



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.

Al. Wolności 39

66-500 Strzelce Kraj.

tel. (95) 763 11 40

e-mail: zist@praca.gov.pl

strona www: <http://strzelcekrajenskie.praca.gov.pl/>

 <https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj/>

CAZ-SK.540.2.2024.DW

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY ZA ROK 2023

Strzelce Kraj., marzec 2024 roku

Spis treści

Wstęp.....	3
Strategia rozwoju województwa	4
Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie.....	11
Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu.....	12
Barometr zawodów 2024	14
Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2023 roku.....	17
Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń	18
Podsumowanie	19

Wstęp

Niniejsza analiza zawodów i specjalności została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227) oraz zgodnie z § 66 ust. 1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014, poz. 667).

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- 1) strategii rozwoju województwa,
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego oraz w obszarze osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Dzięki współpracy z doradcami klienta indywidualnego i instytucjonalnego uzyskano informacje na temat potrzeb zgłaszanych przez klientów urzędu oraz instytucji zewnętrznych. Wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić swoje możliwości oraz dokonać ewentualnych zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać dotychczasową pracę, pozyskać nową czy też odpowiednio przygotować się do nieprzewidzianych zmian jakie mogą nastąpić na ciągle zmieniającym się lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi źródło wiedzy dotyczące zawodów i specjalności, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Opracowanie będzie też przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Odpowiednie ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do wykonywania zawodu,

przekwalifikowanie, podwyższenie posiadanych kwalifikacji czy też naukę umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń.

Strategia rozwoju województwa

Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy bazuje na Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030¹, która stanowi najważniejszy dokument samorządu województwa, określający kierunki rozwoju regionalnego i wskazujący obszary szczególnej interwencji. Łączy w sobie diagnozę stanu regionu, wyzwania rozwojowe i aspiracje jego mieszkańców. Dokument ten zakłada realizację czterech celów strategicznych:

- inteligentna, zielona gospodarka regionalna,
- region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi,
- integracja przestrzenna regionu,
- region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

CEL STRATEGICZNY 1. Inteligentna, zielona gospodarka regionalna

Cel strategiczny 1. opiera się przede wszystkim na rozwoju w województwie lubuskim innowacyjnych rozwiązań w obszarze gospodarki oraz wspieraniu tego obszaru przy wykorzystaniu posiadanych potencjałów i zgodnie z zasadami tzw. zielonej gospodarki. Warunkiem poprawy gospodarczej pozycji konkurencyjnej regionu jest odpowiednia implementacja polityki innowacyjnej, obejmująca wsparcie działalności badawczo – rozwojowej oraz wzmocnienie mechanizmów transferu innowacji. Rozwój regionalnych inteligentnych specjalizacji, reindustrializacja, wsparcie sektora przedsiębiorstw i wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej stworzy firmom dobre warunki rozwoju oraz poprawi ich konkurencyjność na rynkach nie tylko lokalnych, ale również krajowych i zagranicznych.

Nie bez znaczenia dla kreowania środowiska sprzyjającego konkurencyjności gospodarki jest także odpowiedni system kształcenia oraz wysokiej jakości oferta edukacyjna szkolnictwa wyższego i zawodowego, przystosowana do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

¹ Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030, Załącznik nr 1 do Uchwały nr XXVIII/397/21 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 15 lutego 2021 roku.

Problemem na poziomie nie tylko regionalnym, ale i globalnym, jest kryzys zasobów naturalnych i zanieczyszczenie środowiska. Wychodząc naprzeciw wyzwaniom, jakie stawia przed nami konieczność zmiany dotychczasowego sposobu gospodarowania zasobami, Lubuskie stawia sobie za cel zapewnienie dobrobytu mieszkańcom przy jednoczesnej dbałości o dobry stan środowiska, czyli przejście do modelu tzw. zielonej gospodarki. Dobre warunki przyrodnicze, dążenie do gospodarki niskoemisyjnej i wdrożenie ekologicznych rozwiązań wpłyną również na rozwój rolnictwa, zwłaszcza ekologicznego oraz sprzyjać będą różnorodności i konkurencyjności produkcji rolnej. Lubuskie produkty regionalne (w tym rodzime wina) zyskują zwolenników w kraju i za granicą. Przewidziano również działania skierowane do lubuskich firm dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.

Ważną w lubuskiej „zielonej krainie” gałęzią gospodarki jest turystyka, której rozwój przyniesie wymierne efekty ekonomiczne i wizerunkowe.²

CEL STRATEGICZNY 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi

Zapewnienie mieszkańcom dostępu do wysokiej jakości usług publicznych i rozwijanie kompetencji społeczeństwa obywatelskiego to jedno z ważniejszych obszarów działań strategicznych podejmowanych przez samorząd województwa w ramach celu 2. Planowane przedsięwzięcia mają na celu podniesienie jakości życia mieszkańców poprzez ukierunkowane wsparcie wszystkich grup społecznych: od najmłodszych, po najstarszych. Wyzwania modernizacyjne wymagają zapewnienia w regionie wysokiej jakości kształcenia ukierunkowanego na rozwój kompetencji kluczowych oraz postaw i umiejętności niezbędnych we współczesnym społeczeństwie, ze szczególnym uwzględnieniem postaw twórczych, proinnowacyjnych i proekologicznych.

Kluczowe znaczenie dla dobrostanu społecznego Lubuszan ma sprawnie działający system opieki zdrowotnej w oparciu o samorządowe szpitale. Powszechna dostępność wysokiej jakości świadczeń opieki medycznej, efektywne wykorzystanie zasobów systemu ochrony zdrowia, w ramach samorządowych szpitali stanowiących trzon systemu w regionie, a także upowszechnianie profilaktyki zdrowotnej i zdrowego stylu życia mają pozytywny wpływ na długość i jakość życia mieszkańców regionu. Jednocześnie rozbudowa infrastruktury sportowej i rekreacyjnej, promocja sportu oraz zapewnienie bogatej oferty kulturalnej będą przyczynkiem do aktywizacji i integracji społecznej osób w każdym wieku.

² Tamże, s. 24.

Ważnym instrumentem jest przy tym cyfryzacja usług, pozwalająca dotrzeć z ofertą kulturalną i wybranymi świadczeniami medycznymi także na tereny wiejskie.

Wraz z postępującym zjawiskiem starzenia się społeczeństwa coraz więcej uwagi wymaga regionalna polityka senioralna, zapewniająca warunki do zdrowego i godnego starzenia się. Wynikiem kompleksowego wsparcia osób starszych będzie zwiększenie ich bezpieczeństwa, zdrowia i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym. Planowane działania ukierunkowane na włączenie społeczne i zawodowe zapewnią kompleksową pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym i pozwolą rozwinąć oraz zmodernizować infrastrukturę społeczną adekwatnie do istniejących uwarunkowań społeczno-demograficznych.

Dodatkowo zaplanowano działania mające na celu minimalizację negatywnych skutków pandemii COVID-19 oraz ewentualnych przyszłych zagrożeń mogących mieć wpływ na pogorszenie sytuacji społecznej w regionie.

Lubuszanie aktywni, odpowiedzialni, zaangażowani w życie publiczne i społeczne, świadomi swojej historii i dorobku, szanujący wartości europejskie, a jednocześnie pielęgnujący lokalną tożsamość – to cel działań ukierunkowanych na wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.³

CEL STRATEGICZNY 3. Integracja przestrzenna regionu

Realizacja celu strategicznego 3. opiera się na osiągnięciu spójności przestrzennej i infrastrukturalnej regionu, przy równoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego i ekologicznego.

Przedsięwzięcia służące rozwojowi infrastruktury technicznej i transportowej prowadzone będą z uwzględnieniem ochrony środowiska naturalnego. Obejmą one głównie m.in. inwestycje związane z rozbudową i modernizacją systemów energetycznych i teleinformatycznych oraz usprawniające komunikację drogową (budowa/modernizacja dróg, obwodnic, przepraw mostowych), kolejową (budowa/modernizacja linii kolejowych, taboru, stacji, zwiększenie liczby połączeń), lotniczą i wodną, a także wzmacniające dostępność teleinformatyczną. Poprawa standardu i dostępności, a także ograniczenie szkodliwości dla środowiska transportu zbiorowego oraz inwestycje związane z rozbudową tras rowerowych będą miały wpływ na wzrost liczby osób z nich korzystających, co przyniesie wymierny efekt w postaci poprawy stanu środowiska naturalnego. Efekt ten wzmocnią

³ Tamże, s. 29.

planowane działania służące m.in. kształtowaniu postaw proekologicznych, ochronie bioróżnorodności, wód i powierzchni ziemi, ochronie przed hałasem. Do podniesienia bezpieczeństwa mieszkańców przyczynią się przedsięwzięcia ukierunkowane na ograniczenie przestępczości i cyberprzestępczości, zapewnienie bezpieczeństwa przeciwpowodziowego, sprawnego działania służb publicznych oraz minimalizujące zagrożenia związane z gwałtownymi zjawiskami pogodowymi będącymi skutkiem zmian klimatycznych.

Ważnym elementem będzie prowadzenie polityki miejskiej dostosowanej do skali i potrzeb miast oraz zrównoważony rozwój obszarów wiejskich. Ich celem jest m.in. rozwój funkcji metropolitarnych i wzrost znaczenia ośrodków wojewódzkich, wzmocnienie funkcji społeczno-gospodarczych lubuskich miast oraz poprawa standardów życia na obszarach wiejskich. Istotną rolę w tym zakresie będzie pełnić racjonalna polityka mieszkaniowa regionu obejmująca m.in. rozwój terenów przeznaczonych pod budownictwo mieszkaniowe oraz zaspokajanie potrzeb budownictwa socjalnego i budowa mieszkań na wynajem.

W zakresie bezpieczeństwa energetycznego i publicznego oraz wzmocnienia dostępności infrastruktury teleinformatycznej zaplanowano działania służące podniesieniu bezpieczeństwa mieszkańców regionu w przypadku pojawienia się zagrożeń.⁴

CEL STRATEGICZNY 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę

Samorząd województwa lubuskiego kładzie nacisk na sprawne i efektywne współdziałanie środowisk i instytucji w obszarach istotnych dla rozwoju regionu, co stanowi zakres tematyczny celu 4. Kluczowym instrumentem zarządzania będzie przy tym wielopoziomowe partnerstwo podmiotów ze wszystkich sektorów, które mają wpływ na pozycję konkurencyjną regionu. Samorząd wojewódzki bierze na siebie rolę animatora tak rozumianego współdziałania.

Jako koordynator procesów rozwojowych w regionie, samorząd wojewódzki jest otwarty na inicjatywy rządowe, związane z realizacją polityki i wdrażaniem instrumentów opisanych w KSRR 2030. Samorząd wojewódzki jest przy tym gotowy do prowadzenia własnej, regionalnej polityki, uzupełniającej interwencję państwową i włączającej samorządy lokalne: powiatowe i gminne oraz partnerów społecznych i gospodarczych.

Kontynuowana i zacieśniana będzie współpraca międzynarodowa z regionami partnerskimi, szczególnie z niemieckimi landami przygranicznymi – Brandenburgią i Saksonią. Niemniej

⁴ Tamże, s. 34.

ważne jest partnerskie współdziałanie wewnątrz regionu oraz wzmocnienie dialogu na rzecz realizacji kompleksowych przedsięwzięć rozwojowych i integracji systemów zarządzania strategicznego oraz planowania przestrzennego.

Efektywna promocja gospodarcza i turystyczna regionu ukierunkowana będzie na osiągnięcie jak największej rozpoznawalności marki województwa oraz wzmocnienie jego atrakcyjnego wizerunku, co pozwoli skutecznie konkutować na arenie krajowej i zagranicznej m.in. o inwestorów i turystów. Bardzo ważną kwestią jest kreowanie polityki młodzieżowej, w tym koordynacja informacji o ofercie dla młodzieży w regionie m.in. w zakresie rynku pracy, edukacji, zdrowia, kultury, sportu i rekreacji, aktywizacji obywatelskiej itp.

Wysoką sprawność i efektywność działania administracji samorządowej i instytucji regionalnych umożliwią wdrożone mechanizmy monitoringu i ewaluacji, postępująca cyfryzacja usług oraz wysoka zdolność pozyskiwania wsparcia zewnętrznego.

27 lutego 2024 roku na posiedzeniu Zarządu Województwa Lubuskiego przyjęty został do realizacji Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024.⁵ Plan został przygotowany przez Zespół składający się z ekspertów rynku pracy, edukacji i rozwoju przedsiębiorczości, na podstawie wymogów prawnych i przyjętych założeń. Projekt Lubuskiego Planu na Rzecz Zatrudnienia oceniono pozytywnie pod względem spójności ze Strategią Rozwoju Województwa Lubuskiego. Następnie po rekomendacji projektu Planu przez Zespół, został on skierowany przez Zarząd Województwa Lubuskiego do konsultacji społecznych. Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2024 został pozytywnie zaopiniowany przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy.

Dokument ten zawiera, uporządkowane w priorytety i cele, zestawienie zadań zaplanowanych w danym roku i podejmowanych przez zazwyczaj niezależne od siebie, różne instytucje regionu. Funkcja koordynacyjna Planu umożliwia wyeliminowanie dublowania zadań i przyczynia się do osiągnięcia pożądanego efektu synergii. Współdziałanie i partnerstwo pozwala wzmocnić powodzenie zakładanych przedsięwzięć.

Przygotowanie Planu zbiegło się z okresem dekonunktury gospodarczej, połączonej z wysokim stopniem niepewności. Stąd zaplanowano zadania w taki sposób, aby możliwe było elastyczne reagowanie na pojawiające się zagrożenia i wyzwania. Kontynuowane będzie wsparcie rozwoju lubuskich firm, połączone z doskonaleniem ich kadr. Ważnym celem jest

⁵ Lubuski Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2024, Załącznik do Uchwały Nr 386/5531/24 Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 27 lutego 2024 roku.

inteligentna, zielona gospodarka oraz doskonalenie kwalifikacji w formule formalnej (szkolnej), pozaformalnej (kursy, szkolenia), jak i nieformalnej (samokształcenie przy stanowisku pracy).

Lubuska gospodarka stosunkowo „łagodnie” przechodzi przedłużający się okres dekonunktury gospodarczej. Wśród barier prowadzenia działalności gospodarczej słabnie wpływ czynników, związanych z niepewnością (w tym niepewność ogólnej sytuacji gospodarczej oraz niejasne, niespójne i niestabilne przepisy prawa). Zauważalny jest wzrost znaczenia niedostatecznego popytu (krajowego i zagranicznego) oraz spadek – niedoboru pracowników. Przy czym nadal utrzymuje się na stosunkowo wysokim poziomie brak wykwalifikowanych pracowników (szczególnie w branży informacja i komunikacja). Pracownicy z zagranicy są szansą dla pracodawców, dla których barierą w prowadzeniu działalności gospodarczej jest brak wykwalifikowanej kadry. Jednakże zwiększony napływ cudzoziemców wymaga podejmowania zdecydowanych działań na rzecz ich integracji. Stąd istotne jest podejmowanie inicjatyw mających na celu ich aktywizację zawodową, społeczną, zajęcia kulturalne, naukę języka polskiego, wsparcie prawne, czy psychologiczne.

Skala bezrobocia w regionie utrzymała się na poziomie zbliżonym do ubiegłorocznego. Pracodawcy nadal borykają się z brakiem pracowników, zwłaszcza wykwalifikowanych. Sytuację komplikują procesy demograficzne, w tym przechodzenie na emeryturę kolejnych roczników wyżu z lat 50-tych, czy też swoiste ustabilizowanie się migracji zarobkowych. Powyższe powodować może dalsze zmniejszanie się elastyczności lubuskiego rynku pracy. Mniej osób będzie tracić pracę, ale jednocześnie pojawiać się będzie mniej ofert pracy, które jednocześnie będą bardziej wymagające.

Niejednoznaczny kierunek w jakim zmierzać będzie lubuska gospodarka w 2024 roku wskazuje na potrzebę podejmowania różnorodnych działań i elastycznego reagowania na pojawiające się szanse i zagrożenia. Kontynuowane będą przedsięwzięcia wspierające przedsiębiorczość w regionie. Z jednej strony udzielana będzie pomoc rozpoczynającym działalność gospodarczą. Z drugiej strony, realizowane będą działania mające na celu rozwój potencjału gospodarczego mikro, małych i średnich przedsiębiorców. Szeroko rozumiana promocja gospodarcza regionu wpłynie na wzrost potencjału eksportowego lubuskich firm, jak również wzrost zainteresowania potencjalnych inwestorów.

Nowoczesna edukacja i odpowiedni system kształcenia stanowią niezbędną podstawę rozwoju gospodarczego w szybko rozwijającym się świecie. Młodzież opuszczająca mury szkoły powinna być wyposażona w kwalifikacje poszukiwane na rynku pracy, ale także w umiejętności kluczowe, kompetencje cyfrowe i społeczne. Niemniej ważne jest

podejmowanie działań zmierzających do zwiększenia możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego. Dostosowywanie kierunków i jakości kształcenia do wymagań zmieniającego się rynku to proces stały i wymagający nieustannej uwagi. Podstawą szkoły jest jej dobrze przygotowana kadra, kompetentni nauczyciele potrafiący wykorzystywać nowoczesne narzędzia w procesie dydaktycznym. Ponadto niezwykle ważne jest uczenie się przez całe życie oraz wspieranie systemu kształcenia zawodowego, z uwzględnieniem branż kluczowych, inteligentnych specjalizacji i innowacji.

Dla rozwoju gospodarczego regionu i rynku pracy istotne jest włączenie społeczno-zawodowe grup marginalizowanych, wzrost zdolności do zatrudnienia osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem. Kluczowymi obszarami wsparcia będą działania na rzecz osób bezrobotnych, osób niepełnosprawnych, klientów CIS i KIS, MOPS. Podejmowane będą działania na rzecz wzmocnienia aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych oraz utrzymania miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Zadanie to, w podobny do lat poprzednich sposób, PFRON realizować będzie wielopłaszczyznowo poprzez propozycje przedsięwzięć adresowanych do pracodawców otwartego i chronionego rynku pracy, osób niepełnosprawnych, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych oraz jednostek samorządu terytorialnego. Zakłada się, że środki finansowe PFRON w 2024 roku zostaną przeznaczone m.in. na: dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych, refundacje, zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej, szkolenia, podjęcie przez osobę niepełnosprawną działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, usługi lub instrumenty rynku pracy realizowane na rzecz osób niepełnosprawnych zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o promocji, funkcjonowanie warsztatów terapii zajęciowej, pomoc finansową adresowaną do osób fizycznych i inne.

W 2024 roku podejmowanych będzie wiele różnorodnych inicjatyw umożliwiających odnalezienie się na rynku pracy różnym grupom społecznym (długotrwale bezrobotni, osoby bez kwalifikacji, osoby bez doświadczenia zawodowego, kobiety, osoby powyżej 50 roku życia, młodzież do 30 roku życia, cudzoziemcy oraz niepełnosprawni). Realizowane będą zarówno projekty inwestycyjne, czy przedsięwzięcia mające na celu dofinansowanie i ochronę miejsc pracy, ale także szkolenia zawodowe, doradztwo zawodowe oraz inicjatywy służące integracji społecznej.

Łącznie z różnego rodzaju przedsięwzięć w 2024 roku skorzysta blisko 49,1 tys. osób, przy planowanych nakładach na poziomie ponad 345,1 mln zł.

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2023 roku wpłynęło **984** oferty pracy i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) **496** miejsc aktywizacji zawodowej (pracy subsydiowanej), co stanowi **50,4%** ogółu,
- b) **488** miejsc pracy niesubsydiowanej, co stanowi **49,6%** ogółu.

Zestawienie najczęściej pojawiającego się zapotrzebowania na stanowiska, zgłaszane w ofertach pracy w 2023 roku zawarte zostało w tabeli nr 1.

Tabela 1. Zestawienie najczęściej oferowanych stanowisk w ofertach pracy w 2023 roku

Nazwa zawodu	Ilość zgłaszanych ofert pracy
Robotnik gospodarczy	91
Sprzedawca	41
Monter mebli	41
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	34
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	33
Pracownik produkcji	31
Technik prac biurowych	27
Pakowacz ręczny	22
Magazynier	19
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	19
Pracownik biurowy	19
Malarz budowlany	17
Monter / konserwator urządzeń zabezpieczeń technicznych osób i mienia	17
Stolarz	17
Psycholog	16
Mechanik pojazdów samochodowych	14
Kelner	12
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	12
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	12
Nauczyciel przedszkola	11
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	11
Pomocniczy robotnik budowlany	10

Robotnik budowlany	10
Stolarz galanterii drzewnej	10

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Kraj.

Jak wykazano powyżej, wśród zgłoszonych wolnych stanowisk w 2023 roku dominowało zapotrzebowanie na przedstawicieli następujących zawodów: robotnik gospodarczy, sprzedawca, monter mebli, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, pozostali robotnicy wykonujący proste prace w przemyśle, pracownik produkcji, technik prac biurowych oraz pakowacz ręczny i magazynier.

Na podstawie analizy informacji ofert pracy do upowszechnienia, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2023 roku oraz oferty pracy z Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy lecz zamieszczane w prasie i Internecie można zauważyć, że najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy były zgłoszenia zapotrzebowania na następujące stanowiska:

- psycholog szkolny,
- policjant służby prewencji,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- spawacz,
- nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej,
- nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej,
- pracownik produkcji,
- monter mebli,
- stolarz,
- pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna,
- kasjer/sprzedawca,
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu

Ważnym dokumentem, na podstawie którego można określić kierunki i specjalności zawodowe, na które wzrośnie zapotrzebowanie w 2024 roku jest Barometr zawodów. Barometr zawodów to badanie opracowane w krajach skandynawskich. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, od 2010 roku badanie odbywa

się we wszystkich powiatach województwa małopolskiego. W 2015 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o prowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację w województwach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, na szczeblu krajowym działania koordynuje WUP w Krakowie.

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Badanie jest prowadzone na poziomie powiatów. Z uzyskanych we wszystkich powiatach danych za pomocą algorytmu generowane są oceny wojewódzkie oraz ocena krajowa. Badanie powstaje w trakcie dyskusji grupowej, w której biorą udział pracownicy powiatowego urzędu pracy, a w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się także pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Uczestnicy badania w toku tej dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności”. Liczba pozycji została ograniczona do 168, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Lista jest uaktualniana raz w roku, aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach. Liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Badanie polega na zaszeregowaniu zawodów występujących na lokalnych rynkach pracy do jednej z trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy),

- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców,
- **zawodów nadwyżkowych**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Wyniki badania:

- wzbogacają wiedzę o rynku pracy, ułatwiają dopasowanie popytu i podaży pracy oraz wspierają lokalną politykę rynku pracy,
- stanowią wskazówkę gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie oraz jakie kursy i szkolenia wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy,
- są przydatne przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równolegle do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Barometr zawodów 2024

W ramach niniejszego opracowania analizie poddano Barometr zawodów 2024 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego oraz Województwa Lubuskiego, będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 roku:

1. Prognozowane zapotrzebowanie dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego przedstawia tabela nr 2.
2. Prognozowane zapotrzebowanie na pracowników w 2024 roku w Województwie Lubuskim przedstawia tabela nr 3.

Tabela 2. Barometr zawodów 2024 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego

ZAWODY DEFICTOWE		
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Blacharze i lakiernicy samochodowi Dentyści Diagności samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Lekarze Logopedzi i audiofonolodzy Magazynierzy Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorzy i logistycy Ślusarze Technicy mechanicy
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Biolodzy i biotechnolodzy Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Diagności laboratoryjni medyczni Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemii i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Listonosze i kurierzy Maszyniści Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwiękowo - transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Personel sprzątający Piekarze Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurów Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy socjalni Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rybaczy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
ZAWODY NADWYŻKOWE		
Architekci krajobrazu		

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze strony internetowej

<https://barometrzwawodow.pl/modul/publikacje?publication=county&province=4&county=105&year=2024>

Tabela 3. Barometr zawodów 2024 dla Województwa Lubuskiego

ZAWODY DEFICYTOWE		
Brukarze Cukiernicy Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kucharze Lekarze Magazynierzy Maszyniści Mechanicy pojazdów samochodowych Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Sprzedawcy i kasjerzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy i biotechnolodzy Blacharze i lakiernicy samochodowi Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagnosty laboratoryjni medyczni Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarze Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Personel sprzątający Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. BHP Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty	Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Przetwórcy mięsa i ryb Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści ds. administracji Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Spedytorzy i logistycy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze strony internetowej

<https://barometrzwodow.pl/modul/publikacje?publication=province&province=4&year=2024>

Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2023 roku

Zwrócono się z prośbą do doradców klienta instytucjonalnego oraz doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego o podanie informacji na temat rodzaju zawodów i specjalności, którymi zainteresowani są pracodawcy, organizacje pracodawców bądź organizacje związkowe. Poniżej przedstawiono zawody, w których pracodawcy zgłaszali trudności w pozyskaniu pracowników:

- mechanik pojazdów samochodowych,
- kasjer/sprzedawca,
- magazynier,
- spawacz,
- ślusarz,
- szlifierz
- elektryk,
- barman/kelner,
- pracownik obróbki drewna,
- pracownik fizyczny,
- pracownik budowlany,
- operator drukarki przemysłowej,
- operator robota spawalniczego,
- operator obrabiarek skrawających,
- operator wózka widłowego,
- diagnosta samochodowy,
- elektromechanik,
- elektryk,
- fizjoterapeuta,
- główny księgowy,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- pedagog specjalny,
- psycholog,

- funkcjonariusz policji,
- funkcjonariusz służby więziennej,
- funkcjonariusz służby wojskowej,
- nauczyciel,
- logopeda,
- pielęgniarka,
- kucharz,
- farmaceuta,
- specjalista zdrowia publicznego,
- monter mebli.

Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2023 roku celem podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych skierował na szkolenia **37** osób bezrobotnych, w tym:

- 1) **10** osób w ramach bonów szkoleniowych,
- 2) **7** osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- 3) **20** osób w ramach szkolenia grupowego.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- podnoszenie kompetencji cyfrowych,
- kwalifikacja wstępna kat. C wraz z prawo jazdy kat. C,
- prawo jazdy kat. C+E,
- kurs prawa jazdy kat. B,
- kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG,
- kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG,
- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- prawo jazdy kat. B+E,
- prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E,
- prawo jazdy kat. D po kat. C,
- włoskie tynki dekoracyjne .

Wszyscy uczestnicy szkoleń w momencie skierowania na szkolenie posiadali status osoby bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.).

Zagadnienie dotyczące skuteczności i efektywności szkoleń zostanie szczegółowo opisane w odrębnym opracowaniu, a mianowicie Analizie skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich.

Podsumowanie

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) oraz § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. 2014, poz. 667), Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w oparciu o wskazane w w/w aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim.

Tabela 5. Zestawienie zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim

Nazwa zawodu	Kod zawodu
Nauczyciel nauczania początkowego	234113
Nauczyciel przedmiotu w szkole podstawowej	234102
Nauczyciel przedmiotu w szkole ponadpodstawowej	233001
Psycholog	263401
Policjant służby prewencji	335504
Opiekun osoby starszej	341202
Magazynier	432103
Sprzedawca	522301
Kasjer	523002
Robotnik leśny	621002
Murarz-tylnkarz	711204

Spawacz	721204
Ślusarz	722204
Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	817290
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990

Źródło: opracowanie własne

Sporządziły:

Dorota Wójcik – specjalista ds. rozwoju zawodowego

Iwona Trojanek – specjalista ds. rozwoju zawodowego

Zatwierdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelcach Kraje
mgr inż. Joanna Lewandowska