



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.

Al. Wolności 39

66-500 Strzelce Kraj.

tel. (95) 763 11 40, faks (95) 763 72 16

e-mail: zist@praca.gov.pl

<http://strzelcekrajskie.praca.gov.pl>

CAZ-SK.540.4.2018.M.Kap.

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY ZA ROK 2017

Strzelce Kraj., marzec 2018 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
Strategia rozwoju województwa.....	4
Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie.....	6
Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu	8
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelecko - Dreźnieckim.....	11
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Województwie Lubuskim	13
Barometr zawodów 2018.....	16
Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2017 roku.....	18
Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.....	18
Podsumowanie.....	19

Wstęp

Niniejsza analiza zawodów i specjalności została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 07 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227) oraz zgodnie z § 66 ust. 1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014, poz. 667).

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- 1) strategii rozwoju województwa,
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego oraz w obszarze osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Dzięki współpracy z doradcami klienta indywidualnego i instytucjonalnego uzyskano informacje na temat potrzeb zgłaszanych przez klientów urzędu oraz instytucji zewnętrznych. Wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić swoje możliwości oraz dokonać ewentualnych zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać dotychczasową pracę, pozyskać nową czy też odpowiednio przygotować się do nieprzewidzianych zmian jakie mogą nastąpić na ciągle zmieniającym się lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi źródło wiedzy dotyczące zawodów i specjalności, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Opracowanie będzie też przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Odpowiednie ustalenie potrzeb

szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do wykonywania zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie posiadanych kwalifikacji czy też naukę umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń.

Strategia rozwoju województwa

Sporządzając listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy należy oprzeć się na Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020¹, która stanowi najważniejszy dokument samorządu województwa, określający kierunki rozwoju regionalnego i wskazujący obszary szczególnej interwencji. Łączy w sobie diagnozę stanu regionu, stojące przed nim wyzwania rozwojowe i aspiracje jego mieszkańców. Dokument ten zakłada realizację czterech celów strategicznych:

- konkurencyjna i innowacyjna gospodarka regionalna,
- wysoka dostępność transportowa i teleinformatyczna,
- społeczna i terytorialna spójność regionu,
- region efektywnie zarządzany.

Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020² w swoich założeniach stanowi uszczegółowienie celów Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego. W toku konstrukcji Strategii posiadano świadomość, że w okresie jej realizacji mogą wystąpić zjawiska i zmiany istotne z punktu widzenia sytuacji na regionalnym rynku pracy. Stąd założenia zawarte w Strategii winno się traktować jako wyznaczenie głównych kierunków polityki zatrudnienia samorządu województwa, realizującego inicjatywy w ścisłej współpracy z partnerami społeczno-gospodarczymi. Jak wskazano w w/w dokumencie operacjonalizacja celów Strategii następować będzie w rocznych planach działań, ściśle dostosowanych do bieżących potrzeb i możliwości. Lubuska Strategia Zatrudnienia określa 4 priorytety, mające na celu rozwój aktywnej polityki rynku pracy i budowanie spójności w regionie:

- 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności,
- 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy,
- 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego,
- 4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.³

¹ Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, Załącznik do Uchwały nr XXXII/319/12 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 19 listopada 2012 roku.

² Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020 Załącznik do Uchwały Nr VI/41/11 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 14 lutego 2011 roku.

³ Tamże, s. 43.

Priorytet pierwszy zmierzać będzie do wsparcia przedsiębiorstw w realizowaniu inwestycji i w procesie tworzenia nowych miejsc pracy. Za priorytetowe obszary interwencji uznano wsparcie małej i średniej przedsiębiorczości, rozwój firm generujących innowacje oraz pozyskiwanie nowych inwestorów. Planuje się podejmowanie przedsięwzięć zmierzających do zmniejszenia skali odpływu osób z rynku pracy, jak również ukierunkowanych na pozyskanie nowych pracowników (z grona osób dotychczas biernych zawodowo, czy też przebywających czasowo za granicą). Planuje się również aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez formy zatrudnieniowe takie jak: prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy.⁴

Zgodnie z założeniami Strategii realizacja drugiego priorytetu polegać będzie na podejmowaniu inicjatyw zmierzających do rozwoju systemu edukacji. Jedną z barier utrudniających dostosowywanie kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy jest bariera informacyjna. Pracownicy i osoby poszukujące pracy bardzo często nie posiadają wiedzy zarówno na temat poszukiwanych kwalifikacji, jak i możliwości ich uzyskania. Stąd w ramach celu podejmowane będą inicjatywy zmierzające do zwiększenia sposobności do pozyskiwania informacji o zawodach i ścieżkach edukacyjnych do nich prowadzących. Z uwagi na problem braku dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców istotnym elementem realizacji celu będą kompleksowe programy rozwoju szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe. Wspierana będzie modernizacja oferty edukacyjnej szkolnictwa zawodowego. W ramach szkolnictwa zawodowego wspierana będzie również współpraca szkół i placówek z pracodawcami, co przyczyni się do wzmocnienia nauczania praktycznego m.in. poprzez staże i praktyki odbywane u pracodawców.⁵

Zgodnie z trzecim priorytetem nastąpi wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej. Realizacja tego celu obejmować będzie różnego rodzaju inicjatywy zmierzające do integracji zawodowej i społecznej osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w szczególności osób młodych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 45 roku życia, osób samotnie wychowujących dzieci, mieszkańców terenów wiejskich oraz osób niepełnosprawnych.⁶

W ramach priorytetu czwartego dążyć się będzie do swoistej koordynacji zadań poprzez wzmacnianie partnerskiego podejścia do działań na rzecz poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy, w tym m.in. pogłębianie i zacieśnianie współpracy w ramach

⁴ Tamże, s. 49-52.

⁵ Tamże, s. 53-59.

⁶ Tamże, s. 60-62.

Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia. Aktualnie w ramach Paktu funkcjonują cztery partnerstwa, dotyczące poradnictwa zawodowego, badań rynku pracy, kształcenia ustawicznego oraz ekonomii społecznej.⁷

18 grudnia 2017 roku na posiedzeniu Zarządu Województwa Lubuskiego przyjęty został do realizacji Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018.⁸ Plan ten stanowi uszczegółowienie zapisów dokumentu strategicznego jakim jest Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020. Zawiera on informacje o planowanych działaniach podejmowanych na rzecz rozwoju przedsiębiorczości oraz zasobów ludzkich w regionie przez różne podmioty. W Lubuskim Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018 określone zostały priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia. Zadania planu pogrupowano w obrębie celów operacyjnych, a te z kolei w ramach priorytetów. Jako priorytet uznane zostały działania na rzecz poprawy zasobu miejsc pracy i zwiększenia aktywności zawodowej. W ramach Planu przewiduje się dążenie do podnoszenia kwalifikacji zarówno osób pracujących jak i poszukujących pracy. Ponadto przewiduje się podejmowanie inicjatyw na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób i grup posiadających szczególne trudności na rynku pracy. Aktywna integracja ma być wzmacniana poprzez rozwój ekonomii społecznej. Zgodnie z planem z różnego rodzaju przedsięwzięć ma skorzystać ponad 138 tys. osób, przy planowanych nakładach na poziomie 253,3 mln zł.

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2017 roku dysponował **1396** ofertami pracy na **3106** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, w tym:

- a) **1160** miejsc aktywizacji zawodowej (pracy subsydiowanej), co stanowi **37,3%** ogółu,
- b) **1946** miejsc pracy niesubsydiowanej, co stanowi **62,7%** ogółu.

Zestawienie najczęściej pojawiającego się zapotrzebowania na zawody, zgłaszane w ofertach pracy w 2017 roku zawarte jest w poniższej tabeli.

⁷ Tamże, s. 63-65.

⁸ Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2018, Załącznik do Uchwały Nr 232/3202/17 Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 18 grudnia 2017 roku

Tabela 1. Zestawienie najczęściej oferowanych stanowisk w ofertach pracy w roku 2017

Nazwa zawodu	Ilość zgłaszanych ofert pracy
Pracownik produkcji	550
Ogrodnik	175
Magazynier	148
Sprzedawca, sprzedawca – kasjer	133
Robotnik budowlany (dekarz, brukarz)	99
Pracownik administracyjny	94
Kierowca – operator wózka widłowego	76
Spawacz	75
Montażysta	73
Ślusarz	68
Pracownik fizyczny	67
Operator maszyn	54
Robotnik leśny	51
Kierowca samochodu ciężarowego	39
Mechanicy	38
Kelner	30
Kucharz	24
Nauczyciel	21
Sprzątaczką	20
Stolarz	17
Doradca klienta	15
Pracownik ochrony	14
Elektryk/pomocnik elektryka	4

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z PUP

Jak widać wśród zgłoszonych wolnych stanowisk w 2017 roku dominowało zapotrzebowanie na przedstawicieli następujących zawodów: pracownik produkcji, ogrodnik, magazynier oraz sprzedawca.

Na podstawie analizy informacji ofert pracy do upowszechnienia, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2017 roku oraz oferty pracy z Powiatu Strzelecko – Dreźnieckiego niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy lecz zamieszczane w prasie i Internecie można zauważyć, że najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy były zgłoszenia zapotrzebowania na następujące stanowiska:

- opiekun osób starszych,
- kierowca samochodu ciężarowego/dostawczego,
- doradca klienta,

- przedstawiciel handlowy,
- pracownik produkcji,
- spawacz,
- tapicer,
- szwaczka,
- magazynier,
- kelner/kelnerka.

Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8 ust. 1. pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym także prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się wynikami następujących badań:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2017 roku dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego
- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2017 roku dla Województwa Lubuskiego
- Barometr zawodów 2018 dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zapoznanie się z danymi dotyczącymi struktury bezrobocia czy też potrzebami kadrowymi pracodawców.

Monitoring zawodów jest tworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie

www.mz.praca.gov.pl. Zgodnie z nowymi wytycznymi, które obowiązują od 2015 roku, głównymi źródłami danych, które są wykorzystywane do opracowania monitoringu to dane z systemu Syriusz Std, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

Raport roczny stanowi kompleksową analizę opartą o wszystkie w/w elementy, natomiast informacja sygnalna, opracowana za II półrocze 2017 roku, zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, który został przygotowany w oparciu o kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tj.: wskaźnik dostępności oferty pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (jak w Barometrze zawodów) klasyfikuje zawody według trzech grup: zawody deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe. Zgodnie z obowiązującą metodologią **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zgodnie z nową metodologią należy wyróżnić jeszcze dwa pojęcia: **zawód maksymalnie deficytowy**, który wyróżnia się brakiem osób bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym oraz **zawód maksymalnie nadwyżkowy**, dla którego w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy.

Ważnym dokumentem, na podstawie którego można określić kierunki i specjalności zawodowe, na które wzrośnie zapotrzebowanie w 2018 r. jest Barometr zawodów. Barometr zawodów to badanie opracowane w krajach skandynawskich. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, od 2010 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach województwa małopolskiego. W 2015 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o prowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację w województwach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, na szczeblu krajowym działania koordynuje WUP w Krakowie.

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Badanie jest prowadzone na poziomie powiatów. Z uzyskanych we wszystkich powiatach danych za pomocą algorytmu generowane są oceny wojewódzkie oraz ocena krajowa. Badanie powstaje w trakcie dyskusji grupowej, w której biorą udział pracownicy powiatowego urzędu pracy, a w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się także pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Badanie polega na zaszeregowaniu zawodów występujących na lokalnych rynkach pracy do jednej z trzech grup:

- zawodów deficytowych, w których zapotrzebowanie pracodawców przewyższy dostępność pracowników,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie,
- zawodów nadwyżkowych, w których liczba chętnych do pracy będzie większa niż dostępność ofert.

Wyniki badania:

- wzbogacają wiedzę o rynku pracy, ułatwiają dopasowanie popytu i podaży pracy oraz wspierają lokalną politykę rynku pracy,
- stanowią wskazówkę gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie oraz jakie kursy i szkolenia wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy,
- są przydatne przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelecko - Drezdeneckim

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią opracowywania opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Popyt określono jako liczbę wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, z kolei podaż określono jako liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie pracy.

Zanim opracowano nową metodologię, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierał zestawienie zawodów i specjalności z uwzględnieniem sześciocyfrowego kodu zawodów. Informacja sygnałowa za II półrocze 2017 roku rankingu prezentowana jest w formie tabeli, gdzie ujęta została nazwa elementarnej grupy zawodów. Zawody deficytowe i nadwyżkowe za II półrocze 2017 roku w Powiecie Strzelecko – Drezdeneckim (informacja sygnałowa) przedstawia poniższa tabela.

Tabela 2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe. Powiat Strzelecko – Drezdenecki.
Informacja sygnałowa. II półrocze 2017 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Agenci ubezpieczeniowi
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierownicy w gastronomii
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Układacze towarów na półkach
		Hodowcy drobiu
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
	zawód deficytowy	Spedytorzy i pokrewni
		Asystenci nauczycieli
		Kierownicy do spraw finansowych
		Kierownicy do spraw budownictwa
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani

		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy aparatury medycznej
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Praczkі ręczne i prasowacze
		Cieśle i stolarze budowlani
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Sekretarki (ogólne)
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Kelnerzy
		Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Maszyniści kotłów parowych i pokrewni
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Technicy rolnictwa i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Rolnicy upraw mieszanych

Źródło: strona internetowa: <http://mz.praca.gov.pl>

Dokonując analizy powyższego rankingu jednoznacznie można stwierdzić, że w najlepszej sytuacji na lokalnym rynku pracy w II połowie 2017 roku znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie deficytowych, tj.:

- Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych,
- Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr,
- Agenci ubezpieczeniowi,
- Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych,
- Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych,
- Kierownicy w gastronomii,
- Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym,
- Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy,

- Układacze towarów na półkach,
- Hodowcy drobiu,
- Kontrolerzy (sterowniczcy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin,
- Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni,
- Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek,
- Monterzy sprzętu elektronicznego,
- Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych.

Osoby bezrobotne, które posiadały kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania pracy w wyżej wymienionych grupach zawodów miały bardzo duże szanse na znalezienie pracy. W zdecydowanie gorszej sytuacji znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie nadwyżkowych czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy. Byli to:

- Ekonomiści,
- Kaletnicy, rymarze i pokrewni,
- Maszyniści kotłów parowych i pokrewni,
- Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni,
- Technicy rolnictwa i pokrewni,
- Formierze odlewniczy i pokrewni,
- Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych,
- Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru,
- Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych),
- Szlifierze narzędzi i polerowacze metali,
- Rolnicy upraw mieszanych.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Województwie Lubuskim

Zawody deficytowe i nadwyżkowe za II półrocze 2017 roku w Województwie Lubuskim (informacja sygnałna) przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe. Województwo Lubuskie.
Informacja sygnałna. II półrocze 2017 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze weterynarii specjaliści
		Administratorzy systemów komputerowych
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Urzędnicy organów udzielających licencji
	zawód deficytowy	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych
		Ankieterzy
		Lektorzy języków obcych
		Farmaceuci specjaliści
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia
		Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Pośrednicy pracy i zatrudnienia
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów
		Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)
		Sekretarze prawni
		Analitycy systemów komputerowych
		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Układacze towarów na półkach
		Przedstawiciele handlowi
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Magazynierzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Operatorzy maszyn do prania
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych
		Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do szycia
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Programiści aplikacji
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych

		Technicy archiwistów i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Kierowcy samochodów ciężarowych
		Właściciele sklepów
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Windykatorzy i pokrewni
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Psycholodzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Inżynierowie budownictwa
		Tapicerzy i pokrewni
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Projektanci grafiki i multimedialnych
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Inżynierowie elektrycy
		Dziennikarze
		Lakiernicy
		Agenci sprzedaży bezpośredniej
		Literaci i inni autorzy tekstów
		Spedytorzy i pokrewni
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Praczkarnie ręczne i prasowacze
		Pracownicy usług domowych
		Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia
		Fryzjerzy
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Rybakowie i zbieracze pracujący na własne potrzeby
		Hodowcy drobiu
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni
		Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych
		Mechanicy precyzyjni
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
		Formierze odlewniczy i pokrewni

		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie
		Pomoce kuchenne
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Opiekunowie dziecięcy
		Drukarze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji

Źródło: strona internetowa: <http://mz.praca.gov.pl>

Analizując powyższy ranking można zaobserwować, że w najdogodniejszej sytuacji na lubuskim rynku pracy w II połowie 2017 roku znajdowały się osoby reprezentujące grupy zawodów należące do zawodów maksymalnie deficytowych, tj.:

- Lekarze weterynarii specjaliści
- Administratorzy systemów komputerowych
- Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
- Urzędnicy organów udzielających licencji.

Osoby bezrobotne, które posiadały kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania pracy w wyżej wymienionych grupach zawodów miały bardzo duże szanse na znalezienie pracy w Województwie Lubuskim. W zdecydowanie gorszej sytuacji znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie nadwyżkowych czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy. Byli to:

- Filozofowie, historycy i politolodzy,
- Funkcjonariusze celni i ochrony granic,
- Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji.

Barometr zawodów 2018

W ramach niniejszego opracowania analizie poddano także Barometr zawodów 2018 dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego, będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2018 r. Prognozowane zapotrzebowanie przedstawia się następująco:

Tabela 4. Barometr Zawodów 2018 dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego

ZAWODY DEFICYTOWE		
agenci ubezpieczeniowi animatorzy kultury i organizatorzy imprez betoniarze i zbrojarze bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej blacharze i lakiernicy samochodowi brukarze cieśle i stolarze budowlani cukiernicy dekarze i blacharze budowlani diagności samochodowi ekonomiści elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy fizjoterapeuci i masażyści floryści fryzjerzy graficy komputerowi instruktorzy nauki jazdy instruktorzy rekreacji i sportu inżynierowie budownictwa inżynierowie mechanicy kelnerzy i barmani kierowcy autobusów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	krawcy i pracownicy produkcji odzieży kucharze lakiernicy lekarze logopedzi i audiofonolodzy magazynierzy masarze i przetwórcy ryb mechanicy maszyn i urządzeń mechanicy pojazdów samochodowych monterzy instalacji budowlanych monterzy konstrukcji metalowych monterzy okien i szklarzy murarze i tynkarze nauczyciele języków obcych i lektorzy nauczyciele nauczania początkowego nauczyciele praktycznej nauki zawodu nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących nauczyciele przedmiotów zawodowych nauczyciele przedszkoli obuwnicy ogrodnicy i sadownicy operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej piekarze pielęgniarki i położne pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych pracownicy ds. rachunkowości i księgowości pracownicy ochrony fizycznej pracownicy przetwórstwa metali pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie pracownicy służb mundurowych pracownicy socjalni psycholodzy i psychoterapeuci robotnicy budowlani robotnicy leśni robotnicy obróbki drewna i stolarze samodzielni księgowi spawacze specjaliści ds. finansowych specjaliści ds. organizacji produkcji specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki spedytory i logistycy szefowie kuchni ślusarze tapicerzy
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
administratorzy stron internetowych akustycy i realizatorzy dźwięku analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych architekci i urbaniści architekci krajobrazu archiwiści i muzealnicy asystenci w edukacji biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy ceramicy przemysłowi dentyści dziennikarze i redaktorzy farmaceuci filolodzy i tłumacze filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy fotografowie geodeci i kartografowie gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych inspektorzy nadzoru budowlanego inżynierowie chemicy i chemicy inżynierowie elektrycy i energetycy inżynierowie inżynierii środowiska kamieniarze kierowcy samochodów osobowych kierownicy budowy kierownicy ds. logistyki kierownicy ds. produkcji kierownicy ds. usług kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu kierownicy sprzedaży kierownicy w instytucjach społecznych i kultury kosmetyczki	listonosze i kurierzy meteorolodzy, geolodzy, geografowie monterzy elektroniki monterzy maszyn i urządzeń nauczyciele szkół specjalnych operatorzy aparatury medycznej operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych operatorzy maszyn włókienniczych operatorzy obrabiarek skrawających operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych opiekunki dziecięce optycy i pracownicy wytwarzający protezy pedagodzy plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków pomoce kuchenne pomoce w gospodarstwie domowym pozostali specjaliści edukacji pracownicy administracji i biurowi pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej pracownicy ds. budownictwa drogowego pracownicy ds. jakości pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp pracownicy ds. techniki dentystycznej pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych pracownicy myjni, pralni i prasowni pracownicy obsługi ruchu szynowego pracownicy poczty pracownicy poligraficzni pracownicy przetwórstwa spożywczego	pracownicy sprzedaży internetowej pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy pracownicy usług pogrzebowych pracownicy zajmujący się zwierzętami prawnicy projektanci i administratorzy baz danych, programiści projektanci wzornictwa przemysłowego przedstawiciele handlowi ratownicy medyczni recepcjoniści i rejestratorzy robotnicy obróbki skóry rolnicy i hodowcy rybacy rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetni sekretarki i asystenci socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych specjaliści administracji publicznej specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży specjaliści ds. rynku nieruchomości specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji specjaliści rolnictwa i leśnictwa specjaliści technologii żywności i żywienia specjaliści telekomunikacji sprzątaczkę i pokojowe sprzedawcy i kasjerzy technicy budownictwa technicy informatycy technicy mechanicy weterynarze windykatorki wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńcy zaopatrzeniowcy i dostawcy

Źródło: strona internetowa:

https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2018/lubuskie/BAROMETR_ZAWODOW_wojewodztwo_lubuskie_DRUK_Czesc8.pdf

Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych

Zwrócono się z prośbą do doradców klienta instytucjonalnego oraz doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego o podanie informacji na temat rodzaju zawodów i specjalności, którymi zainteresowani są pracodawcy, organizacje pracodawców bądź organizacje związkowe. Poniżej przedstawiono zawody, w których pracodawcy zgłaszali trudności w pozyskaniu pracowników:

- kierowca samochodu ciężarowego,
- operator maszyn do obróbki skrawaniem,
- ogrodnik,
- dekarz,
- spawacz,
- piekarz,
- elektryk,
- szwaczka,
- opiekun osób starszych,
- pielęgniarka.

Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2017 roku celem podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych skierował na szkolenia **49** osób bezrobotnych,

w tym:

- 1) **16** osób w ramach bonów szkoleniowych (w ramach bonów szkoleniowych zorganizowanych zostało 26 szkoleń – dla 8 osób zorganizowano po dwa szkolenia, dla 1 osoby zorganizowano 3 szkolenia),
- 2) **33** osoby w ramach szkoleń indywidualnych (dla 1 osoby zorganizowano 2 szkolenia).

Osoby bezrobotne uczestniczyły m.in. w następujących szkoleniach:

- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- operator wózka jezdniowego kat. II WJO,
- prawo jazdy kat. B+E, kat. C, kat. C+E,

- kurs drwal- pilarz leśny,
- kurs pilarza- operator pilarek łańcuchowych/ wykaszarek,
- operator koparko – ładowarki kl. III,
- operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III, I,
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III,
- operator przecinarek do nawierzchni dróg,
- kurs podstawowy zdobienia paznokci metodą żelową,
- MIX zdobień letnich,
- Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych,
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG,
- operator forwardera,
- operator harwestera,
- monter rusztowań budowlano- montażowych metalowych,
- kinesioping KT1/KT2,
- kurs fotografii kompleksowej,
- kurs instruktorski masażu Shantala,
- stylizacja rzęs metodą podstawową,
- szkolenie podstawowe w zawodzie strażak,
- szkolenie z zakresu farmerskiego przerobu mleka na sery, twarogi i inne produkty mleczne,
- zawodowy kurs makijażu permanentnego- MASTERCLASS III.

Wszyscy uczestnicy szkoleń w momencie skierowania na szkolenie posiadali status osoby bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tj. Dz. U. 2017, poz. 1065 z późn. zm.).

Zagadnienie dotyczące skuteczności i efektywności szkoleń zostanie szczegółowo opisane w odrębnym opracowaniu, a mianowicie Analizie skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich.

Podsumowanie

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2017, poz. 1065 z późn. zm.) oraz § 66 ust.

1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. 2014, poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w oparciu o wskazane w w/w aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w Powiecie Strzelecko – Drezdeneckim.

Tabela 5. Zestawienie zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Powiecie Strzelecko – Drezdeneckim

Nazwa zawodu	Kod zawodu
Pielęgniarka	222101
Fizjoterapeuta	229201
Opiekun osoby starszej	341202
Magazynier	432103
Instruktor nauki jazdy	516502
Ogrodnik	611303
Drwal / pilarz drzew	621001
Spawacz	721204
Ślusarz	722204
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	722303
Elektromonter instalacji elektrycznych	741101
Elektromechanik	741201
Tapicer	753402
Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Szwaczka maszynowa	815301
Operator koparko-ładowarki	834206
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401

Źródło: Opracowanie własne – Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Sporządził:
Marek Kapiczak – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelcach Krajeńskich
/-/ mgr Marlena Płotecka