuskie/BAROMETR_ZAWODOW_województwo_lubuskie_2020_strzelecko-drezdenecki.pdf

W tabeli nr 5 zaprezentowano prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2020 roku w Województwie Lubuskim.

Tabela 5. Barometr zawodów 2020 dla Województwa Lubuskiego

ZAWODY DEFICYTOWE		
Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Inżynierowie budownictwa Kelnery i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników Siodłowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lekarze Listonosze i kurierzy Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb	Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Dentyści Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomisci Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Logopedzi i audyofonolodzy Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej	Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy leśni Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczk i pokojowe Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Źródło: strona internetowa:

https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2020/lubuskie/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_lubuskie_2020_wojewodztwo.pdf

Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych

Zwrócono się z prośbą do doradców klienta instytucjonalnego oraz doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego o podanie informacji na temat rodzaju zawodów i specjalności, którymi zainteresowani są pracodawcy, organizacje pracodawców bądź organizacje związkowe. Poniżej przedstawiono zawody, w których pracodawcy zgłaszali trudności w pozyskaniu pracowników:

- kucharz,
- mechanik maszyn,
- krawiec,
- spawacz,
- elektromechanik samochodowy,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- opiekun osoby starszej,
- pracownik socjalny,
- stolarz,
- piekarz,
- cukiernik,
- mechanik samochodowy,
- pracownik budowlany,
- hydraulik,
- kierowca samochodu osobowego,
- kierowca samochodu dostawczego,
- nauczyciel nauczania początkowego,
- samodzielny księgowy,
- pielęgniarka,
- pracownik prostych prac polowych,
- pokojowa,
- pracownik fizyczny w fermie drobiu (hodowca drobiu),
- magazynier,
- operator urządzeń do obróbki metalu,
- nauczyciel przedmiotowy,
- psycholog,

- ratownik medyczny,
- szwaczka,
- tapicer,
- krojczy skóry,
- specjalista ds. kadr i płac,
- główny księgowy,
- bibliotekarz
- logopeda,
- ogrodnik,
- operator aplikacji komputerowych,
- operator wózka jezdniowego (widłowego)
- operator koparko-ładowarki.

Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2019 roku celem podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych skierował na szkolenia **42** osoby bezrobotne, w tym:

- 1) **22** osoby w ramach bonów szkoleniowych (w ramach bonów szkoleniowych zorganizowane zostały 23 szkolenia, w tym dla 21 osób zorganizowano po jednym szkoleniu, dla 1 osoby zorganizowano dwa szkolenia),
- 2) **10** osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- 3) **10** osób w ramach szkolenia grupowego.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- podstawy komputera z obsługą kasy fiskalnej,
- operator koparki jednonaczyniowej klasa III oraz operator koparko-ładowarki klasa III,
- operator koparko-ładowarki klasa III,
- prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E,
- operator wózka jezdniowego kat. II WJO z wymianą butli gazowej,
- prawo jazdy kat. C+E,
- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C,
- architektura i geometria brwi,
- kompletny kurs technik fryzjerskich - czeladnik fryzjerstwa,

- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- monter izolacji przemysłowych,
- operator - programista CNC,
- operator koparki jednoznaczyniowej klasa III oraz operator ładowarki jednoznaczyniowej klasa III,
- palacz kotłów centralnego ogrzewania opalanych paliwem stałym, ciekłym i gazowym,
- podstawowe szkolenie makijażu profesjonalnego,
- prawo jazdy kat. C, C+E,
- suche igłowanie - medyczna akupunktura - moduł I,
- szkolenie dla kandydatów na diagnostów i diagnostów uzupełniających swoje uprawnienia.

Wszyscy uczestnicy szkoleń w momencie skierowania na szkolenie posiadali status osoby bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tj. Dz. U. 2019, poz. 1482 z późn. zm.).

Zagadnienie dotyczące skuteczności i efektywności szkoleń zostanie szczegółowo opisane w odrębnym opracowaniu, a mianowicie Analizie skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2019 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich.

Podsumowanie

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2019, poz. 1482 z późn. zm.) oraz § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. 2014, poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w oparciu o wskazane w w/w aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim.

Tabela 6. Zestawienie zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim

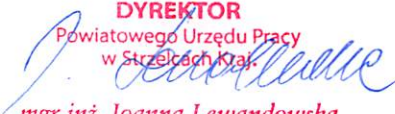
Nazwa zawodu	Kod zawodu
Pielęgniarka	222101
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	2330 2341
Nauczyciel nauczania początkowego	234113
Policjanci	3355
Opiekun osoby starszej	341202
Sprzedawca	5223
Spawacz	721204
Mechanik samochodów osobowych	723105
Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401
Pomocniczy robotnik budowlany	931301

Źródło: opracowanie własne – Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Sporządziła:

Iwona Trojanek – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Zatwierdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelcach Krajeńskich

mgr inż. Joanna Lewandowska