



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich
Aleja Wolności 39
66-500 Strzelce Krajeńskie
tel. (95) 763 11 40

e-mail: zist@praca.gov.pl

<https://strzelcekrajskie.praca.gov.pl/>

[f https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj](https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj)

SPRAWOZDANIE O KSZTAŁTOWANIU SIĘ BEZROBOCIA W POWIECIE STRZELECKO-DREZDENECKIM W ROKU 2022 I PODJĘTYCH DZIAŁANIACH W CELU JEGO OGRANICZENIA

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	4
I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1. Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do lat 2021, 2020 i 2019	6
2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 r.	7
3. Stopa bezrobocia w roku 2021 i 2022	8
II. STRUKTURA BEZROBOCIA	9
1. Bezrobotne kobiety	9
2. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
3. Bezrobotni według wieku	10
4. Struktura według wykształcenia	10
5. Struktura według czasu pozostawania bez pracy	11
6. Struktura według stażu pracy	12
7. Bezrobotni niepełnosprawni	13
III. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH	14
IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA	15
V. CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	15
VI. BAROMETR ZAWODÓW	16
VII. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	19
VIII. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	19
1. Pośrednictwo pracy	19
2. Oferty pracy	19
3. Podjęcia pracy	23
4. Poradnictwo zawodowe	24
5. Szkolenia	27
6. Staże	29
7. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	29

8.	Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla podmiotów prowadzących domy pomocy społecznej	31
9.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i doposażenia/ wyposażenia miejsca pracy	32
10.	Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.	35
11.	Dodatki aktywizacyjne, stypendia dla osób podejmujących naukę	37
12.	Zatrudnianie cudzoziemców	38
13.	Aktywizacja cudzoziemców z Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w 2022 r.	40
IX.	INFORMACJA O REALIZOWANYM RZĄDOWYM WSPARCIU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19	40
X.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ I PROJEKTY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	42
XI.	POZOSTAŁE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH W 2022 R.	47
1.	Program <i>Za życiem</i>	47
XII.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	47
XIII.	DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	53
XIV.	FINANSOWANIE ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH	54
	Spis Tabel	59
	Spis Wykresów	60

WSTĘP

Powiat Strzelecko – Drezdenecki położony jest w północno-wschodniej części województwa lubuskiego, a jego powierzchnia wynosi 1 248 km². W skład Powiatu wchodzi trzy gminy miejsko – wiejskie: Dobiegniew, Drezdenko i Strzelce Krajeńskie oraz dwie gminy wiejskie: Stare Kurowo i Zwierzyn. Siedziba władz powiatowych znajduje się w Strzelcach Krajeńskich. Powiat Strzelecko – Drezdenecki graniczy:

- od północy z powiatem choszczeńskim (woj. zachodniopomorskie)
- od północno-wschodniej strony z powiatem wałeckim (woj. zachodniopomorskie)
- od północno-zachodniej z powiatem myśliborskim (woj. zachodniopomorskie)
- od wschodniej z powiatem czarnkowsko – trzanieckim (woj. wielkopolskie)
- od południowo-wschodniej z powiatem międzychodzkiem (woj. wielkopolskie)
- od południa z powiatem międzyrzeckim (woj. lubuskie)
- od południowo-zachodniej z powiatem gorzowskim (woj. lubuskie).

Liczba mieszkańców Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniosła na koniec pierwszego półrocza 2022 r. 47 216 osób, w tym ponad połowę (**58,5%**) stanowiły kobiety. 52,4% ogółu stanowią mieszkańcy wsi. W końcu września 2022 roku w rejestrze REGON Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego zarejestrowanych było 5 327 podmiotów gospodarczych. Zdecydowana większość to podmioty gospodarcze zarejestrowane w sektorze prywatnym – 5 327 (95,8%). Najwięcej podmiotów działa w sekcji: handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (21,5%), budownictwo (15,6%), oraz działalność związana z obsługą rynku nieruchomości (10,2%)

Na koniec grudnia 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1 418 osób bezrobotnych, w tym 829 kobiet. Większość to osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni poniżej 30 roku życia. Ponad 1/5 zarejestrowanych osób bezrobotnych posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Około 11% zarejestrowanych to osoby niepełnosprawne.

Niniejsze opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2022 r. w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia. Po pandemicznych latach, rok 2022 okazał się niespokojnym rokiem. W czasie kiedy nadal odczuwane były skutki lockdownów nastąpiła inwazja na Ukrainę. Gospodarce konsekwencje wybuchu wojny, między innymi wzrost kosztów zatrudnienia i prowadzenia działalności gospodarczej miał negatywny wpływ na rynek pracy.

I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec grudnia 2022 r. w ewidencji urzędu pracy znajdowało się 1 418 osób bezrobotnych, w tym 829 kobiet, które stanowiły 58,5% ogółu zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 148 osób.

Osoby zarejestrowane to w większości osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z artykułem 49 znowelizowanej ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- długotrwale bezrobotnych – 44,1%↓
- powyżej 50 roku życia – 30,2%↑
- młodzież do 30 roku życia – 25,7%↑
- posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 20,3%↓
- niepełnosprawnych – 10,9%↓

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2021 i 2022

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych		wzrost / spadek
	2021 r.	2022 r.	+/-
Styczeń	1 903	1 653	-
Luty	1 917	1 608	-
Marzec	1 783	1 565	-
Kwiecień	1 643	1 450	-
Maj	1557	1394	-
Czerwiec	1 472	1 321	-
Lipiec	1 455	1 359	-
Sierpień	1 496	1 348	-
Wrzesień	1 459	1 369	-
Październik	1 483	1 358	-
Listopad	1 456	1 365	-
Grudzień	1 566	1 418	-

1. Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do lat 2021, 2020 i 2019:

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Dobiegniew	385	372	314	249
Drezdenko	535	555	511	507
Stare Kurowo	136	135	141	140
Strzelce Kraj.	512	576	492	430
Zwierzyn	118	118	108	92
RAZEM:	1 686	1 756	1 566	1 418

Tabela 3. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Dobiegniew	214	225	165	123
Drezdenko	244	266	273	231
Stare Kurowo	69	60	67	73
Strzelce Kraj.	186	216	230	172
Zwierzyn	37	37	42	27
RAZEM:	750	804	777	626

Osoby długotrwale bezrobotne to osoby, które pozostają w rejestrze łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W roku 2022 liczba osób długotrwale bezrobotnych zmniejszyła się o 151 osób w porównaniu z rokiem poprzednim.

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia

Gmina	2019 r.	2020 r.	2021 r.	2022 r.
Dobiegniew	52	53	52	22
Drezdenko	113	118	65	75
Stare Kurowo	15	31	27	19
Strzelce Kraj.	131	172	92	78
Zwierzyn	26	36	19	12
RAZEM:	337	410	255	206

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 r.

Przez „napływ” należy rozumieć ogólną liczbę osób włączonych (zarejestrowanych) w ciągu badanego okresu do ewidencji bezrobotnych. Największy napływ wystąpił w sierpniu oraz grudniu. Przez „odpływ” należy rozumieć ogólną liczbę osób wyłączonych (wyrejestrowanych) w ciągu badanego okresu z rejestrów bezrobotnych i największy jego wskaźnik odnotowano w marcu oraz w sierpniu.

Tabela 5. Bezrobotni włączeni i wyłączeni z ewidencji w poszczególnych gminach w 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (napływ)	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (odpływ)
Gmina Dobiegniew	539	604
Gmina Drezdenko	992	998
Gmina Stare Kurowo	211	212
Gmina Strzelce Kraj.	1091	1152
Gmina Zwierzyn	261	276
RAZEM	3 094	3 242

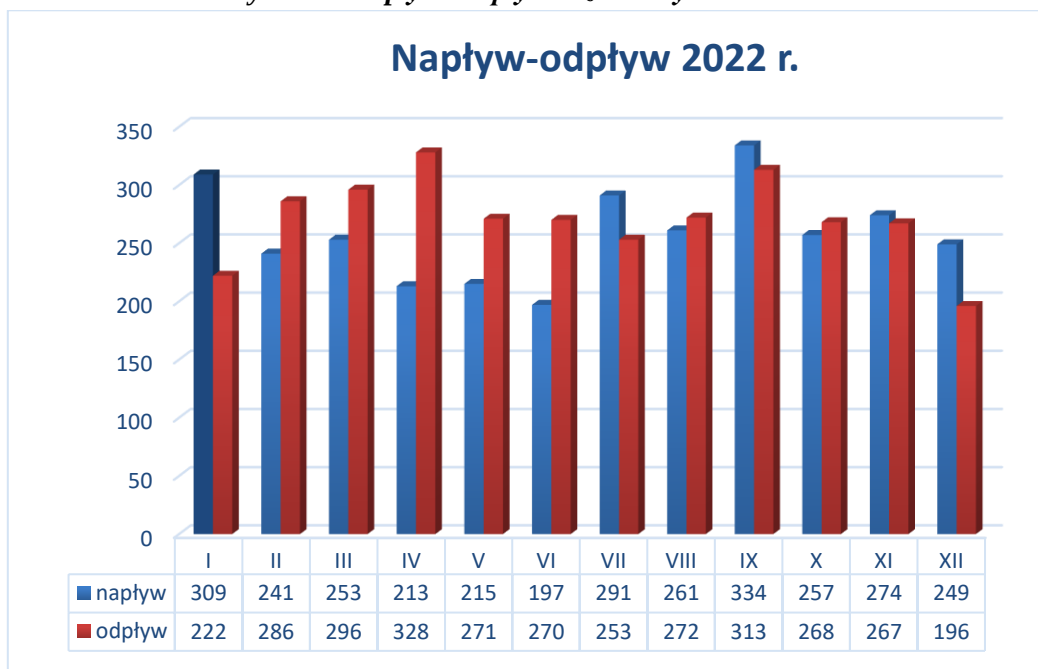
2021 r.

RAZEM	3 099	3 289
--------------	--------------	--------------

2020 r.

RAZEM	3 354	3 286
--------------	--------------	--------------

Wykres 1. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 r.



3. Stopa bezrobocia w roku 2021 i 2022

Stopa bezrobocia rejestrowanego obliczana jest jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo. Dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego na koniec grudnia 2022 r. stopa bezrobocia wynosiła 9,4% ,wskaźnik natężenia bezrobocia w województwie lubuskim 4,4% był o 0,8 punktu procentowego mniejszy od wskaźnika krajowego (5,2%). Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa lubuskiego jest bardzo zróżnicowana.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- słubickim -2,2 %
- gorzowskim (grodzkim) -2,2 %
- zielonogórski (grodzki) -2,5 %

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- strzelecko – drezdeneckim - 9,4 %
- zielonogórski (ziemski) - 7,7 %
- wschowski - 7,7 %

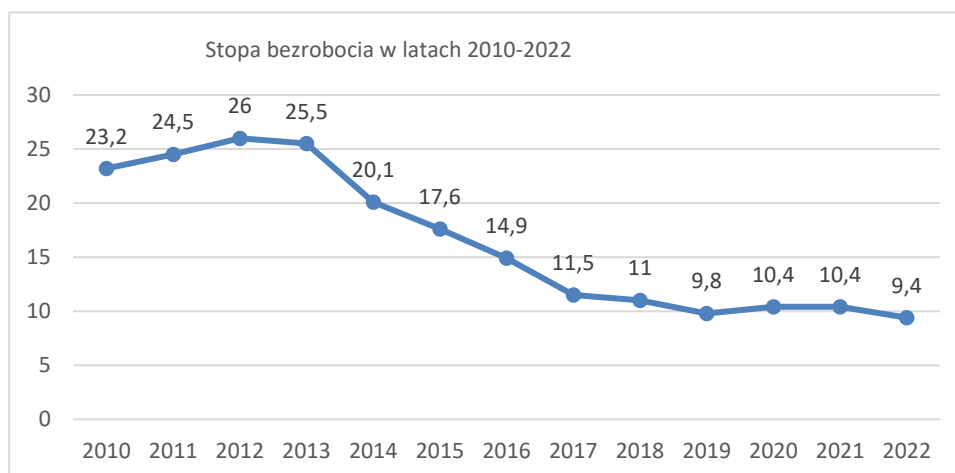
Tabela 6. Stopa bezrobocia w 2022 r. w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	10,9%	10,6%	10,3%	9,6%	9,3%	8,8%	9,1%	9,0%	9,1%	9,0%	9,1%	9,4%
stopa bezrobocia w województwie	5,2%	5,1%	5,0%	4,8%	4,6%	4,4%	4,3%	4,3%	4,2%	4,2%	4,3%	4,4%
stopa bezrobocia w Polsce	5,9%	5,9%	5,8%	5,6%	5,4%	5,2%	5,2%	5,2%	5,1%	5,1%	5,1%	5,2%

Tabela 7. Stopa bezrobocia w 2021 r. w poszczególnych miesiącach (z uwzględnieniem korekty GUS)

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	11,2%	11,2%	10,5%	9,8%	9,3%	8,8%	8,7%	9,0%	8,8%	8,9%	8,7%	10,4%
stopa bezrobocia w województwie	6,6%	6,6%	6,3%	6,1%	5,9%	5,8%	5,6%	5,5%	5,2%	5,0%	4,9%	5,1%
stopa bezrobocia w Polsce	6,5%	6,6%	6,4%	6,3%	6,1%	6,0%	5,9%	5,8%	5,6%	5,5%	5,4%	5,8%

Wykres 2. Kształtowanie się stopy bezrobocia na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego



II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotne kobiety

Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było w PUP w Strzelcach Kraj. 829 kobiet, co stanowiło 58,5 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W województwie lubuskim na koniec 2022 r. wskaźnik ten wynosił 55,3 %.

Sytuacja zawodowa kobiet na lokalnym rynku pracy w 2022 r. nie uległa zasadniczym zmianom w porównaniu do roku 2021, wzrost o 1,1%.

Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.

Gmina	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym: kobiety	
		Liczba	udział % do ogółu bezrobotnych
Dobiegniew	249	148	59,4
Drezdenko	507	287	56,6
Stare Kurowo	140	87	62,1
Strzelce Kraj	430	251	58,4
Zwierzyn	92	56	60,9
RAZEM	1 418	829	58,5

2021 r.

RAZEM	1 566	899	57,4
--------------	-------	-----	------

2020 r.

RAZEM	1 756	1 057	60,2
--------------	-------	-------	------

2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec grudnia 2022 r. zarejestrowanych było w PUP Strzelce Kraj. 835 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 58,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec roku osoby zamieszkałe na wsi w województwie lubuskim stanowiły 43,7%.

Tabela 9. Bezrobotni zamieszkali na wsi w poszczególnych gminach w latach 2020 – 2022

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2020 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych	Stan na koniec 2021 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych	Stan na koniec 2022 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych
Gmina Dobiegniew	226	60,7	196	62,4	157	63,1
Gmina Drezdenko	245	44,1	211	41,3	229	45,2
Gmina Stare Kurowo	135	100	141	100	140	100
Gmina Strzelce Kraj.	289	50,2	243	49,4	217	50,5
Gmina Zwierzyn	118	100	108	100	92	100
RAZEM	1 013	57,7	899	57,4	835	58,9

Struktura procentowa bezrobotnych ogółem i struktura procentowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi wykazuje niewielki wzrost osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi o 1,5%

3. Bezrobotni według wieku

Jedną z najliczniejszych grup bezrobotnych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim są osoby w wieku 35-44 lata 23,3%. W tej grupie, w porównaniu do ogółu zarejestrowanych, bezrobocie dotyka w większym stopniu kobiety i osoby zamieszkałe na wsi.

Tabela 10. Struktura bezrobocia wg wieku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.

Wyszczególnienie	Grupa wiekowa									
	18 -24 lata		25 - 34 lata		35 - 44 lata		45 - 54 lata		ponad 55 lat	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	31	12,4	52	20,9	53	21,3	69	27,7	44	17,7
Gmina Drezdenko	74	14,6	115	22,7	115	22,7	98	19,3	105	20,7
Gmina Stare Kurowo	20	14,3	41	29,3	31	22,1	24	17,1	24	17,1
Gmina Strzelce Kraj.	60	14,0	87	20,2	111	25,8	78	18,1	94	21,9
Gmina Zwierzyn	19	20,7	21	22,8	21	22,8	13	14,1	18	19,6
RAZEM	204	14,4	316	22,3	331	23,3	282	19,9	285	20,1

Udział procentowy poszczególnych ww. grup do ogółu bezrobocia

2021 r.

RAZEM	202	12,9	372	23,8	397	25,4	311	19,8	284	18,1
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

2020 r.

RAZEM	233	13,3	456	26,0	403	22,9	331	18,8	333	19,0
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

4. Struktura według wykształcenia

Wśród bezrobotnych Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego najwięcej bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 33,8%↑. Następną grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 32,0%↑.

Udział pozostałych grup kształtuje się następująco:

- z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 18,4% ↓
- z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 9,2% ↓
- z wykształceniem wyższym - 6,6% ↓

Kierunki kształcenia osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym: zarządzanie (13 osób), administracja publiczna (8 osób), pedagogika (6 osób), ekonomia (9 osób), finanse i rachunkowość (5 osoby), rolnictwo i leśnictwo (4 osoby), turystyka i hotelarstwo (3 osoby), informatyka (3 osoby), filologia angielska (2 osoby), budownictwo (2 osoby), bezpieczeństwo

wewnętrzne (2 osoby), zdrowie publiczne (2 osoby), logopedia (2 osoby), politologia (3 osoby), wychowanie fizyczne (2 osoby), mechanika i budowa maszyn (3 osoby). Pozostałe kierunki po jednej osobie.

Tabela 11. Struktura bezrobocia według wykształcenia w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.

Wyszczególnienie	Poziom wykształcenia									
	wyższe		Policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	9	3,6	35	14,1	27	10,8	81	32,5	97	39,0
Gmina Drezdenko	37	7,3	102	20,1	43	8,5	192	37,9	133	26,2
Gmina Stare Kurowo	11	7,8	21	15,00	10	7,2	49	35,0	49	35,0
Gmina Strzelce Kraj.	32	7,4	81	18,8	40	9,3	135	31,4	142	33,1
Gmina Zwierzyn	4	4,3	22	23,9	10	10,9	23	25,0	33	35,9
RAZEM	93	6,6	315	20,1	130	9,2	480	33,8	454	32,00

2021 r.

RAZEM	137	8,1	315	20,1	146	9,3	489	31,2	479	30,7
--------------	-----	-----	-----	------	-----	-----	-----	------	-----	------

2020 r.

RAZEM	142	8,1	348	19,8	174	9,9	574	32,7	518	29,5
--------------	-----	-----	-----	------	-----	-----	-----	------	-----	------

5. Struktura według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2022 r. bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 31,6% ogółu zarejestrowanych w urzędzie pracy i było to o 1,9% mniej niż przed rokiem.

Tabela 12. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy									
	do 1 miesiąca		1-3 miesięcy		3-6 miesięcy		6-12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	27	10,8	66	26,5	34	13,7	34	13,7	88	35,3
Gmina Drezdenko	43	8,5	116	22,9	86	17,0	79	15,5	183	36,1
Gmina Stare Kurowo	13	9,3	25	17,8	22	15,7	19	13,6	61	43,6

Gmina Strzelce Kraj.	84	19,5	101	23,5	66	15,3	84	19,5	95	22,2
Gmina Zwierzyn	16	17,4	31	33,7	15	16,3	10	10,9	20	21,7
RAZEM	183	12,9	339	23,9	223	15,7	226	15,9	447	31,6

2021 r.

RAZEM	240	15,3	312	19,9	276	15,1	254	16,2	524	33,5
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

2020 r.

RAZEM	222	12,6	359	20,4	276	15,7	341	19,4	558	31,8
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

6. Struktura według stażu pracy

Na koniec grudnia 2022 r. 12,7%↑ ogółu bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy. Udział grupy osób ze stażem pracy od 1-5 lat na koniec grudnia 2022 r. był najliczniejszy i wynosił 27% ↑w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Tabela 13. Struktura bezrobocia według stażu pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.

Wyszczególnienie	Staż pracy											
	do 1 roku		1-5 lat		5-10 lat		10-20 lat		20-30 lat i więcej		bez stażu	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	41	16,5	72	28,9	43	17,3	41	16,5	22	8,8	26	12,0
Gmina Drezdenko	87	17,2	122	24,1	92	18,1	73	14,4	59	11,6	74	14,6
Gmina Stare Kurowo	32	22,9	41	29,3	16	11,4	15	10,7	11	7,9	25	17,8
Gmina Strzelce Krajeńskie	78	18,1	125	29,1	60	14,0	63	14,6	65	15,1	39	9,1
Gmina Zwierzyn	19	20,6	23	25,0	16	17,4	13	14,1	9	9,8	12	13,1
RAZEM	257	18,1	383	27,0	227	16,0	205	14,5	166	11,7	180	12,7

2021 r.

RAZEM	284	18,1	389	24,9	275	17,6	232	14,8	188	12,0	198	12,6
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

2020 r.

RAZEM	280	15,9	448	25,5	293	16,7	286	16,3	239	13,6	210	12,0
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

7. Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2022 r. w powiecie zarejestrowanych było 155↓ niepełnosprawnych osób bezrobotnych (w tym 80 kobiet) tj. 10,9%↓ ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 15 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu. W województwie lubuskim na koniec grudnia 2022 r. osoby niepełnosprawne bezrobotne stanowiły 10,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Z analizy danych za 2022 r. wynika, że największy udział wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowiły osoby powyżej 50 roku życia - 87 osób, osoby ze stopniem niepełnosprawności lekkim - 80 osób, długotrwale bezrobotne - 62 osoby oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 57 osób. Najwięcej – 43 osoby (27,7%) posiada niepełnosprawność ze względu na upośledzenie narządu ruchu.

Tabela 14. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy - stan na koniec grudnia 2022 r.

Wyszczególnienie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Liczba osób bezrobotnych
	Liczba	Procent	
RAZEM	155	10,9	1 418

2021 r.

RAZEM	179	11,4	1 566
--------------	------------	-------------	--------------

2020 r.

RAZEM	163	9,3	1 756

Tabela 15. Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2022 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące pracy		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Znaczny	8	5,2	8	53,3	16	9,4
Umiarkowany	67	43,2	7	46,7	74	43,5
Lekki	80	51,6	0	0	80	47,1
Razem	155		15		170	

Tabela 16. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2022 r.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące pracy		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Wyższe	12	7,7	1	6,7	13	7,6
Policealne i średnie zawodowe	24	15,5	5	33,3	29	17,1

Średnie ogólnokształcące	12	7,7	1	6,7	13	7,6
Zasadnicze zawodowe	57	36,8	5	33,3	62	36,5
Gimnazjalne oraz poniżej	50	32,3	3	20,0	53	31,2
Ogółem	179		15		170	

Tabela 17. Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2022 r.

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące prace		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
18-24	11	7,1	0	0	11	6,5
25-29	7	4,5	2	13,3	9	5,3
30-39	19	12,3	7	46,7	26	15,3
40-44	13	8,4	2	13,3	15	8,8
45-49	18	11,6	0	0	18	10,6
50-54	31	20,	0	0	31	18,2
55-59	35	22,6	1	6,7	36	21,2
60 i więcej lat	21	13,5	3	20,0	26	14,1
ogółem	155		15		170	

III. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

W ewidencji urzędu pracy na koniec 2022 r. zarejestrowanych było z prawem do zasiłku 206↓ osób tj. 14,5 % ogólnej liczby bezrobotnych. W województwie lubuskim bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 15,7 % ogółu bezrobotnych.

Procent bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w danej gminie:

- Dobiegniew - 8,8% 22 osoby (w tym 10 kobiet)
- Drezdenko - 14,8% 75 osób (w tym 42 kobiety)
- Stare Kurowo - 13,6% 19 osób (w tym 13 kobiet)
- Strzelce Kraj.- 18,1% 78 osób (w tym 36 kobiet)
- Zwierzyn - 13,0% 12 osób (w tym 7 kobiet)

Ze względu na spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w 2021 r. (analizowana stopa bezrobocia na koniec czerwca 2021 r.) w kolejnym roku tj. w 2022 okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych zamieszkałych na terenie naszego powiatu wynosił 180 dni. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia (...), okres pobierania zasiłku wynosi 180 dni – dla bezrobotnych zamieszkałych w okresie pobierania zasiłku na obszarze powiatu, jeżeli stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku nie przekracza 150% przeciętnej stopy w kraju. Stopa bezrobocia na koniec czerwca 2021 r. na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego wyniosła 8,8%, natomiast w kraju 6,0 %.

IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA

W ciągu całego 2022 roku zarejestrowały się 3 094↓ osoby bezrobotne (napływy) i w tym samym okresie wyrejestrowały się 3 242↓ osoby bezrobotne (odpływy). Łączne napływy i odpływy z ewidencji osób bezrobotnych wynosiły 6 336↓ osób, które wymagały wydania decyzji administracyjnych, zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i dla części z nich przygotowania wypłaty świadczeń. Ponadto w związku z przysługującymi świadczeniami wydano następującą ilość decyzji administracyjnych:

- 447 decyzji o przyznaniu prawa do stypendium↓
- 459 decyzji o utracie stypendium↑
- 160 decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego↓
- 180 decyzji o utracie dodatku aktywizacyjnego↓
- 583 decyzje o przyznaniu zasiłku↑
- 660 decyzji o utracie prawa do zasiłku↑

W analizowanym okresie przygotowane zostały także:

- 25 postanowień o wznowieniu postępowania w sprawie zakończonej decyzję ostateczną
- 5 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranego świadczenia
- 20 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia statusu bezrobotnego.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił odpowiedzi na 814↑ wniosków o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, składanych głównie przez Komendę Powiatową Policji w Strzelcach Krajeńskich, Państwową Inspekcję Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i inne instytucje. Ponadto w analizowanym okresie sporządzono 833↓ informacje podatkowe PIT-11 i przekazano drogą elektroniczną do Urzędu Skarbowego w Drezdenku.

W 2022 roku zostało wydanych 4 627↓ zaświadczeń, w tym:

- 802↓ dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz
- 3 825↓ w systemie SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) m. in. dla ośrodków opieki społecznej o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej i o wysokości przysługujących świadczeń.

V. CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Na terenie Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego działały 4 Centra Integracji Społecznej. Pierwsze powstało w Drezdenku w 2005 r., drugie Centrum Integracji Społecznej powstało w marcu 2011 r. w Dobiegniewie, trzecie działa od stycznia 2014 r. w Strzelcach Kraj., czwarte - CIS w Zwierzynie przy Stowarzyszeniu Pracowników Służb Społecznych KRAĞ w Gorzowie działało od czerwca 2014 r. do lutego 2015 r., a od grudnia 2015 r. CIS w Zwierzynie działa przy Stowarzyszeniu STOLINA. Centrum Integracji Społecznej w Starym Kurowie funkcjonowało w okresie od stycznia 2015 r. do końca października 2019 r. Centra mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić

swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują świadczenia integracyjne. Od dnia 01.01.2022 r., w okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych (wcześniej było 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym miesiącu, a w jedenastu następnych miesiącach 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych). Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu i jest refundowane wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne z Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy. Refundacja jest dokonywana z nielimitowanych środków Funduszu Pracy, z których wypłacane są też zasiłki dla bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. w 2022 r. dokonał refundacji świadczeń integracyjnych wypłacanych przez CIS w:

- | | | |
|---------------------|-----------------------|---------------|
| 1. Dobiegniewie | 60 miejsc integracji | 953,4 tys. zł |
| 2. Drezdenku | 40 miejsc integracji | 482,3 tys. zł |
| 3. Strzelcach Kraj. | 30 miejsca integracji | 531,7 tys. zł |
| 4. Zwierzynie | 40 miejsc integracji | 363,7 tys. zł |

Łączna kwota zrefundowanych w 2022 r. świadczeń integracyjnych dla 170 miejsc integracji wyniosła 2 331,1 tys. zł.

VI. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. **Zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). **Zawody zrównoważone** to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. **Zawody nadwyżkowe**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych

powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- 1) *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- 2) *Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS). Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzone są Barometry zawodów dla województw oraz kraju. Powstają one poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Barometr zawodów 2023

powiat strzelecko-drezdenecki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Dentyści
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
Fizjoterapeuci i masażyści
Kierowcy autobusów
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kucharze
Logopedzi i audyofonolodzy
Mechanicy pojazdów samochodowych

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości

Pracownicy służb mundurowych
Pracownicy socjalni
Psycholodzy i psychoterapeuci
Robotnicy leśni
Spawacze
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Ślusarze

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbanisci
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Biolodzy i biotechnolodzy
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cieśle i stolarze budowlani
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności laboratoryjni medyczni
Diagności samochodowi
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy nauki jazdy
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy sprzedaży
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury

Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Lekarze
Listonosze i kurierzy
Magazynierzy
Maszyniści
Mechanicy maszyn i urządzeń
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy instalacji budowlanych
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Murarze i tynkarze
Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
Nauczyciele przedszkoli
Obuwnicy
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce kuchenne
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracji i biurowi
Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego
Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy sprzedaży internetowej

Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Przedstawiciele handlowi
Przetwórcy mięsa i ryb
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Robotnicy obróbki skóry
Rolnicy i hodowcy
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Samodzielni księgowi
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści ds. administracji
Specjaliści ds. finansowych
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczk i pokojowe
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Tapicerzy
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Technicy mechanicy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2023 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2022 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



**Powiatowy
Urząd Pracy
w Strzelcach Krajeńskich**

audit HR



**Lubuskie
Warte zachodu**



Realizator badania

Koordinator wojewódzki

VII. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. Funkcję doradcy klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy mogą pełnić pracownicy zatrudnieni na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz specjalisty ds. programów.

W 2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich indywidualny plan działania przygotowano dla 2 729 osób bezrobotnych.

VIII. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu i rozpowszechnianiu ofert pracy, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą, informacji o usługach oferowanych przez urząd. Obejmuje również udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

2. Oferty pracy

Oferty pracy, to zgłaszane do Powiatowych Urzędów Pracy przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia, miejsca stażu i dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, a także w ramach umów zleceń i o dzieło. W 2022 r. urząd dysponował 1 500 propozycjami pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy (o 468 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej mniej niż w 2021 r.) w tym: miejsc pracy niesubsydiowanej - 795, miejsc aktywizacji zawodowej – 538 (37,6% ogółu). W 2022 r. urząd wydał 536 skierowań do pracy stałej z czego 56 osób podjęło pracę co stanowi zaledwie 10,4 % wszystkich skierowanych osób.

Z uwagi na obowiązujący stan zagrożenia epidemicznego COVID-19 Powiatowy Urząd Pracy w 2022 r. nie organizował giełd pracy. Decyzja ta podyktowana była zarówno troską o klientów jak i brakiem zainteresowania pracodawców tą formą wsparcia.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wydał 213 Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu planującego zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę.

Pracownicy urzędu pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego oraz funkcję doradcy klienta mieszanego (indywidualnego i instytucjonalnego) w 2022 roku dokonali 427 wizyt u pracodawców, przeprowadzono 857 rozmów telefonicznych, odnotowano 2 519 kontaktów mailowych, które w okresie stan zagrożenia epidemicznego COVID-19 częściowo zastąpiły bezpośredni kontakt u pracodawców. Wizyty czy też inne formy kontaktu mają na celu nawiązanie i podtrzymywanie kontaktu z pracodawcą w perspektywie długofalowej współpracy, przedstawienie form pomocy oferowanych przez urząd pracy, pozyskiwanie ofert pracy, pozyskani informacji o obecnych i przyszłych potrzebach pracodawców w zakresie potrzeb kadrowych oraz oczekiwań względem Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2022 r. do PUP w Strzelcach Kraj. oferty pracy stałej najczęściej wpływały w zawodach tj.: robotnik gospodarczy – 139, kasjer /sprzedawca – 80, pozostali operatorzy maszyn i urządzeń mechanicznych do obróbki drewna – 62, technik prac biurowych/pracownik biurowy – 68, pozostali monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych – 50, pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle – 50, nauczyciele przedmiotu w szkole podstawowej/ponadpodstawowej – 41, operator maszyn i urządzeń odlewniczych – 40 pomoc kuchenna – 29, ślusarz – 28, spawacz – 23, szlifierz metali – 31, kierowca samochodu ciężarowego – 25, stolarz – 25, pracownik utrzymania czystości – 22, pracownik zbiórki odpadów – 21, magazynier – 19.

***Tabela 18. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2022 r.
w poszczególnych gminach***

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OGÓŁEM													
GMINA	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Dobiegniew	15	22	31	10	17	17	7	38	11	18	5	3	194
Drezdenko	61	76	93	30	38	41	28	59	20	32	13	47	538
Stare Kurowo	4	5	21	17	12	4	5	10	14	3	2	3	100
Strzelce Kraj.	27	103	63	31	33	39	37	45	36	24	12	10	460
Zwierzyn	3	17	6	0	2	4	2	17	3	6	4	0	64
Inne	2	85	17	5	2	3	3	22	1	2	0	3	144
Razem	112	308	231	93	104	108	82	191	85	85	36	65	1500

Tabela 19. Liczba osób skierowanych do pracy¹ w poszczególnych gminach w 2022 r.

Gminy	Liczba osób skierowanych do pracy	Liczba osób zatrudnionych
Dobiegniew	46	8
Drezdenko	249	14
Stare Kurowo	46	1
Strzelce Kraj.	157	27
Zwierzyn	38	6
Razem	536	56

Tabela 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych działach gospodarki narodowej według gmin w 2022 r. (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD).

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg PKD- Razem PUP Strzelce Kraj 2022 r.						
	GMINA STRZELCE KRAJ.	GMINA DOBIEGNIEW	GMINA ZWIERZYN	GMINA DREZDENKO	GMINA STARE KUROWO	INNE GMINY	OGÓŁEM
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	9	13	7	32	0	4	65
górnictwo i wydobywanie	0	0	0	0	0	0	0
przetwórstwo przemysłowe	58	44	15	120	35	34	306
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0	0	0	0	0
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	2	7	0	0	5	0	14
Budownictwo	39	28	4	21	3	2	97
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	66	13	5	84	8	5	181
transport i gospodarka magazynowa	10	4	1	17	10	1	43
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	19	8	0	21	1	4	53
informacja i komunikacja	0	0	0	0	0	0	0
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0	0	1	2	0	0	3
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	9	1	0	1	0	0	11
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	1	0	12	1	12	44
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	56	5	0	86	1	64	212
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	42	32	14	33	12	1	134
edukacja	52	19	14	55	13	0	153
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	60	17	0	37	10	12	136

¹ Skierowania do pracy stałej.

Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko- Drezdeneckim w 2022r.
i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia

działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2	2	2	3	1	0	10
pozostała działalność usługowa	18	0	1	14	0	5	38
gospodarstwa dom. produkujące wyroby i świadczące usługi na wł. potrzeby	0	0	0	0	0	0	0
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
Razem:	460	194	64	538	100	144	1500

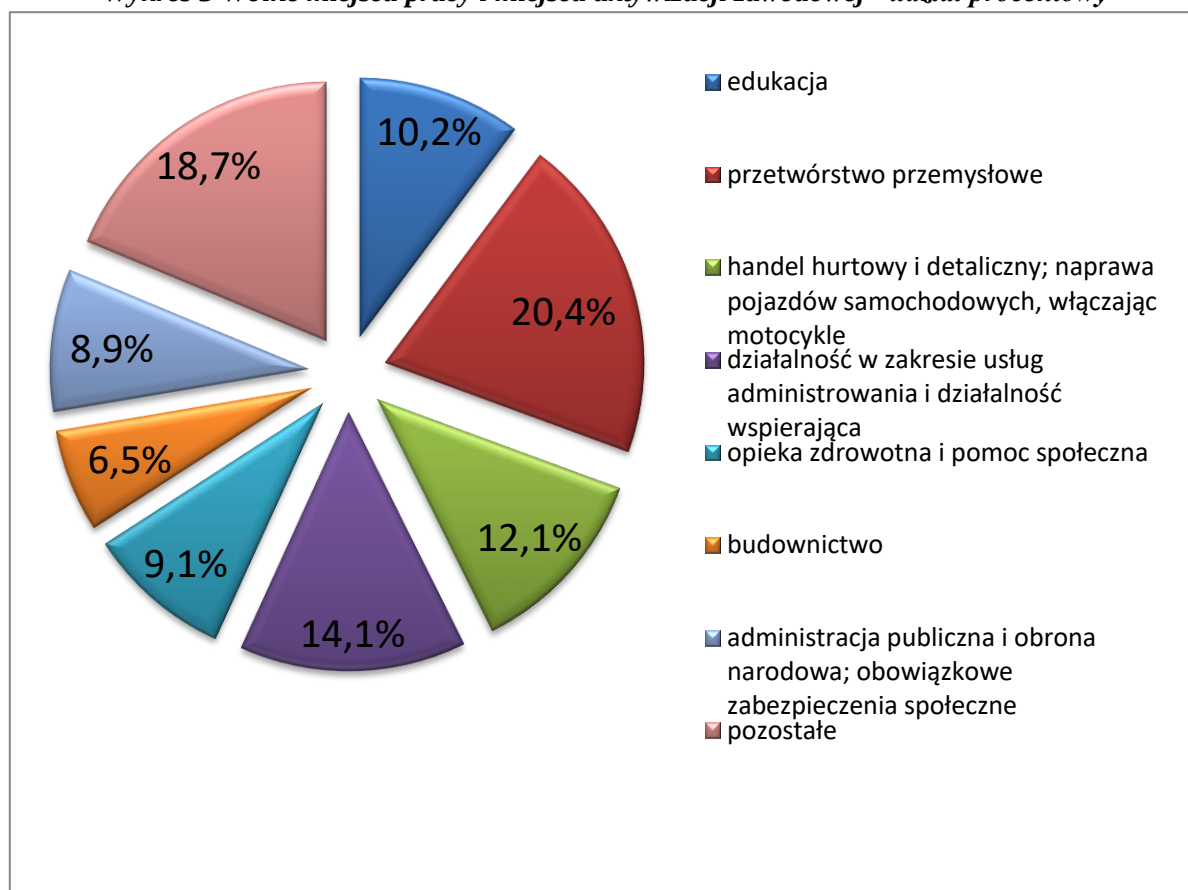
2021 r.

RAZEM	425	189	82	719	102	451	1 968
--------------	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	--------------

2020 r.

RAZEM	451	166	91	425	66	284	1 483
--------------	------------	------------	-----------	------------	-----------	------------	--------------

Wykres 3 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - udział procentowy



W 2022 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Kraj. za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęły 567 oferty pracy na 3 379 miejsc pracy od pracodawców zagranicznych z 18 państw z UE/EOG. Przeważały oferty z Niemiec, Norwegii, Holandii, Belgii, Irlandii i Estonii.

Oferty dotyczyły m.in. takich zawodów jak:

- pracownik do zbiorów
- pracownik rolny (pracownik w gospodarstwie, dojarz, operator sprzętu rolnego)

- hydraulik
- pracownik produkcji
- gastronomia (kucharz, kelner, szef kuchni)
- mechanik pojazdów
- spawacz
- pracownik hotelowy (recepjonista, personel sprzątający, pokojówka)
- magazynier
- kierowca
- operator maszyn i urządzeń
- elektryk
- murarz
- malarz przemysłowy
- pracownik budowlany (betoniarz, zbrojarz, cieśla, pomocnik, dekarz, glazurnik)
- malarz-lakiernik
- pracownik medyczny

3. Podjęcie pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. zostało wyłączonych z ewidencji 1 562 osób z tytułu podjęcia różnego rodzaju pracy, co stanowiło 48,2% wszystkich bezrobotnych wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

**Tabela 21. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w wyniku podjęcia pracy
w poszczególnych gminach w 2022 r.**

Wyszczególnienie	Wyłączeni z ewidencji		
	Ogółem	z przyczyn podjęcia pracy	
		w liczbach	%
Gmina Dobiegniew	604	280	46,4
Gmina Drezdenko	998	512	51,3
Gmina Stare Kurowo	212	110	51,9
Gmina Strzelce Kraj.	1152	547	47,5
Gmina Zwierzyn	276	113	40,9
RAZEM	3 242	1562	48,2

2021 r.

RAZEM	3 289	1 769	53,8
--------------	--------------	--------------	-------------

2020 r.

RAZEM	3 286	1 684	51,25
--------------	--------------	--------------	--------------

**Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych wyłączonych z różnych powodów z ewidencji
w poszczególnych gminach 2022 r.**

Wyszczególnienie	kobiety	osoby zamieszkałe na wsi	do 30 r. życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotne
Gmina Dobiegniew	299	326	154	150	203
Gmina Drezdenko	519	401	339	168	251
Gmina Stare Kurowo	113	212	98	33	67
Gmina Strzelce Kraj.	668	535	385	230	319
Gmina Zwierzyn	156	276	94	44	75
RAZEM	1755	1750	1070	625	915

2021 r.

RAZEM	1 758	1 777	1 078	647	905
--------------	-------	-------	-------	-----	-----

2020 r.

RAZEM	1 753	1 798	1 154	684	786
--------------	-------	-------	-------	-----	-----

4. Poradnictwo zawodowe

Oprócz pośrednictwa pracy urząd pracy realizuje też zadania z zakresu poradnictwa zawodowego. Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu:

- osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy,
 - pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, a w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.
- Bezrobotni i poszukujący pracy mogą uzyskać od doradców pomoc w:

- 1) określeniu, na czym polegają ich rzeczywiste trudności w znalezieniu pracy,
- 2) rozpoznaniu swoich preferencji i predyspozycji zawodowych,
- 3) wyborze odpowiedniego rodzaju pracy lub kierunku szkolenia czy przekwalifikowania,
- 4) uzyskaniu informacji o zawodach,
- 5) nabyciu umiejętności poszukiwania pracy.

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu:

- osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy
- pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, a w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

W 2022 r. z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystało 1 285 osób (w tym 1 266 osób bezrobotnych), natomiast grupowym poradnictwem zawodowym urząd objął 208 osób w ramach 52 grup. Indywidualną informacją zawodową objętych zostało 598 osób. Grupową informacją zawodową zostało objętych 348 osób w ramach 65 grup.

Spośród 1 266 osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w ramach porady indywidualnej:

- 723 osoby - to zamieszkali na wsi (57,1%)
- 283 osoby - to bezrobotni do 25 roku życia (22,4%)
- 470 osób - to bezrobotni do 30 roku życia (37,1%)
- 270 osób - to bezrobotni powyżej 50 roku życia (21,3%)
- 71 osób - to bezrobotni powyżej 60 roku życia (5,5%)
- 84 osoby - to bezrobotni niepełnosprawni (6,6%)
- 33 osoby - to cudzoziemcy (2,6%)
- 911 osób - to bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (72,0%)
- 255 osób - to bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy (20,1%)

W ramach indywidualnego poradnictwa przeprowadzane są testy predyspozycji zawodowych – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ) oraz Narzędzie Badania Kompetencji (NBK). W 2022 roku doradcy zawodowi przeprowadzili 26 testów predyspozycji zawodowych KZZ oraz inne testy predyspozycji zawodowych, które nie są rejestrowane w bazie danych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich rozpoczął realizację programu kompleksowego wsparcia dla osób młodych pn. „Młodzi na start – II edycja” na lata 2022-2023. Głównym celem programu jest podniesienie kompetencji przydatnych na rynku pracy oraz podniesienie szans na uzyskanie zatrudnienia lub samozatrudnienie osób młodych do 30 roku życia. Program zakłada ścisłą współpracę Powiatowego Urzędu Pracy ze szkołami podstawowymi oraz ponadpodstawowymi z powiatu strzelecko-drezdeneckiego we wspólnym przygotowaniu młodzieży do wyboru odpowiedniego zawodu oraz udzieleniu pomocy młodym w wejściu na rynek pracy. Do programu przystąpiły wszystkie szkoły ponadpodstawowe oraz 10 szkół podstawowych z terenu powiatu. Zgodnie z zawartymi porozumieniami w pierwszej połowie kwietnia 2022 roku zorganizowaliśmy spotkania informacyjne wśród uczniów kończących edukację na poziomie ponadpodstawowym. Ich celem było przygotowanie uczniów do wejścia na rynek pracy oraz poznanie ich planów po zakończeniu edukacji.

Wśród uczniów przeprowadzona została ankieta. Pierwsza część ankiety dotyczyła struktury uczniów oraz poznania ich kwalifikacji lub uprawnień, bezpośrednich planów po zakończeniu edukacji. W tej części zostali także zapytani o znajomość charakterystyki lokalnego rynku pracy i oferty Powiatowego Urzędu Pracy oraz uczniowie zostali zapytani o zainteresowanie pomocą ze strony Urzędu. Druga część ankiety dotyczyła zainteresowania przyszłych absolwentów pomocą ze strony Urzędu Pracy.

W spotkaniach uczestniczyło 220 uczniów (58,5% spośród wszystkich uczniów kończących edukację). Spośród wszystkich uczniów technikum tylko 29 osób (64%) zamierza przystąpić do egzaminu maturalnego oraz 42 osoby (93%) do egzaminu potwierdzającego

kwalifikacje zawodowe. Wszyscy uczniowie branżowej szkoły zawodowej zamierzają przystąpić do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe. Zdecydowana większość ankietowanych posiada sprecyzowane plany po zakończeniu edukacji – 192 osoby (87,3%). Najwięcej osób planuje podjęcie pracy – 86 osób oraz podjęcie studiów (stacjonarne i niestacjonarne) – 76 osób.

Kolejna część ankiety dotyczyła znajomości charakterystyki lokalnego rynku pracy oraz oferty pomocy Urzędu skierowanej do młodych osób. Na pytanie dotyczące znajomości lokalnego rynku pracy, 92 uczniów (41,8%) odpowiedziało twierdząco, natomiast 128 uczniów nie zna lokalnego rynku pracy (58,2%). W dalszej części ankietowani zostali zapytani o chęć uczestniczenia w aktywizacji organizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy. 113 (51,4%) przyszłych absolwentów jest zainteresowana pomocą ze strony Powiatowego Urzędu Pracy. Co ciekawe najbardziej zainteresowani pomocą są uczniowie branżowej szkoły zawodowej – 62 osoby. W ostatniej części ankiety uczniowie wskazali oczekiwania jakie mają w stosunku do Urzędu oraz formy aktywizacji w jakich chcieli by uczestniczyć. Na pytanie dotyczące poradnictwa zawodowego 70 uczniów (61,9%) odpowiedziało, że jest zainteresowanych skorzystaniem z tej usługi rynku pracy. Uczniowie najbardziej oczekują pomocy w znalezieniu pracy. Najmniej osób jest zainteresowanych pomocą w otwarciu własnej działalności gospodarczej. Największym zainteresowaniem ze strony uczniów cieszą się staże oraz bony stażowe.

Za realizację programu dla osób młodych „Młodzi na start – II edycja” Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich otrzymał wyróżnienie i tytuł „Lidera Aktywizacji Osób Młodych” w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich po raz kolejny włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), który odbywał się w okresie od dnia 17.10.2022 r. do dnia 23.10.2022 r. pod hasłem „Złap za stery do swojej kariery.” Ogólnopolski Tydzień Kariery to inicjatywa Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej poświęcona promowaniu poradnictwa zawodowego i wspieraniu działań na rzecz rozwoju kariery. W ramach OTK doradcy zawodowi:

- 81 osobom udzielili indywidualnych porad zawodowych
- 16 osobom udzielili indywidualnych informacji zawodowych
- przeprowadzili 4 grupowe porady zawodowe, w których uczestniczyło 19 osób
- przeprowadzili 8 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 55 osób.

Zorganizowane zostało również spotkanie z uczniami Zespołu Szkół w Drezdenku, w którym uczestniczył przedstawiciel Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gorzowie Wielkopolskim. Nasz Urząd był współorganizatorem spotkania eksperckiego pn. „Złap swój STER”, które odbyło się w Akademii im. Jakuba z Paradyża w Gorzowie Wielkopolskim. W spotkaniu na nasze zaproszenie uczestniczyli uczniowie Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelcach Krajeńskich, Liceum Ogólnokształcącego im. Macieja Rataja w Zespole Szkół w Strzelcach Krajeńskich oraz Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP w Strzelcach Krajeńskich. Łącznie w spotkaniu uczestniczyło ponad 100 uczniów z powiatu strzelecko – drezdeneckiego. Jednym z prelegentów był doradca zawodowy zatrudniony w naszym urzędzie.

Po raz czwarty włączyliśmy się w promocję i organizację działań w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości (ŚTP). ŚTP organizowany był od dnia 14.11.2022 r. do dnia 20.11.2022 r. i odbywał się pod hasłem: „ELASTYCZNOŚĆ BEZ GRANIC”. ŚTP to międzynarodowy projekt promujący świadomy rozwój, aktywną postawę wobec życia i podejmowanie biznesowych inicjatyw. Organizowany jest od 2008 roku.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich, który aktywnie wspiera rozwój postaw przedsiębiorczych wśród mieszkańców powiatu, w ramach tego szczególnego tygodnia zachęcał osoby bezrobotne zainteresowane otwarciem własnej działalności gospodarczej i aktywizacją zawodową do kontaktu z naszymi specjalistami. Zorganizowaliśmy następujące wydarzenia:

- spotkanie z obywatelami Ukrainy. Spotkanie, które odbyło się w Drezdenku dotyczyło rozpowszechniania informacji dotyczących pilotażowego projektu EU – Talent Pool
- spotkanie dotyczące legalności zatrudniania cudzoziemców. Partnerem spotkania był Okręgowy Inspektorat Pracy w Zielonej Górze Oddział w Gorzowie Wielkopolskim. Uczestnikami byli pracodawcy, którzy planują zatrudnić lub zatrudniają cudzoziemców. Spotkanie miało na celu omówienie procedury kontroli dotyczącej legalnego zatrudnienia cudzoziemca oraz najczęściej popełnianych przez pracodawców błędów w tym zakresie.
- spotkanie dotyczące form opodatkowania oraz praw i obowiązków podatników. Partnerem spotkania był Urząd Skarbowy w Drezdenku. Uczestnikami spotkania były osoby bezrobotne, którym przyznano środki na otwarcie własnej działalności gospodarczej. W konferencji wzięło udział 19 osób, które w najbliższym czasie będą prowadziły własny biznes. Spotkanie było bardzo owocne. Uczestnicy uzyskali wiele informacji, które będą pomocne w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej.
- spotkanie z uczniami Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Strzelcach Krajeńskich, w którym uczestniczył przedstawiciel Wojskowego Centrum Rekrutacji w Gorzowie Wielkopolskim.

5. Szkolenia

Szkolenie osób bezrobotnych ma na celu umożliwienie zdobycia odpowiednich do podjęcia zatrudnienia, kwalifikacji poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, doskonalenie zawodowe bądź naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Poprzez zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji osoby bezrobotne podwyższają swoją konkurencyjność na rynku pracy.

W 2022 r. na szkolenia skierowano 23 osoby bezrobotne, z tego 8 osób otrzymało boni szkoleniowy, 7 osób uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych, zaś 8 osób w szkoleniu grupowym (w ramach partnerskiego projektu z MGOPS Strzelce Kraj.).

Szkolenia ukończyło 18 osób bezrobotnych. 5 osób nie ukończyło szkolenia, tzn. nie zdały egzaminu zewnętrznego po szkoleniu i nie uzyskały wymaganych uprawnień.

Tabela 23. Bezrobotni skierowani na szkolenia wg tematu szkolenia

Lp.	Tematy szkoleń	Uczestniczyli	
		razem	kobiety
		23	12
1	Nowoczesny sprzedawca	8	8
2	Operator koparko-ładowarki klasa III oraz operator koparki jednoznaczyniowej klasa III	2	0
3	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	2	1
4	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem - kat. II WJO + bezpieczna wymiana butli	2	1
5	Instruktor hipoterapii	1	1
6	Kurs florystyki podstawowy	1	1
7	Kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C	1	0
8	Operator koparki jednoznaczyniowej klasa I	1	0
9	Operator żurawi przewoźnych i przenośnych	1	0
10	Palacz kotłów centralnego ogrzewania opalanych paliwem stałym, ciekłym i gazowym	1	0
11	Prawo jazdy kat. C	1	0
12	Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E	1	0
13	Szkolenie okresowe kat. C, C+E	1	0

Tabela 24. Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie wg wieku i wykształcenia

WIEK		18-24	25-34	35-44	45+
Bezrobotni					
<i>(bez niepełnosprawnych)</i>		2	5	5	3
Poszukujący pracy					
<i>(bez niepełnosprawnych)</i>		0	0	0	0
Niepełnosprawni bezrobotni		0	1	0	2
Razem		2	6	5	5
WYKSZTAŁCENIE	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe branżowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Bezrobotni					
<i>(bez niepełnosprawnych)</i>	2	1	3	3	6
Poszukujący pracy					
<i>(bez niepełnosprawnych)</i>	0	0	0	0	0
Niepełnosprawni	0	0	1	1	1
Razem	2	1	4	4	7

Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie (18 osób) w 2022 r. wg miejsca zamieszkania/gminy:

- Dobiegniew - 0 osób
- Drezdenko - 2 osoby
- Stare Kurowo - 2 osoby
- Strzelce Kraj. - 13 osób
- Zwierzyn - 1 osoba.

6. Staże

Formą czynnego przeciwdziałania bezrobociu jest również organizacja stażu dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. zostały zawarte 404 umowy w sprawie zorganizowania stażu. W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. w wyniku skierowania staż podjęły 432 osoby bezrobotne, w tym 298 kobiet (68,98%).

Osobom bezrobotnym odbywającym staż wypłacane są stypendia stażowe, które wynoszą 120% zasiłku dla bezrobotnych tj. do 31.05.2022 r. – 1 489,00 zł brutto miesięcznie, natomiast od 01.06.2021 r. – 1 565,00 zł brutto miesięcznie. Wzrost stypendium stażowego był spowodowany waloryzacją świadczeń dla osób bezrobotnych, która w 2022 r. wynosiła 5,1%.

Tabela 25. Staże - podział osób bezrobotnych, które zakończyły staż do dnia 31.12.2022 r., według wieku i wykształcenia

Wyszczególnienie		Liczba osób
ogółem		393↓
wiek	18-24	94↓
	25-34	102↓
	35-44	114↑
	45 lat i więcej	83↑
wykształcenie	wyższe	42↓
	policealne i średnie zawodowe	82↓
	średnie ogólnokształcące	58↓
	zasadnicze zawodowe	117↑
	gimnazjalne i poniżej	94↑

7. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą, w imieniu którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy. W okresie od stycznia do grudnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zawarł 55 umów, w ramach których zorganizowano 64 stanowisk pracy. W 2022 r. ogółem 72 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie na zorganizowanych stanowiskach pracy (osoby skierowane po raz pierwszy oraz wymiany osób).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach zawartych w 2022 r. umów i porozumień zorganizowano **46** stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, na których pracę podjęło **48** osób bezrobotnych.

Tabela 26. Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w poszczególnych gminach w 2022 r.

Gmina	Liczba stanowisk pracy zorganizowanych przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych (liczba skierowanych osób)	Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach robót publicznych (liczba skierowanych osób)
Dobiegniew	10 (12)	6 (6)
Drezdenko	27 (31)	14 (15)
Stare Kurowo.	8 (8)	9 (9)
Strzelce Kraj.	18 (20)	17 (18)
Zwierzyn	1 (1)	0
RAZEM	64 (72)	46 (48)

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Prace społecznie użyteczne organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą w imieniu którego działa dyrektor powiatowego urzędu pracy a gminą, na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Prace społecznie użyteczne mogą być realizowane w ramach programu *Za życiem* w celu wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych w wymiarze nie więcej niż 10 godzin tygodniowo. Ośrodek pomocy społecznej współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osobami wykonującymi prace społecznie użyteczne mogą być osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z opieki społecznej lub osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na

podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia. Opiekun, wyrażający chęć skorzystania z pomocy, może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć pracę na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wyniesie minimum 9,50 zł za godzinę pracy, a urząd pracy będzie refundował gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie, która zostanie skierowana do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2022 r. podpisano z samorządami gmin z terenu Powiatu Strzelecko- Drezdeneckiego porozumienia w sprawie organizowania i finansowania prac społecznie użytecznych. Każda z gmin przed podpisaniem porozumienia przedstawiła swój plan potrzeb w zakresie wykonywania tych prac, m.in. ilość osób bezrobotnych, okres i rodzaj wykonywania prac społecznie użytecznych. W ramach zawartych porozumień 69 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne, w tym 3 osoby w ramach Programu *Za Życiem*.

Tabela 27. Prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w 2022 r.

Gmina	Liczba osób
Dobiegniew	21
Drezdenko	8
Stare Kurowo	0
Strzelce Kraj.	25 (w tym 1 osoby w ramach programu <i>Za życiem</i>)
Zwierzyn	15 (w tym 2 osoby w ramach programu <i>Za życiem</i>)
Razem:	69 (w tym 3 osób w ramach programu <i>Za życiem</i>)

8. Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne dla podmiotów prowadzących domy pomocy społecznej oraz jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej w związku z zatrudnieniem bezrobotnych lub poszukujących pracy

W 2022 r. została wprowadzona nowa forma wsparcia: zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne jako pomoc finansowa dla pracodawców udzielana przez powiatowe urzędy pracy w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy (art. 57a do ustawy z dnia 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Z nowej formy wsparcia mogą skorzystać:

- Podmioty prowadzące domy pomocy społecznej, o których mowa w art. 57 ust.1 ustawy z dnia 12.03.2004r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021r. poz. 2268 i 2270 oraz Dz. U. z 2022r. poz. 1,66 i 1079)
- Jednostki organizacyjne wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, o których mowa w art. 2 ust.3 ustawy z 09.06.2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022r. poz.447).

Starosta zwraca w/w podmiotom „zatrudniającym skierowanych bezrobotnych lub poszukujących pracy, przez okres do 12 miesięcy, część albo całość kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości uzgodnionej w umowie, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę" pod warunkiem, że podmiot „nie zalega z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych albo wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub innych danin publicznych".

W ramach zawartych w 2022 r. porozumień zorganizowano 2 stanowiska pracy dla osób bezrobotnych, na których pracę podjęły 2 osoby bezrobotne skierowane przez PUP.

9. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i doposażenia/wyposażenia miejsca pracy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można:

- przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich przyznał jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 62 osób bezrobotnych, w tym:

- dla 8 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - dla 3 osób ze środków PO WER,
 - dla 5 osób ze środków RPO Lubuskie 2020,
- dla 54 osób ze środków Funduszu Pracy w tym:
 - dla 50 osób ze środków algorytmu Funduszu Pracy
 - dla 4 osób ze środków Rezerwy Funduszu Pracy projekt pn.”Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”

Dla 24 pracodawców zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia nowo tworzonych stanowisk pracy dla 26 osób bezrobotnych. Stanowiska pracy zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy w ramach:

- 21 stanowiska w ramach algorytmu Funduszu Pracy
- 5 stanowisk w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - 2 stanowiska w ramach środków POWER
 - 3 stanowiska w ramach środków RPO Lubuskie 2020.

Tabela 28. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w poszczególnych gminach w 2022 r.

Gminy	Liczba osób, którym przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba pracodawców (stanowisk), którym zrefundowano wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba osób skierowanych na refundowane stanowiska pracy z poszczególnych gmin
Dobiegniew	8	2	3	4
Drezdenko	30	8	9	9
Stare Kurowo	4	1	1	3
Strzelce Kraj.	14	12	12	10
Zwierzyn	6	1	1	0
RAZEM:	62	24	26	26

Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy ogółem 26 osób z tego: 9 osób z terenu gminy Drezdenko, 4 osoby z gminy Dobiegniew, 3 osoby z gminy Stare Kurowo, 10 osób z gminy Strzelce Kraj.

Tabela 29. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w 2022 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy wg wybranych kategorii osób bezrobotnych

Wybrane kategorie bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy
<i>Osoby do 30 roku życia</i>	25	13
<i>Osoby długotrwale bezrobotne</i>	11	2
<i>Osoby powyżej 50 roku życia</i>	6	2
<i>Osoby niepełnosprawne</i>	2	1
<i>Pozostali</i>	0	0

**Tabela 30. Rodzaj najczęściej podejmowanych działalności gospodarczych w 2022 r.
ze środków EFS oraz Funduszu Pracy**

SEKCJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA OSÓB
A (od 01.11.Z)	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	2
B (od 05.10.Z)	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C (od 10.11.Z)	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	7
D (od 35.11.Z)	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ, POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYCZNYCH	0
E (od 36.00.Z)	DOSTAWA WODY, GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F (od 41.10.Z)	BUDOWNICTWO	12
G (od 45.11.Z)	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH WYŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	10
H (od 49.10.Z)	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	0
I (od 55.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1
J (od 58.11.Z)	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	1
K (od 64.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	0
L (od 68.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0
M (69.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	4
N (od 77.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	10
O (od 84.11.Z)	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA, OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
P (od 85.10.Z)	EDUKACJA	4
Q (od 86.10.Z)	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	2
R (od 90.01.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	2
S (od 94.11.Z)	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	7
T (od 97.00.Z)	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW, GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
U (od 99.00.Z)	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

Tabela 31. Podział pracodawców wg PKD, którym zrefundowano koszty utworzenia stanowiska pracy w 2022 r. ze środków rezerwy EFS oraz Funduszu Pracy

SEKCJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA PRACODAWCÓW
A (od 01.11.Z)	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	0
B (od 05.10.Z)	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C (od 10.11.Z)	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	4

D (od 35.11.Z)	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ, POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYCZNYCH	0
E (od 36.00.Z)	DOSTAWA WODY, GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F (od 41.10.Z)	BUDOWNICTWO	5
G (od 45.11.Z)	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH WYŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	8
H (od 49.10.Z)	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	1
I (od 55.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	0
J (od 58.11.Z)	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0
K (od 64.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	0
L (od 68.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0
M (69.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	4
N (od 77.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	1
O (od 84.11.Z)	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA, OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
P (od 85.10.Z)	EDUKACJA	0
Q (od 86.10.Z)	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	0
R (od 90.01.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	0
S (od 94.11.Z)	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	1
T (od 97.00.Z)	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW, GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
U (od 99.00.Z)	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

10. Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Na mocy ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 598) od 27.05.2014 r. obowiązują nowe formy aktywizacji skierowane do osób do 30 roku życia.

Bon szkoleniowy może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- indywidualny plan działania uwzględnia zastosowanie tej formy wsparcia,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy w 2022 r. otrzymało 8 (w 2021 r. 4 osoby) osób bezrobotnych w ramach, którego nastąpiło sfinansowanie 8 szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne oraz zwrot kosztów badań lekarskich i przejazdu do miejsca odbywania szkolenia w formie ryczałtu. Maksymalna kwota przyznana w ramach bonu szkoleniowego może wynieść do 100%

przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Uczestnikom zostało również wypłacone stypendium szkoleniowe.

Tabela 32. Kierunki szkoleń sfinansowane w ramach bonu szkoleniowego w 2022 r.

Nazwa szkolenia/ bon szkoleniowy	Liczba osób bezrobotnych
Operator koparko-ładowarki klasa III oraz operator koparki jednonaczyniowej klasa III	2
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	2
Kurs florystyki podstawowy	1
Operator żurawi przewoźnych i przenośnych	1
Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E	1
Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem - kat. II WJO + bezpieczna wymiana butli	1

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- znalazła pracodawcę poza miejscem zamieszkania,
- miejscowość, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, podjęciem innej pracy zarobkowej lub wykonywaniem działalności gospodarczej musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie w 2022 r. otrzymały 23 osoby bezrobotne, z tego 20 osób podjęło zatrudnienia a 1 osoba otworzyła własną działalność gospodarczą.

2 osoby zostały wezwane do zwrotu bonu na zasiedlenie w całości ponieważ nie podjęły zatrudnienia w ciągu 30 dni od dnia podpisania umowy. Jedna osoba zwróciła bon w wymaganym terminie, druga po trzykrotnym wezwaniu do zwrotu została poinformowana o rozpoczęciu postępowania egzekucyjnego.

Maksymalna kwota przyznana w ramach bonu na zasiedlenie to 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 33. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w 2022 r. (bez osób, które zwróciły lub zostały wezwane do zwrotu przyznany bon na zasiedlenie)

Miejsce nowego zamieszkania	Liczba osób
Poznań	13
Szczecin	2
Wrocław	2
Warszawa	1
Bochnia	1
Kostrzyn nad Odrą	1
Łódź	1

11. Dodatki aktywizacyjne, stypendia dla osób podejmujących naukę

Zasady wypłacania dodatków aktywizacyjnych reguluje art. 48 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny, mimo posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, nie przysługuje osobie, która:

- 1) została skierowana i podjęła zatrudnienie w ramach organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych, doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- 2) podjęła pracę u pracodawcy, u którego była zatrudniona bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy,
- 3) podjęła pracę za granicą,
- 4) przebywała na urlopie bezpłatnym.

W 2022 r. wypłacono dodatek aktywizacyjny dla 235 osób w łącznej kwocie 300,3 tys. zł.

W 2022 r. nie przyznano *Stypendium dla osób podejmujących naukę* żadnej osobie bezrobotnej, która nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu potwierdzonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym

dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, jeżeli w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęła dalszą naukę.

12. Zatrudnianie cudzoziemców

W roku 2022 do urzędu pracy pracodawcy złożyli **1 258** wniosków dotyczących zatrudnienia cudzoziemców w ramach:

Zezwolenia na pracę sezonową – wpłynęło 130 wniosków, z których wydano 56 zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, 67 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w celu wydania wizy (05B), 7 zawiadomień o pozostaniu wniosku bez rozpoznania z powodu nieuzupełnienia braku formalnego w wymaganym terminie.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – wpłynęło 1 128 oświadczeń, z których 1 120 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpisano do ewidencji oświadczeń, wydano 1 decyzję o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, 7 postępowań w sprawie rejestracji oświadczeń umorzono na wniosek podmiotu.

Tabela 34. Praca dla cudzoziemców - oświadczenia i zezwolenia złożone w 2022 r.

Gmina	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Drezdenko	393	127
Strzelce Kraj.	510	0
Dobiegniew	46	0
Zwierzyn	18	0
Stare Kurowo	161	3
Powiat	1 128	130

Tabela 35. Liczba wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy złożonych w 2022 r. według obywatelstwa (korekta z dn.24.04.2023 r.)

Kraj/ obywatelstwo	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Ukraina	983	542 127
Białoruś	75	2 0
Gruzja	55	0
Rosja	5	4 0
Indie	0	2 1
Mołdawia	9	4 0
Uzbekistan	1	0
Tadżykistan	0	2
Powiat	1 128	130

W roku 2022 weszły w życie ustawy zmieniające przepisy dotyczące legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Pierwsza ustawa wprowadzająca szereg zmian weszła w życie w dniu 29.01.2022 r – ustawa o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw. Zmiany, które wprowadziła ww. ustawa dotyczą zarówno powierzenia pracy na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji oświadczeń (obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Ukrainy oraz Rosji) jak i zezwoleń na pracę sezonową. Okres powierzenia pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy nie może być dłuższy niż 24 miesiące (wcześniej było 6 miesięcy – 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy). Dzień rozpoczęcia pracy wskazany w złożonym oświadczeniu musi nastąpić nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia do urzędu pracy. Wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku. Uregulowano także obowiązki informacyjne pracodawcy wynikające z powierzenia pracy na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji: poinformowanie o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń. Zmiany dotyczące zezwoleń na pracę sezonową dotyczą umorzenia postępowania o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, jeżeli wniosek został wpisany do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Postępowanie w tej sprawie ulega umorzeniu z mocy prawa, gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy nie spełni warunków art. 88 p ust. 10. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jeżeli postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pracę sezonową uległo umorzeniu, wpis do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej ulega unieważnieniu z mocy prawa.

Ponadto od dnia 28 października 2022 roku z procedury uproszczonej (oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy) mogą korzystać obywatele 5 państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii oraz Ukrainy) - wykreślono obywateli Federacji Rosyjskiej. W przypadku wydawania zezwoleń na pracę sezonową podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Federacji Rosyjskiej ma obowiązek dołączyć informację starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz nie może skorzystać z wpisu wielosezonowego.

Druga znacząca zmiana legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców dotyczyła obywateli Ukrainy. Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa tzw. „specustawa”, która weszła w życie w dniu 12 marca 2022 r wprowadziła m.in. nowe, uproszczone przepisy dotyczące zatrudnienia obywateli Ukrainy, dokument legalizujący pracę na terytorium RP - powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy, które podmiot powierzający wykonywanie pracy ma obowiązek złożyć za pośrednictwem systemu teleinformatycznego praca.gov.pl. w terminie 14 dni od dnia podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy do właściwego urzędu pracy. W roku 2022 do tutejszego urzędu wpłynęło 440 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy złożonych za pośrednictwem portalu praca.gov przez podmioty powierzające wykonywanie pracy.

13. Aktywizacja cudzoziemców z Ukrainy zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w 2022r.

W okresie od 24.02.2022 r. do 31.12.2022 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich status osoby bezrobotnej przyznano 89 obywatelom Ukrainy. Cudzoziemcy w ramach aktywizacji zawodowej zostali skierowani do odbycia stażu - 47 osób, w trakcie którego mogli nabyć umiejętności praktyczne przygotowujące do pracy w danym zawodzie. Skorzystali także z jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej - rehabilitant - 1 osoba.

Ponadto cudzoziemcy z Ukrainy podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych - kucharz - 1 osoba, w ramach wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy – stolarz skierowana została 1 osoba. Zarejestrowani cudzoziemcy zostali także objęci indywidualnym programem zatrudnienia socjalnego oraz skierowani do Centrum Integracji Społecznej - 6 osób.

Kolejną formą pomocy dla cudzoziemców z Ukrainy były spotkania informacyjne „Jak uzyskać lub podwyższyć kwalifikacje zawodowe” zorganizowane w ramach Targów Pracy – Europejskie Dni Pracodawców w dniu 18.05.2022 r. oraz spotkania informacyjne nt. pilotażowego projektu UE-Talent Pool zorganizowane w listopadzie 2022 r.

Dodatkowo dla obywateli Ukrainy i pracodawców utworzono punkty kontaktowo-informacyjne w siedzibie urzędu w Strzelcach Kraj. oraz w filii urzędu w Drezdenku, w których można uzyskać informacje na temat podjęcia legalnego zatrudnienia w Polsce oraz o wolnych miejscach pracy. Wyznaczono do bezpośrednich kontaktów z obywatelami Ukrainy pracownika urzędu pracy posługującego się językiem ukraińskim.

IX. INFORMACJA O REALIZOWANYM RZĄDOWYM WSPARCIU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2022 roku kontynuował realizację wsparcia w ramach Tarczy Antykryzysowej. Tarcza to pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd, który ma ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. Opierała się na pięciu filarach:

- Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników
- Finansowaniu przedsiębiorców
- Ochronie zdrowia
- Wzmocnieniu systemu finansowego
- Inwestycjach publicznych.

Jednym z głównych elementów Tarczy Antykryzysowej były rozwiązania osłonowe dla pracodawców i pracowników, które mają pozwolić przedsiębiorstwom przetrwać na rynku i ochronić istniejące miejsca pracy. Miały one pozwolić na obniżenie kosztów pracy i umożliwić kontynuowanie działalności gospodarczej mimo trudności wywołanych pandemią COVID-19. Na wsparcie liczyć mogli zarówno mali, jak i duzi przedsiębiorcy, prowadzący jednoosobową działalność oraz osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy prowadził nabór wniosków o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z). Instrument ten został zawarty w Rozdziale 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 oraz art. 15z z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. W grudniu 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy na realizację tego zadania pozyskał kwotę 100 000,00 zł.

O dotację w wysokości do 5.000,00 zł mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami:
 - 56.30.Z – przygotowywanie i podawanie napojów
 - 93.29.A - działalność pokojów zagadek, domów strachu, miejsc do tańczenia i w zakresie innych form rozrywki lub rekreacji organizowanych w pomieszczeniach lub w innych miejscach o zamkniętej przestrzeni
 - 93.29.Z – pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w grudniu 2021 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 r., lub we wrześniu 2020 r., lub listopadzie 2021 r. Oznacza to, że przedsiębiorca ma możliwość wykazania spadku przychodów jedynie w grudniu 2021 r., zaś miesiącem względem którego następuje porównanie przychodów może być luty 2020 r., lub wrzesień 2020 r., lub grudzień 2020 r., lub listopad 2021 r. (Przedsiębiorca wylicza spadek przychodów w odniesieniu do całości przychodów z działalności gospodarczej, a nie jedynie z "części" oznaczonej określonym kodem PKD)
- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 31 marca 2021 r.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Jeśli przedsiębiorca nie spełniał tego warunku miał obowiązek zwrotu dotacji.

Od dnia 01.01.2022 r. do dnia 15.04.2022 r. wpłynęły 3 wnioski przedsiębiorców o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy. Wszystkie wnioski spełniały warunki do wypłaty wsparcia. Łączna wypłacona kwota: **15,00 tys. zł**. Wszystkie wypłacone dotacje zostały umorzone.

X. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ I PROJEKTY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zrealizował następujące projekty dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych:

PROJEKTY POZAKONKURSOWE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- 1) Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W projekcie pod nazwą *„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko–drezdeneckim (VI)”* uczestniczyły 144 osoby bezrobotne. Na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu przyznano kwotę 1 420,3 tys. zł.

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia dla bezrobotnych:

- staż dla 104 osób
- bon szkoleniowy dla 8 osób
- bon na zasiedlenie dla 21 osób
- prace interwencyjne dla 6 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 3 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 2 osób.

- 2) Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020, Oś priorytetowa 6 „Regionalny Rynek Pracy”, Priorytet Inwestycyjny 8i „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników”, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy.

W projekcie pod nazwą *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko–drezdeneckim (VII)”* uczestniczyło 138 osób bezrobotnych. Na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu przyznano kwotę 1 385,5 tys. zł.

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- staż dla 116 osób,
- szkolenia indywidualne dla 5 osób,
- prace interwencyjne dla 9 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 5 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 3 osób

W 2022 roku urząd realizował 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach których wydatkowano kwotę w wysokości **2 607,0 tys. zł**. Zaktywizowano **282** osoby bezrobotne:

- staż – 220 osób
- szkolenia indywidualne – 5 osób
- prace interwencyjne – 15 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 8 osób,
- bon szkoleniowy – 8 osób
- bon na zasiedlenie – 21 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 5 osób.

PROJEKTY ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH

- 3) Program ze środków **rezerwy Funduszu Pracy** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W projekcie pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*” uczestniczyło 25 osób. Kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu wyniosła 232,3 tys. zł. Wydatkowano kwotę 191,0 tys. zł. W ramach projektu zrealizowany został:

- staż dla 16 osób
- prace interwencyjne dla 5 osób
- przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 4 osób.

PODSUMOWANIE

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. w ramach realizowanych wskazanych powyżej 3 projektów wydatkował ogółem kwotę **2 798,0 tys. zł** na aktywizację **307 osób bezrobotnych**:

- staż – 236 osób
- prace interwencyjne – 20 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 5 stanowisk
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 12 osób
- szkolenia indywidualne – 5 osób
- bon szkoleniowy – 8 osób
- bon na zasiedlenie – 21 osób.

PROJEKT REALIZOWANY W PARTNERSTWIE ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. rozpoczął realizację projektu w ramach porozumienia partnerskiego podpisanego w dn.22.09.2020 r. z Gminą Strzelce Krajeńskie - Liderem projektu pn. *Aktywizacja społeczno-zawodowa w Gminie Strzelce Krajeńskie*. Projekt realizowany we współpracy z Miejsko-Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Strzelcach Kraj. Czas trwania projektu 3 lata.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wydatkował kwotę 70,47 tys. zł na realizację zadań dotyczących aktywizacji zawodowej bezrobotnych uczestników projektu w ramach staży, poradnictwa zawodowego oraz kursów zawodowych oraz kwotę 15,6 tys. zł na koszty pośrednie. Niewykorzystana kwota w wys. 14,91 tys. zł przeznaczona zostanie na realizację projektu w 2023 r.

W 2022 r. w trzymiesięcznych stażach uczestniczyło 8 osób. Uczestnicy projektu w ramach stażu zdobywali doświadczenie zawodowe i umiejętności na stanowiskach opiekuna osoby zależnej (zgodnie z kierunkiem ukończonego szkolenia). Poradnictwem zawodowym objętych zostało 10 nowych uczestników projektu. Zorganizowane zostało szkolenie modułowe dla 8 osób z zakresu Nowoczesny sprzedawca , cz.I „Sprzedawca” cz.II „Florysta”. Uczestnicy szkolenia w grudniu 2022 r. skierowani zostali na 3-miesięczne staże, przede wszystkim na stanowiska związane z kierunkiem ukończonego szkolenia. Zakończenie realizacji projektu planowane jest w marcu 2023 r.

Tabela 36. Projekty dotyczące osób bezrobotnych, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 r. (bez projektu partnerskiego)

Źródło finansowania	Nazwa projektu	Zadanie	Liczba zaktywizowanych osób	Kwota przeznaczona na aktywizację (w tys. zł)
	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim (VI)	Staż	104	1 026,94
		Prace interwencyjne	6	31,0
		Bon szkoleniowy	8	48,34
		Bon na zasiedlanie	21	189,0
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3	75,0
		Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	2	50,0
	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko-drezdeneckim (VII)	Staż	116	1 084,94
		Prace interwencyjne	9	76,05
		Szkolenie indywidualne	5	24,5
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	125,0
		Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	3	75,0
OGÓŁEM			282	2 805,77

Źródło finansowania	Nazwa projektu	Zadanie	Liczba zaktzywizowanych osób	Kwota przeznaczona na aktywizację (w tys. zł)
Rezerwa Funduszu Pracy	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Staż	16	97,0
		Bon na zasiedlenie	0	14,0
		Prace interwencyjne	5	21,30
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	100,0
	Ogółem		25	232,30
Ogółem EFS i rezerwa FP			307	3 038,07

XI. POZOSTAŁE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH W 2021 R.

1. Program *Za życiem*

W ramach programu *Za życiem* w celu wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych w wymiarze nie więcej niż 10 godzin tygodniowo. Ośrodek pomocy społecznej współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osobami wykonującymi prace społecznie użyteczne mogą być osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z opieki społecznej lub osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji(...) Opiekun, wyrażający chęć skorzystania z pomocy, może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć pracę na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wyniesie minimum 9,00 zł za godzinę pracy, a urząd pracy będzie refundował gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie, która zostanie skierowana do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W ramach prac społecznie użytecznych realizowanych w Programie *Za Życiem* w 2022 r. zaktywizowane zostały 3 osoby bezrobotne. Z terenu gminy Zwierzyn – 2 osoby, z terenu gminy Strzelce Kraj. – 1 osoba.

Na realizację Programu *Za życiem* Powiatowy Urząd Pracy wydał w 2022 r. ze środków Funduszu Pracy w ramach algorytmu kwotę **10, 08 tys. zł.**

XII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła z dniem 27 maja 2014 r. nowy instrument polityki rynku pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Priorytety Ministra wydatkowania środków KFS w 2022 roku były następujące:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, środki z KFS mogą zostać przyznane pracodawcy na przeszkolenie pracowników oraz samego siebie w wysokości nie większej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%. Regulamin przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich określa, że środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości nie większej niż 10 tys. zł na jednego uczestnika.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2022 roku limit środków finansowych z KFS dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniósł **716,2** tys. zł (limit podstawowy).

W 2022 roku **55** pracodawców otrzymało środki z KFS, w ramach których wsparciem objęto **206** osób, w tym **184** pracowników i **22** pracodawców na łączną kwotę **690,3** tys. zł. Podpisano **60** umów.

W ramach KFS sfinansowano również materiały promocyjne na kwotę 18,9↑tys. zł.

W 2022 roku zdecydowana większość pracodawców (60%), którzy złożyli wniosek o dofinansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego posiadali status mikroprzedsiębiorcy. Analogicznie to właśnie z pracodawcami z tej grupy zawarto najwięcej umów (37, co stanowiło 61,7% wszystkich zawartych umów).

Tabela 37. Złożone wnioski oraz zawarte umowy na dofinansowanie w ramach KFS wg rodzaju przedsiębiorstwa

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba zatrudnionych osób	Liczba złożonych wniosków	%	Liczba zawartych umów	%
Mikroprzedsiębiorstwo	1-9 osób	51	60,0	37	61,7
Małe przedsiębiorstwo	10-49 osób	22	25,9	13	21,7
Średnie przedsiębiorstwo	50-249 osób	11	12,9	10	16,6
Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej osób	1	1,2	0	0,0
Ogółem		85↓	100	60	100

Analizując złożone przez pracodawców wnioski można zauważyć, że najwięcej wniosków zostało złożonych przez pracodawców prowadzących działalność w następujących branżach (wg sekcji PKD):

- opieka zdrowotna i pomoc społeczna (19 wniosków)
- edukacja (11 wniosków)
- przetwórstwo przemysłowe (10 wniosków)
- handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych (10).

Z pracodawcami z tych branż zawarto także najwięcej umów o sfinansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Społecznego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane w zdecydowanej większości zgodnie z przyjętymi przez Ministra właściwego ds. pracy priorytetami. Największa pula środków została wydatkowana w ramach priorytetu wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. Priorytet ten jest od kilku lat jednym z najbardziej popularnych priorytetów wydatkowania środków KFS nie tylko w powiecie strzelecko-drezdeneckim, ale również na terenie całego kraju. W ramach tego priorytetu przekazano pracodawcom kwotę 612,9 tys. zł, tj. 86,4% wszystkich wydatkowanych środków KFS w 2022 roku. Lokalni pracodawcy przeznaczali pozyskane środki KFS głównie na kursy. Tutejszy Urząd przekazał pracodawcom na ten cel środki w kwocie 661,8 tys. zł, czyli aż 93,3% wszystkich wydatkowanych w 2022 roku środków.

Tabela 38. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów i rodzaju wsparcia

Priorytet	Kwota wydatkowania (w tys. zł)	%
wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej	3,9	0,6
wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	13,1	1,8
wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	612,9	86,4
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych	7,4	1,0
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	0,0	0,0
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych	13,5	1,9
wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej	0,0	0,0
inne (poza priorytetami)	39,5	5,6
promocja KFS	18,9	2,7
Razem	709,2	100
Rodzaj wsparcia	Kwota wydatkowania (w tys. zł)	%
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,0	0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	661,8	93,3
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	24,9	3,5
egzamininy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	3,6	0,5
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,0	0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,0	0
promocja KFS	18,9	2,7
Razem	709,2	100

Najwięcej osób biorących udział w działaniach ze środków KFS uczestniczyło w kursach realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Łącznie w kursach wzięły udział 192 osoby, czyli aż 93,2% wszystkich uczestników.

Najliczniejszą grupę biorącą udział w kształceniu stanowiły osoby w wieku 35-44 lat (83 osoby – 40,3%). 95 osób biorących udział w działaniach KFS posiadały wykształcenie wyższe i tym samym stanowiły 46,1% wszystkich uczestników. Osoby z tym wykształceniem stanowiły najliczniejszą grupę zarówno wśród pracodawców (16 osób – 72,7%), jak i pracowników (79 osób – 42,9%).

Tabela 39. Podział uczestników działań finansowanych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia, wieku oraz poziomu wykształcenia

Rodzaj wsparcia	ogółem		liczba pracodawców	%	Liczba pracowników			
		%			razem	%	kobiety	%(z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
kursy	192	93,2	22	100,0	170	92,4	81	47,6
studia podyplomowe	7	3,4	0	0	7	3,8	5	71,4
egzaminy	9	4,4	0	0	9	4,9	0	0
badania lekarskie i/lub psychologiczne	0	0	0	0	0	0	0	0
ubezpieczenie NNW	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	206 *	-	22	100	184*	-	84*	45,7

Wiek	ogółem		liczba pracodawców	%	Liczba pracowników			
		%			razem	%	kobiety	%(z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
15-24 lata	16	7,8	1	4,5	15	8,2	4	26,7
25-34 lata	65	31,5	4	18,2	61	33,1	28	45,9
35-44 lata	83	40,3	15	68,2	68	37,0	34	50,0
45 lat i więcej	42	20,4	2	9,1	40	21,7	18	45,0
Ogółem	206	100	22	100	184	100	84	45,7

Poziom wykształcenia	ogółem		liczba pracodawców	%	Liczba pracowników			
		%			razem	%	kobiety	%(z pozycji 6)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
wyższe	95	46,1	16	72,7	79	42,9	62	78,5
policealne i średnie zawodowe	41	19,9	2	9,1	39	21,2	12	30,8
średnie ogólnokształcące	15	7,3	0	0,0	15	8,2	3	20,0
zasadnicze zawodowe	44	21,4	4	18,2	40	21,7	6	15,0
gimnazjalne i poniżej	11	5,3	0	0,0	11	6,0	1	9,1
Ogółem	206	100	22	100	184	100	84	45,7

* Dwie osoby uczestniczyły w dwóch rodzajach wsparcia

Uczestnicy kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego najczęściej brali udział w kształceniu o tematyce:

- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy) – 48 osób (23,3%)
- technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów) – 37 osób (18,0%),
- opieka zdrowotna – 37 osób (18,0%),
- szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu – 20 osób (9,7%),
- języki obce – 15 osób (7,3%),
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 15 osób (7,3%).

Tabela 40. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS

Tematyka kształcenia	Liczba uczestników	%
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	20	9,7
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	9	4,3
Języki obce	15	7,3
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	9	4,3
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	15	7,3
Zarządzanie i administrowanie	1	0,5
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	37	18,0
Architektura i budownictwo	2	1,0
Rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	2	1,0
Opieka zdrowotna	37	18,0
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	1	0,5
Usługi gastronomiczne	2	1,0
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	8	3,8
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	48	23,3
Ogółem	206	100

XIII. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Powiatowa rada rynku pracy jest organem opiniodawczo-doradczymi starosty w sprawach polityki rynku pracy.

Do zakresu działania Powiatowej Rady Rynku Pracy należy w szczególności:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań oraz propozycji przeznaczenia środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji powiatu i sprawozdań z ich wykorzystania
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Powiatowego Urzędu Pracy
- opiniowanie wyboru form aktywizacji zawodowej bezrobotnych i innych uprawnionych osób w programach na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

W 2022 r. odbyły się trzy stacjonarne posiedzenia rady rynku pracy, jedno on-line przez MS Teams (protokoły) oraz pięciokrotnie uzyskano opinie rady w trybie obiegowym (uchwały). Rada rynku pracy wyraża swoją opinię, w sprawach należących do zakresu swojej kompetencji, w formie uchwały lub odpowiedniego zapisu w protokole posiedzenia rady. Spotkania odbywają się raz na kwartał. Każdorazowo podczas posiedzeń opiniowany był *Plan wydatków ze środków Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz finansowania projektów w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w 2022 r. lub jego zmiana*. Plan wydatków(...) zawiera informacje o realizowanych formach wsparcia, kwotach przeznaczonych na ich realizację oraz planowanej do aktywizacji liczbie osób. Każdorazowo podczas posiedzenia przedstawiana była *informacja/sprawozdanie dot. bieżącej sytuacji na rynku pracy w powiecie*. Podczas pierwszego posiedzenia przedstawiona była *informacja/sprawozdanie dot. sytuacji na rynku pracy oraz informacja o zrealizowanych projektach w 2021 r.* Na podstawie przedstawianych i omawianych informacji, przygotowywane zostało *Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim w roku 2021 i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia*.

Forma obiegowa wykorzystywana była do opiniowania: wniosków o przyznanie środków z KFS na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego(...) dla jednostek podległych Starości oraz propozycji wprowadzenia zmian w *Planie wydatków ze środków Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia(...)*. Zmiany dotyczyły przesunięć (kwot i liczby osób objętych aktywizacją) pomiędzy realizowanymi formami wsparcia bądź też wprowadzeniu nowych form aktywizacji.

XIV. FINANSOWANIE ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2022 r. na realizację aktywnych form pozyskał kwotę ogółem **8 362,14** tys. zł w ramach:

- Funduszu Pracy w ramach algorytmu kwota **4 597,91** tys. zł na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kwota **9,36** tys. zł zgodnie z uchwałą Rady Powiatu w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2022 rok.
- Europejskiego Funduszu Społecznego kwota **2 805,77** tys. zł, w tym:
 - projekt pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko–drezdeneckim VI*” w ramach PO WER – **1 420,28** tys. zł
 - projekt pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko–drezdeneckim (VII)*” w ramach RPO Lubuskie 2020 – **1 385,49** tys. zł
- Funduszu Pracy w ramach rezerwy **232,30** tys. zł:
 - projekt pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*” – **232,30** tys. zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości **716,80** tys. zł.

Ponadto urząd dysponował środkami finansowymi na nowe instrumenty w ramach COVID-19 (art.15 zze2,e4) – w wys. 100,00 tys. zł.

W 2022 roku na aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy oraz pracujących Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wydatkował łącznie kwotę **8 026,12** tys. zł, co stanowi 96% otrzymanych środków (bez środków COVID-19), w tym:

- z Funduszu Pracy w ramach algorytmu 4 509,53 tys. zł
- w ramach programów rynku pracy i projektów 2 798,03 tys. zł
- w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób niepełnosprawnych 9,36 tys. zł
- w ramach KFS 709,2 tys. zł.

W 2022 roku w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich realizował nowe instrumenty wsparcia skierowane do pracodawców, przedsiębiorców oraz innych organizacji, w ramach których wydatkował kwotę 15,00 tys. zł.

Tabela 41. Środki finansowe z Funduszu Pracy w ramach algorytmu na 2022 r.

Lp.	Środki finansowe w ramach algorytmu (Fundusz Pracy)	Kwota przeznaczona na wsparcie w 2022 r. (tys. zł)	Środki niewykorzystane w poszczególnych zadaniach (tys. zł)	Wydatek poniesiony w 2022 r. (tys. zł)
	zadanie			
1	2	3	4	6
	Ogółem	4 597,91	88,38	4 509,53
1.	Prace interwencyjne	459,97	26,41	433,56
2.	Roboty publiczne	637,78	9,86	627,92
3.	Prace społecznie użyteczne	97,25	20,37	76,88
4.	Program "Za życiem"	11,98	1,91	10,07
5.	Szkolenia	6,61	0,0	6,61
6.	Zwrot kosztów przejazdu na szkolenia, staże	15,00	3,94	11,06
7.	Badania lekarskie	1,0	1,0	0,0
8.	Staż	1 481,88	0,0	1 481,88
9.	Zwrot kosztów dojazdu do pracy	60,94	4,66	56,28
10.	Refundacja kosztów wyposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	525,00	8,69	516,31
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 250,00	5,00	1 245,00
12.	Roboty publiczne - art.57a	15,0	0,0	15,0
13.	Bon szkoleniowy	6,0	6,0	0,0
14.	Refundacja składek ZUS - spółdzielnie socjalne	18,00	0,05	17,95
15.	Zwrot kosztów opieki nad osobą zależną	11,5	0,49	11,01

Wykorzystano 98,08% przyznanych na aktywizację zawodową środków finansowych, w ramach algorytmu Funduszu Pracy. Kwota niewykorzystana – 88,38 tys. zł głównie z powodu:

- w zadaniu dot. organizacji prac interwencyjnych zrefundowano pracodawcom niższą kwotę niż planowano ze względu na liczne zwolnienia lekarskie, przerwania zatrudnienia oraz niezłożenie wniosków o refundację w zakładanym terminie,
- w zadaniu dotyczącym prac społecznie użytecznych oraz robót publicznych mniejsze zainteresowanie realizacją wsparcia od zaplanowanego.

Tabela 42. Środki finansowe na programy rynku pracy i projekty

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2022 r. w tys. zł	Wydatek w 2022 r. w tys. zł
I	Środki finansowe na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim (VI)”2021-2022	1 420,28	1 248,93
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu	1 026,94	901,21
2.	Bon szkoleniowy	48,34	37,85
3.	Bon na zasiedlenie	189,00	154,0
4.	Prace interwencyjne	31,00	30,87
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	75,0	75,0
6.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	50,0	50,0
Wykorzystano 87,9,% przyznanych na aktywizację zawodową środków finansowych. Powody niewykorzystania środków finansowych na aktywizację osób bezrobotnych -kwota 171,35 tys.zł to niższe od zakładanych refundacje z powodu zwolnień lekarskich oraz przerwania staży. Mniejsza liczba osób bezrobotnych zainteresowanych proponowanym wsparciem.			
II	Środki finansowe na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko-drezdeneckim (VII)”	1 385,49	1 358,14
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu	1 084,94	1 066,76
2.	Szkolenia	24,50	15,76
3.	Prace interwencyjne	76,05	75,62
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	125,00	125,00
5.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	75,00	75,00
Wykorzystano 98,03% przyznanych środków finansowych na aktywizację zawodową. Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 27,35 tys. zł to przede wszystkim: - w zadaniu dot. staży (oraz zwrotu kosztów dojazdu) wypłacono niższe kwoty zasiłków stażowych oraz niższe zwroty za dojazd od zakładanych w projekcie z powodu licznych przerw staży oraz absencja chorobowa uczestników, - w zadaniu dotyczącym szkoleń niższe od założonych w budżecie projektu koszty szkoleń wybieranych przez uczestników..			
III	Środki finansowe z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”	232,30	190,96
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu	97,00	83,76
2.	Prace interwencyjne	21,3	7,20
3.	Bony na zasiedlenie	14,0	0,00
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	100,0	100,0
Wykorzystano 82,21% przyznanych środków finansowych na aktywizację zawodową. Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 41,34 tys. zł – w zadaniu dot. staży wypłacono niższe kwoty stypendiów stażowych z uwagi na przerwanie stażu przez uczestników przed planowanym terminem zakończenia, zapotrzebowanie na zwrot kosztów dojazdu było niższe od zaplanowanego, – w zadaniu dot. organizacji prac interwencyjnych wsparcie rozpoczęto później niż zakładano w projekcie, – bony na zasiedlenie – brak zainteresowania proponowaną formą wsparcia w ostatnim kwartale.			

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2022 r. w tys. zł	Wydatek w 2022 r. w tys. zł
	Tarcza antykryzysowa COVID-19 tylko art.15z4	100,0	15,0
	Ogółem	7 735,98	7 322,56

Z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wydatkował kwotę **9,36 tys. zł**, przyznana uchwałą Rady Powiatu w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2022 rok.

Tabela 43. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Lp.	Środki finansowe z PFRON	Plan na 2022 r. w tys. zł	Wydatek w 2022 r. w tys. zł
I.	Środki finansowe przyznane uchwałą Rady Powiatu	9,36	9,36
2.	Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (staże)	0	0
3.	Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy	6,0	6,0
4.	Zwrot kosztów poniesionych przez pracodawcę na szkolenia zatrudnionych osób niepełnosprawnych	3,36	3,36

W 2022 roku limit środków finansowych z KFS dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniósł **716,18 tys. zł** (limit podstawowy). W 2022 roku 55 pracodawców otrzymało środki z KFS, w ramach których wsparciem objęto 206 osoby, w tym 184 pracowników i 22 pracodawców na łączną kwotę **690,3 tys. zł**. W ramach KFS sfinansowano również materiały promocyjne na kwotę **18,9 tys. zł**. Ogółem wydano kwotę **709,2 tys. zł**

W 2022 r. PUP w Strzelcach Kraj. wypłacił świadczenia obligatoryjne w kwocie **6 654,51** tys. zł, które są finansowane do wysokości zgłaszanych potrzeb, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych - 4 023,11 tys. zł
- dodatki aktywizacyjne - 300,3 tys. zł
- świadczenia integracyjne - 2 331,1 tys. zł.

W 2022 r. PUP w Strzelcach Kraj. opłacił składkę na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku oraz świadczenia dla osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego w kwocie **1 530,82** tys. zł.

W 2022 roku na realizację zadań ustawowych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. **wydatkował łącznie kwotę – 16 226,45** tys. zł.

Spis Tabel

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach, w latach 2021 i 2022	5
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 3. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia	6
Tabela 5. Bezrobotni włączeni i wyłączeni z ewidencji w poszczególnych gminach w 2022 r.	7
Tabela 6. Stopa bezrobocia w 2022 r. w poszczególnych miesiącach	8
Tabela 7. Stopa bezrobocia w 2021 r. w poszczególnych miesiącach	8
Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.	9
Tabela 9. Bezrobotni zamieszkali na wsi w poszczególnych gminach w latach 2020 – 2022	9
Tabela 10. Struktura bezrobocia wg wieku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.	10
Tabela 11. Struktura bezrobocia według wykształcenia w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.	11
Tabela 12. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w poszczególnych gminach – stan na koniec grudnia 2022 r.	11
Tabela 13. Struktura bezrobocia według stażu pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2022 r.	12
Tabela 14. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy - stan na koniec grudnia 2022 r.	13
Tabela 15. Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy wg stanu na 31.12.2022 r.	13
Tabela 16. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na 31.12.2022 r.	13
Tabela 17. Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy wg stanu na 31.12.2022 r.	14
Tabela 18. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2022 r. w poszczególnych gminach	20
Tabela 19. Liczba osób skierowanych do pracy w poszczególnych gminach w 2022 r.	21
Tabela 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych działach gospodarki narodowej według gmin w 2022 r. (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD)	21
Tabela 21. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach w 2022 r.	23
Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach.	24
Tabela 23. Bezrobotni skierowani na szkolenia wg tematu szkolenia	28
Tabela 24. Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie wg wieku i wykształcenia	28
Tabela 25. Staże - podział według wieku i wykształcenia	29
Tabela 26. Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w poszczególnych gminach w 2022 r.	30
Tabela 27. Prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w 2022 r.	31

Tabela 28. Podjęcie działalności gospodarczej wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy w poszczególnych gminach w 2022 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy	33
Tabela 29. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w 2022 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy wg wybranych kategorii osób bezrobotnych	33
Tabela 30. Rodzaj najczęściej podejmowanych działalności gospodarczych w 2022 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy	34
Tabela 31. Podział pracodawców wg PKD, którym zrefundowano koszty utworzenia stanowiska pracy w 2022 r. ze środków rezerwy Funduszu Pracy	34
Tabela 32. Kierunki szkoleń sfinansowane szkolenia w ramach bonu szkoleniowego (...)	36
Tabela 33. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie (...).....	37
Tabela 34. Praca dla cudzoziemców-oświadczenia i zezwolenia (...)	38
Tabela 35. Liczba wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy złożonych w 2022 r. według obywatelstwa	38
Tabela 36. Projekty dotyczące osób bezrobotnych, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2022 r.	45
Tabela 37. Złożone wnioski oraz zawarte umowy na dofinansowanie w ramach KFS wg rodzaju przedsiębiorstwa	49
Tabela 38. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów i rodzaju wsparcia	50
Tabela 39. Podział uczestników działań finansowych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia, wieku oraz poziomu wykształcenia	51
Tabela 40. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS	52
Tabela 41. Środki finansowe z Funduszu Pracy w ramach algorytmu	55
Tabela 42. Środki finansowe na programy rynku pracy i projekty	56
Tabela 43. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	57
Wykres 1. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2022 r.	7
Wykres 2. Kształtowanie się stopy bezrobocia na terenie powiatu strzelecko-drezdeneckiego.....	8
Wykres 3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - udział procentowy.....	22

Tabele i wykresy zostały opracowane na podstawie danych zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Przygotowała: Joanna Lewandowska

mgr inż. Joanna Lewandowska

- Dyrektor PUP