



POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJ.

Aleja Wolności 39, 66-500 Strzelce Kraj., tel. 95 7631140, faks 95 7637216

e-mail: zist@praca.gov.pl, strona www: <http://www.pup.strzelcek.pl/>

Analiza ankiet klientów indywidualnych i instytucjonalnych Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Strzelce Krajeńskie, grudzień 2016 rok

Spis treści

WSTĘP	3
I. Charakterystyka rynku pracy Powiatu Strzelecko- Drezdeneckiego.....	4
II. Struktura i stopa bezrobocia	5
III. Barometr zawodów	10
IV. Analiza ankiet osób bezrobotnych.....	14
V. Analiza ankiet pracodawców	21
VI. Wnioski.....	29

WSTĘP

Powiat Strzelecko-Drezdenecki położony jest w północno-wschodniej części województwa lubuskiego, a jego powierzchnia wynosi 1248 km². Powiat tworzy pięć gmin. Wyróżniamy tutaj trzy gminy miejsko-wiejskie: Strzelce Krajeńskie, Dobiegniew i Drezdenko oraz dwie gminy wiejskie: Zwierzyn i Stare Kurowo. Powiat ten graniczy z województwami wielkopolskim i zachodniopomorskim, a także z powiatem gorzowskim i międzyrzeckim. Liczba mieszkańców powiatu strzelecko-drezdeneckiego wyniosła na koniec pierwszego półrocza 2016 roku 49936 osób, w tym ponad połowę (50,8%) stanowiły kobiety. 47,1% ogółu stanowią mieszkańcy miast.

W końcu września 2016 roku w rejestrze REGON Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego zarejestrowanych było 4597 podmiotów gospodarczych. Większość z nich to osoby fizyczne prowadzące własną działalność gospodarczą- 3461 osób (75,3%). Najwięcej podmiotów działa w sekcji: handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (26,0%), budownictwo (11,1%), przetwórstwo przemysłowe (8,7%).

Na koniec września 2016r. w Powiatowym Urzędzie Pracy były zarejestrowane 2553 osoby bezrobotne (1520 kobiet, a 1416 osób bezrobotnych to mieszkańcy wsi)- z czego 83,9% to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bez wykształcenia średniego- 65,5% ogółu bezrobotnych, długotrwale bezrobotne- 52,1% oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych- 37,1%.

Niniejsze opracowanie przedstawia rynek pracy w powiecie strzelecko- drezdeneckim oraz sytuację osób bezrobotnych na tym rynku. Dane statystyczne zawarte w analizie pochodzą z Głównego Urzędu Statystycznego oraz baz danych i opracowań Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich. Ankiety zostały przeprowadzone wśród 174 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzelce Kraj., w Filii PUP w Drezdenku oraz w Biurze Zamiejscowym w Dobiegniewie oraz wśród 102 pracodawców z terenu powiatu. Przeprowadzone ankiety miały na celu zdefiniowanie głównych problemów odbiorców usług urzędu oraz zbadanie zapotrzebowania na nie.

I. Charakterystyka rynku pracy Powiatu Strzelecko- Drezdeneckiego

Według dostępnych danych we wrześniu roku 2016 Powiat Strzelecko- Drezdenecki zamieszkiwało prawie 50 tys. ludzi, 47,1% ogółu stanowią mieszkańcy miast.

Powiat Strzelecko- Drezdenecki charakteryzuje duża ilość mikro przedsiębiorstw, które stanowią 95,4% wszystkich przedsiębiorstw (w woj. Lubuskim 95,8%).

W końcu września 2016 roku w rejestrze REGON Powiatu Strzelecko- Drezdeneckiego zarejestrowanych było 4597 podmiotów gospodarczych. Są to firmy najczęściej zajmujące się handlem, naprawą pojazdów samochodowych- 1197 firm (26,0%), budownictwem- 511 firm (11,1%), przetwórstwem przemysłowym- 402 firmy (8,7%), obsługą rynku nieruchomości- 335 firm (7,3%) oraz transportem i gospodarką magazynową- 322 firmy (7,0%).

Wśród 4597 podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON Powiatu Strzelecko- Drezdeneckiego, 1664 przypadało na Drezdenko, 1666 Strzelce Kraj., 673 Dobiegniew, 316 Zwierzyn i 278 Stare Kurowo. Dwie gminy miały tendencje spadkową w porównaniu do roku 2015: Dobiegniew- 7 i Stare Kurowo- 6. Najwięcej nowych firm powstało w gminie Strzelce Kraj.- 31.

II. Struktura i stopa bezrobocia

Na koniec września 2016r. w ewidencji urzędu pracy znajdowały się 2553 osoby bezrobotne, w tym 1520 kobiet, które stanowiły 59,5% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 668 osób.

Na dzień 30 września 2016r. w PUP Strzelce Kraj. zarejestrowanych było 2142 osoby (83,9%) będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z artykułem 49 znowelizowanej ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016r. poz. 645 z późn. zm.).

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zalicza się osoby bezrobotne:

- do 30 roku życia,
- długotrwale,
- powyżej 50 roku życia,
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej,
- posiadające, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawne.

Stopa bezrobocia jest procentowym udziałem liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego na koniec września 2016r. stopa bezrobocia wynosiła 14,8% (IX 2015r. –18,3%). Na koniec września 2016r. stopa bezrobocia w województwie wynosiła 8,4% (IX 2015r. –10,4%), a w kraju 8,3% (IX 2015r. – 9,7%).

Wykres 1. Stopa bezrobocia w 2016r.

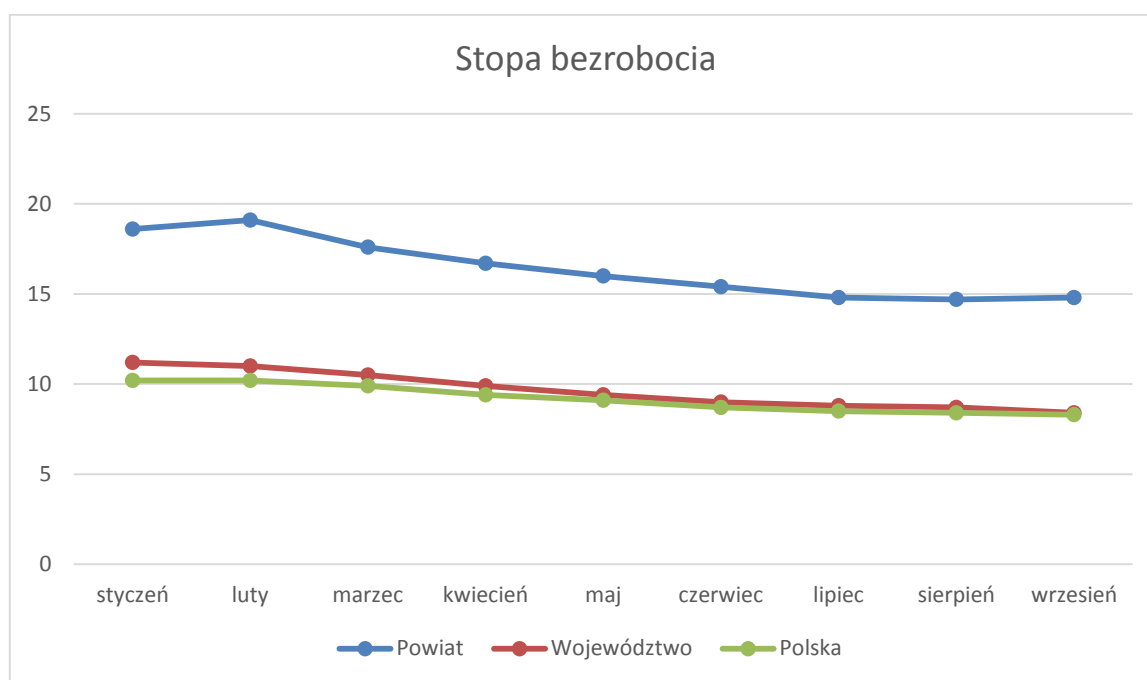
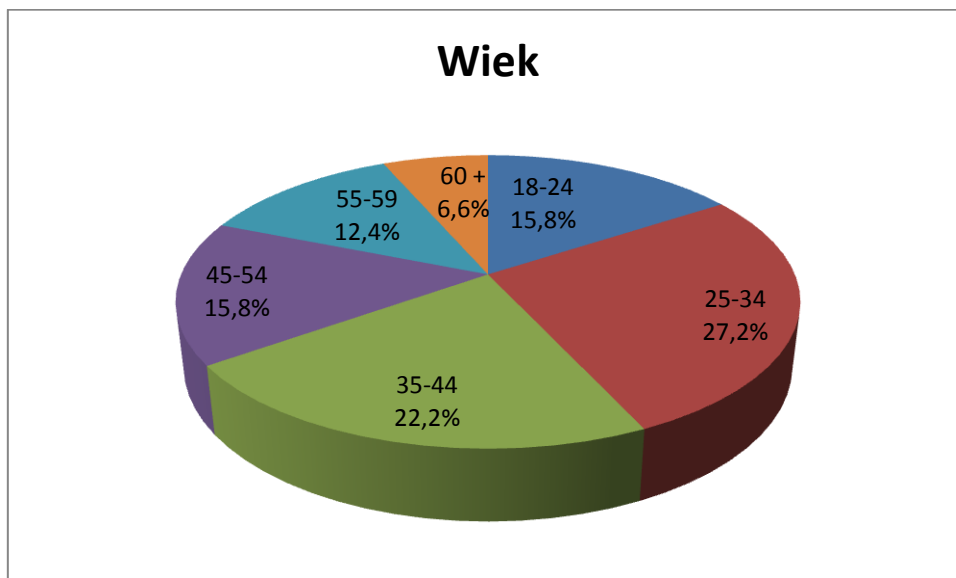


Tabela 1. Stopa bezrobocia w 2016r.

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX
stopa bezrob. w powiecie	18,6	19,1	17,6	16,7	16,0	15,4	14,8	14,7	14,8
stopa bezrob. w woj.	11,2	11,0	10,5	9,9	9,4	9,0	8,8	8,7	8,4
stopa bezrob. w Polsce	10,2	10,2	9,9	9,4	9,1	8,7	8,5	8,4	8,3

Jedną z najliczniejszych grup bezrobotnych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim są osoby w wieku 25-34 lata (27,2 %). W tej grupie, w porównaniu do ogółu zarejestrowanych, bezrobocie dotyka w większym stopniu kobiety i osoby zamieszkałe na wsi.

Wykres 2. Struktura bezrobotnych wg wieku



Dane procentowe na wykresie zostały zaokrąglone do wartości dziesiętnych.

Na koniec września 2016r. zarejestrowanych było w PUP w Strzelcach Kraj. 1520 kobiet, co stanowiło 59,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (IX 2015 r.- 55,8%). W województwie wskaźnik ten wynosił 56,7%. Sytuacja zawodowa kobiet na lokalnym rynku pracy w 2016r. nie uległa zasadniczym zmianom w porównaniu do roku 2015.

Na koniec września 2016r. w PUP Strzelce Kraj. zarejestrowanych było 1416 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 55,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Osoby zamieszkałe na wsi w województwie stanowiły 43,3%.

Wśród bezrobotnych Powiatu Strzelecko - Drezdeneckiego najwięcej legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 34,4%. Następną grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 31,1%.

Udział pozostałych grup kształtuje się następująco:

- z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 17,8%
- z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 9,4%
- z wykształceniem wyższym – 7,2%

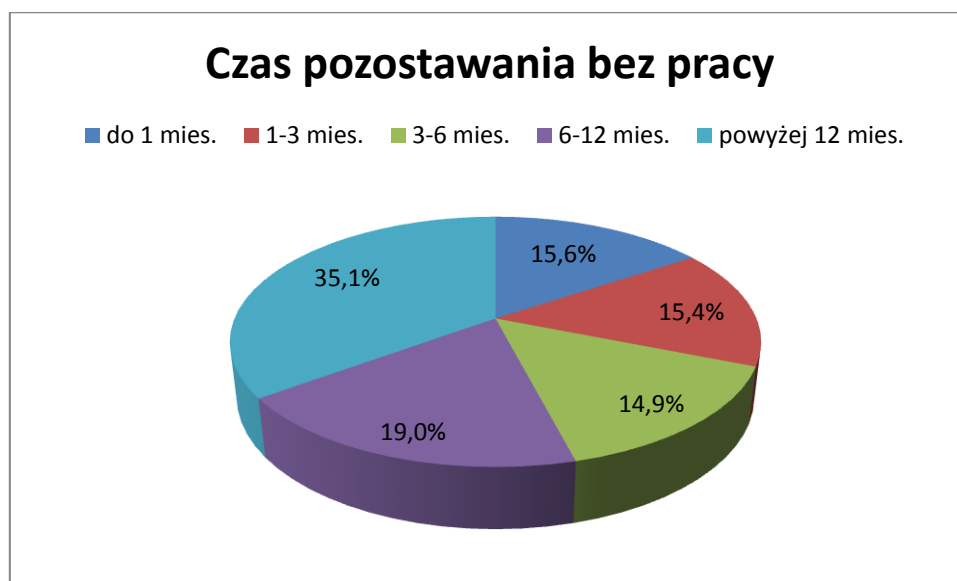
Wykres 3. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia



Dane procentowe na wykresie zostały zaokrąglone do wartości dziesiętnych.

Na koniec września 2016r. bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 35,1% ogółu zarejestrowanych w urzędzie pracy i było to o 0,8 punktu procentowego mniej jak przed rokiem.

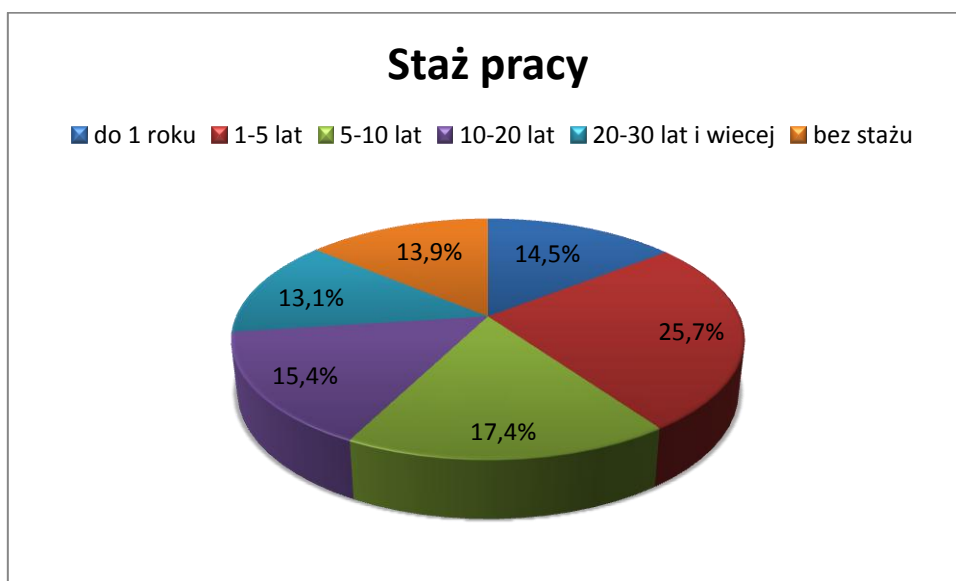
Wykres 4. Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy



Dane procentowe na wykresie zostały zaokrąglone do wartości dziesiętnych.

Na koniec września 2016r. 13,9% ogółu bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy (IX 2015r.- 15,5%). Udział grupy osób ze stażem pracy od 1 – 5 lat na koniec września 2016r. był najliczniejszy i wynosił 25,7% w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Wykres 5. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy



Dane procentowe na wykresie zostały zaokrąglone do wartości dziesiętnych.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim- stan na koniec września 2016r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych ogółem	Udział %
Struktura wg wieku		
18 – 24 lat	404	15,8
25 – 34 lat	695	27,2
35 – 44 lat	566	22,2
45 – 54 lat	404	15,8
55 – 59 lat	317	12,4
60 lat i więcej	167	6,6
Struktura wg wykształcenia		
wyższe	185	7,2
policealne i średnie zawodowe	454	17,8
ogólnokształcące	241	9,4
zasadnicze zawodowe	879	34,4
gimnazjalne i poniżej	794	31,1
Struktura wg stażu		
do 1 roku	369	14,5
1 – 5 lat	657	25,7
5 – 10 lat	444	17,4
10 – 20 lat	392	15,4
20 – 30 lat	246	9,6
30 i więcej	90	3,5
bez stażu	355	13,9
Struktura wg czasu pozostawania bez pracy		
do 1 m – ca	399	15,6
1 – 6 m – cy	774	30,3
6 – 12 m – cy	485	19,0
ponad 12 m – cy	895	35,1

III. Barometr zawodów

Barometr zawodów to badanie opracowane w krajach skandynawskich. Do Polski Barometr trafił za sprawą WUP w Krakowie, od 2010 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach województwa małopolskiego. W 2015 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o prowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację w województwach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, na szczeblu krajowym działania koordynuje WUP w Krakowie.

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Badanie jest prowadzone na poziomie powiatów. Z uzyskanych we wszystkich powiatach danych za pomocą algorytmu generowane są oceny wojewódzkie oraz ocena krajowa. Badanie powstaje w trakcie dyskusji grupowej, w której biorą udział pracownicy powiatowego urzędu pracy, a w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się także pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Badanie polega na zaszeregowaniu zawodów występujących na lokalnych rynkach pracy do jednej z trzech grup:

- zawodów deficytowych, w których zapotrzebowanie pracodawców przewyższy dostępność pracowników,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie,
- zawodów nadwyżkowych, w których liczba chętnych do pracy będzie większa niż dostępność ofert.

Wyniki badania:

- wzbogacają wiedzę o rynku pracy, ułatwiają dopasowanie popytu i podaży pracy oraz wspierają lokalną politykę rynku pracy,
- stanowią wskazówkę gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie oraz jakie kursy i szkolenia wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy,
- są przydatne przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia.

Tabela 5. Prognozowane zawody deficytowe w Powiecie Strzelecko- Drezdeneckim w 2017r.

Zawody deficytowe	
animatorzy kultury i organizatorzy imprez	ogrodnicy i sadownicy
asystenci i technicy dentyści	operatorzy aparatury medycznej
brukarze	operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
cieśle i stolarze budowlani	operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
cukiernicy	opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
dekarze i blacharze budowlani	piekarze
diagności samochodowi	pielęgniarki i położne
ekonomiści	pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
elektromechanicy i elektromonterzy	pracownicy ochrony fizycznej
farmaceuci	projektanci i administratorzy baz danych, programiści
floryści	projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży
graficy komputerowi	psycholodzy i psychoterapeuci
instruktorzy nauki jazdy	robotnicy budowlani
instruktorzy rekreacji i sportu	robotnicy leśni
inżynierowie elektrycy i energetycy	robotnicy obróbki drewna i stolarze
inżynierowie mechanicy	rolnicy i hodowcy
kierowcy autobusów	spawacze
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	specjaliści ds. finansowych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
lakiernicy	specjaliści rolnictwa i leśnictwa
mechanicy maszyn i urządzeń	spedytorzy i logistycy
mechanicy pojazdów samochodowych	szeffowie kuchni
monterzy instalacji budowlanych	ślusarze
monterzy maszyn i urządzeń	tapicerzy
nauczyciele języków obcych i lektorzy	technicy budownictwa
nauczyciele nauczania początkowego	technicy elektrycy
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	technicy informatycy
nauczyciele przedmiotów zawodowych	technicy mechanicy
nauczyciele przedszkoli	terapeuci zajęciowi zaopatrzeniowcy i dostawcy
obuwnicy	

Tabela 6. Prognozowane zawody w równowadze w Powiecie Strzelecko- Dreźnieckim w 2017 r.

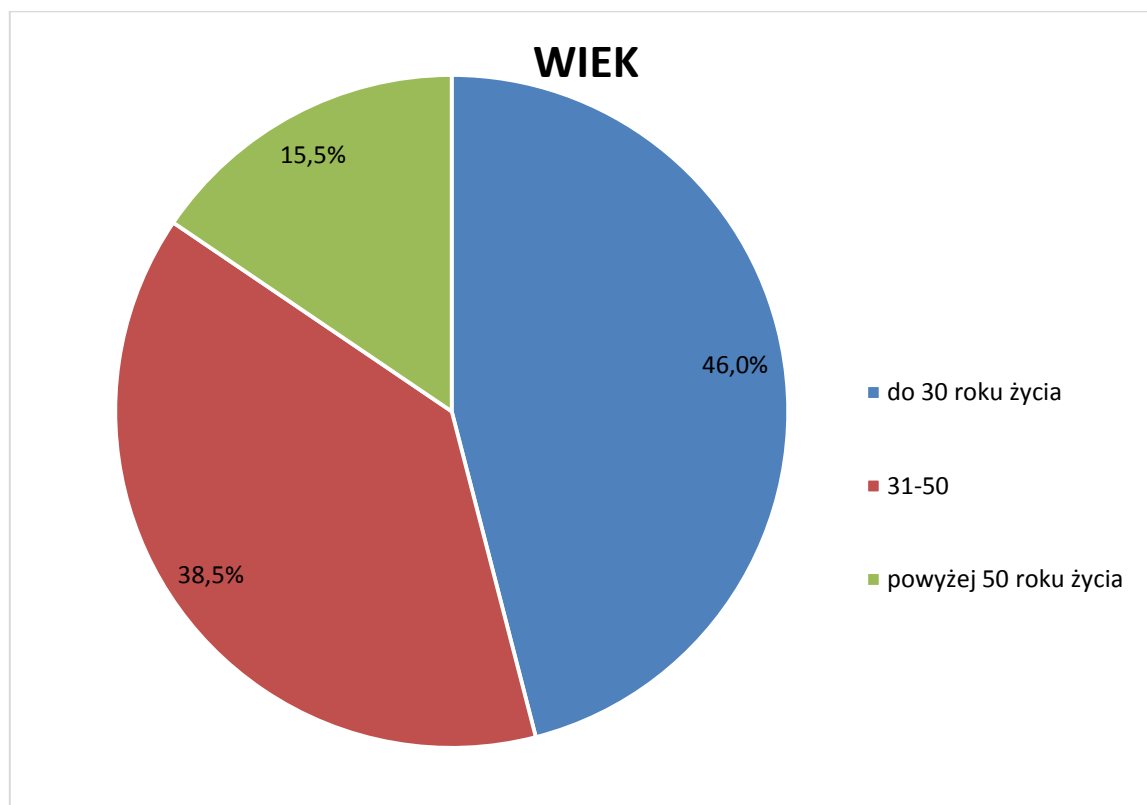
Zawody w równowadze	
agenci ubezpieczeniowi	malarze budowlani
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych	masarze i przetwórcy ryb
architekci i urbaniści	meteorolodzy, geolodzy, geografowie
architekci krajobrazu	monterzy elektronicy
archiwiści i muzealnicy	monterzy konstrukcji metalowych
betoniarze i zbrojarze	monterzy okien i szklarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej	murarze i tynkarze
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy	nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
blacharze i lakiernicy samochodowi	nauczyciele szkół specjalnych
ceramicy i rzemieślnicy obróbki szkła	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
dziennikarze i redaktorzy	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
filolodzy i tłumacze	operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	operatorzy maszyn włókienniczych
fizjoterapeuci i masażyści	operatorzy obrabiarek skrawających
fotografowie	opiekunki dziecięce
fryzjerzy	optycy i pracownicy wytwarzający protezy
geodeci i kartografowie	pedagodzy
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy	plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych	pomoce kuchenne
inżynierowie budownictwa	posadzkarze
inżynierowie chemicy i chemicy	pozostali specjaliści edukacji
inżynierowie inżynierii środowiska	pracownicy administracyjni i biurowi
kamieniarze	pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
kelnerzy i barmani	pracownicy ds. budownictwa drogowego
kierowcy samochodów osobowych	pracownicy ds. jakości
kierownicy budowy	pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
kierownicy ds. produkcji	pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
kierownicy ds. usług	pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu	pracownicy myjni, pralni i prasowni
kierownicy sprzedaży	pracownicy poczty
kosmetyczki	pracownicy poligraficzni
lekarze	pracownicy przetwórstwa metali
listonosze i kurierzy	pracownicy przetwórstwa spożywczego
magazynierzy	

Zawody w równowadze	
pracownicy służb mundurowych	socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych
pracownicy socjalni	specjaliści administracji publicznej
pracownicy sprzedaży internetowej	specjaliści ds. organizacji produkcji
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy	specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
pracownicy zajmujący się zwierzętami	specjaliści ds. rynku nieruchomości
prawnicy	specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
przedstawiciele handlowi	specjaliści technologii żywności i żywienia
przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	specjaliści telekomunikacji
ratownicy medyczni	sprzątaczk i pokojowe
repcjonisci i rejestratorzy	sprzedawcy i kasjerzy
robotnicy obróbki skóry	technolodzy robót wykończeniowych w budownictwie
rybacy	weterynarze
samodzielni księgowi	wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
sekretarki i asystenci	

IV. Analiza ankiet osób bezrobotnych

1. Ogólna charakterystyka badanej zbiorowości.

Wykres 6. Wiek ankietowanych

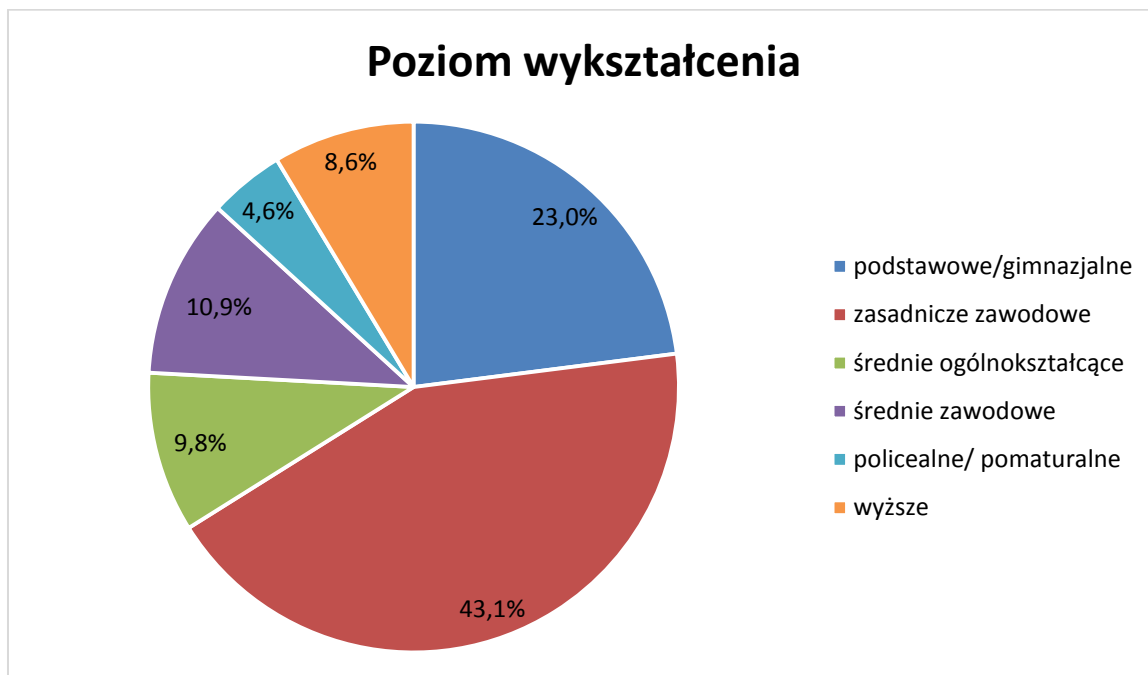


Dane procentowe na wykresie zostały zaokrąglone do wartości dziesiętnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. planując wsparcie dla osób bezrobotnych na 2017r., w listopadzie br. przeprowadził badanie ankietowe na grupie 174 osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Strzelce Kraj. Największą grupę respondentów stanowiły osoby do 30r. ż. – 80 osób, tj. 46,0% (w tym 22 osoby do 25r. ż.). Następnie osoby między 31 a 50 rokiem życia – 67 osób, tj. 38,5%. Najmniej liczną grupą były osoby powyżej 50 r. ż. – 27 osób, tj. 15,5%.

Ponad połowa ankietowanych była mieszkańcami wsi – 95 osób, tj. 54,6 %, 79 osób to mieszkańcy miast (45,4%).

Wykres 7. Poziom wykształcenia



Dane procentowe na wykresie zostały zaokrąglone do wartości dziesiętnych.

Najliczniejsza grupa ankietowanych posiadała wykształcenie zasadnicze zawodowe- 75 osób (43,1%). 40 osób (23,0%) posiadało wykształcenie podstawowe/ gimnazjalne, średnie zawodowe- 19 osób (10,9%), średnie ogólnokształcące- 17 osób (9,8%), policealne/ pomaturalne- 8 osób (4,6%). Wyższe wykształcenie miało 15 osób (8,6%). Wynika zatem, iż 66,1% ankietowanych nie posiadało wykształcenia średniego.

Wśród ankietowanych 76 osób, tj. 43,7% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych jest w PUP Strzelce Kraj. do 6 miesięcy, 6-12 miesięcy- 48 osób, (27,6%), 12-24 miesiące - 20 osób (11,5%) i powyżej 24 miesięcy- 30 osób (17,2%).

2. Częstotliwość poszukiwania pracy i metody najczęściej wykorzystywane.

Ankietowani bezrobotni na pytanie, jak często poszukują pracy, najczęściej odpowiadali, że „mniej więcej raz w miesiącu”. W ten sposób, odpowiedziało 48 osób ankietowanych, co stanowi 27,6% wszystkich odpowiedzi. Kolejną odpowiedzią, było „kilka razy w tygodniu”- 43 osoby, tj. 24,7%. Najmniej udzielaną odpowiedzią było „codziennie”.

Tabela 7. Częstotliwość poszukiwania pracy

<i>Jak często poszukuje Pan/i pracy?</i>		
Częstotliwość	Ilość osób	%
codziennie	18	10,4
kilka razy w tygodniu	43	24,7
raz w tygodniu	19	10,9
raz na dwa tygodnie	24	13,8
mniej więcej raz w miesiącu	48	27,6
rzadziej	22	12,6

Następnie, zapytano ankietowanych, w jaki sposób najczęściej poszukują zatrudnienia. Najczęściej udzieloną odpowiedzią było, że za pośrednictwem Internetu- 105 odpowiedzi, tj. 28,4%.

Tabela 8. Sposoby poszukiwania pracy

<i>W jaki sposób najczęściej poszukuje Pan/i pracy?</i>		
Sposób	Ilość odpowiedzi	%
Przez ogłoszenia prasowe	30	8,1
Wysyłając swój życiorys do potencjalnych pracodawców	31	8,4
Odwiedzając osobiście potencjalnych pracodawców	31	8,4
Przez Internet	105	28,4
Szukając informacji u znajomych	86	23,2
Kontaktując się z doradcą klienta indywidualnego	18	4,8
Sprawdzając oferty pracy w PUP	64	17,3
Agencja	4	1,1
inne	1	0,3

Wszystkich udzielonych odpowiedzi było 370, odpowiedziało na nie 174 ankietowanych. Świadczy to o tym, iż ankietowani wybierali po kilka odpowiedzi, a co za tym idzie, rośnie świadomość osób bezrobotnych, że im więcej sposobów poszukiwania pracy tym większa szansa na jej uzyskanie. Na uwagę zasługuje również fakt, że do poszukiwania pracy najczęściej osoby bezrobotne wykorzystują Internet. Duża liczba osób wskazała również, że poszukuje pracy za pomocą urzędu.

3. Oczekiwania względem urzędu oraz rezultaty uzyskane po udziale w danej formie wsparcia.

Zadano pytanie ankietowanym, jakie są ich oczekiwania względem urzędu. 47,0% respondentów udzieliła odpowiedzi, że oczekuje pomocy w znalezieniu pracy. Ponad 20% osób chciałoby za pomocą urzędu zdobyć lub podwyższyć kwalifikacje, a prawie 13% zdobyć doświadczenie zawodowe.

Tabela 9. Oczekiwania w stosunku do urzędu pracy

<i>Jakie są Pana/i oczekiwania w stosunku do urzędu pracy?</i>		
Oczekiwania	Liczba odpowiedzi	%
Pomoc w znalezieniu pracy	132	47,0
Zdobycie/ podwyższenie kwalifikacji	57	20,3
Pomoc w rozpoczęciu własnej działalności	31	11,0
Zdobycie doświadczenia zawodowego	36	12,8
Zdobycie umiejętności poruszania się po rynku pracy	14	5,0
inne	11	3,9

Najczęściej oczekiwaną formą pomocy wśród ankietowanych, jest możliwość odbycia stażu- 19,1%, podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych- 15,4% i podjęcie pracy w ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy-12,4%.

Dużym zainteresowaniem cieszy się wprowadzona w tym roku forma pomocy, czyli refundacja części kosztów zatrudnienia osób w wieku do 30 r. ż. (art. 150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy). Ponadto duża część ankietowanych wskazała na chęć skorzystania z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Najmniejszym zainteresowaniem cieszą się takie formy pomocy jak grant na teleprace i bon na zatrudnienie- po 2 wskazania. Wśród ankietowanych 21 osób nie jest zainteresowanych pomocą ze strony urzędu pracy.

Tabela 10. Formy pomocy

Forma aktywizacji	Liczba odpowiedzi	Procent
podjęcie pracy w ramach prac interwencyjnych	41	15,4
podjęcie pracy w ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	33	12,4
Art. 150f	30	11,2
Ref 50	7	2,7
staż	51	19,1
w ramach bonu stażowego	5	1,9
przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej	30	11,2
grant na teleprace	2	0,7
szkolenia	9	3,4
w ramach bonu szkoleniowego	3	1,1
bon na zasiedlenie	5	1,9
bon na zatrudnienie	2	0,7
uczestnictwo w szkoleniach z aktywnego poszukiwania pracy	11	4,1
doradztwo zawodowe	15	5,6
inne	2	0,7
nie jestem zainteresowany w/w formami pomocy	21	7,9

Na pytanie, czy w przeszłości korzystano z form aktywizacji proponowanych przez urząd, 66,1 % respondentów odpowiedziało negatywnie. Oznacza to, że więcej niż jedna na trzy osoby korzystała w przeszłości z form aktywizacji proponowanych przez PUP. Wśród osób, które korzystały z form aktywizacji ponad 47% osób podjęło pracę w ciągu trzech miesięcy po udziale w danej formie, a ponad 25% osób twierdzi, że udzielone wsparcie w niczym im nie pomogło i w dalszym ciągu są osobami bezrobotnymi. Prawie 19% ankietowanych oświadczyło, że dzięki ukończeniu danej formy wsparcia podwyższyło kwalifikacje zawodowe.

Tabela 11. Możliwości po ukończonej formie wsparcia

<i>Czy ukończenie danej formy wsparcia umożliwiło Panu/i:?</i>		
Forma wsparcia	Liczba odpowiedzi	%
Podjęcie pracy w ciągu trzech miesięcy	28	47,5
Rozpoczęcie prowadzenia własnej działalności gospodarczej	3	5,1
Podwyższenie kwalifikacji zawodowych	11	18,6
W niczym nie pomogło, w dalszym ciągu jestem bezrobotny	15	25,4
inne	2	3,4

Ankietowanym zadano pytanie o powód dalszego poszukiwania pracy, mimo ukończenia danej formy wsparcia. Najczęstszą odpowiedzią były: brak odpowiednich kwalifikacji (25,0%), krótkotrwała umowa (23,1%), zbyt krótki staż pracy (21,1%) oraz brak doświadczenia zawodowego (13,5%).

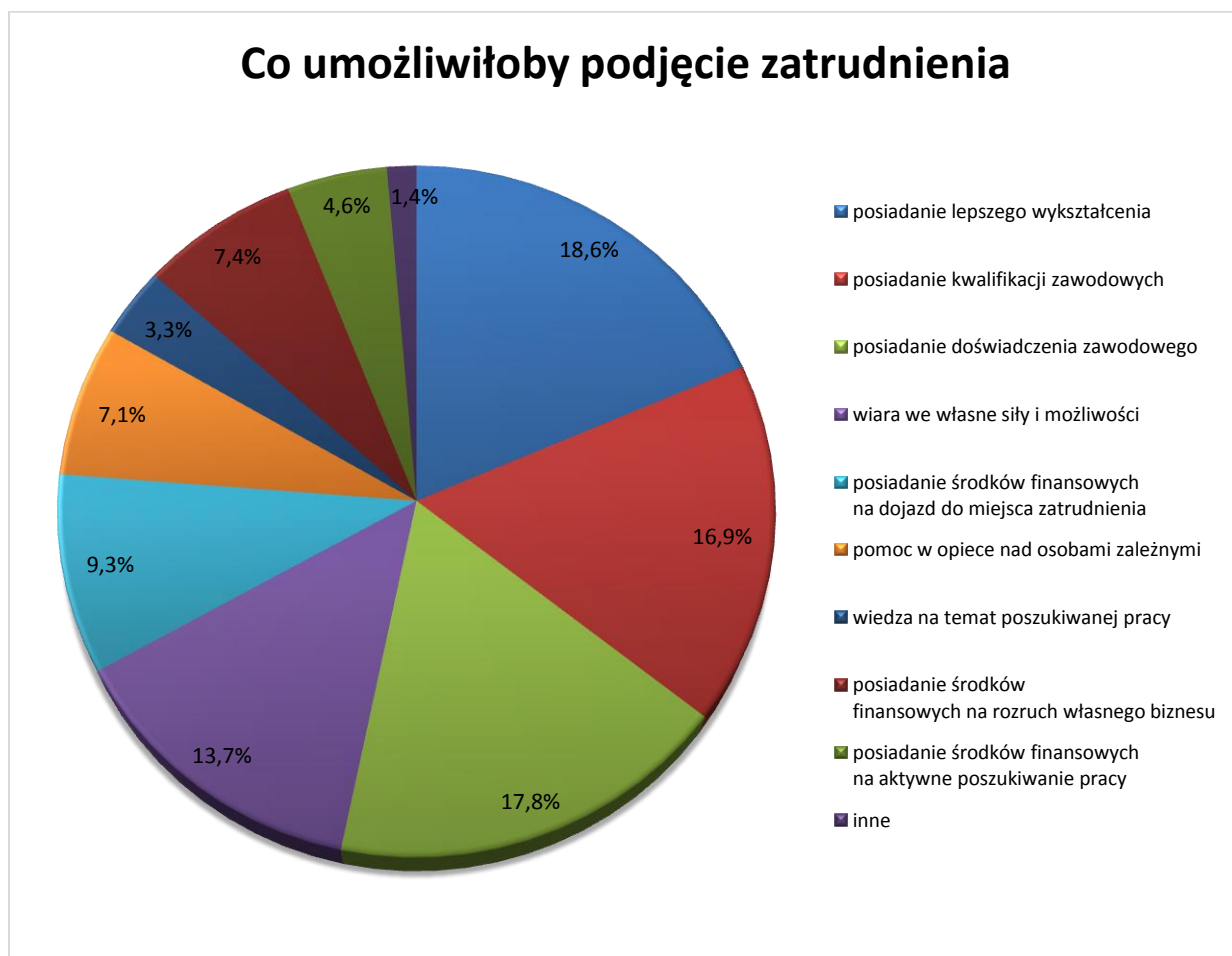
Tabela 12. Powody pozostawania bez zatrudnienia, mimo ukończonej formy aktywizacji

<i>Dlaczego Pan/i w dalszym ciągu mimo ukończenia danej formy wsparcia, poszukuje pracy?</i>		
	Liczba odpowiedzi	%
Oferowano zbyt niskie wynagrodzenie	5	9,6
Posiadam zbyt krótki staż pracy	11	21,1
Nie mam doświadczenia zawodowego	7	13,5
Nie mam odpowiednich kwalifikacji	13	25,0
Krótkotrwała umowa	12	23,1
inne	4	7,7

4. Bariery utrudniające podjęcie zatrudnienia oraz motywacja do aktywnego poszukiwania pracy.

Osoby bezrobotne zdają sobie sprawę ze swoich słabych stron, przez które powstają bariery uniemożliwiające podjęcie zatrudnienia. W celu zdefiniowania tych barier, bezrobotnym zadano pytanie „Co Pana/i zdaniem umożliwiłoby podjęcie zatrudnienia?”, najczęstszą odpowiedzią było- posiadanie lepszego wykształcenia- 18,6% oraz posiadanie doświadczenia zawodowego -17,7%. Ankietowani zwrócili również uwagę na posiadanie odpowiednich kwalifikacji zawodowych -16,9%. Ważnym czynnikiem umożliwiającym podjęcie zatrudnienia stała się również wiara we własne siły i możliwości oraz posiadanie środków finansowych na dojazd do pracy. Z odpowiedzi udzielonych na ww. pytanie wynika, że największymi barierami uniemożliwiającymi podjęcie pracy przez bezrobotnych są: brak odpowiedniego wykształcenia, brak doświadczenia zawodowego oraz brak kwalifikacji zawodowych.

Wykres 8. Co umożliwiłoby podjęcie zatrudnienia



Dane procentowe na wykresie zostały zaokrąglone do wartości dziesiętnych.

Ostatnim pytaniem zadaniem w ankiecie, było pytanie otwarte, mające na celu możliwość samodzielnego wskazania przez opiniodawcę motywów, które skłoniłyby go do aktywniejszego poszukiwania pracy. Odpowiedzi były bardzo zróżnicowane, powyżej 100 odp. uzyskały trzy wskazania- tj. odpowiednie oferty pracy- 124 odp., praca na miejscu- 117 odp. oraz odpowiednia umowa- 117 odp. Ankietowani wskazali również jako czynnik motywujący posiadanie środków finansowych- 99 odp.

Tabela 13. Motywacja do aktywniejszego poszukiwania pracy

Co zmotywowałoby Pana/ią do aktywniejszego poszukiwania pracy?		
Forma motywacji	Ilość odpowiedzi	%
posiadanie środków finansowych	99	17,4
posiadanie kwalifikacji zawodowych	65	11,5
praca na miejscu	117	20,6
odpowiednia oferta pracy	124	21,8
posiadanie opieki nad osobą zależną	45	7,9
odpowiednia umowa	117	20,6
inne	1	0,2

V. Analiza ankiet pracodawców

1. Ogólna charakterystyka badanej zbiorowości

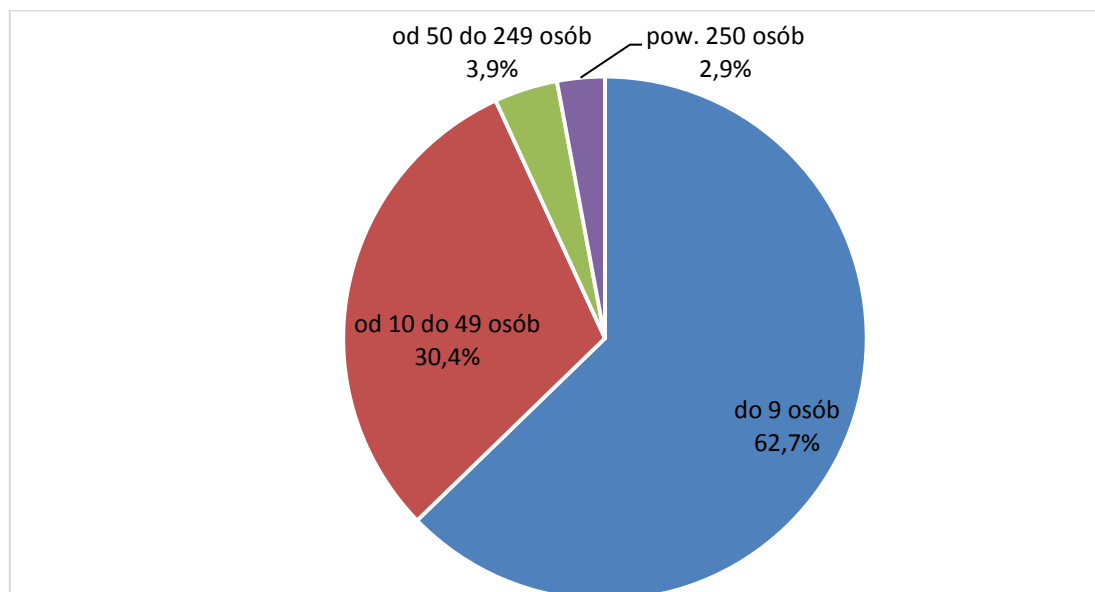
Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich przeprowadził badanie wśród pracodawców, aby zdobyć informacje, które pozwolą poznać wymagania odnośnie pożądaných kwalifikacji i umiejętności przyszłych pracowników. Badanie zostało przeprowadzane wśród 102 pracodawców z Powiatu Strzelecko- Drezdeneckiego.

Tabela 14. Sektor działalności firmy

Lp.	Sektor	Liczba firm	%
1.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo (sekcja: A)	10	9,8
2.	Przemysł i budownictwo (sekcje: B, C, D, E, F)	18	17,6
3.	Handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja (sekcje: G, H, I, J)	38	37,3
4.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości (sekcje: K, L)	0	0,0
5.	Pozostałe usługi (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U)	36	35,3

37,3% firm biorących udział w badaniu zajmowało się handlem, naprawą pojazdów, transportem czy gastronomią. 35,3% firm prowadziło działalność związaną z pozostałymi usługami.

Wykres 9. Wielkość zatrudnienia w firmie

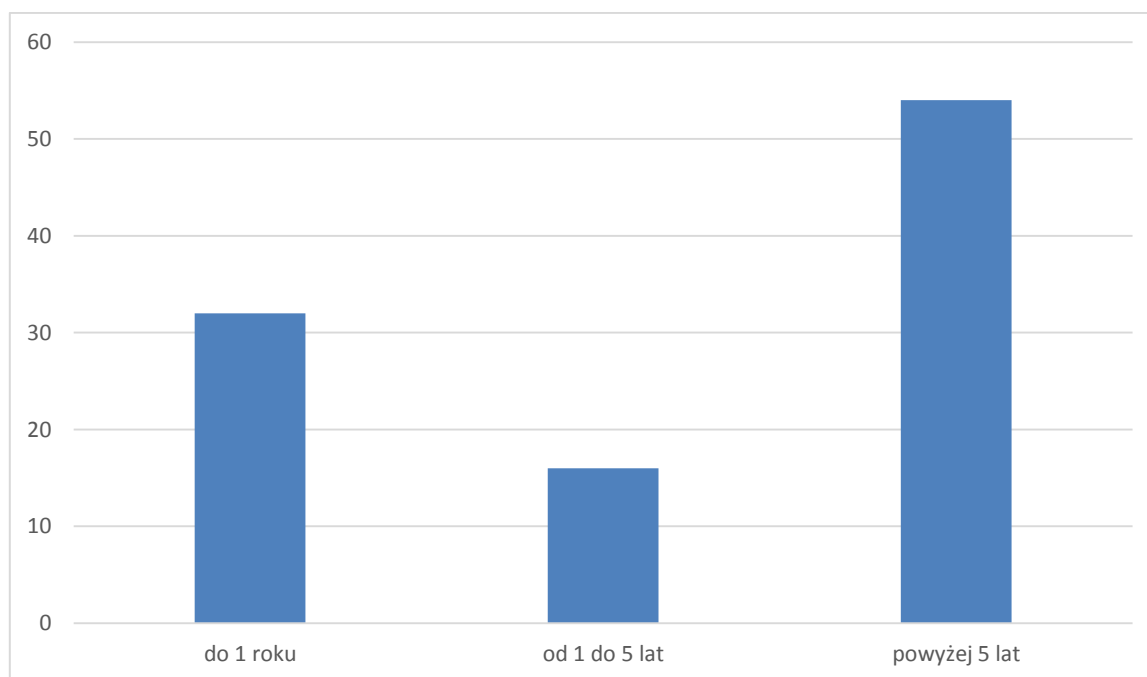


Dane procentowe na wykresie zostały zaokrąglone do wartości dziesiętnych.

62,7% badanych firm, to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników (64 firm). 30,4% to przedsiębiorstwa małe, zatrudniające od 10 do 49 pracowników, 3,9% firm zatrudnia od 50 do 250 pracowników a 2,9% powyżej 250 osób.

70,6% przedsiębiorców prowadzi swoją działalność w miastach, 29,4% na wsi. 52,9% ankietowanych (54 firmy) zajmuje się prowadzeniem działalności gospodarczej powyżej 5 lat. 32 podmioty, czyli 31,4% prowadzi działalność od niecałego roku. 15,7% podało, że ich firmy istnieją na rynku od 1 do 5 lat.

Tabela 15. Okres prowadzenia działalności gospodarczej



2. Zatrudnienie w firmie.

a) 2016r.

Na pytanie, czy w ciągu 2016 roku zmieniło się zatrudnienie, 44 udzielonych odpowiedzi, było negatywnych tj. 43,1%. Zatrudnienie zwiększyło się w 51 przedsiębiorstwach, najczęściej o jedną lub dwie osoby. 7 firm w 2016r. było zmuszonych do zwolnień pracowników. Zwolnienia dotyczyły jednej lub dwóch osób.

Tabela 16. Bilans zatrudnienia w 2016r.

Zatrudnienie	razem	1-2 osoby	3-5 osób	5-10 osób	powyżej 10
Zwiększyło się	51	34	10	3	4
Nie zmieniło się	44	-	-	-	-
Zmniejszyło się	7	7	0	0	0

Wśród 51 firm, które odpowiedziały, że w 2016r. zwiększyły zatrudnienie, przedsiębiorcy wskazywali pojedyncze zawody. Jako powód zwiększenia zatrudnienia, ankietowani wskazywali na większą ilość zleceń- 29 odpowiedzi, nowe stanowiska pracy- 20 odpowiedzi, zwiększenie parku maszynowego- 5 odpowiedzi oraz inne przyczyny- 4 odpowiedzi.

Natomiast na pytanie o powody zmniejszenia zatrudnienia w 2016r., respondenci wskazywali m.in. na inne przyczyny- 6 odpowiedzi, przede wszystkim wynikające z przejścia pracownika na emeryturę; oraz na likwidację stanowiska pracy- 1 odpowiedź.

b) 2017r.

Na pytanie o planowane zmiany zatrudnieniowe w 2017r. 52 firmy (51,0%) wskazały, iż zatrudnienie w ich firmie nie zmieni się, a aż 49 firm (48,0%) planuje zwiększyć zatrudnienie, najczęściej o jedną lub dwie osoby- 37 firm (75,5%). 7 firm wskazało, że zatrudni od 3 do 5 nowych pracowników i 4 firmy planują zatrudnić od 5 do 10 pracowników oraz 1 firma planuje zatrudnić więcej niż 10 osób. Tylko 1 przedsiębiorstwo (1,0%) odpowiedziało, że planuje zmniejszyć zatrudnienie w swojej firmie.

Tabela 17. Planowane zatrudnienie w 2016r.

Zatrudnienie	razem	1-2 osoby	3-5 osób	5-10 osób	powyżej 10
Zwiększy się	49	37	7	4	1
Nie zmieni się	52	-	-	-	-
Zmniejszy się	1	1	0	0	0

Jako powód zwiększenia zatrudnienia respondenci wskazali na zwiększoną liczbę zleceń- 29 odp., nowe stanowiska pracy -14 odp., zwiększenie parku maszynowego- 6 odp. oraz inne czynniki- 7 odp.

Jako powód zmniejszenia zatrudnienia w 1 przedsiębiorstwie pracodawca wskazał inne przyczyny. 33 przedsiębiorców planuje inwestycje. Przedsiębiorcy wskazują na rozbudowę istniejącej już infrastruktury oraz na zakup nowych maszyn. 9 przedsiębiorców zamierza powiększyć zakres swojej działalności gospodarczej, natomiast tylko 3 przedsiębiorców planuje ograniczenie działalności.

3. Pozyskiwanie pracowników

Ankietowanych zapytano, czy mają problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników. 46,1% przedsiębiorców nie ma problemu z pozyskiwaniem nowych pracowników. 26,5% przedsiębiorców wskazało na trudności z pozyskaniem nowych pracowników, natomiast 27,4% przedsiębiorców nie może określić problemu pozyskiwania pracowników.

Tabela 18. Pozyskiwanie nowych pracowników

<i>Czy państwa firma ma problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników?</i>			
1.	Tak	27	26,5%
2.	Nie	47	46,1%
3.	Trudno powiedzieć	28	27,4%

Na pytanie w jakich zawodach najtrudniej znaleźć pracownika, odpowiedzi były udzielane jednostkowo, nie wskazując na większą grupę w danym zawodzie.

65,3% przedsiębiorców nie jest zainteresowanych zatrudnieniem osób, które ukończyły szkolenie sfinansowane przez Powiatowy Urząd Pracy. Spośród ankietowanych pracodawców tylko 34,7% wyraża zainteresowanie zatrudnieniem.

38,2% pracodawców jest zainteresowanych zatrudnieniem osób pomiędzy 25 a 30 rokiem życia. 31,5% wskazań dotyczy osób pomiędzy 31 a 50 rokiem życia. Zatrudnienie osoby w wieku do 25 roku życia cieszy się zainteresowaniem u 23,6% pracodawców, natomiast tylko 4,5% pracodawców jest zainteresowana zatrudnieniem osób powyżej 50 roku życia.

Tabela 19. Zainteresowanie pracodawców zatrudnieniem osób z poszczególnych grup wiekowych

<i>Grupa wiekowa</i>	<i>Liczba</i>	<i>Procent</i>
<i>Osoby do 25 roku życia</i>	21	23,6
<i>Osoby między 25 a 30 rokiem życia</i>	34	38,2
<i>Osoby między 31 a 50 rokiem życia</i>	28	31,5
<i>Osoby powyżej 50 roku życia</i>	4	4,5
<i>Inne</i>	2	2,2

45,7% odpowiedzi pracodawców wskazuje na możliwość zorganizowania w swoim zakładzie pracy stażu. 21,7% odpowiedzi dotyczyło skorzystania z refundacji składek na ubezpieczenie społeczne za pracowników do 30 roku życia, a 16,3 % refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy.

Tabela 20. Możliwość zorganizowania form aktywizacji przez pracodawców

<i>Forma aktywizacji</i>	<i>Liczba pracodawców</i>	<i>Procent pracodawców</i>
<i>Staż</i>	84	45,7
<i>Bon stażowy</i>	5	2,7
<i>Prace interwencyjne</i>	24	13,0
<i>Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy</i>	30	16,3
<i>Bon na zatrudnienie</i>	1	0,5
<i>Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne za pracowników do 30 roku życia</i>	40	21,7

Jednym z najważniejszych oczekiwań pracodawców w stosunku do publicznych służb zatrudnienia jest pomoc finansowa w tworzeniu nowych miejsc pracy- 39,7%. Kolejnym oczekiwaniem jest pomoc w doborze kandydatów do pracy- 20,5%, pomoc w upowszechnieniu ofert pracy i współfinansowanie przeszkolenia własnych pracowników- po 14,1%.

Tabela 21. Oczekiwania pracodawców w stosunku do publicznych służb zatrudnienia

Oczekiwania	Liczba	Procent
Pomoc w upowszechnianiu ofert pracy	22	14,1
Pomoc w doborze kandydatów do pracy	32	20,5
Przeszkolenie osób bezrobotnych	14	9,0
Pomoc finansowa w tworzeniu nowych miejsc pracy	62	39,7
Współfinansowanie przeszkolenia własnych pracowników	22	14,1
Pomoc w organizowaniu kontaktów bezrobotnych z pracodawcami	4	2,6

Na pytanie o sposoby poszukiwania pracowników, pracodawcy najczęściej odpowiadali, że korzystają z polecenia znajomych- 57 odpowiedzi. Pracodawcy poszukują również nowych pracowników za pomocą Powiatowego Urzędu Pracy- 55 odpowiedzi. Trzecim sposobem jest Internet- 17 odpowiedzi.

Tabela 22.Sposoby poszukiwania nowych pracowników

Sposób	Liczba	Procent
Z polecenia znajomych	57	33,7
W Internecie	17	10,1
W prasie	2	1,2
W szkołach	5	3,0
W Powiatowym Urzędzie Pracy	55	32,5
Targi pracy	0	0,0
Zgłoszenia do firm	16	9,5
Firma rekrutująca	1	0,6
Zatrudnianie praktykantów lub stażystów	10	5,9
Inne	6	3,6

87 pracodawców ocenia bardzo dobrze współpracę z doradcą instytucjonalnym Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich, 14 pracodawców dobrze, natomiast jeden pracodawca niezadawalająco.

34 pracodawców przekazuje połowę ofert do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy. 14 pracodawców przekazuje wszystkie oferty do urzędu, natomiast 28 pracodawców nie przekazuje ofert do Powiatowego Urzędu Pracy.

64 pracodawców jest zainteresowanych przeszkoleniem swoich pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pracodawcy najbardziej są zainteresowani kursami i szkoleniami. Natomiast 38 pracodawców nie jest zainteresowanych sfinansowaniem przeszkolenia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Na pytanie jak często zgłaszają się do firm osoby poszukujące pracy, najczęściej udzielaną odpowiedzią, była odpowiedź, „rzadziej niż raz w miesiącu”- 45 odpowiedzi, tj. 44,1%. 37 odpowiedzi tj. 36,3% wskazywało na odpowiedź „raz w miesiącu”.

Tabela 23. Częstotliwość poszukiwania pracy

Lp.	Jak często zgłaszają się do Państwa osoby poszukujące pracy?	Liczba odp.	%
1.	Codziennie	1	1,0
2.	Kilka razy w tygodniu	9	8,8
3.	Raz w tygodniu	10	9,8
4.	Raz w miesiącu	37	36,3
5.	Rzadziej niż raz w miesiącu	45	44,1

Pracodawcy wskazali, iż największym utrudnieniem dla osób bezrobotnych w podjęciu zatrudnienia jest brak kwalifikacji zawodowych- 26,9% oraz brak doświadczenia zawodowego- 21,8%.

Tabela 24. Bariery w podjęciu zatrudnienia

Lp.	Co państwa zdaniem jest największym utrudnieniem dla osób bezrobotnych w podjęciu zatrudnienia	Liczba odp.	%
1.	Niski poziom wykształcenia	15	7,8
2.	Brak kwalifikacji zawodowych	52	26,9
3.	Brak doświadczenia zawodowego	42	21,8
4.	Brak wiary we własne siły/ możliwości	23	11,9
5.	Konieczność opieki nad osobami zależnymi	21	10,9
6.	Brak możliwości dojazdu	21	10,9
7.	Inne	19	9,8

4. Cechy i umiejętności poszukiwane wśród kandydatów na pracownika

Oprócz zbadania zapotrzebowania pracodawców na pracowników w określonych zawodach należy określić jakie cechy i umiejętności są najbardziej poszukiwane u tych pracowników. Dlatego też, kolejną częścią ankiety były dwa pytania dotyczące cech pracownika, którego pracodawcy zatrudniliby lub planują zatrudnić na dane stanowisko oraz pytanie dotyczące posiadanych umiejętności. Pracodawcy w tej części przedstawili 132 przykłady stanowisk, na które zatrudniliby lub planują zatrudnić pracownika.

Pierwszym podpunktem w pytaniu dotyczącym przyszłego pracownika był poziom wykształcenia. Najwięcej pracodawców poszukuje osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym- 49,3% oraz z wykształceniem średnim zawodowym- 16,7%. Najmniej pracodawców poszukuje osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym- 6,8% i gimnazjalnym-3,0%.

Kolejnym podpunktem było doświadczenie. Najwięcej pracodawców poszukuje osób z doświadczeniem w przedziale od 1 do 10 lat- 54,5%. Najmniej pracodawców poszukuje osób z doświadczeniem większym niż 20 lat.

Ostatnim podpunktem dotyczącym przyszłego pracownika był jego wiek. Pracodawcy najchętniej zatrudniliby osobę w wieku pomiędzy 26 a 30 rokiem życia- 49,2%. Pracodawcy najmniej są zainteresowani zatrudnieniem osób powyżej 50 rokiem życia- 1,5%.

Pytanie dotyczące posiadanych umiejętności składało się z sześciu podpunktów. Najwięcej pracodawców oczekuje od swojego przyszłego pracownika dyspozycyjność- 97,7% oraz komunikatywności – 95,5%.

Tabela 25. Posiadane umiejętności przeszłych pracowników

Umiejętność	Odpowiedzi pracodawców			
	TAK	%	NIE	%
Obsługa komputera	67	50,8	65	49,2
Samoorganizacja	117	88,6	15	11,4
Inicjatywa	114	86,4	18	13,6
Komunikatywność	126	95,5	6	4,5
Dyspozycyjność	129	97,7	3	2,3
Znajomość języków obcych	61	46,2	71	53,8
Dodatkowe uprawnienia	108	81,8	24	18,2

VI. Wnioski

Na terenie Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego działa ponad 4,5 tys. firm, w większości to mikro przedsiębiorstwa. Na koniec września 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 2553 osób bezrobotnych (1520 kobiet, a 1416 bezrobotnych to mieszkańcy wsi)- z czego 83,9% to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby bez wykształcenia średniego- 65,5% ogółu bezrobotnych, długotrwale bezrobotne- 52,1% oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych- 37,1%.

Osoby bezrobotne, biorące udział w badaniu ankietowym odpowiadały na szereg pytań, mających na celu zdefiniowanie problemów, z których wynika brak zatrudnienia. Z drugiej strony przeprowadzano również badanie ankietowe wśród lokalnych przedsiębiorców, by zbadać ich kondycję na rynku oraz zapotrzebowanie na pracowników.

Ankietowani bezrobotni wskazywali, iż najczęściej poszukują pracy „mniej więcej raz w miesiącu” (27,6%). Najczęstszym sposobem poszukiwania pracy przez osoby bezrobotne jest szukanie informacji w Internecie (28,4%) oraz u znajomych (23,2%). Respondenci oczekują od urzędu najczęściej pomocy w znalezieniu pracy (47,0%) oraz chcą zdobyć lub podwyższyć kwalifikacje (20,3%).

Wśród form wsparcia oferowanych przez urząd, ankietowani chcieliby skorzystać z możliwości odbycia stażu (19,1%), zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych (15,4%) oraz podjęcia pracy w ramach doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy (12,4%). Spośród osób, które korzystały w przeszłości z form aktywizacji proponowanych przez PUP 47,5% podjęło zatrudnienie w ciągu trzech miesięcy po udziale w danej formie. Osoby, które nie podjęły zatrudnienia po ukończeniu danej formy wsparcia, za powód podawały najczęściej brak odpowiednich kwalifikacji (25,0%), zbyt krótką umowę (23,1%) oraz zbyt krótki staż pracy (21,1%) i brak doświadczenia zawodowego (13,5%). Wśród odpowiedzi na pytanie co Pana/i zdaniem umożliwiłoby podjęcie zatrudnienia, najczęstszą odpowiedzią było- posiadanie wykształcenia- 18,6% oraz posiadanie doświadczenia zawodowego -17,7%. Ankietowani zwrócili również uwagę na posiadanie kwalifikacji zawodowych- 16,9%. Podjęcie zatrudnienia umożliwiłoby także rozwiązanie problemu braku wiary we własne siły i możliwości, braku środków finansowych na dojazd do pracy oraz braku opieki nad osobami zależnymi. Respondenci wskazali, że do poszukiwania pracy najbardziej zmotywowałaby ich odpowiednia oferta pracy oraz umowa, a także praca na miejscu. Ważnym czynnikiem

motywującym ankietowanych jest też posiadanie środków finansowych uzyskanych w wyniku wykonywania pracy zarobkowej.

Pracodawcy wskazywali, że w 2016r. w większości zatrudnienie w ich firmach nie zmieniło się (43,1%). W 51 firmach zwiększyło się, a głównym tego powodem była większa ilość zleceń. 52 firmy (51,0%) wskazały, że w 2017 roku zatrudnienie w ich firmach nie zmieni się. 49 przedsiębiorstw (48,0%) jest pozytywnej myśli i deklaruje, że zatrudni nowych pracowników, głównie 1-2 osoby. Tylko 1 firma planuje zmniejszyć zatrudnienie o 1-2 osoby. Ankietowani, nie odpowiedzieli jednoznacznie, czy mają problem z rekrutacją nowych pracowników. Przedsiębiorcom, zadano również pytanie o sposoby poszukiwania nowych pracowników, a bezrobotnym o sposoby poszukiwania pracy. Najczęściej pracodawcy poszukują pracowników z polecenia znajomych oraz za pomocą Powiatowego Urzędu Pracy. Bezrobotni, natomiast najczęściej poszukują pracy przez Internet, szukają informacji u znajomych oraz sprawdzają ofert pracy w urzędzie.

Według pracodawców osoby bezrobotne zgłaszają się osobiście do ich firm w celu poszukiwania pracy raz w miesiącu (36,3%) lub rzadziej (44,1%). Za największe utrudnienie dla osób bezrobotnych w podjęciu zatrudnienia pracodawcy uznali brak kwalifikacji (26,9%) i brak doświadczenia zawodowego (21,8%).

Przygotował: Paweł Rosiński

Pomoc administracyjna ds. projektów i programów
oraz instrumentów rynku pracy