



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.

Al. Wolności 39

66-500 Strzelce Kraj.

tel. (95) 763 11 40, faks (95) 763 72 16

e-mail: zist@praca.gov.pl

strona www: <http://strzelcekrajskie.praca.gov.pl/>

<https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj/>

CAZ-SK.540.2.2022.OB

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY ZA ROK 2021

Strzelce Kraj., kwiecień 2022 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
Strategia rozwoju województwa	4
Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie.....	9
Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu.....	11
Barometr zawodów 2022.....	13
Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2021 roku.....	16
Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń	16
Podsumowanie	18

Wstęp

Niniejsza analiza zawodów i specjalności została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227) oraz zgodnie z § 66 ust. 1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014, poz. 667).

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- 1) strategii rozwoju województwa,
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego oraz w obszarze osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Dzięki współpracy z doradcami klienta indywidualnego i instytucjonalnego uzyskano informacje na temat potrzeb zgłaszanych przez klientów urzędu oraz instytucji zewnętrznych. Wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić swoje możliwości oraz dokonać ewentualnych zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać dotychczasową pracę, pozyskać nową czy też odpowiednio przygotować się do nieprzewidzianych zmian jakie mogą nastąpić na ciągle zmieniającym się lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi źródło wiedzy dotyczące zawodów i specjalności, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Opracowanie będzie też przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Odpowiednie ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do wykonywania zawodu,

przekwalifikowanie, podwyższenie posiadanych kwalifikacji czy też naukę umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń.

Strategia rozwoju województwa

Lista zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy bazuje na Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030¹, która stanowi najważniejszy dokument samorządu województwa, określający kierunki rozwoju regionalnego i wskazujący obszary szczególnej interwencji. Łączy w sobie diagnozę stanu regionu, wyzwania rozwojowe i aspiracje jego mieszkańców. Dokument ten zakłada realizację czterech celów strategicznych:

- inteligentna, zielona gospodarka regionalna,
- region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi,
- integracja przestrzenna regionu,
- region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę.

CEL STRATEGICZNY 1. Inteligentna, zielona gospodarka regionalna

Cel strategiczny 1. opiera się przede wszystkim na rozwoju w województwie lubuskim innowacyjnych rozwiązań w obszarze gospodarki oraz wspieraniu tego obszaru przy wykorzystaniu posiadanych potencjałów i zgodnie z zasadami tzw. zielonej gospodarki. Warunkiem poprawy gospodarczej pozycji konkurencyjnej regionu jest odpowiednia implementacja polityki innowacyjnej, obejmująca wsparcie działalności badawczo – rozwojowej oraz wzmocnienie mechanizmów transferu innowacji. Rozwój regionalnych inteligentnych specjalizacji, reindustrializacja, wsparcie sektora przedsiębiorstw i wzmocnienie atrakcyjności inwestycyjnej stworzy firmom dobre warunki rozwoju oraz poprawi ich konkurencyjność na rynkach nie tylko lokalnych, ale również krajowych i zagranicznych.

Nie bez znaczenia dla kreowania środowiska sprzyjającego konkurencyjności gospodarki jest także odpowiedni system kształcenia oraz wysokiej jakości oferta edukacyjna szkolnictwa wyższego i zawodowego, przystosowana do zmieniających się potrzeb rynku pracy.

¹ Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2030, Załącznik nr 1 do Uchwały nr XXVIII/397/21 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 15 lutego 2021 roku.

Problemem na poziomie nie tylko regionalnym, ale i globalnym, jest kryzys zasobów naturalnych i zanieczyszczenie środowiska. Wychodząc naprzeciw wyzwaniom, jakie stawia przed nami konieczność zmiany dotychczasowego sposobu gospodarowania zasobami, Lubuskie stawia sobie za cel zapewnienie dobrobytu mieszkańcom przy jednoczesnej dbałości o dobry stan środowiska, czyli przejście do modelu tzw. zielonej gospodarki. Dobre warunki przyrodnicze, dążenie do gospodarki niskoemisyjnej i wdrożenie ekologicznych rozwiązań wpłyną również na rozwój rolnictwa, zwłaszcza ekologicznego oraz sprzyjać będą różnorodności i konkurencyjności produkcji rolnej. Lubuskie produkty regionalne (w tym rodzime wina) zyskują zwolenników w kraju i za granicą. Przewidziano również działania skierowane do lubuskich firm dotkniętych skutkami pandemii COVID-19.

Ważną w lubuskiej „zielonej krainie” gałęzią gospodarki jest turystyka, której rozwój przyniesie wymierne efekty ekonomiczne i wizerunkowe.²

CEL STRATEGICZNY 2. Region silny w wymiarze społecznym oraz bliski obywatelowi

Zapewnienie mieszkańcom dostępu do wysokiej jakości usług publicznych i rozwijanie kompetencji społeczeństwa obywatelskiego to jedno z ważniejszych obszarów działań strategicznych podejmowanych przez samorząd województwa w ramach celu 2. Planowane przedsięwzięcia mają na celu podniesienie jakości życia mieszkańców poprzez ukierunkowane wsparcie wszystkich grup społecznych: od najmłodszych, po najstarszych. Wyzwania modernizacyjne wymagają zapewnienia w regionie wysokiej jakości kształcenia ukierunkowanego na rozwój kompetencji kluczowych oraz postaw i umiejętności niezbędnych we współczesnym społeczeństwie, ze szczególnym uwzględnieniem postaw twórczych, proinnowacyjnych i proekologicznych.

Kluczowe znaczenie dla dobrostanu społecznego Lubuszan ma sprawnie działający system opieki zdrowotnej w oparciu o samorządowe szpitale. Powszechna dostępność wysokiej jakości świadczeń opieki medycznej, efektywne wykorzystanie zasobów systemu ochrony zdrowia, w ramach samorządowych szpitali stanowiących trzon systemu w regionie, a także upowszechnianie profilaktyki zdrowotnej i zdrowego stylu życia mają pozytywny wpływ na długość i jakość życia mieszkańców regionu. Jednocześnie rozbudowa infrastruktury sportowej i rekreacyjnej, promocja sportu oraz zapewnienie bogatej oferty kulturalnej będą przyczynkiem do aktywizacji i integracji społecznej osób w każdym wieku.

² Tamże, s. 24.

Ważnym instrumentem jest przy tym cyfryzacja usług, pozwalająca dotrzeć z ofertą kulturalną i wybranymi świadczeniami medycznymi także na tereny wiejskie.

Wraz z postępującym zjawiskiem starzenia się społeczeństwa coraz więcej uwagi wymaga regionalna polityka senioralna, zapewniająca warunki do zdrowego i godnego starzenia się. Wynikiem kompleksowego wsparcia osób starszych będzie zwiększenie ich bezpieczeństwa, zdrowia i aktywnego uczestnictwa w życiu społecznym. Planowane działania ukierunkowane na włączenie społeczne i zawodowe zapewnią kompleksową pomoc osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym i pozwolą rozwinąć oraz zmodernizować infrastrukturę społeczną adekwatnie do istniejących uwarunkowań społeczno-demograficznych.

Dodatkowo zaplanowano działania mające na celu minimalizację negatywnych skutków pandemii COVID-19 oraz ewentualnych przyszłych zagrożeń mogących mieć wpływ na pogorszenie sytuacji społecznej w regionie.

Lubuszanie aktywni, odpowiedzialni, zaangażowani w życie publiczne i społeczne, świadomi swojej historii i dorobku, szanujący wartości europejskie, a jednocześnie pielęgnujący lokalną tożsamość – to cel działań ukierunkowanych na wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego.³

CEL STRATEGICZNY 3. Integracja przestrzenna regionu

Realizacja celu strategicznego 3. opiera się na osiągnięciu spójności przestrzennej i infrastrukturalnej regionu, przy równoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa energetycznego i ekologicznego.

Przedsięwzięcia służące rozwojowi infrastruktury technicznej i transportowej prowadzone będą z uwzględnieniem ochrony środowiska naturalnego. Obejmą one głównie m.in. inwestycje związane z rozbudową i modernizacją systemów energetycznych i teleinformatycznych oraz usprawniające komunikację drogową (budowa/modernizacja dróg, obwodnic, przepraw mostowych), kolejową (budowa/modernizacja linii kolejowych, taboru, stacji, zwiększenie liczby połączeń), lotniczą i wodną, a także wzmacniające dostępność teleinformatyczną. Poprawa standardu i dostępności, a także ograniczenie szkodliwości dla środowiska transportu zbiorowego oraz inwestycje związane z rozbudową tras rowerowych będą miały wpływ na wzrost liczby osób z nich korzystających, co przyniesie wymierny efekt w postaci poprawy stanu środowiska naturalnego. Efekt ten wzmocnią

³ Tamże, s. 29.

planowane działania służące m.in. kształtowaniu postaw proekologicznych, ochronie bioróżnorodności, wód i powierzchni ziemi, ochronie przed hałasem. Do podniesienia bezpieczeństwa mieszkańców przyczynią się przedsięwzięcia ukierunkowane na ograniczenie przestępczości i cyberprzestępczości, zapewnienie bezpieczeństwa przeciwpowodziowego, sprawnego działania służb publicznych oraz minimalizujące zagrożenia związane z gwałtownymi zjawiskami pogodowymi będącymi skutkiem zmian klimatycznych.

Ważnym elementem będzie prowadzenie polityki miejskiej dostosowanej do skali i potrzeb miast oraz zrównoważony rozwój obszarów wiejskich. Ich celem jest m.in. rozwój funkcji metropolitarnych i wzrost znaczenia ośrodków wojewódzkich, wzmocnienie funkcji społeczno-gospodarczych lubuskich miast oraz poprawa standardów życia na obszarach wiejskich. Istotną rolę w tym zakresie będzie pełnić racjonalna polityka mieszkaniowa regionu obejmująca m.in. rozwój terenów przeznaczonych pod budownictwo mieszkaniowe oraz zaspokajanie potrzeb budownictwa socjalnego i budowa mieszkań na wynajem.

W zakresie bezpieczeństwa energetycznego i publicznego oraz wzmocnienia dostępności infrastruktury teleinformatycznej zaplanowano działania służące podniesieniu bezpieczeństwa mieszkańców regionu w przypadku pojawienia się zagrożeń.⁴

CEL STRATEGICZNY 4. Region atrakcyjny, efektywnie zarządzany i otwarty na współpracę

Samorząd województwa lubuskiego kładzie nacisk na sprawne i efektywne współdziałanie środowisk i instytucji w obszarach istotnych dla rozwoju regionu, co stanowi zakres tematyczny celu 4. Kluczowym instrumentem zarządzania będzie przy tym wielopoziomowe partnerstwo podmiotów ze wszystkich sektorów, które mają wpływ na pozycję konkurencyjną regionu. Samorząd wojewódzki bierze na siebie rolę animatora tak rozumianego współdziałania.

Jako koordynator procesów rozwojowych w regionie, samorząd wojewódzki jest otwarty na inicjatywy rządowe, związane z realizacją polityki i wdrażaniem instrumentów opisanych w KSRR 2030. Samorząd wojewódzki jest przy tym gotowy do prowadzenia własnej, regionalnej polityki, uzupełniającej interwencję państwową i włączającej samorządy lokalne: powiatowe i gminne oraz partnerów społecznych i gospodarczych.

Kontynuowana i zacieśniana będzie współpraca międzynarodowa z regionami partnerskimi, szczególnie z niemieckimi landami przygranicznymi – Brandenburgią i Saksonią. Niemniej

⁴ Tamże, s. 34.

ważne jest partnerskie współdziałanie wewnątrz regionu oraz wzmocnienie dialogu na rzecz realizacji kompleksowych przedsięwzięć rozwojowych i integracji systemów zarządzania strategicznego oraz planowania przestrzennego.

Efektywna promocja gospodarcza i turystyczna regionu ukierunkowana będzie na osiągnięcie jak największej rozpoznawalności marki województwa oraz wzmocnianie jego atrakcyjnego wizerunku, co pozwoli skutecznie konkurować na arenie krajowej i zagranicznej m.in. o inwestorów i turystów. Bardzo ważną kwestią jest kreowanie polityki młodzieżowej, w tym koordynacja informacji o ofercie dla młodzieży w regionie m.in. w zakresie rynku pracy, edukacji, zdrowia, kultury, sportu i rekreacji, aktywizacji obywatelskiej itp.

Wysoką sprawność i efektywność działania administracji samorządowej i instytucji regionalnych umożliwią wdrożone mechanizmy monitoringu i ewaluacji, postępująca cyfryzacja usług oraz wysoka zdolność pozyskiwania wsparcia zewnętrznego.

W odpowiedzi na możliwość pojawienia się kolejnych zagrożeń epidemicznych lub klęsk żywiołowych zaplanowano działania niwelujące ich negatywne skutki.⁵

1 lutego 2022 roku na posiedzeniu Zarządu Województwa Lubuskiego przyjęty został do realizacji Lubuski Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022.⁶ Plan został przygotowany przez Zespół składający się z ekspertów rynku pracy, edukacji i rozwoju przedsiębiorczości. Po rekomendacji projektu Planu przez Zespół został on skierowany przez Zarząd Województwa Lubuskiego do konsultacji społecznych. Lubuski Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2022 został pozytywnie zaopiniowany przez powiaty wchodzące w skład województwa, Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego (o której mowa w ustawie z dnia 24 lipca 2015 roku o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego) oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy (organ opiniodawczo-doradczy Marszałka Województwa).

Lubuski Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022 jest zestawieniem działań planowanych i podejmowanych przez różne (często niezależne od siebie) podmioty. Pełni funkcję koordynacyjną niwelując zjawisko dublowania zadań i przyczyniając się do osiągnięcia pożądanego efektu synergii. Łącznie z różnego rodzaju przedsięwzięć skorzysta 50,5 tys. osób, przy planowanych nakładach na poziomie ponad 325,1 mln zł.

Opracowanie planu po raz kolejny miało miejsce w szczególnej sytuacji jaką jest stan pandemii. Kontekstem dla priorytetów polityki zatrudnienia różnych szczebli w 2022 r. były

⁵ Tamże, s. 41

⁶ Lubuski Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2022, Załącznik do Uchwały Nr 240/3257/22 Zarządu Województwa Lubuskiego z dnia 1 lutego 2022 roku.

długofalowe i obserwowane od kilku lat trendy w gospodarce światowej, z których część uległa przyspieszeniu (np. szybko postępująca cyfryzacja i automatyzacja, m. in. w wyniku powszechnego zastosowania zdalnej pracy i edukacji oraz przeniesienia wielu usług publicznych i komercyjnych na poziom cyfrowy).

Biorąc pod uwagę zachodzące zmiany na lubuskim rynku pracy, uwzględniając wpływ pandemii na lubuską gospodarkę, w 2022 roku za priorytetowe uznano działania na rzecz utrzymania i ochrony już istniejących, a także tworzenia nowych miejsc pracy. Wspierane będą inicjatywy zmierzające do zwiększenia aktywności zawodowej. Tryb pracy zdalnej wpłynął na stały rozwój technologiczny i możliwość wprowadzenia innowacyjnych rozwiązań w tym zakresie. Istotne więc będą przedsięwzięcia mające na celu zapewnienie wykwalifikowanych kadr i służące podnoszeniu kwalifikacji osób pracujących i poszukujących pracy. Mając na względzie zrównoważony rozwój naszego regionu, podejmowane będą inicjatywy na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób i grup posiadających szczególne trudności na rynku pracy. Działania na rzecz aktywnej integracji wzmocnione będą poprzez rozwój szeroko rozumianej ekonomii społecznej.

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2021 roku wpłynęły **1968** oferty pracy i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) **740** miejsc aktywizacji zawodowej (pracy subsydiowanej), co stanowi **37,6%** ogółu,
- b) **1228** miejsc pracy niesubsydiowanej, co stanowi **62,4%** ogółu.

Zestawienie najczęściej pojawiającego się zapotrzebowania na stanowiska, zgłaszane w ofertach pracy w 2021 roku zawarte zostało w tabeli nr 1.

Tabela 1. Zestawienie najczęściej oferowanych stanowisk w ofertach pracy w 2021 roku

Nazwa zawodu	Ilość zgłaszanych ofert pracy
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	282
Pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	150
Robotnik gospodarczy	130
Operator maszyn i urządzeń odlewniczych*	105

Sprzedawca*	92
Technik prac biurowych*	73
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	68
Pomocniczy robotnik budowlany	49
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	47
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	35
Pomoc kuchenna	34
Kasjer handlowy	27
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	25
Robotnik magazynowy	25
Sprzątaczką biurową	23
Robotnik leśny	22
Kierowca samochodu dostawczego	20
Monter wyrobów z drewna	20
Szlifierz metali	20
Tartacznik	18
Magazynier	17
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	17
Mechanik pojazdów samochodowych*	16
Kelner*	15
Pozostali robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15
Stolarz*	14
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	12
Pozostali stolarze meblowi i pokrewni	12
Kucharz*	11
Modelarz odlewniczy*	10
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	10
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	10
Operator urządzeń do paletyzacji	10
Pilarz	10
Pozostali kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	10
Sprzedawca w stacji paliw	10

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Kraj.

Jak wykazano powyżej, wśród zgłoszonych wolnych stanowisk w 2021 roku dominowało zapotrzebowanie na przedstawicieli następujących zawodów: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, robotnik gospodarczy, operator maszyn i urządzeń odlewniczych, sprzedawca, technik prac biurowych, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki

drewna, pomocniczy robotnik budowlany, pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani.

Na podstawie analizy informacji ofert pracy do upowszechnienia, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2021 roku oraz oferty pracy z Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy lecz zamieszczane w prasie i Internecie można zauważyć, że najczęściej pojawiającymi się ofertami pracy były zgłoszenia zapotrzebowania na następujące stanowiska:

- monter izolacji,
- funkcjonariusz straży granicznej,
- termoizolator,
- policjant,
- blacharz,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- monter rusztowań,
- spawacz,
- murarz,
- cieśla budowlany,
- zbrojarz,
- instalator ociepleń,
- hydraulik,
- monter instalacji sanitarnych,
- kierownik budowy,
- instalator wentylacji i klimatyzacji,
- blacharz budowlany,
- magazynier,
- opiekun osób starszych i chorych.

Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu

Ważnym dokumentem, na podstawie którego można określić kierunki i specjalności zawodowe, na które wzrośnie zapotrzebowanie w 2022 roku jest Barometr zawodów. Barometr zawodów to badanie opracowane w krajach skandynawskich. Do Polski Barometr

trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, od 2010 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach województwa małopolskiego. W 2015 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o prowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację w województwach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, na szczeblu krajowym działania koordynuje WUP w Krakowie.

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Badanie jest prowadzone na poziomie powiatów. Z uzyskanych we wszystkich powiatach danych za pomocą algorytmu generowane są oceny wojewódzkie oraz ocena krajowa. Badanie powstaje w trakcie dyskusji grupowej, w której biorą udział pracownicy powiatowego urzędu pracy, a w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się także pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Uczestnicy badania w toku tej dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?

Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS). Liczba pozycji została ograniczona do 168, tak by eksperci mogli przeanalizować całą listę podczas jednego spotkania. Nazwy zawodów zostały dobrane w taki sposób, aby lepiej pasować do nazewnictwa stosowanego przez pracodawców oraz osoby poszukujące pracy. Lista jest uaktualniana raz w roku, aby zachować porównywalność prognoz w kolejnych latach. Liczba zmian w liście zawodów jest ograniczana do niezbędnego minimum.

Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy. Jeśli nie dysponują wiedzą na temat sytuacji w danym zawodzie, pomijają go – dlatego lista profesji, które ostatecznie znajdują się w prognozie powiatowej, może być krótsza od maksymalnej.

Badanie polega na zaszeregowaniu zawodów występujących na lokalnych rynkach pracy do jednej z trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy),

- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców,
- **zawodów nadwyżkowych**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Wyniki badania:

- wzbogacają wiedzę o rynku pracy, ułatwiają dopasowanie popytu i podaży pracy oraz wspierają lokalną politykę rynku pracy,
- stanowią wskazówkę gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie oraz jakie kursy i szkolenia wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy,
- są przydatne przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia.

Do roku 2019 badanie Barometr zawodów realizowane było równoległe do prowadzonego w całej Polsce (na mocy zapisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) badania ilościowego pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN). Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

Barometr zawodów 2022

W ramach niniejszego opracowania analizie poddano Barometr zawodów 2022 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego oraz Województwa Lubuskiego, będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 roku.

Prognozowane zapotrzebowanie dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego przedstawia tabela 2.

Tabela 2. Barometr zawodów 2022 dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego

ZAWODY DEFICTOWE		
Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Dekarze i blacharze budowlani Diagnosty samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Farmaceuci Fizjoterapeuci i masażyści Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy sprzedaży Kucharze Lekarze Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy	Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy obrabiarek skrawających Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne	Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorzy i logistycy Ślusarze Technicy mechanicy Weterynarze
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Cukiernicy Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Filolodzy i tłumacze Floryści Fotografowie Fryzjerzy Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy budowy Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury	Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Listonosze i kurierzy Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy myjni, pralni i prasowalni Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali	Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Recepcjoniści i rejestratorzy Rolnicy i hodowcy Rybacy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Tapicerzy Technicy budownictwa Technicy informatycy Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze strony internetowej

<https://barometrzwodow.pl/modul/publikacje?publication=county&province=4&county=105&year=2022>

W tabeli nr 3 zaprezentowano prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2022 roku w Województwie Lubuskim.

Tabela 3. Barometr zawodów 2022 dla Województwa Lubuskiego

ZAWODY DEFICYTOWE		
Betoniarze i zbrojarze Biolodzy, biotechnolodzy i diagności laboratoryjni Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Ciesle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Diagnosty samochodowi Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Inżynierowie inżynierii środowiska Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lekarze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audyofonolodzy Magazynierzy	Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Pedagodzy Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatorzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Dentyści Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kosmetyczki Lakiernicy Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn włókienniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce kuchenne Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystrycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu szynowego	Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przedstawiciele handlowi Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczk i pokojowe Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych ze strony internetowej

<https://barometrzwodow.pl/modul/publikacje?publication=province&province=4&year=2022>

Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2021 roku

Zwrócono się z prośbą do doradców klienta instytucjonalnego oraz doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego o podanie informacji na temat rodzaju zawodów i specjalności, którymi zainteresowani są pracodawcy, organizacje pracodawców bądź organizacje związkowe. Poniżej przedstawiono zawody, w których pracodawcy zgłaszali trudności w pozyskaniu pracowników:

- kierowca samochodu ciężarowego,
- kierowca samochodu osobowego,
- mechanik pojazdów samochodowych,
- murarz,
- elektryk,
- pilarz,
- drwal,
- robotnik leśny,
- stolarz,
- ślusarz,
- spawacz,
- pracownik budowlany,
- operator koparki,
- księgowy,
- pielęgniarka,
- opiekun osób starszych i niepełnosprawnych,
- pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle,
- palacz gazowych kotłów centralnego ogrzewania,
- pracownik produkcji,
- pomoc kuchenna,
- policjant,
- pracownik obsługi hotelowej,
- nauczyciel języka polskiego,

- nauczyciel języków obcych,
- nauczyciel matematyki,
- nauczyciel edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej,
- terapeuta zajęciowy
- kasjer/sprzedawca,
- magazynier,
- spedytor,
- pracownik biurowy,
- pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych,
- laborant,
- fizjoterapeuta,
- monter instalacji budowlanych,
- sekretarka notarialna,
- operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury,
- pracownik socjalny,
- wulkanizator.

Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2021 roku celem podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych skierował na szkolenia **24** osoby bezrobotne, w tym:

- 1) **4** osoby w ramach bonów szkoleniowych (w ramach bonów szkoleniowych zorganizowanych zostało 6 szkoleń, w tym dla 2 osób zorganizowano po jednym szkoleniu oraz dla 2 osób zorganizowano po dwa szkolenia),
- 2) **12** osób w ramach szkoleń indywidualnych,
- 3) **8** osób w ramach szkolenia grupowego.

Osoby bezrobotne uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- opieka nad osobą zależną,
- operator koparko-ładowarki klasa III,
- urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu do 1 kV,
- operator koparki jednozaczyniowej do 25 ton klasa III,

- szkolenie okresowe kat. C, C+E,
- prawo jazdy kat. C+E oraz kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- mechanik rowerowy,
- kurs instruktora sportu - jazda konna,
- kurs trenera klasy II - jazda konna,
- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępnią przyspieszoną kat. C,
- opiekunka w żłobku lub klubie dziecięcym,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C,
- kurs masażu relaksacyjnego, bańką chińską i gorącymi kamieniami,
- metoda 1 do 1 – klasyczna stylizacja rzęs oraz laminacja, architektura i geometria brwi,
- wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem - kat. II WJO + bezpieczna wymiana butli.

Wszyscy uczestnicy szkoleń w momencie skierowania na szkolenie posiadali status osoby bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz.U. z 2022, poz. 690).

Na podstawie danych z załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS-02 efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia za 2021 rok wynika, że 14 osób skierowanych na szkolenie podjęło zatrudnienie w trakcie lub w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia. **Daje to efektywność na poziomie 60,9%.**

Tabela 4. Liczba osób zatrudnionych w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu

Rodzaj formy szkolenia	Liczba osób, które ukończyły szkolenie	Liczba osób, które podjęły pracę w trakcie szkolenia oraz w okresie 3 miesięcy po jego ukończeniu	Efektywność (%)
Szkolenie indywidualne	12	11	91,7
Bon szkoleniowy	3	3	100,0
Szkolenie grupowe	8	0	0,0
OGÓŁEM	23	14	60,9

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Kraj.

Podsumowanie

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2022, poz. 690) oraz § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. 2014, poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w oparciu o wskazane w w/w aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim.

Tabela 5. Zestawienie zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim

Nazwa zawodu	Kod zawodu
Pielęgniarka	222101
Policjant służby prewencji	335504
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących	2330 2341
Nauczyciel nauczania początkowego	234113
Magazynier	432103
Robotnik leśny	621002
Murarz-tylnkarz	711204
Sprzedawca	522301
Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Spawacz	721204
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste	932990
Pomocniczy robotnik budowlany	931301

Źródło: opracowanie własne

Sporządziły:

Olga Barwińska – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Iwona Trojanek – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Zatwierdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelcach Kraj.

mgr inż. Joanna Lewandowska

19 | strona