



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich
Aleja Wolności 39
66-500 Strzelce Krajeńskie
tel. (95) 763 11 40

e-mail: zist@praca.gov.pl

<https://strzelcekrajskie.praca.gov.pl/>

[f https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj](https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj)

SPRAWOZDANIE O KSZTAŁTOWANIU SIĘ BEZROBOCIA W POWIECIE STRZELECKO-DREZDENECKIM W ROKU 2023 I PODJĘTYCH DZIAŁANIACH W CELU JEGO OGRANICZENIA

Strzelce Krajeńskie, luty 2023 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	4
I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1. Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do lat 2022, 2021 i 2020	6
2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 r.	7
3. Stopa bezrobocia w roku 2022 i 2023	8
II. STRUKTURA BEZROBOCIA	9
1. Bezrobotne kobiety	9
2. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
3. Bezrobotni według wieku	10
4. Struktura według wykształcenia	11
5. Struktura według czasu pozostawania bez pracy	11
6. Struktura według stażu pracy	12
7. Bezrobotni niepełnosprawni	13
III. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH	14
IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA	15
V. CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	16
VI. BAROMETR ZAWODÓW	16
VII. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	19
VIII. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	19
1. Pośrednictwo pracy	19
2. Oferty pracy	19
3. Podjęcia pracy	23
4. Poradnictwo zawodowe	24
5. Szkolenia	27
6. Staże	28

7.	Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	29
8.	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla podmiotów prowadzących domy pomocy społecznej	31
9.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska prac.....	32
10.	Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.	35
11.	Dodatki aktywizacyjne, stypendia dla osób podejmujących naukę	36
12.	Zatrudnianie cudzoziemców	37
13.	Aktywizacja cudzoziemców z Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w 2023 r.	39
IX.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ I PROJEKTY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	40
X.	POZOSTAŁE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH W 2023 R.	45
1.	Program <i>Za życiem</i>	45
XI.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	45
XII.	DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY.....	51
XIII.	KOMPETENCJE CYFROWE	52
XIV.	FINANSOWANIE ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH	52
	Spis Tabel	56
	Spis Wykresów	57

WSTĘP

Powiat Strzelecko – Drezdenecki położony jest w północno-wschodniej części województwa lubuskiego, a jego powierzchnia wynosi 1 248 km². W skład Powiatu wchodzi trzy gminy miejsko – wiejskie: Dobiegniew, Drezdenko i Strzelce Krajeńskie oraz dwie gminy wiejskie: Stare Kurowo i Zwierzyn. Siedziba władz powiatowych znajduje się w Strzelcach Krajeńskich. Powiat Strzelecko – Drezdenecki graniczy:

- od północy z powiatem choszczeńskim (woj. zachodniopomorskie)
- od północno-wschodniej strony z powiatem wałeckim (woj. zachodniopomorskie)
- od północno-zachodniej z powiatem myśliborskim (woj. zachodniopomorskie)
- od wschodniej z powiatem czarnkowsko – trzcianeckim (woj. wielkopolskie)
- od południowo-wschodniej z powiatem międzychodzkiem (woj. wielkopolskie)
- od południa z powiatem międzyrzeckim (woj. lubuskie)
- od południowo-zachodniej z powiatem gorzowskim (woj. lubuskie).

Liczba mieszkańców Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniosła na koniec pierwszego półrocza 2023 r. 46 825 osób, w tym ponad połowę (50,8%) stanowiły kobiety. 52,6% ogółu stanowią mieszkańcy wsi. W końcu września 2023 roku w rejestrze REGON Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego zarejestrowanych było 5 684 podmiotów gospodarczych. Zdecydowana większość to podmioty gospodarcze zarejestrowane w sektorze prywatnym – 5 440 (95,7%). Najwięcej podmiotów działa w sekcji: handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (21,2%), budownictwo (15,6%), oraz działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (10,3%)

Na koniec grudnia 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1 377 osób bezrobotnych, w tym 784 kobiety. Większość to osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni poniżej 30 roku życia. Przeszło 18% zarejestrowanych osób bezrobotnych posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Około 10% zarejestrowanych to osoby niepełnosprawne.

Niniejsze opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2023 r. w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia. Po pandemicznych latach, w roku 2023 nadal odczuwane były skutki inwazji na Ukrainę. Konsekwencje wybuchu wojny, między innymi wzrost kosztów zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej miał negatywny wpływ na rynek pracy. Od marca 2022 roku odnotowuje się wyraźne zmniejszenie liczby ofert pracy składanych przez pracodawców w powiatowych urzędach pracy. Na koniec grudnia 2023 r. (984) było mniej o 516 ofert pracy w porównaniu z analogicznym miesiącem roku poprzedniego.

I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec grudnia 2023 r. w ewidencji urzędu pracy znajdowało się 1 377 osób bezrobotnych, w tym 784 kobiety, które stanowiły 56,9% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 41 osób.

Osoby zarejestrowane to w większości osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z artykułem 49 znowelizowanej ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- długotrwale bezrobotnych – 41,5%↓
- powyżej 50 roku życia – 31,2%↑
- młodzież do 30 roku życia – 24%↓
- posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 18,2%↓
- niepełnosprawnych – 10,4%↓

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2022 i 2023

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych		wzrost / spadek
	2022 r.	2023 r.	+/-
Styczeń	1 653	1 577	-
Luty	1 608	1 580	-
Marzec	1 565	1 526	-
Kwiecień	1 450	1 382	-
Maj	1394	1 333	-
Czerwiec	1 321	1 310	-
Lipiec	1 359	1 313	-
Sierpień	1 348	1 333	-
Wrzesień	1 369	1 335	-
Październik	1 358	1 277	-
Listopad	1 365	1 298	-
Grudzień	1 418	1 377	-

1. Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do lat 2022, 2021 i 2020:

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Dobiegniew	372	314	249	278
Drezdenko	555	511	507	453
Stare Kurowo	135	141	140	113
Strzelce Kraj.	576	492	430	437
Zwierzyn	118	108	92	96
RAZEM:	1 756	1 566	1 418	1 377

Tabela 3. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Dobiegniew	225	165	123	130
Drezdenko	266	273	231	187
Stare Kurowo	60	67	73	62
Strzelce Kraj.	216	230	172	162
Zwierzyn	37	42	27	31
RAZEM:	804	777	626	572

Osoby długotrwale bezrobotne to osoby, które pozostają w rejestrze łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W roku 2023 liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 54 osoby w porównaniu z rokiem poprzednim.

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2020 r.	2021 r.	2022 r.	2023 r.
Dobiegniew	53	52	22	51
Drezdenko	118	65	75	91
Stare Kurowo	31	27	19	22
Strzelce Kraj.	172	92	78	87
Zwierzyn	36	19	12	21
RAZEM:	410	255	206	272

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 r.

Przez „napływ” należy rozumieć ogólną liczbę osób włączonych (zarejestrowanych) w ciągu badanego okresu do ewidencji bezrobotnych. Największy napływ wystąpił w sierpniu oraz grudniu. Przez „odpływ” należy rozumieć ogólną liczbę osób wyłączonych (wyrejestrowanych) w ciągu badanego okresu z rejestrów bezrobotnych i największy jego wskaźnik odnotowano w marcu oraz w sierpniu.

Tabela 5. Bezrobotni włączeni i wyłączeni z ewidencji w poszczególnych gminach w 2023 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (napływ)	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (odpływ)
Gmina Dobiegniew	507	479
Gmina Drezdenko	977	1 030
Gmina Stare Kurowo	170	198
Gmina Strzelce Kraj.	1 027	1 019
Gmina Zwierzyn	255	251
RAZEM	2 936	2 977

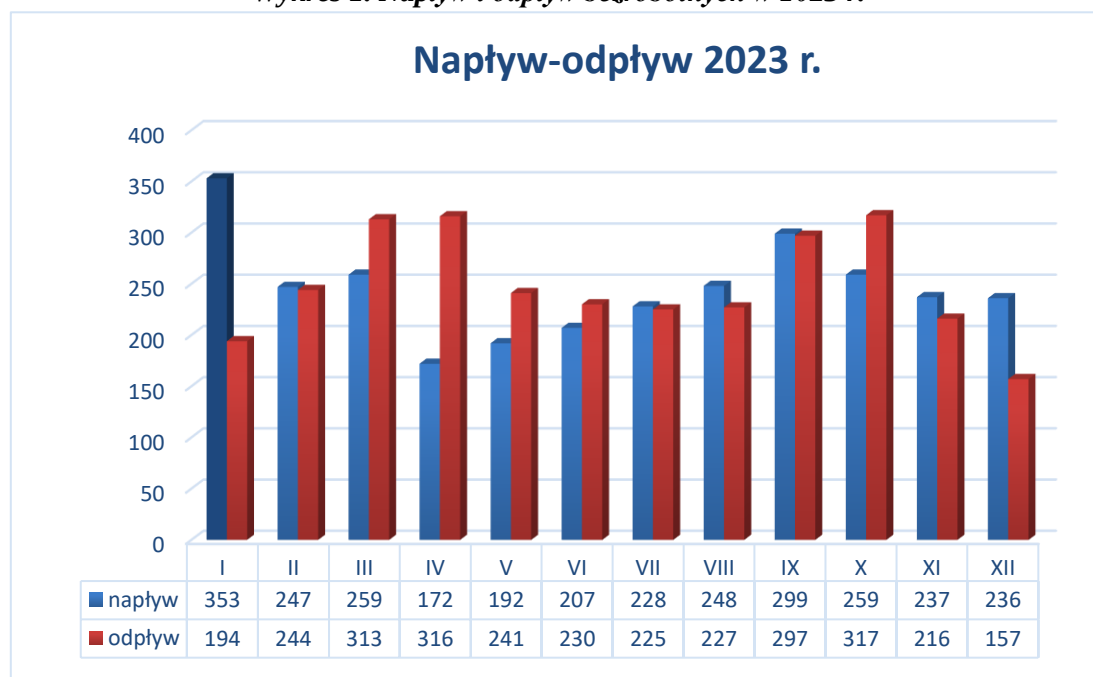
2022 r.

RAZEM	3 094	3 242
--------------	--------------	--------------

2021 r.

RAZEM	3 099	3 289
--------------	--------------	--------------

Wykres 1. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 r.



3. Stopa bezrobocia w roku 2022 i 2023

Stopa bezrobocia rejestrowanego obliczana jest jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo. Dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego na koniec grudnia 2023 r. stopa bezrobocia wynosiła 8,9% ,wskaźnik natężenia bezrobocia w województwie lubuskim 4,3% był o 0,8 punktu procentowego mniejszy od wskaźnika krajowego 5,1%. Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa lubuskiego jest bardzo zróżnicowana.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- słubickim - 2,2 %
- gorzowskim (grodzkim) - 2,2 %
- świebodziński - 2,5 %

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- strzelecko – drezdeneckim - 8,9 %
- wschowskim - 7,5 %
- międzyrzeckim - 7,0 %

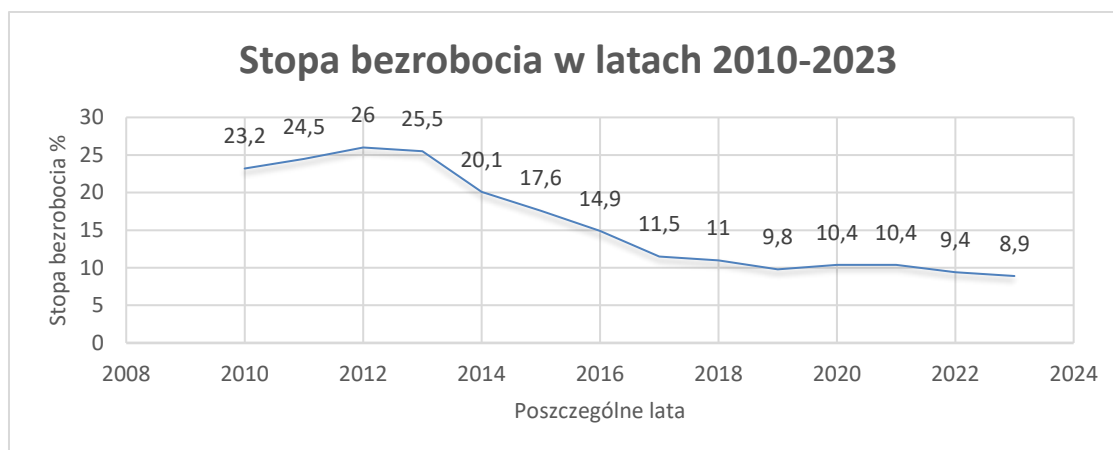
Tabela 6. Stopa bezrobocia w 2023 r. w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	10,1%	10,1%	9,7%	8,9%	8,6%	8,6%	8,6%	8,6%	8,7%	8,3%	8,4%	8,9%
stopa bezrobocia w województwie	4,8%	4,8%	4,7%	4,5%	4,3%	4,2%	4,2%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%	4,3%
stopa bezrobocia w Polsce	5,5%	5,6%	5,4%	5,3%	5,1%	5,1%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,0%	5,1%

Tabela 7. Stopa bezrobocia w 2022 r. w poszczególnych miesiącach (z uwzględnieniem korekty GUS)

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	10,9%	10,6%	10,3%	9,6%	9,3%	8,8%	9,1%	9,0%	9,1%	9,0%	9,1%	9,4%
stopa bezrobocia w województwie	5,2%	5,1%	5,0%	4,8%	4,6%	4,4%	4,3%	4,3%	4,2%	4,2%	4,3%	4,4%
stopa bezrobocia w Polsce	5,9%	5,9%	5,8%	5,6%	5,4%	5,2%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,2%

Wykres 2. Kształtowanie się stopy bezrobocia na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego



II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotne kobiety

Na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowane były w PUP w Strzelcach Kraj. 784 kobiety, co stanowiło 56,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W województwie lubuskim na koniec 2023 r. wskaźnik ten wynosił 54,4 %.

Sytuacja zawodowa kobiet na lokalnym rynku pracy w 2023 r. nie uległa zasadniczym zmianom w porównaniu do roku 2022, spadek o 1,56%.

Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023 r.

Gmina	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym: kobiety	
		Liczba	udział % do ogółu bezrobotnych
Dobiegniew	278	149	53,6
Drezdenko	453	236	52,1
Stare Kurowo	113	75	66,3
Strzelce Kraj	437	265	60,6
Zwierzyn	96	59	61,5
RAZEM	1 377	784	56,9

2022 r.

RAZEM	1 418	829	58,5
--------------	-------	-----	------

2021 r.

RAZEM	1 566	899	57,4
--------------	-------	-----	------

2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec grudnia 2023 r. zarejestrowanych było w PUP Strzelce Kraj. 811 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 58,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec roku osoby zamieszkałe na wsi w województwie lubuskim stanowiły 42,2%.

Tabela 9. Bezrobotni zamieszkali na wsi w poszczególnych gminach w latach 2021 – 2023

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2021 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych	Stan na koniec 2022 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych	Stan na koniec 2023 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych
Gmina Dobiegniew	196	62,4	157	63,1	187	67,3
Gmina Drezdenko	211	41,3	229	45,2	196	43,27
Gmina Stare Kurowo	141	100	140	100	113	100
Gmina Strzelce Kraj.	243	49,4	217	50,5	219	50,1
Gmina Zwierzyn	108	100	92	100	96	100
RAZEM	899	57,4	835	58,9	811	58,9

Struktura procentowa bezrobotnych ogółem i struktura procentowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi utrzymuje się na tym samym poziomie co w 2022 r., pomimo niewielkiego spadku liczby bezrobotnych.

3. Bezrobotni według wieku

Jedną z najliczniejszych grup bezrobotnych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim są osoby w wieku 45-54 lata 23,7%. W tej grupie, w porównaniu do ogółu zarejestrowanych, bezrobocie dotyka w większym stopniu kobiety i osoby zamieszkałe na wsi.

Tabela 10. Struktura bezrobocia wg wieku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023 r.

Wyszczególnienie	Grupa wiekowa									
	18 -24 lata		25 - 34 lata		35 - 44 lata		45 - 54 lata		ponad 55 lat	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	34	12,23	56	20,14	58	20,87	77	27,7	53	19,06
Gmina Drezdenko	53	11,7	87	19,21	102	22,52	113	24,94	98	21,63
Gmina Stare Kurowo	14	12,39	28	24,78	26	23,01	23	20,35	22	19,47
Gmina Strzelce Kraj.	63	14,42	106	24,26	104	23,8	85	19,45	79	18,07
Gmina Zwierzyn	15	15,62	26	16,67	25	26,04	28	29,17	12	12,50
RAZEM	179	13,00	293	21,28	315	22,88	326	23,67	264	19,17

Udział procentowy poszczególnych ww. grup do ogółu bezrobocia

2022 r.

RAZEM	204	14,4	316	22,3	331	23,3	282	19,9	285	20,1
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

2021 r.

RAZEM	202	12,9	372	23,8	397	25,4	311	19,8	284	18,1
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

4. Struktura według wykształcenia

Wśród bezrobotnych Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego najwięcej bezrobotnych legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 33,62%↓. Następną grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32,82%↑.

Udział pozostałych grup kształtuje się następująco:

- z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 15,98%
- z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 10,68%
- z wykształceniem wyższym - 6,9%

Kierunki kształcenia osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym: zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem (13 osób), administracja publiczna (9 osób), pedagogika (8 osób), zarządzanie i marketing (8 osób), ekonomia (7 osób), bezpieczeństwo narodowe (7 osób), finanse i rachunkowość (5 osoby), zarządzanie zasobami ludzkimi (4 osoby), rolnictwo i leśnictwo (3 osoby), informatyka (4 osoby), filologia angielska (2 osoby), chemia (3 osoby), Pozostałe kierunki po jednej osobie.

Tabela 11. Struktura bezrobocia według wykształcenia w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023 r.

Wyszczególnienie	Poziom wykształcenia									
	wyższe		Policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	12	4,31	29	10,43	40	14,39	78	28,06	119	42,81
Gmina Drezdenko	33	7,28	81	17,88	43	9,49	160	35,32	136	30,03
Gmina Stare Kurowo	12	10,62	17	15,04	7	6,2	39	34,51	38	33,63
Gmina Strzelce Kraj.	31	7,09	77	17,62	49	11,21	148	33,87	132	30,21
Gmina Zwierzyn	7	7,29	16	16,67	8	8,33	27	28,13	38	39,58
RAZEM	95	6,9	220	15,98	147	10,68	452	32,82	463	33,62

2022 r.

RAZEM	93	6,6	315	20,1	130	9,2	480	33,8	454	32,0
--------------	----	-----	-----	------	-----	-----	-----	------	-----	------

2021 r.

RAZEM	137	8,1	315	20,1	146	9,3	489	31,2	479	30,7
--------------	-----	-----	-----	------	-----	-----	-----	------	-----	------

5. Struktura według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2023 r. bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 28,69% ogółu zarejestrowanych w urzędzie pracy i było to o 2,91% mniej niż przed rokiem.

Tabela 12. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023 r.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy									
	do 1 miesiąca		1-3 miesięcy		3-6 miesięcy		6-12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	33	11,87	69	24,82	40	14,39	42	15,11	94	33,81
Gmina Drezdenko	49	10,82	113	24,94	66	14,57	84	18,54	141	31,13
Gmina Stare Kurowo	19	16,81	17	15,04	13	11,51	18	15,93	46	40,71
Gmina Strzelce Kraj.	79	18,08	117	26,78	71	16,25	74	16,93	96	21,96
Gmina Zwierzyn	22	22,92	23	23,96	14	14,58	19	19,79	18	18,75
RAZEM	202	12,9	339	24,62	204	14,81	237	17,21	395	28,69

2022 r.

RAZEM	183	12,9	339	23,9	223	15,7	226	15,9	447	31,6
--------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

2021 r.

RAZEM	240	15,3	312	19,9	276	15,1	254	16,2	524	33,5
--------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

6. Struktura według stażu pracy

Na koniec grudnia 2023 r. 12,2% ogółu bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy. Udział grupy osób ze stażem pracy od 1-5 lat na koniec grudnia 2023 r. był najliczniejszy i wynosił 26,4% w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Tabela 13. Struktura bezrobocia według stażu pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023

Wyszczególnienie	Staż pracy											
	do 1 roku		1-5 lat		5-10 lat		10-20 lat		20-30 lat i więcej		bez stażu	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	48	17,3	91	32,7	44	15,4	40	14,4	25	8,9	30	10,8
Gmina Drezdenko	90	19,9	101	22,3	64	14,1	70	15,5	63	13,9	65	14,4
Gmina Stare Kurowo	23	20,4	29	25,7	13	11,5	16	14,2	12	10,6	20	17,7
Gmina Strzelce Krajeńskie	70	16,0	123	28,2	81	18,5	68	15,6	52	11,9	43	9,8
Gmina Zwierzyn	19	19,8	20	20,8	20	20,8	17	17,7	10	10,4	10	10,4
RAZEM	250	18,2	364	26,4	222	16,1	211	15,3	162	11,8	168	12,2

2022 r.

RAZEM	257	18,1	383	27,0	227	16,0	205	14,5	166	11,7	180	12,7
--------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

2021 r.

RAZEM	284	18,1	389	24,9	275	17,6	232	14,8	188	12,0	198	12,6
--------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------	------------	-------------

7. Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2023 r. w powiecie zarejestrowanych było 143↓ niepełnosprawnych osób bezrobotnych (w tym 71 kobiet) tj. 10,38% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 19 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu. W województwie lubuskim na koniec grudnia 2023 r. osoby niepełnosprawne bezrobotne stanowiły 10,23% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Z analizy danych za 2023 r. wynika, że największy udział wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowiły osoby powyżej 50 roku życia - 81 osób, osoby ze stopniem niepełnosprawności lekkim - 76 osób, długotrwale bezrobotne - 73 osoby oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 55 osób. Najwięcej – 40 osób (27,97%) posiada niepełnosprawność ze względu na upośledzenie narządu ruchu.

Tabela 14. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy - stan na koniec grudnia 2023 r.

Wyszczególnienie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Liczba osób bezrobotnych
	Liczba	Procent	
RAZEM	143	10,38	1 377

2022 r.

RAZEM	155	10,9	1 418
--------------	------------	-------------	--------------

2021 r.

RAZEM	170	11,4	1 566
--------------	------------	-------------	--------------

Tabela 15. Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2023 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące pracy		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Znaczny	5	3,50	8	42,10	13	8,02
Umiarkowany	62	43,35	11	57,90	73	45,06
Lekki	76	53,15	0	0	76	46,92
Razem	143		19		162	

Tabela 16. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2023 r.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące pracy		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Wyższe	10	6,99	1	5,26	11	6,79
Policealne i średnie zawodowe	25	17,48	5	26,32	30	18,52
Średnie ogólnokształcące	10	6,99	2	10,53	12	7,41
Zasadnicze zawodowe	55	38,47	6	31,57	61	37,65
Gimnazjalne oraz poniżej	43	30,07	5	26,32	48	29,63
Ogółem	143		19		162	

Tabela 17. Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2023 r.

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące prace		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
18-24	7	4,9	0	0	7	4,32
25-29	7	4,9	2	10,53	9	5,56
30-39	14	9,79	8	42,1	22	13,58
40-44	19	13,29	2	10,53	21	12,96
45-49	15	10,49	1	5,26	16	9,88
50-54	25	17,47	2	10,53	27	16,67
55-59	33	23,08	1	5,26	34	20,98
60 i więcej lat	23	16,08	3	15,79	26	16,05
ogółem	143		19		162	

III. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

W ewidencji urzędu pracy na koniec 2023 r. zarejestrowanych było z prawem do zasiłku 272↑ osoby tj. 19,8% ogólnej liczby bezrobotnych. W województwie lubuskim bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 17,2% ogółu bezrobotnych.

Procent bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w danej gminie:

- Dobiegniew - 18,4% 51 osób (w tym 29 kobiet)
- Drezdenko - 20,1% 91 osób (w tym 58 kobiet)
- Stare Kurowo - 19,5% 22 osoby (w tym 18 kobiet)
- Strzelce Kraj.- 19,9% 87 osób (w tym 52 kobiety)
- Zwierzyn - 21,9% 21 osób (w tym 17 kobiet)

W 2023 r. na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego możliwy okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych wynosił 12 miesięcy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...), okres pobierania zasiłku wynosi 369 dni – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekracza 150% przeciętnej stopy w kraju. Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2022 r. na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego wyniosła 8,8%, natomiast w kraju 5,2 %.

IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA

W ciągu całego 2023 roku zarejestrowało się 2 936↓ osób bezrobotnych (napływ) i w tym samym okresie wyrejestrowało się 2 977↓ osób bezrobotnych (odpływ). Łączne napływy i odpływy z ewidencji osób bezrobotnych wynosiły 5 913↓ osób, które wymagały wydania decyzji administracyjnych, zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i dla części z nich przygotowania wypłaty świadczeń. Ponadto w związku z przysługującymi świadczeniami wydano następującą ilość decyzji administracyjnych:

- 280 decyzji o przyznaniu prawa do stypendium↓
- 250 decyzji o utracie stypendium↓
- 164 decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego↑
- 140 decyzji o utracie dodatku aktywizacyjnego↓
- 483 decyzje o przyznaniu zasiłku↓
- 391 decyzji o utracie prawa do zasiłku↓

W analizowanym okresie przygotowane zostały także:

- 40 postanowień o wznowieniu postępowania w sprawie zakończonej decyzją ostateczną
- 8 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranego świadczenia
- 41 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia statusu bezrobotnego.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił odpowiedzi na 538 wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, składanych głównie przez Komendę Powiatową Policji w Strzelcach Krajeńskich, Państwową Inspekcję Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i inne instytucje. Ponadto w analizowanym okresie sporządzono 772 informacje podatkowe PIT-11 i przekazano drogą elektroniczną do Urzędu Skarbowego w Drezdenku.

W 2023 roku zostało wydanych 4 088 zaświadczeń, w tym:

- 873 dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz
- 3 215 w systemie SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) m. in. dla ośrodków opieki społecznej o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej i o wysokości przysługujących świadczeń.

V. CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Na terenie Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego działały 4 Centra Integracji Społecznej. Pierwsze powstało w Drezdenku w 2005 r., drugie Centrum Integracji Społecznej powstało w marcu 2011 r. w Dobiegniewie, trzecie działa od stycznia 2014 r. w Strzelcach Kraj., czwarte - CIS w Zwierzynie przy Stowarzyszeniu Pracowników Służb Społecznych KRAĞ w Gorzowie działało od czerwca 2014 r. do lutego 2015 r., a od grudnia 2015 r. CIS w Zwierzynie działa przy Stowarzyszeniu STOLINA. Centrum Integracji Społecznej w Starym Kurowie funkcjonowało w okresie od stycznia 2015 r. do końca października 2019 r. Centra mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują świadczenia integracyjne. Od dnia 01.01.2022 r., w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych (wcześniej było 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym miesiącu, a w jedenastu następnych miesiącach 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych). Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu i jest refundowane wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne z Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy. Refundacja jest dokonywana z nielimitowanych środków Funduszu Pracy, z których wypłacane są też zasiłki dla bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. w 2023 r. dokonał refundacji świadczeń integracyjnych wypłacanych przez CIS w:

- | | | |
|---------------------|-----------------------|-----------------|
| 1. Dobiegniewie | 60 miejsc integracji | 636,1 tys. zł |
| 2. Drezdenku | 40 miejsc integracji | 1 125,5 tys. zł |
| 3. Strzelcach Kraj. | 30 miejsca integracji | 649,2 tys. zł |
| 4. Zwierzynie | 40 miejsc integracji | 457,6 tys. zł |

Łączna kwota zrefundowanych w 2023 r. świadczeń integracyjnych dla 170 miejsc integracji wyniosła 2 868,4 tys. zł.

VI. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. **Zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). **Zawody zrównoważone** to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. **Zawody nadwyżkowe**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- 1) *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- 2) *Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Podczas oceny eksperci posilkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS). Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzone są Barometry zawodów dla województw oraz kraju. Powstają one poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Barometr zawodów 2024

powiat strzelecko-drezdenecki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Dentyści
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażysty
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Lekarze
Logopedzi i audyofonolodzy
Magazynierzy
Mechanicy pojazdów samochodowych
Mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy elektroniki

Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości

Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Spedytorzy i logistycy
Ślusarze
Technicy mechanicy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Akustycy i realizatorzy dźwięku
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Biologowie i biotechnolodzy
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności laboratoryjni medyczni
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji

Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Kucharze
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Maszyniści
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy okien i szklarzy
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Personel sprząający
Piekarze
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. BHP
Pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty

Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy socjalni
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieci, ankietery, teleankietery
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybacy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Sprzedawcy i kasjerzy
Szełowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

NADWYŻKA

Architekci krajobrazu

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2024 r. Badanie zostało przeprowadzone wśród ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2023 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



Powiatowy Urząd Pracy
w Strzelcach Krajejskich



audit



Lubuskie
Warte zachodu



Wojewódzki Urząd Pracy
w Zielonej Górze

Realizator badania

Koordinator wojewódzki

VII. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. Funkcję doradcy klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy mogą pełnić pracownicy zatrudnieni na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz specjalisty ds. programów.

W 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich indywidualny plan działania przygotowano dla **2 651** osób bezrobotnych.

VIII. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu i rozpowszechnianiu ofert pracy, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą, informacji o usługach oferowanych przez urząd. Obejmuje również udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

2. Oferty pracy

Oferty pracy, to zgłaszane do Powiatowych Urzędów Pracy przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia, miejsca stażu i dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, a także w ramach umów zleceń i o dzieło. W 2023 r. urząd dysponował 984 propozycjami pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy (o 516 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej mniej niż w 2022 r.) w tym: miejsc pracy niesubsydiowanej - 488, miejsc aktywizacji zawodowej – 496 (50,4% ogółu). W 2023 r. urząd wydał 534 skierowania do pracy stałej z czego 28 osób podjęło pracę co stanowi zaledwie 5,24 % wszystkich skierowanych osób.

W 2023 r. PUP Strzelce Kraj. wydał 70 *Informacji Starosty* o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu planującego zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę.

Powiatowy Urząd Pracy w 2023 r. nie organizował **gield pracy**. Decyzja ta podyktowana była brakiem zainteresowania pracodawców tą formą wsparcia oraz znacznie mniejszą ilością składanych *Informacji Starosty*.

W dniu 24 marca 2023 roku w Zespole Szkół w Drezdenku odbyły się **Targi Pracy i Edukacji** zorganizowane wspólnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich oraz Zespół Szkół w Drezdenku. Równocześnie z Targami Pracy i Edukacji w Zespole Szkół odbywały się Drzwi Otwarte dla uczniów szkół podstawowych. Uczniowie szkół podstawowych mieli możliwość zapoznania się z ofertą edukacyjną, doświadczeniami i eksperymentami oraz przede wszystkim mieli okazję do rozmów z przedsiębiorcami, którzy próbowali przekonać ich do nauki wybranego zawodu lub podjęcia pracy w danym zawodzie. Rozstrzygnięty został konkurs dla uczniów szkół ponadpodstawowych pn. „Moja ścieżka zawodowa”, wręczone laureatom nagrody.

Targi spotkały się z ogromnym zainteresowaniem, o czym świadczy liczba zgłoszonych firm i odwiedzających osób (około 500 osób). Tegoroczna edycja skupiła 36 wystawców: pracodawców, instytucje wspomagające rynek pracy, szkoły, instytucje szkoleniowe, a także służby mundurowe. Targi Pracy to niecodzienna okazja do spotkania z pracodawcami oraz ekspertami i specjalistami rynku pracy. Osoby odwiedzające Targi miały możliwość uzyskania informacji dotyczących otwarcia działalności gospodarczej, pozyskania wsparcia finansowego oraz merytorycznego. Podczas Targów Pracy i Edukacji można było się zapoznać z aktualnymi ofertami pracy, ofertami edukacyjnymi na różnych poziomach oraz pozyskać informację dotyczącą wsparcia na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Pracownicy urzędu pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego oraz funkcję doradcy klienta mieszanego (indywidualnego i instytucjonalnego) w 2023 roku dokonali 507 wizyt u pracodawców, przeprowadzono 715 rozmów telefonicznych, odnotowano 3 160 kontaktów mailowych. Wszystkie formy kontaktu mają na celu nawiązanie lub podtrzymywanie kontaktu z pracodawcą w perspektywie długofalowej współpracy, przedstawienie form pomocy oferowanych przez urząd pracy, pozyskiwanie ofert pracy, pozyskanie informacji o obecnych i przyszłych potrzebach pracodawców w zakresie potrzeb kadrowych oraz oczekiwań względem Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2023 r. do PUP w Strzelcach Kraj. oferty pracy stałej najczęściej wpływały w zawodach tj.: nauczyciele przedmiotu w szkole podstawowej/ponadpodstawowej – 54, pracownik produkcji – 51, monter mebli – 41, stolarz – 25, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń mechanicznych do obróbki drewna – 24, kasjer/sprzedawca – 17, pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle – 17, monter, konserwator urządzeń zabezpieczeń techn. – 16, psycholog – 16, nauczyciel przedszkola – 9, kierowca autobusu – 7, technik prac biurowych/pracownik biurowy – 6, kierowca samochodu ciężarowego – 6, szlifierz metali – 6, magazynier – 5, spawacz – 5, pedagog specjalny – 3, robotnik gospodarczy – 2, sprzątaczką – 2.

**Tabela 18. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2023 r.
w poszczególnych gminach**

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OGÓŁEM													
GMINA	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Dobiegniew	12	29	15	6	6	23	6	11	8	88	5	1	130
Drezdenko	25	37	29	42	23	57	37	61	58	38	17	14	438
Stare Kurowo	4	6	3	0	2	2	1	4	6	2	0	0	30
Strzelce Kraj.	18	43	28	29	21	25	28	38	30	19	17	17	313
Zwierzyn	5	10	4	3	0	2	2	10	4	4	2	0	46
Inne	3	0	1	5	0	1	1	4	10	0	0	3	27
Razem	67	125	80	85	52	110	75	128	116	74	41	34	984

Tabela 19. Liczba osób skierowanych do pracy¹ w poszczególnych gminach w 2023 r.

Gminy	Liczba osób skierowanych do pracy	Liczba osób zatrudnionych
Dobiegniew	12	2
Drezdenko	326	8
Stare Kurowo	30	1
Strzelce Kraj.	139	9
Zwierzyn	27	8
Razem	534	28

Tabela 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych działach gospodarki narodowej według gmin w 2023 r. (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD).

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg PKD- Razem PUP Strzelce Kraj 2023 r.						
	GMINA STRZELCE KRAJ.	GMINA DOBIEGNIEW	GMINA ZWIERZYN	GMINA DREZDENKO	GMINA STARE KUROWO	INNE GMINY	OGÓŁEM
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4	2	4	2	1	1	14
górnictwo i wydobywanie	0	0	2	0	0	0	2
przetwórstwo przemysłowe	56	5	11	116	4	1	193
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0	0	0	0	0
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	9	5	0	0	0	0	14
budownictwo	17	26	2	34	2	2	83
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	39	11	5	95	5	10	165
transport i gospodarka magazynowa	12	3	0	11	2	0	28
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	13	4	0	9	0	3	29

¹ Skierowania do pracy stałej.

Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko- Drezdeneckim w 2023 r.
i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia

informacja i komunikacja	0	0	0	1	0	0	1
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	0	1	0	0	1
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4	0	0	1	0	0	5
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	12	1	0	11	0	2	26
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	14	4	0	34	0	5	57
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	40	28	14	31	4	0	117
edukacja	36	22	7	47	5	1	118
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	45	16	1	20	4	0	86
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3	1	0	2	3	0	9
pozostała działalność usługowa	9	1	0	23	0	2	35
gospodarstwa dom. produkujące wyroby i świadczące usługi na wł. potrzeby	0	1	0	0	0	0	1
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
Razem:	313	130	46	438	30	27	984

2022 r.

RAZEM

460

194

64

538

100

144

1 500

2021 r.

RAZEM

425

189

82

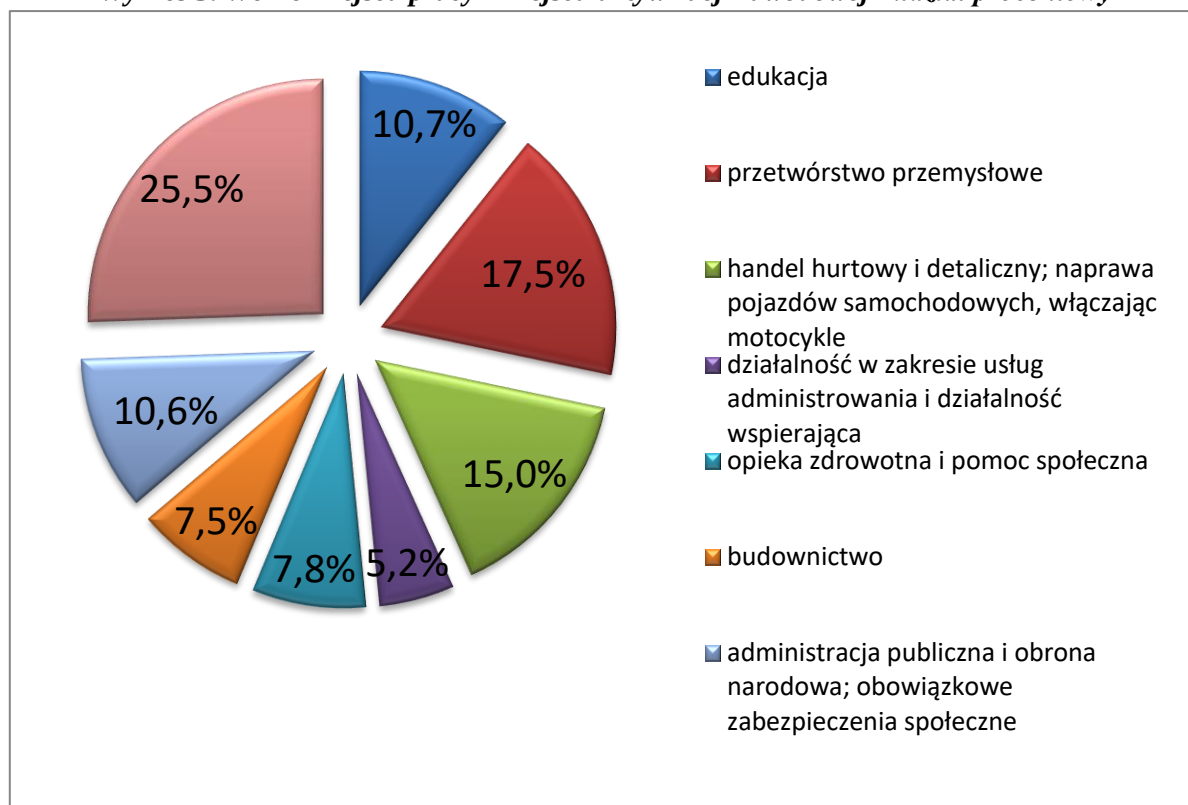
719

102

451

1 968

Wykres 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - udział procentowy



W 2023 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Kraj. za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęło 416 ofert pracy na 2 931 miejsc pracy od pracodawców zagranicznych z 17 państw z UE/EOG. Przeważały oferty ze Szwecji, Irlandii, Norwegii, Niemiec, Estonii, Holandii, Austrii, Dani, Francji, Łotwy.

Oferty dotyczyły m.in. takich zawodów jak:

- pracownik do zbiorów
- pracownik rolny (pracownik w gospodarstwie, dojarz, operator sprzętu rolnego)
- pracownik produkcji
- gastronomia (kucharz, kelner)
- mechanik pojazdów
- spawacz
- ślusarz
- pracownik hotelowy (recepjonista, personel sprzątający)
- magazynier
- kierowca
- operator maszyn i urządzeń
- elektryk
- pracownik budowlany (betoniarz, malarz, cieśla, hydraulik)
- inżynier

3. Podjęcia pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. zostało wyłączonych z ewidencji 1 325 osób z tytułu podjęcia różnego rodzaju pracy, co stanowiło 44,51% wszystkich bezrobotnych wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

***Tabela 21. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w wyniku podjęcia pracy
w poszczególnych gminach w 2023 r.***

Wyszczególnienie	Wyłączeni z ewidencji		
	Ogółem	z przyczyn podjęcia pracy	
		w liczbach	%
Gmina Dobiegniew	479	230	48,02
Gmina Drezdenko	1 030	458	44,47
Gmina Stare Kurowo	198	90	45,45
Gmina Strzelce Kraj.	1 019	430	42,20
Gmina Zwierzyn	251	117	46,61
RAZEM	2 977	1 325	44,51

2022 r.

RAZEM	3 242	1 562	48,2
--------------	--------------	--------------	-------------

2021 r.

RAZEM	3 289	1 769	53,8
--------------	--------------	--------------	-------------

**Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych wyłączonych z różnych powodów z ewidencji
w poszczególnych gminach 2023 r.**

Wyszczególnienie	kobiety	osoby zamieszkałe na wsi	do 30 r. życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotne
Gmina Dobiegniew	270	254	131	123	136
Gmina Drezdenko	556	436	359	180	231
Gmina Stare Kurowo	113	198	78	36	64
Gmina Strzelce Kraj.	536	484	349	235	252
Gmina Zwierzyn	128	251	90	40	40
RAZEM	1 603	1 623	1 007	614	723

2022 r.

RAZEM	1 755	1 750	1 070	625	915
--------------	-------	-------	-------	-----	-----

2021 r.

RAZEM	1 758	1 777	1 078	647	905
--------------	-------	-------	-------	-----	-----

4. Poradnictwo zawodowe

Oprócz pośrednictwa pracy urząd pracy realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu:

- osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
 - pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, a w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.
- Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- 1) określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy,
- 2) rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych,
- 3) wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania,
- 4) uzyskaniu informacji o zawodach,
- 5) nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu:

- osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy
- pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, a w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

W 2023 r. z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało 1 070 osób (w tym 1 054 osoby bezrobotne), natomiast grupowym poradnictwem zawodowym urząd objął 261

osób w ramach 48 grup. Indywidualną informacją zawodową objętych zostało 551 osób. Grupową informacją zawodową zostały objęte 403 osoby w ramach 56 grup.

Spośród 1 054 osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w ramach rady indywidualnej:

- 616 osób - to zamieszkali na wsi (58,4%)
- 242 osoby - to bezrobotni do 25 roku życia (23%)
- 403 osób - to bezrobotni do 30 roku życia (38,2%)
- 219 osób - to bezrobotni powyżej 50 roku życia (20,8%)
- 53 osoby - to bezrobotni powyżej 60 roku życia (5,0%)
- 81 osób - to bezrobotni niepełnosprawni (7,7%)
- 11 osób - to cudzoziemcy (1%)
- 735 osób - to bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (69,7%)
- 230 osób - to bezrobotni zarejestrowani pow. 12 miesięcy (21,8%)

W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie Badania Kompetencji (NBK). W 2023 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 74 testy predyspozycji zawodowych KZZ oraz inne testy predyspozycji zawodowych, które nie są rejestrowane w bazie danych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich kontynuuje realizację programu kompleksowego wsparcia dla osób młodych pn. „Młodzi na start – III edycja” na lata 2023-2025. Głównym celem programu jest podniesienie kompetencji przydatnych na rynku pracy oraz podniesienie szans na uzyskanie zatrudnienia lub samozatrudnienie osób młodych do 30 roku życia. Program zakłada ścisłą współpracę Powiatowego Urzędu Pracy ze szkołami podstawowymi oraz ponadpodstawowymi z powiatu strzelecko-drezdeneckiego we wspólnym przygotowaniu młodzieży do wyboru odpowiedniego zawodu oraz udzieleniu pomocy młodym w wejściu na rynek pracy. Do programu przystąpiło 14 szkół ponadpodstawowych i podstawowych z terenu powiatu. Za poprzednie edycje programu Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. otrzymał wyróżnienia i tytuły Lidera Aktywizacji Osób Młodych w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom.

Na przełomie lutego i marca 2023 roku zorganizowane zostały spotkania informacyjne wśród uczniów kończących edukację na poziomie ponadpodstawowym, których celem było przygotowanie uczniów do wejścia na rynek pracy oraz poznanie ich planów po zakończeniu edukacji. Spotkania odbyły się w następujących szkołach:

- 1) Gminny Zespół Szkół w Dobiegniewie
- 2) Zespół Szkół w Drezdenku
- 3) Zespół Szkół w Strzelcach Krajeńskich
- 4) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelcach Krajeńskich.

Wśród uczniów przeprowadzona została ankieta. Pierwsza część ankiety dotyczyła struktury uczniów oraz poznania ich kwalifikacji lub uprawnień, bezpośrednich planów po zakończeniu edukacji. Większość ankietowanych deklaruje dalsze kształcenie.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich po raz kolejny włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), który odbywał się w okresie 16-22.10.2023 r. pod hasłem „Talent i praca – to się opłaca!”. OTK to inicjatywa Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej poświęcona promowaniu poradnictwa

zawodowego i wspieraniu działań na rzecz rozwoju kariery. Doradcy zawodowi zorganizowali dla osób długotrwale bezrobotnych spotkanie pn. „Nie daj się bezrobociu”. Ponadto w ramach dni otwartych poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi udzielili 63 indywidualne porady zawodowe oraz 12 indywidualnych informacji zawodowych. W dniu 17.10.2023 r. spotkaliśmy się z uczniami Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelcach Krajeńskich. Uczniowie zostali zapoznani z ofertą urzędu dedykowaną dla przyszłych absolwentów. W ramach tegorocznego OTK ogłoszony był konkurs multimedialny dla uczniów szkół ponadpodstawowych pn. „Pokaż swój talent.” Celem konkursu było zaangażowanie uczniów do działań z zakresu orientacji zawodowej, zachęcenie uczniów do planowania własnej ścieżki kariery edukacyjnej i zawodowej, rozwijanie umiejętności cyfrowych, praktyczne zastosowanie umiejętności w zakresie autoprezentacji, popularyzowanie działań artystycznych, rozwijanie kreatywności.

W dniach 23-27.10.2023 r. w ramach Europejskiego Roku Umiejętności oraz Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych odbyły się Dni Pracodawców 2023. W tych dniach Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich organizował wydarzenia mające na celu przyczynienie się do podwyższenia kwalifikacji, nabycia nowych umiejętności, w tym umiejętności cyfrowych i w efekcie zwiększenia szans na rynku pracy. Pracodawcy zaś mogli pozyskać wykwalifikowanych pracowników zgodnie ze swoimi potrzebami. Urząd Pracy przygotował 12 wydarzeń:

- Kampania informacyjna.
- Wizyty u Pracodawców.
- Grupowe informacje zawodowe pn.: „Jak uzyskać lub podwyższyć kwalifikacje zawodowe”.
- Dni otwarte – spotkania z doradcami zawodowymi (indywidualne porady zawodowe oraz indywidualne informacje zawodowe).
- Konsultacje dla Pracodawców zainteresowanych przyznaniem środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
- Dyżur EURES dla Pracodawców.
- Konkurs na projekt logo Programu dla osób młodych „MŁODZI NA START – III EDYCJA” na lata 2023-2025.
- Grupowe informacje zawodowe pn. „Znaczenie kompetencji cyfrowych na rynku pracy”.
- Szkolenia „E-aktywizacja. Kompetencje cyfrowe” w ramach grupowej porady zawodowej.
- „Odkryj swój potencjał zawodowy” - spotkania z obywatelami Ukrainy.
- Badanie kompetencji cyfrowych osób pow. 30 roku życia.
- Punkt konsultacyjny praca.gov.pl dla pracodawców.

Celem organizowanych wydarzeń było, przede wszystkim, wzmocnienie współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia z pracodawcami, podniesienie wiedzy pracodawców w zakresie usług oferowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia, m.in. w zakresie dostosowywania kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy do potrzeb

pracodawców, kreowanie pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy, a także pomoc pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy.

O potrzebie organizacji tego typu wydarzeń świadczy liczba pytań i problemów jakie poruszali pracodawcy. Braki odczuwalne na rynku pracy i poszukiwanie pracowników za granicą stwarza wiele trudności.

W wydarzeniu wzięło udział 214 uczestników. Liczba uczestniczących pracodawców to 221. Ponadto w ramach unijnych dni pracodawców nawiązano kontakt z 5 Przedsiębiorcami, z którymi Powiatowy Urząd Pracy dotychczas nie współpracował. W trakcie trwania Dni Pracodawców Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich pozyskał oferty pracy niesubsydiowanej.

5. Szkolenia

Szkolenie osób bezrobotnych ma na celu umożliwienie zdobycia odpowiednich do podjęcia zatrudnienia, kwalifikacji poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, doskonalenie zawodowe bądź naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Poprzez zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji osoby bezrobotne podwyższają swoją konkurencyjność na rynku pracy.

W 2023 r. na szkolenia skierowano 37 osób bezrobotnych, z tego 10 osób otrzymało bonusze szkoleniowe, 20 osób uczestniczyło w szkoleniach grupowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w ramach szkolenia grupowego zorganizował dwa szkolenia (w każdym uczestniczyło po 10 osób) z zakresu podnoszenia kompetencji cyfrowych. Uczestniczyły w nich osoby do 30 roku życia, które w wyniku przeprowadzonej ankiety uzyskały przeciętny poziom umiejętności cyfrowych i poniżej.

Szkolenia ukończyło ogółem 30 osób bezrobotnych. 5 osób nie ukończyło szkolenia, tzn. nie zdało egzaminu zewnętrznego po szkoleniu i nie uzyskało wymaganych uprawnień, zaś 3 osoby przystąpią do egzaminów po szkoleniu w 2024 roku (w tym jedna osoba, która w ramach jednego bonusu szkoleniowego wzięła udział w dwóch szkoleniach – pierwsze szkolenie ukończyła w 2023 roku, a drugie szkolenie ukończyła w 2024 roku).

Tabela 23. Bezrobotni skierowani na szkolenia wg tematu szkolenia

Lp.	Tematy szkoleń	Uczestniczyli	
		razem	kobiety
		39	12
1	Podnoszenie kompetencji cyfrowych	20	10
2	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C wraz z prawo jazdy kat. C	3	0
3	Prawo jazdy kat. C+E	3	0
4	Prawo jazdy kat. B	2	1
5	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	2*	0
6	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	2*	0
7	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	2	1

Lp.	Tematy szkoleń	Uczestniczyli	
		razem	kobiety
		39	12
8	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E	1	0
9	Prawo jazdy kat. B+E	1	0
10	Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E	1	0
11	Prawo jazdy kat. D po kat.C	1	0
12	Włoskie tynki dekoracyjne	1	0

*dwie osoby w ramach bonu szkoleniowego uczestniczyły w dwóch szkoleniach

Tabela 24. Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie wg wieku i wykształcenia

WIEK		18-24	25-34	35-44	45+
Bezrobotni <i>(bez niepełnosprawnych)</i>		20	8	1	1
Poszukujący pracy <i>(bez niepełnosprawnych)</i>		0	0	0	0
Niepełnosprawni bezrobotni		0	0	0	2
Razem		20	8	1	1

WYKSZTAŁCENIE	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Bezrobotni <i>(bez niepełnosprawnych)</i>	2	11	5	9	3
Poszukujący pracy <i>(bez niepełnosprawnych)</i>	0	0	0	0	0
Niepełnosprawni	0	0	1	1	1
Razem	2	11	5	9	3

Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie (30 osób) w 2023 r. wg miejsca zamieszkania/gminy:

- Dobiegniew - 2 osoby
- Drezdenko - 13 osób
- Stare Kurowo - 2 osoby
- Strzelce Kraj. - 11 osób
- Zwierzyn - 2 osoby.

6. Staże

Formą czynnego przeciwdziałania bezrobociu jest również organizacja stażu dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. zostało zawartych 235 umów w sprawie zorganizowania stażu. W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. w wyniku skierowania staż podjęły 243 osoby bezrobotne, w tym 164 kobiety (67,49%).

Dodatkowo ze środków PFRON do odbycia stażu w 2023 r. została skierowana 1 osoba niepełnosprawna poszukująca pracy.

Osobom bezrobotnym odbywającym staż wypłacane są stypendia stażowe, które wynoszą 120% zasiłku dla bezrobotnych tj. do 31.05.2023 r. – 1 565,00 zł brutto miesięcznie, natomiast od 01.06.2023 r. – 1 790,00 zł brutto miesięcznie. Wzrost stypendium stażowego był spowodowany waloryzacją świadczeń dla osób bezrobotnych, która w 2023 r. wynosiła 14,4%.

**Tabela 25. Staże - podział osób bezrobotnych, które zakończyły staż do dnia 31.12.2023 r.,
według wieku i wykształcenia**

Wyszczególnienie		Liczba osób
ogółem		190
wiek	18-24	46
	25-34	59
	35-44	46
	45 lat i więcej	39
wykształcenie	wyższe	19
	policealne i średnie zawodowe	40
	średnie ogólnokształcące	38
	zasadnicze zawodowe	52
	gimnazjalne i poniżej	41

7. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą, w imieniu którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zawarł **76** umów, w ramach których zorganizowano **80** stanowisk pracy. W 2023 r. ogółem **96** osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie na zorganizowanych stanowiskach pracy (osoby skierowane po raz pierwszy oraz wymiany osób).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach organizacji robót publicznych, zawartych w 2023 r. umów i porozumień zorganizowano **32** stanowiska pracy dla osób bezrobotnych, na których pracę podjęły **33** osoby bezrobotne.

**Tabela 26. Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach prac interwencyjnych
i robót publicznych w poszczególnych gminach w 2023 r.**

Gmina	Liczba stanowisk pracy zorganizowanych przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych	Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach robót publicznych
Dobiegniew	12	6
Drezdenko	29	8
Stare Kurowo.	4	7
Strzelce Kraj.	25	11
Zwierzyn	10	0
RAZEM	80	32

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Prace społecznie użyteczne organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą w imieniu którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy a gminą, na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Prace społecznie użyteczne mogą być realizowane w ramach programu *Za życiem* w celu wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych. Ośrodek pomocy społecznej współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osobami wykonującymi prace społecznie użyteczne mogą być osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z opieki społecznej lub osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy. Opiekun, wyrażający chęć skorzystania z pomocy, może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć pracę na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wynosiła w pierwszych miesiącach 2023 r. minimum 9,50 zł za godzinę pracy, natomiast od 01.06.2023 r. 10,90 zł. Urząd pracy refundował gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie, która została skierowana do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2023 r. podpisano z samorządami gmin z terenu Powiatu Strzelecko- Drezdeneckiego porozumienia w sprawie organizowania i finansowania prac społecznie użytecznych. Każda z gmin przed podpisaniem porozumienia przedstawiła swój plan potrzeb w zakresie wykonywania tych prac, m.in. ilość osób bezrobotnych, okres i rodzaj wykonywania prac społecznie użytecznych. W ramach zawartych porozumień **67** osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne, w tym **4** osoby w ramach Programu *Za Życiem*.

Tabela 27. Prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w 2023 r.

Gmina	Liczba osób
Dobiegniew	21
Drezdenko	8
Stare Kurowo	0
Strzelce Kraj.	25 (w tym 2 osoby w r. programu <i>Za życiem</i>)
Zwierzyn	13 (w tym 2 osoby w r. programu <i>Za życiem</i>)
Razem:	67 (w tym 4 osoby w r. programu <i>Za życiem</i>)

8. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla podmiotów prowadzących domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w związku z zatrudnieniem bezrobotnych lub poszukujących pracy

W 2022 r. została wprowadzona nowa forma wsparcia: zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne jako pomoc finansowa dla pracodawców udzielana przez powiatowe urzędy pracy w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy (art. 57a do ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Z nowej formy wsparcia mogą skorzystać:

- Podmioty prowadzące domy pomocy społecznej, o których mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12.03.2004 r. o pomocy społecznej;
- Jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o których mowa w art. 2 ust.3 ustawy z 09.06.2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Starosta zwraca w/w podmiotom „zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę" pod warunkiem, że podmiot „nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych albo wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych danin publicznych".

W ramach zawartych w 2023 r. porozumień zorganizowano 4 stanowiska pracy dla osób bezrobotnych, na których pracę podjęły 4 osoby bezrobotne skierowane przez PUP do Domu Pomocy Społecznej w Dobiegniewie. Żadna z osób skierowanych, po upływie okresu refundacji, nie została zatrudniona przez organizatora zatrudnienia.

9. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można:

- przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich przyznał jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla **49** osób bezrobotnych, w tym:

- dla 20 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus
- dla 29 osób ze środków Funduszu Pracy – algorytm.

Dla **9** pracodawców zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia nowo tworzonych stanowisk pracy dla **11** osób bezrobotnych. Stanowiska pracy zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy – algorytmu.

Tabela 28. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w poszczególnych gminach w 2023 r.

Gminy	Liczba osób, którym przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba pracodawców (stanowisk), którym zrefundowano wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba osób skierowanych na refundowane stanowiska pracy z poszczególnych gmin
Dobiegiew	7	1	1	1
Drezdenko	28	4	7	6
Stare Kurowo	1	1	1	2
Strzelce Kraj.	8	3	2	2
Zwierzyn	5	0	0	0
RAZEM:	49	9	11	11

Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy ogółem 11 osób z tego: 6 osób z terenu gminy Drezdenko, 1 osoba z gminy Dobiegiew, 2 osoby z gminy Stare Kurowo, 2 osoby z gminy Strzelce Kraj.

Tabela 29. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w 2023 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy wg wybranych kategorii osób bezrobotnych

Wybrane kategorie bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy
<i>Osoby do 30 roku życia</i>	22	4
<i>Osoby długotrwale bezrobotne</i>	8	1
<i>Osoby powyżej 50 roku życia</i>	5	2
<i>Osoby niepełnosprawne</i>	3	1
<i>Pozostali</i>	0	0

Tabela 30. Rodzaj najczęściej podejmowanych działalności gospodarczych w 2023 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy

SEKCJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA OSÓB
A (od 01.11.Z)	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	3
B (od 05.10.Z)	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C (od 10.11.Z)	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	4
D (od 35.11.Z)	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ, POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYCZNYCH	0
E (od 36.00.Z)	DOSTAWA WODY, GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F (od 41.10.Z)	BUDOWNICTWO	10
G (od 45.11.Z)	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH WYŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	8
H (od 49.10.Z)	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	0
I (od 55.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1
J (od 58.11.Z)	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0
K (od 64.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	0
L (od 68.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0
M (69.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	0
N (od 77.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	7
O (od 84.11.Z)	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA, OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
P (od 85.10.Z)	EDUKACJA	2

Q (od 86.10.Z)	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	2
R (od 90.01.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	0
S (od 94.11.Z)	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	12
T (od 97.00.Z)	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW, GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
U (od 99.00.Z)	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

**Tabela 31. Podział pracodawców wg PKD, którym zrefundowano
koszty utworzenia stanowiska pracy w 2023 r. ze środków Funduszu Pracy**

SEKCJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA PRACODAWCÓW
A (od 01.11.Z)	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	0
B (od 05.10.Z)	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C (od 10.11.Z)	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	3
D (od 35.11.Z)	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ, POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYCZNYCH	0
E (od 36.00.Z)	DOSTAWA WODY, GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F (od 41.10.Z)	BUDOWNICTWO	1
G (od 45.11.Z)	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH WYLĄCZAJĄC MOTOCYKLE	2
H (od 49.10.Z)	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1
I (od 55.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	0
J (od 58.11.Z)	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0
K (od 64.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	0
L (od 68.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0
M (69.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	2
N (od 77.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	0
O (od 84.11.Z)	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA, OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
P (od 85.10.Z)	EDUKACJA	0
Q (od 86.10.Z)	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	0
R (od 90.01.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	0
S (od 94.11.Z)	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	0
T (od 97.00.Z)	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW, GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
U (od 99.00.Z)	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

10. Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Na mocy ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 598) od 27.05.2014 r. obowiązują nowe formy aktywizacji skierowane do osób do 30 roku życia.

Bon szkoleniowy może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- indywidualny plan działania uwzględnia zastosowanie tej formy wsparcia,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy w 2023 r. otrzymało 10 osób bezrobotnych w ramach, którego nastąpiło sfinansowanie 12 szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne (2 osoby uczestniczyły w dwóch szkoleniach w ramach jednego bonu szkoleniowego) oraz zwrot kosztów badań lekarskich i przejazdu do miejsca odbywania szkolenia w formie ryczałtu. Maksymalna kwota przyznana w ramach bonu szkoleniowego może wynieść do 100% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Uczestnikom zostało również wypłacone stypendium szkoleniowe.

Tabela 32. Kierunki szkoleń sfinansowane w ramach bonu szkoleniowego w 2023 r.

Nazwa szkolenia/ bon szkoleniowy	Liczba osób bezrobotnych
Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C wraz z prawo jazdy kat. C	3
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG	2
Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG	2
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	2
Prawo jazdy kat. C+E	1
Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E	1
Włoskie tynki dekoracyjne	1

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- znalazła pracodawcę poza miejscem zamieszkania,
- miejscowość, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, podjęciem innej pracy zarobkowej lub wykonywaniem działalności gospodarczej musi być

oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie w 2023 r. otrzymało 17 osób bezrobotnych, wszystkie podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Do dnia 31.12.2023 r. zakończono 4 umowy o bon na zasiedlenie, wszystkie zostały rozliczone pozytywnie. Pozostałych 13 umów jest kontynuowanych w roku 2024.

Maksymalna kwota przyznana w ramach bonu na zasiedlenie to 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 33. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w 2023 r. (bez osób, które zwróciły lub zostały wezwane do zwrotu przyznany bon na zasiedlenie)

Miejsce nowego zamieszkania	Liczba osób
Poznań	9
Szczecin	4
Bydgoszcz	1
Bytnica	1
Ośno Lubuskie	1
Sulechów	1

11. Dodatki aktywizacyjne, stypendia dla osób podejmujących naukę

Zasady wypłacania dodatków aktywizacyjnych reguluje art. 48 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny, mimo posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, nie przysługuje osobie, która:

- 1) została skierowana i podjęła zatrudnienie w ramach organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych, doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- 2) podjęła pracę u pracodawcy, u którego była zatrudniona bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy,
- 3) podjęła pracę za granicą,
- 4) przebywała na urlopie bezpłatnym.

W 2023 r. wypłacono dodatek aktywizacyjny dla **178** osób w łącznej kwocie **334,5** tys. zł.

W 2023 r. nie przyznano *Stypendium dla osób podejmujących naukę* żadnej osobie bezrobotnej, która nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu potwierdzonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, jeżeli w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęła dalszą naukę.

12. Zatrudnianie cudzoziemców

W roku 2023 do urzędu pracy pracodawcy złożyli **704** wnioski dotyczące zatrudnienia cudzoziemców w ramach:

Zezwolenia na pracę sezonową – wpłynęły 23 wnioski, z których wydano 23 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w celu wydania wizy (05B).

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – wpłynęło 681 oświadczeń, z których 674 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy wpisano do ewidencji oświadczeń, wydano 3 decyzje o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, 3 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia z uwagi na braki formalne, 1 postępowanie w sprawie rejestracji oświadczeń umorzono (anulowano) na wniosek podmiotu.

Tabela 34. Praca dla cudzoziemców - oświadczenia i zezwolenia złożone w 2023 r.

Gmina	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Drezdenko	264	21
Strzelce Kraj.	293	2
Dobiegniew	44	0
Zwierzyn	11	0
Stare Kurowo	67	0
Powiat	681	23

Tabela 35. Liczba wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy złożonych w 2023 r. według obywatelstwa.

Kraj/ obywatelstwo	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Ukraina	465	23
Białoruś	108	0
Gruzja	98	0
Kirgistan	2	0
Mołdawia	8	0
Powiat	681	23

W roku 2022 weszły w życie ustawy zmieniające przepisy dotyczące legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Pierwsza ustawa wprowadzająca szereg zmian weszła w życie w dniu 29.01.2022 r – ustawa o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw. Zmiany, które wprowadziła ww. ustawa dotyczą zarówno powierzenia pracy na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy oraz Rosji) jak i zezwoleń na pracę sezonową. Okres powierzenia pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy nie może być dłuższy niż 24 miesiące (wcześniej było 6 miesięcy – 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy). Dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu musi nastąpić nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia do urzędu pracy. Wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Uregulowano także obowiązki informacyjne pracodawcy wynikające z powierzenia pracy na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji: poinformowanie o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Od 12 lipca 2022 r. uległa również zmianie wysokość opłat za wpisanie oświadczenia do rejestru oświadczeń z 30,00 zł na 100,00 zł.

Zmiany dotyczące zezwoleń na pracę sezonową dotyczą umorzenia postępowania o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli wniosek został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy nie spełni warunków art. 88 p ust. 10. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.

Ponadto od dnia 28 października 2022 roku z procedury uproszczonej (oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy) mogą korzystać obywatele 5 państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy) - wykreślono obywateli Federacji Rosyjskiej. W przypadku wydawania zezwoleń na pracę sezonową podmiot powierzający wykonywanie pracy

obywatelowi Federacji Rosyjskiej ma obowiązek dołączyć informację starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz nie może skorzystać z wpisu wielosezonowego.

Druga znacząca zmiana legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców dotyczyła obywateli Ukrainy. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa tzw. „specustawa”, która weszła w życie w dniu 12 marca 2022 r wprowadziła m.in. nowe, uproszczone przepisy dotyczące zatrudnienia obywateli Ukrainy, dokument legalizujący pracę na terytorium RP - powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które podmiot powierzający wykonywanie pracy ma obowiązek złożyć za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy do właściwego urzędu pracy. Właściwość powiatowego urzędu pracy winna zostać ustalona według siedziby lub miejsca zamieszkania podmiotu, który będzie powierzał wykonywanie pracy temu obywatelowi. Zgłoszenia pracownika można dokonać wyłącznie za pośrednictwem systemu teleinformatycznego – praca.gov.pl. W roku 2023 do tutejszego urzędu wpłynęły **383** powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy złożonych za pośrednictwem portalu praca.gov przez podmioty powierzające wykonywanie pracy.

13. Aktywizacja cudzoziemców z Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w 2023 r.

Przepisy prawne umożliwiają zarejestrowanie się cudzoziemcom z Ukrainy w polskim urzędzie pracy jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy pod warunkiem uzyskania numeru PSESEL. W okresie od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich status osoby bezrobotnej przyznano **83** obywatelom Ukrainy. Cudzoziemcy w ramach aktywizacji zawodowej zostali skierowani do odbycia stażu – 9 osób, w trakcie którego mogli nabyć umiejętności praktyczne przygotowujące do pracy w danym zawodzie.

Cudzoziemcy z Ukrainy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych -kucharz, kelner, pomoc piekarza - 3 osoby, w ramach robót publicznych – pomoc nauczyciela -1 osoba, w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – stolarz skierowane zostały 3 osoby.

Kolejną formą pomocy dla cudzoziemców z Ukrainy były spotkania informacyjne. W 2023 r. zorganizowaliśmy 5 spotkań informacyjnych dla 59 obywateli Ukrainy.

Dodatkowo dla obywateli Ukrainy i pracodawców funkcjonują punkty kontaktowo-informacyjne w siedzibie urzędu w Strzelcach Kraj. oraz w filii urzędu w Drezdenku, w których można uzyskać informacje na temat podjęcia legalnego zatrudnienia w Polsce oraz o wolnych miejscach pracy. Wyznaczono do bezpośrednich kontaktów z obywatelami Ukrainy pracownika urzędu pracy posługującego się językiem ukraińskim.

IX. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ I PROJEKTY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zrealizował następujące projekty dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych:

PROJEKTY POZAKONKURSOWE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

- 1) Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027.

W projekcie pod nazwą „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w powiecie strzelecko–drezdeneckim (I)*” uczestniczyły 132 osoby bezrobotne. Na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu przyznano kwotę 1 915,4 tys. zł.

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia dla bezrobotnych:

- poradnictwo zawodowe dla 132 osób
- staż dla 89 osób
- bon na zasiedlenie dla 5 osób
- prace interwencyjne dla 15 osób
- szkolenie indywidualne dla 1 osoby
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 20 osób

Dodatkowo dla 19 osób zorganizowano szkolenie grupowe z kompetencji cyfrowych.

Nabór wniosków o dofinansowanie projektu ze środków EFS Plus w województwie lubuskim został ogłoszony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze dnia 03.08.2023 r. i trwał do 25.08.2023 r. Pierwsze osoby przystąpiły do projektu dopiero we wrześniu 2023 r. Umowa o dofinansowanie projektu z WUP została zawarta dnia 27.09.2023 r. Z tego względu nie udało się wydatkować kwoty 815,6 tys. zł (ok. 42%) przeznaczonej na aktywizację osób w ramach powyższego projektu w pierwszym roku realizacji. Projekt realizowany jest do 31.03.2025 r.

PROJEKTY ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH

- 2) Program ze środków **rezerwy Funduszu Pracy** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W projekcie pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*” uczestniczyło 9 osób. Kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu wyniosła 66,2 tys. zł. Wydatkowano kwotę 61,8 tys. zł (93%). W ramach projektu zrealizowany został:

- poradnictwo zawodowe dla 9 osób
- staż dla 8 osób
- bon szkoleniowy dla 1 osoby

PROJEKT KONKURSOWY – PILOTAŻ

3) Program **pilotażowy ze środków rezerwy Funduszu Pracy** na rzecz wypracowania i przetestowania nowych metod wsparcia osób do 30 r. ż., bezrobotnych i poszukujących pracy, na zasadzie kompleksowego wsparcia, integrującego wybrane usługi publiczne, w celu stworzenia rozwiązań systemowych.

W projekcie pilotażowy pn. „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” uczestniczyły w 2023 r. 33 osoby. Kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu w pierwszym roku realizacji wyniosła 302,59 tys. zł. Wydatkowano kwotę 296,1 tys. zł (ok.98%). Zakończenie realizacji projektu 31.12.2024 r. W ramach projektu w pierwszym roku realizacji zrealizowano następujące formy wsparcia:

- poradnictwo zawodowe dla 33 osób
- staż dla 15 osób
- bon na zasiedlenie dla 7 osób
- bon szkoleniowy dla 4 osób
- sfinansowanie prawa jazdy kat. B dla 2 osób
- sfinansowanie usług diety dla 1 osoby
- sfinansowanie usług okulistycznych dla 4 osób.

Ponadto z utworzonych punktów obsługi młodych bezrobotnych (funkcjonujących również raz w tygodniu w godzinach popołudniowych) skorzystało ogółem 109 osób, które nie ukończyły 30 roku życia

PODSUMOWANIE

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy **dodatkowo** pozyskał środki finansowe w kwocie 2 284,09 tys. zł, w tym:

- 1.) z Europejskiego Funduszu Społecznego projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu strzelecko-drezdeneckiego (I)” kwota 1 915,36 tys. zł,
- 2.) z Funduszu Pracy w ramach rezerwy Funduszu Pracy projekt pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” kwota 66,14 tys. zł.
- 3.) z Funduszu Pracy projekt pilotażowy pn. „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” kwota 302,59 tys. zł.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. w ramach realizowanych wskazanych powyżej 3 projektów wydatkował ogółem kwotę 1 457,65 tys. zł na aktywizację 172 osoby bezrobotne:

- staż – 112 osób
- prace interwencyjne – 15 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20 osób
- szkolenia indywidualne – 1 osoba
- bon szkoleniowy – 5 osób

- bon na zasiedlenie – 12 osób
- sfinansowanie prawa jazdy kat. B – 2 osoby
- sfinansowanie usług dietetyka – 1 osoba
- sfinansowanie usług okulistycznych – 4 osoby.

Wszyscy uczestnicy projektów objęci byli wsparciem z zakresu poradnictwa zawodowego

Ogółem w ramach środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy w 2023 r. zaktywizowano 622 osoby bezrobotne.

PROJEKT REALIZOWANY W PARTNERSTWIE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. rozpoczął realizację projektu w ramach porozumienia partnerskiego podpisanego w dn.22.09.2020 r. z Gminą Strzelce Krajeńskie - Liderem projektu pn. *Aktywizacja społeczno-zawodowa w Gminie Strzelce Krajeńskie*. Projekt realizowany we współpracy z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Strzelcach Kraj. Czas trwania projektu 3 lata.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wydatkował kwotę 49,72 tys. zł na realizację zadań dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych uczestników projektu w ramach staży dla 8 osób oraz koszty pośrednie wys. 12,85 tys. zł (zastępca koordynatora projektu, koordynator ds. zawodowych, pracownicy z działu księgowości oraz pracownicy merytoryczni urzędu pracy).

W 2023 r. w trzymiesięcznych stażach uczestniczyło 8 osób. Uczestnicy projektu w ramach stażu zdobywali doświadczenie zawodowe i umiejętności charakterystyczne dla danych stanowisk pracy. W październiku 2023 r. zakończono realizację projektu.

Tabela 36. Projekty dotyczące osób bezrobotnych, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2023 r. (bez projektu partnerskiego)

Źródło finansowania	Nazwa projektu	Zadanie	Liczba zaktzywizowanych osób	Kwota przeznaczona na aktywizację (w tys. zł)
Rezerwa Funduszu Pracy	„Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” Projekt pilotażowy	Staż	15	118,2
		Bon szkoleniowy	4	33,2
		Bon na zasiedlanie	7	84,0
		Prawo jazdy kat.B	2	7,1
		Inne koszty bezpośrednie(dodatki motywacyjne, usł.dietetyka itp.)	5	34,09
		Pozostałe koszty pośrednie(dodatki, promocja, art. biurowe)	x	26,00
	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Staż	8	61,14
		Bon szkoleniowy	1	5,0
OGÓŁEM			42	368,73

Źródło finansowania	Nazwa projektu	Zadanie	Liczba zaktzywizowanych osób	Kwota przeznaczona na aktywizację (w tys. zł)
Europejski Fundusz Społeczny Plus	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu strzelecko-drezdeneckiego (I)	Staż	89	994,86
		Bon szkoleniowy	0	27,0
		Bon na zasiedlenie	5	180,0
		Prace interwencyjne	15	68,85
		Szkolenia indywidualne	1	28,65
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	20	594,0
		Szkolenia grupowe z zakresu podwyższenia kompetencji cyfrowych dla uczestników innych form wsparcia	19	22,00
	Ogółem		130	1 915,36
Ogółem EFS+ rezerwa FP + pilotaż FP			172	2 284,19

X. POZOSTAŁE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH W 2021 R.

1. Program *Za życiem*

W ramach programu *Za życiem* w celu wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych w wymiarze nie więcej niż 10 godzin tygodniowo. Ośrodek pomocy społecznej współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osobami wykonującymi prace społecznie użyteczne mogą być osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z opieki społecznej lub osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji(...) Opiekun, wyrażający chęć skorzystania z pomocy, może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć pracę na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wynosiła minimum 10,90 zł za godzinę pracy, a urząd pracy będzie refundował gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie, która zostanie skierowana do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W ramach prac społecznie użytecznych realizowanych w Programie *Za Życiem* w 2023 r. zaktywizowane zostały 4 osoby bezrobotne. Z terenu gminy Zwierzyn – 2 osoby, z terenu gminy Strzelce Kraj. – 2 osoby

Na realizację Programu *Za życiem* Powiatowy Urząd Pracy wydał w 2023 r. ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu kwotę **7, 8 tys. zł.**

XI. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła z dniem 27 maja 2014 r. nowy instrument polityki rynku pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Priorytety Ministra wydatkowania środków KFS w 2023 roku były następujące:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym
- przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych
- i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie
- przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, środki z KFS mogą zostać przyznane pracodawcy na przeszkolenie pracowników oraz samego siebie w wysokości nie większej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2023 roku limit środków finansowych z KFS dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniósł **878,1** tys. zł (limit podstawowy).

W 2023 roku **66** pracodawców otrzymało środki z KFS, w ramach których wsparciem objęto **302** osoby, w tym **274** pracowników i **28** pracodawców na łączną kwotę **846,7** tys. zł. Podpisano **83** umowy.

W ramach KFS sfinansowano również materiały promocyjne na kwotę 25,8 tys. zł. W 2023 roku większość pracodawców (50,4%), którzy złożyli wniosek o dofinansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego posiadali status mikroprzedsiębiorcy. Analogicznie to właśnie z pracodawcami z tej grupy zawarto najwięcej umów (40, co stanowiło 48,2% wszystkich zawartych umów).

Tabela 37. Złożone wnioski oraz zawarte umowy na dofinansowanie w ramach KFS wg rodzaju przedsiębiorstwa

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba zatrudnionych osób	Liczba złożonych wniosków	%	Liczba zawartych umów	%
Mikroprzedsiębiorstwo	1-9 osób	61	50,4	40	48,2
Małe przedsiębiorstwo	10-49 osób	37	30,6	24	28,9
Średnie przedsiębiorstwo	50-249 osób	20	16,5	16	19,3
Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej osób	3	2,5	3	3,6
Ogółem		121	100	83	100

Analizując złożone przez pracodawców wnioski można zauważyć, że najwięcej wniosków zostało złożonych przez pracodawców prowadzących działalność w następujących branżach (wg sekcji PKD):

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (24 wnioski)
- przetwórstwo przemysłowe (23 wnioski)
- budownictwo (19 wniosków)
- edukacja (13 wniosków).

Z pracodawcami z tych branż zawarto także najwięcej umów o sfinansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Społecznego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane zgodnie z przyjętymi przez Ministra właściwego ds. pracy priorytetami. Największa pula środków została wydatkowana w ramach priorytetu wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. Priorytet ten jest od kilku lat jednym z najbardziej popularnych priorytetów wydatkowania środków KFS nie tylko w powiecie strzelecko-drezdeneckim, ale również na terenie całego kraju. W ramach tego priorytetu przekazano pracodawcom kwotę 612,9 tys. zł, tj. 86,4% wszystkich wydatkowanych środków KFS w 2022 roku. Lokalni pracodawcy przeznaczali pozyskane środki KFS głównie na kursy. Tutejszy Urząd przekazał pracodawcom na ten cel środki w kwocie 808,6 tys. zł, czyli aż 92,68% wszystkich wydatkowanych w 2023 roku środków.

Tabela 38. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów i rodzaju wsparcia

Priorytet	Kwota wydatkowania (w tys. zł)	%
wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	4,4	0,5
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	5,8	0,7
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	731,3	83,8
wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia	7,3	0,8
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych	3,6	0,4
wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.	13,5	1,9
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0,0	0,0
inne (poza priorytetami)	94,3	10,8
promocja KFS	25,8	2,95
Razem	872,5	100
Rodzaj wsparcia	Kwota wydatkowania (w tys. zł)	%
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,0	0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	808,6	92,68
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	29,6	3,4
egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	8,4	0,96
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,1	0,01
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,0	0
promocja KFS	25,8	2,95
Razem	872,5	100

Najwięcej osób biorących udział w działaniach ze środków KFS uczestniczyło w kursach realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Łącznie w kursach wzięły udział 282 osoby, czyli aż 93,4% wszystkich uczestników.

Najliczniejszą grupę biorącą udział w kształceniu stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat (103 osoby – 34,1%). 132 osoby biorące udział w działaniach KFS posiadały wykształcenie wyższe i tym samym stanowiły 43,7% wszystkich uczestników. Osoby z tym wykształceniem stanowiły najliczniejszą grupę zarówno wśród pracodawców (16 osób – 57,1%), jak i pracowników (116 osób – 42,3%). Większość uczestników stanowiły kobiety – 160, co stanowi 58,4%.

Tabela 39. Podział uczestników działań finansowanych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia, wieku oraz poziomu wykształcenia

Rodzaj wsparcia			liczba pracodawców	Liczba pracowników				
	ogółem	%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
kursy	282	93,4	28	100,0	254	92,7	152	59,8
studia podyplomowe	9	3,0	0	0	9	3,3	8	88,9
egzaminy	15	5,0	0	0	15	5,5	0	0
badania lekarskie i/lub psychologiczne	1	0,3	0	0	1	0,4	0	0
ubezpieczenie NNW	0	0,0	0	0	0	0,0	0	0
Ogółem	302*	-	28	-	274*	-	160	58,4
Wiek			liczba pracodawców	Liczba pracowników				
	ogółem	%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15-24 lata	23	7,6	0	0,0	23	8,4	3	13,0
25-34 lata	78	25,8	4	14,3	74	27,0	36	48,6
35-44 lata	98	32,5	21	75,0	77	28,1	50	64,9
45 lat i więcej	103	34,1	3	10,7	100	36,5	71	71,0
Ogółem	302	100	28	100	274	100	160	58,4
Poziom wykształcenia			liczba pracodawców	Liczba pracowników				
	ogółem	%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyższe	132	43,7	16	57,1	116	42,3	96	82,8
policealne i średnie zawodowe	85	28,1	7	25,0	78	28,5	53	68,0
średnie ogólnokształcące	26	8,6	3	10,7	23	8,4	8	34,8
zasadnicze zawodowe/branżowe	47	15,6	2	7,2	45	16,4	3	6,7
gimnazjalne/ podstawowe i poniżej	12	4,0	0	0,0	12	4,4	0	0,0
Ogółem	302	100	28	100	274	100	160	58,4

* pięć osób uczestniczyło w dwóch rodzajach wsparcia

Uczestnicy kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego najczęściej brali udział w kształceniu o tematyce:

- opieka zdrowotna -98 osób (32,5%)
- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy) – 65 osób (21,5%)
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) – 48 osób (15,9%)
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 32 osoby (10,6%)
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 17 osób (5,7%)
- opieka społeczna (w tym opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi dziećmi, wolontariat) – 16 osób (5,3%).

Tabela 40. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS

Tematyka kształcenia	Liczba uczestników	%
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	17	5,7
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	1	0,3
Języki obce	1	0,3
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	0,3
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	32	10,6
Zarządzanie i administrowanie	7	2,3
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	48	15,9
Architektura i budownictwo	2	0,7
Prawo	1	0,3
Opieka zdrowotna	98	32,5
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	16	5,3
Usługi gastronomiczne	4	1,3
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	6	2,0
Informatyka i wykorzystanie komputerów	1	0,3
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	65	21,5
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	2	0,7
Ogółem	302	100

XII. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa rada rynku pracy jest organem opiniodawczo-doradczymi starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
- opiniowanie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2023 r. odbyły się 4 stacjonarne posiedzenia rady rynku pracy oraz uzyskano 4 opinie rady w trybie obiegowym (uchwały). Ponadto członkowie PRRP obiegowo wydali 6 opinii dotyczących kierunków kształcenia na prośbę Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Rada rynku pracy wyraża swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady. Spotkania odbywają się raz na kwartał. Każdorazowo podczas posiedzeń opiniowany był *Plan wydatków ze środków Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz finansowania projektów w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w 2023 r. lub jego zmiana*. Plan wydatków(...) zawiera informacje o realizowanych formach wsparcia, kwotach przeznaczonych na ich realizację oraz planowanej do aktywizacji liczbie osób. Każdorazowo podczas posiedzenia przedstawiana była *informacja/sprawozdanie dot. bieżącej sytuacji na rynku pracy w powiecie*. Podczas pierwszego posiedzenia przedstawiona była *informacja/sprawozdanie dot. sytuacji na rynku pracy, informacja o zrealizowanych projektach w 2022 r. Zaopiniowany został Plan Działań Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich na 2023 rok*. Na podstawie przedstawianych i omawianych informacji, przygotowywane zostało *Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w roku 2022 i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia*.

Forma obiegową wykorzystywano do opiniowania: wniosków o przyznanie środków z KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego(...) dla jednostek podległych Staroście oraz propozycji wprowadzenia zmian w *Planie wydatków ze środków Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia(...)*. Zmiany dotyczyły przesunięć (kwot i liczby osób objętych aktywizacją) pomiędzy realizowanymi formami wsparcia bądź też wprowadzeniu nowych form aktywizacji.

XIII. KOMPETENCJE CYFROWE

Badanie i podwyższanie kompetencji cyfrowych.

Od 2023 roku zgodnie z zaleceniami Rady Unii Europejskiej z dnia 20 października 2020 roku w sprawie wzmocnionej *Gwarancji dla Młodzieży* urząd pracy realizuje obowiązek przeprowadzania badania ankietowego dotyczącego oceny poziomu kompetencji cyfrowych wśród osób do 30 roku życia.

Ocena kompetencji cyfrowych jest prowadzona za pomocą ankiety oceny kompetencji cyfrowych przygotowanej przez MRiPS składającej się z dwóch części: samooceny oraz kwestionariusza. Liczba osób do 30 roku życia objętych oceną kompetencji cyfrowych w roku 2023 wyniosła 525 osób. Z analizy wyników części I ankiety dotyczącej samooceny wynika, iż 57 osób posiada umiejętności na poziomie bardzo dobrym, 104 osoby na poziomie dobrym, 180 osób poziom przeciętny, 141 osób poziom niski oraz 43 osoby brak umiejętności. Wyniki części II – kwestionariusza przedstawiają się następująco 30 osób posiada kompetencje na poziomie bardzo dobrym, 138 osób na poziomie dobrym, 140 osób poziom przeciętny, 110 osób poziom niski, 71 osób poziom bardzo niski oraz 36 osób brak umiejętności cyfrowych.

W III i IV kwartale roku 2023 urząd rozpoczął realizację szkoleń podnoszących poziom umiejętności cyfrowych, w którym udział wzięło 69 osób do 30 roku życia, w tym 20 osób uczestniczyło w szkoleniu zorganizowanym przez instytucje zewnętrzną, 46 osób zostało przeszkolonych w ramach grupowej porady zawodowej, a 3 osoby podniosły swój poziom kompetencji cyfrowych podczas indywidualnej porady zawodowej. Obecnie urząd na bieżąco organizuje szkolenia podnoszące poziom umiejętności cyfrowych dla osób do 30 roku życia.

XIV. FINANSOWANIE ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2023 r. na realizację aktywnych form pozyskał kwotę ogółem 7 774,8 tys. zł w ramach:

- Funduszu Pracy w ramach algorytmu kwota 4 600,59 tys. zł na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kwota 12,01 tys. zł zgodnie z uchwałą Rady Powiatu w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2023 rok
- Europejskiego Funduszu Społecznego kwota 1 915,36 tys. zł
- Funduszu Pracy w ramach rezerwy 66,14 tys. zł
- Fundusz Pracy – projekt pilotażowy 302,59 tys. zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości 878,11 tys. zł.

W 2023 roku na aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy oraz pracujących Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wydatkował łącznie kwotę 6 858,02 tys. zł:

- z Funduszu Pracy w ramach algorytmu 4 515,86 tys. zł
- w ramach programów rynku pracy i projektów 1 457,65 tys. zł
- w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób niepełnosprawnych 12,01 tys. zł
- w ramach KFS 872,5 tys. zł.

Tabela 41. Środki finansowe z Funduszu Pracy w ramach algorytmu na 2023 r.

Lp	Środki finansowe w ramach algorytmu (Fundusz Pracy)	Kwota przeznaczona na wsparcie w 2023 r. (tys. zł)	Środki niewykorzystane w poszczególnych zadaniach (tys. zł)	Wydatek poniesiony w 2023 r. (tys. zł)
	zadanie			
1	2	3	4	6
	Ogółem	4 600,59	84,73	4 515,86
1.	Prace interwencyjne	996,18	76,26	919,92
2.	Roboty publiczne	576,2	0,01	576,19
3.	Prace społecznie użyteczne	101,8	2,31	99,49
4.	Program "Za życiem"	11,66	3,86	7,8
5.	Szkolenia	20,4	0,38	20,02
6.	Zwrot kosztów przejazdu na szkolenia, staże	3,85	0,0	3,85
7.	Badania lekarskie	1,0	0,73	0,27
8.	Staż	1 361,31	0,0	1 361,31
9.	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	20,5	0,46	20,04
10.	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	400,0	0,0	400,0
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	844,37	0,00	844,37
12.	Roboty publiczne - art.57a	149,0	0,15	148,85
13.	Bon szkoleniowy	42,9	0,57	42,33
14.	Bon na zasiedlenie	60,00	0,0	60,0
15.	Zwrot kosztów opieki nad osobą zależną	11,42	0,0	11,42

Wykorzystano 98,15% przyznanych na aktywizację zawodową środków finansowych, w ramach algorytmu Funduszu Pracy. Kwota niewykorzystana – 84,73 tys. zł głównie z powodu:

- w zadaniu dot. organizacji prac interwencyjnych zrefundowano pracodawcom niższą kwotę niż planowano ze względu na liczne zwolnienia lekarskie, przerwania zatrudnienia oraz niezłożenie wniosków o refundację w zakładanym terminie,
- w zadaniu dotyczącym prac społecznie użytecznych mniejsze zainteresowanie formą od zaplanowanych oraz liczne przerwania uczestnictwa.

Tabela 42. Środki finansowe na programy rynku pracy i projekty

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2023 r. w tys. zł	Wydatek w 2023 r. w tys. zł
I	Środki finansowe na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych z powiatu strzelecko-drezdeneckiego (I)”	1 915,36	1 099,78
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu	994,86	402,41
2.	Bon szkoleniowy	27,0	0,0
3.	Bon na zasiedlenie	180,0	60,0
4.	Prace interwencyjne	68,85	17,12
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	594,0	593,99
6.	Szkolenia indywidualne	28,65	12,58
	Szkolenia grupowe z cyfryzacji dla osób do 30 r.ż.	22,0	13,68
Niewykorzystana kwota 815,58 tys. zł przede wszystkim z powodu późnego podpisania umowy projektowej z instytucją pośredniczącą (27.09.2023 r.). Ponadto: - liczne przerwania staży oraz niższe refundacje dot. zwrotu kosztów dojazdów oraz opieki nad osobą zależną, - brak zainteresowania bonami szkoleniowymi, - mniejsze od zakładanego zainteresowanie bonami na zasiedlenie, szkoleniami indywidualnymi.			
II	Środki finansowe na realizację projektu pilotażowego pn. „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”. Realizacja projektu 2023-2024.	302,59	296,1
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu oraz opieki nad dzieckiem	118,2	115,85
2.	Bony szkoleniowe	33,2	32,86
3.	Bony na zasiedlenie	84,0	84,0
4.	Prawo jazdy kat.B	7,1	7,1
5.	Inne koszty bezpośrednie (dodatki motywacyjne, za podjęcie zatrudnienia, usługi okulistyczne, dietetyka, prawnika itp.)	34,09	31,72
6.	Inne koszty pośrednie (dodatki dla pracowników, mat. biurowe, itp.)	26,00	24,58
Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 6,49 tys. zł to przede wszystkim: - w zadaniu dot. staży (oraz zwrotu kosztów dojazdu, opieki nad dzieckiem) wypłacono niższe zwroty za dojazd oraz niższe koszty opieki od zakładanych w projekcie, - w zadaniu dotyczącym szkoleń niższe od założonych w budżecie projektu koszty szkoleń wybieranych przez uczestników, - nie wypłacono wszystkich zaplanowanych dodatków motywacyjnych.			
III	Środki finansowe z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”	66,14	61,77
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu oraz opieką na osobą zależną	61,14	57,74
2.	Bony szkoleniowe	5,0	4,03

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2023 r. w tys. zł	Wydatek w 2023 r. w tys. zł
Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 4,37 tys. zł			
– w zadaniu dot. staży wypłacono niższe kwoty stypendiów stażowych z powodu mniejszego zainteresowania formą wsparcia od zakładanego, – bony szkoleniowy – niższy koszt wybranych szkoleń.			
Ogółem		6 884,68	5 973,51

Z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wydatkował kwotę **12,01 tys. zł**, przyznana uchwałą Rady Powiatu w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2023 rok.

Tabela 43. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Lp.	Środki finansowe z PFRON	Plan na 2023 r. w tys. zł	Wydatek w 2023 r. w tys. zł
I.	Środki finansowe przyznane uchwałą Rady Powiatu	12,01	12,01
1.	Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (staże)	7,05	7,05
2.	Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy	4,96	4,96

W 2023 roku limit środków finansowych z KFS dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniósł **878,11 tys. zł** (limit podstawowy). W 2023 roku 66 pracodawców otrzymało środki z KFS, w ramach których wsparciem objęto 302 osoby, w tym 274 pracowników i 28 pracodawców na łączną kwotę **846,7 tys. zł**. W ramach KFS sfinansowano również materiały promocyjne na kwotę **25,8 tys. zł**. Ogółem wydano kwotę **872,5 tys. zł**.

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wypłacił świadczenia obligatoryjne w kwocie **7 653,5**

tys. zł, które są finansowane do wysokości zgłaszanych potrzeb, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych - 4 450,6 tys. zł
- dodatki aktywizacyjne - 334,5 tys. zł
- świadczenia integracyjne - 2 868,4 tys. zł.

W 2023 r. PUP w Strzelcach Kraj. opłacił składkę na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku oraz świadczenia dla osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego w kwocie **3,1 tys. zł**.

W 2023 roku na realizację zadań ustawowych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wydatkował łącznie kwotę – **14 514,62 tys. zł**.

Spis tabel

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach, w latach 2022 i 2023	5
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 3. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 5. Bezrobotni włączeni i wyłączeni z ewidencji w poszczególnych gminach w 2023 r.	7
Tabela 6. Stopa bezrobocia w 2023 r. w poszczególnych miesiącach	8
Tabela 7. Stopa bezrobocia w 2022 r. w poszczególnych miesiącach	8
Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023 r.	9
Tabela 9. Bezrobotni zamieszkali na wsi w poszczególnych gminach w latach 2021 – 2023	10
Tabela 10. Struktura bezrobocia wg wieku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023 r.	10
Tabela 11. Struktura bezrobocia według wykształcenia w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023 r.	11
Tabela 12. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w poszczególnych gminach – stan na koniec grudnia 2023 r.	12
Tabela 13. Struktura bezrobocia według stażu pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2023 r.	12
Tabela 14. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy - stan na koniec grudnia 2023 r.	13
Tabela 15. Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy wg stanu na koniec grudnia 2023 r.	13
Tabela 16. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na koniec grudnia 2023 r.	14
Tabela 17. Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy wg stanu na koniec grudnia 2023 r.	14
Tabela 18. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2023 r. w poszczególnych gminach	21
Tabela 19. Liczba osób skierowanych do pracy w poszczególnych gminach w 2023 r.	21
Tabela 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych działach gospodarki narodowej według gmin w 2023 r. (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD)	21
Tabela 21. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach w 2023 r.	23
Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach.	24
Tabela 23. Bezrobotni skierowani na szkolenia wg tematu szkolenia	27
Tabela 24. Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie wg wieku i wykształcenia	28
Tabela 25. Staże - podział według wieku i wykształcenia	29
Tabela 26. Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w poszczególnych gminach w 2023 r.	30
Tabela 27. Prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w 2023 r.	31
Tabela 28. Podjęcie działalności gospodarczej wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w poszczególnych gminach w 2023 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy.....	32

<i>Tabela 29. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w 2023 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy wg wybranych kategorii osób bezrobotnych</i>	33
<i>Tabela 30. Rodzaj najczęściej podejmowanych działalności gospodarczych w 2023 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy</i>	33
<i>Tabela 31. Podział pracodawców wg PKD, którym zrefundowano koszty utworzenia stanowiska pracy w 2023 r. ze środków rezerwy Funduszu Pracy</i>	34
<i>Tabela 32. Kierunki szkoleń sfinansowane szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (...)</i>	35
<i>Tabela 33. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie (...)</i>	36
<i>Tabela 34. Praca dla cudzoziemców-oświadczenia i zezwolenia (...)</i>	37
<i>Tabela 35. Liczba wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy złożonych w 2023 r. według obywatelstwa</i>	38
<i>Tabela 36. Projekty dotyczące osób bezrobotnych, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2023 r.</i>	42
<i>Tabela 37. Złożone wnioski oraz zawarte umowy na dofinansowanie w ramach KFS wg rodzaju przedsiębiorstwa</i>	47
<i>Tabela 38. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów i rodzaju wsparcia</i>	48
<i>Tabela 39. Podział uczestników działań finansowych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia, wieku oraz poziomu wykształcenia</i>	49
<i>Tabela 40. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS</i>	50
<i>Tabela 41. Środki finansowe z Funduszu Pracy w ramach algorytmu</i>	53
<i>Tabela 42. Środki finansowe na programy rynku pracy i projekty</i>	54
<i>Tabela 43. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</i>	55

Spis wykresów

<i>Wykres 1. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2023 r.</i>	7
<i>Wykres 2. Kształtowanie się stopy bezrobocia na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego</i>	9
<i>Wykres 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - udział procentowy</i>	22

Tabele i wykresy zostały opracowane na podstawie danych zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Przygotowała: Joanna Lewandowska

mgr inż. Joanna Lewandowska
- Dyrektor PUP
/podpisano elektronicznie/