



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj.

Al. Wolności 39

66-500 Strzelce Kraj.

tel. (95) 763 11 40, faks (95) 763 72 16

e-mail: zist@praca.gov.pl

strona www: <http://strzelcekrajskie.praca.gov.pl/>

CAZ-SK.540.2.2019.IT

LISTA ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI Z UWZGLĘDNIENIEM KWALIFIKACJI I UMIEJĘTNOŚCI, NA KTÓRE ISTNIEJE ZAPOTRZEBOWANIE NA LOKALNYM RYNKU PRACY ZA ROK 2018

Strzelce Kraj., marzec 2019 r.

Spis treści

Wstęp.....	3
Strategia rozwoju województwa	4
Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie.....	6
Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu	8
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelecko – Dreźnieckim.....	11
Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Województwie Lubuskim	14
Barometr zawodów 2019.....	18
Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych w 2018 roku.....	21
Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń	21
Podsumowanie	23

Wstęp

Niniejsza analiza zawodów i specjalności została opracowana zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 sierpnia 2014 roku w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz. U. 2018, poz. 227) oraz zgodnie z § 66 ust. 1. Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. 2014, poz. 667).

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich sporządza listę zawodów i specjalności, z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności, z wykorzystaniem:

- 1) strategii rozwoju województwa,
- 2) wyników analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie,
- 3) wyników analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu,
- 4) zgłoszeń pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych,
- 5) wyników analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń.

Diagnozowanie przeprowadzono w obszarze obejmującym potrzeby pracodawców zlokalizowanych na terenie Powiatu Strzelecko – Dreźnieckiego oraz w obszarze osób uprawnionych do szkoleń inicjowanych przez Powiatowy Urząd Pracy. Dzięki współpracy z doradcami klienta indywidualnego i instytucjonalnego uzyskano informacje na temat potrzeb zgłaszanych przez klientów urzędu oraz instytucji zewnętrznych. Wiedza na temat zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na zawody i specjalności pozwala ocenić swoje możliwości oraz dokonać ewentualnych zmian w życiu zawodowym, aby utrzymać dotychczasową pracę, pozyskać nową czy też odpowiednio przygotować się do nieprzewidzianych zmian jakie mogą nastąpić na ciągle zmieniającym się lokalnym rynku pracy.

Niniejsze opracowanie stanowi źródło wiedzy dotyczące zawodów i specjalności, na które aktualnie istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Opracowanie będzie

też przydatne w opracowywaniu kierunków szkoleń. Odpowiednie ustalenie potrzeb szkoleniowych pozwoli na skuteczne przyuczenie do wykonywania zawodu, przekwalifikowanie, podwyższenie posiadanych kwalifikacji czy też naukę umiejętności poszukiwania pracy i uzyskiwania zatrudnienia osób uprawnionych do szkoleń.

Strategia rozwoju województwa

Sporządzając listę zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy należy oprzeć się na Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020¹, która stanowi najważniejszy dokument samorządu województwa, określający kierunki rozwoju regionalnego i wskazujący obszary szczególnej interwencji. Łączy w sobie diagnozę stanu regionu, stojące przed nim wyzwania rozwojowe i aspiracje jego mieszkańców. Dokument ten zakłada realizację czterech celów strategicznych:

- konkurencyjna i innowacyjna gospodarka regionalna,
- wysoka dostępność transportowa i teleinformatyczna,
- społeczna i terytorialna spójność regionu,
- region efektywnie zarządzany.

Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020² w swoich założeniach stanowi uszczegółowienie celów Strategii Rozwoju Województwa Lubuskiego. W toku konstrukcji Strategii posiadano świadomość, że w okresie jej realizacji mogą wystąpić zjawiska i zmiany istotne z punktu widzenia sytuacji na regionalnym rynku pracy. Stąd założenia zawarte w Strategii winno się traktować jako wyznaczenie głównych kierunków polityki zatrudnienia samorządu województwa, realizującego inicjatywy w ścisłej współpracy z partnerami społeczno-gospodarczymi. Jak wskazano w w/w dokumencie operacjonalizacja celów Strategii następować będzie w rocznych planach działań, ściśle dostosowanych do bieżących potrzeb i możliwości. Lubuska Strategia Zatrudnienia określa 4 priorytety, mające na celu rozwój aktywnej polityki rynku pracy i budowanie spójności w regionie:

- 1) poprawa zasobu miejsc pracy i zwiększenie aktywności zawodowej ludności,
- 2) dostosowywanie kwalifikacji kadr do zmieniających się potrzeb rynku pracy,
- 3) promocja włączenia zawodowego i społecznego,

¹ Strategia Rozwoju Województwa Lubuskiego 2020, Załącznik do Uchwały nr XXXII/319/12 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 19 listopada 2012 roku.

² Lubuska Strategia Zatrudnienia na lata 2011-2020 Załącznik do Uchwały Nr VI/41/11 Sejmiku Województwa Lubuskiego z dnia 14 lutego 2011 roku.

4) wzmacnianie efektywności podejmowanych działań.³

Priorytet pierwszy zmierzać będzie do wsparcia przedsiębiorstw w realizowaniu inwestycji i w procesie tworzenia nowych miejsc pracy. Za priorytetowe obszary interwencji uznano wsparcie małej i średniej przedsiębiorczości, rozwój firm generujących innowacje oraz pozyskiwanie nowych inwestorów. Planuje się podejmowanie przedsięwzięć zmierzających do zmniejszenia skali odpływu osób z rynku pracy, jak również ukierunkowanych na pozyskanie nowych pracowników (z grona osób dotychczas biernych zawodowo, czy też przebywających czasowo za granicą). Planuje się również aktywizację zawodową osób bezrobotnych poprzez formy zatrudnieniowe takie jak: prace interwencyjne, środki na podjęcie działalności gospodarczej, doposażenie lub wyposażenie miejsc pracy.⁴

Zgodnie z założeniami Strategii realizacja drugiego priorytetu polegać będzie na podejmowaniu inicjatyw zmierzających do rozwoju systemu edukacji. Jedną z barier utrudniających dostosowywanie kwalifikacji kadr do potrzeb rynku pracy jest bariera informacyjna. Pracownicy i osoby poszukujące pracy bardzo często nie posiadają wiedzy zarówno na temat poszukiwanych kwalifikacji, jak i możliwości ich uzyskania. Stąd w ramach celu podejmowane będą inicjatywy zmierzające do zwiększenia sposobności do pozyskiwania informacji o zawodach i ścieżkach edukacyjnych do nich prowadzących. Z uwagi na problem braku dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców istotnym elementem realizacji celu będą kompleksowe programy rozwoju szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe. Wspierana będzie modernizacja oferty edukacyjnej szkolnictwa zawodowego. W ramach szkolnictwa zawodowego wspierana będzie również współpraca szkół i placówek z pracodawcami, co przyczyni się do wzmocnienia nauczania praktycznego m.in. poprzez staże i praktyki odbywane u pracodawców.⁵

Zgodnie z trzecim priorytetem nastąpi wzmocnienie motywacji osób w szczególnej sytuacji do reintegracji zawodowej i społecznej. Realizacja tego celu obejmować będzie różnego rodzaju inicjatywy zmierzające do integracji zawodowej i społecznej osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w szczególności osób młodych do 25 roku życia, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 45 roku życia, osób samotnie wychowujących dzieci, mieszkańców terenów wiejskich oraz osób niepełnosprawnych.⁶

W ramach priorytetu czwartego dążyć się będzie do swoistej koordynacji zadań poprzez wzmacnianie partnerskiego podejścia do działań na rzecz poprawy sytuacji

³ Tamże, s. 43.

⁴ Tamże, s. 49-52.

⁵ Tamże, s. 53-59.

⁶ Tamże, s. 60-62.

na regionalnym rynku pracy, w tym m.in. pogłębianie i zacieśnianie współpracy w ramach Lubuskiego Paktu na Rzecz Zatrudnienia. Aktualnie w ramach Paktu funkcjonują cztery partnerstwa, dotyczące poradnictwa zawodowego, badań rynku pracy, kształcenia ustawicznego oraz ekonomii społecznej.⁷

W chwili sporządzenia niniejszej listy zawodów i specjalności nie została podana wiadomość na temat przyjęcia przez Zarząd Województwa Lubuskiego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na rok 2019.

Wyniki analiz ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców krajowych oraz informacji o wolnych miejscach pracy zamieszczanych w prasie i Internecie

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2018 roku dysponował **1170** ofertami pracy na **2190** wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dla bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- a) **930** miejsc aktywizacji zawodowej (pracy subsydiowanej), co stanowi **42,5%** ogółu,
- b) **1260** miejsc pracy niesubsydiowanej, co stanowi **57,5%** ogółu.

Zestawienie najczęściej pojawiającego się zapotrzebowania na stanowiska, zgłaszane w ofertach pracy w 2018 roku zawarte zostało w tabeli nr 1.

⁷ Tamże, s. 63-65.

Tabela 1. Zestawienie najczęściej oferowanych stanowisk w ofertach pracy w 2018 roku

Nazwa zawodu	Ilość zgłaszanych ofert pracy
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	212
Robotnik gospodarczy	139
Sprzedawca	134
Technik prac biurowych	114
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	108
Operator zautomatyzowanej linii produkcyjnej	97
Magazynier	86
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	75
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	60
Robotnik leśny	48
Pomocniczy robotnik budowlany	47
Ślusarz	46
Kierowca samochodu dostawczego	33
Operator maszyn do produkcji wyrobów drewnianych	33
Spawacz	33
Sprzątaczką biurową	32
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	29
Pomocniczy robotnik konserwacji terenów zieleni	27
Kierowca samochodu ciężarowego	25
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	24
Murarz	23
Szwaczka maszynowa	22
Kasjer handlowy	21
Kucharz	19
Recepcjonista	19
Pokojuowa	18
Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	17
Pomoc kuchenna	17
Stolarz	16
Doradca klienta	14
Kelner	14
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	14
Kosmetyczka	13
Nauczyciel języka obcego	13
Mechanik pojazdów samochodowych	12
Pilarz	12
Pomoc domowa	12
Salowa	12

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z PUP

Jak widać wśród zgłoszonych wolnych stanowisk w 2018 roku dominowało zapotrzebowanie na przedstawicieli następujących zawodów: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, robotnik gospodarczy, sprzedawca, technik prac biurowych oraz kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych).

Na podstawie analizy informacji ofert pracy do upowszechnienia, które otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2018 roku oraz oferty pracy z Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego niezgłaszane do Powiatowego Urzędu Pracy lecz zamieszczane w prasie i Internecie można zauważyć, że najczęściej pojawiającymi się oferantami pracy były zgłoszenia zapotrzebowania na następujące stanowiska:

- opiekun osób starszych,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- kierowca samochodu dostawczego,
- doradca klienta,
- przedstawiciel handlowy,
- magazynier
- pracownik produkcji,
- spawacz,
- tapicer,
- szwaczka,
- kelner/kelnerka.

Wyniki analiz i prognoz rynku pracy oraz badań popytu na pracę, kwalifikacje i umiejętności zawodowe, w tym monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, prowadzonych przez samorząd województwa i samorząd powiatu

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 8 ust. 1. pkt 3 i art. 9 ust. 1 pkt 9) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym także prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Na potrzeby niniejszego opracowania posłużono się wynikami następujących badań:

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2018 roku dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego,

- Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych za II półrocze 2018 roku dla Województwa Lubuskiego,
- Barometr zawodów 2019 dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego,
- Barometr zawodów 2019 dla Województwa Lubuskiego.

Monitoring zawodów jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. Umożliwia on zapoznanie się z danymi dotyczącymi struktury bezrobocia czy też potrzebami kadrowymi pracodawców.

Monitoring zawodów jest tworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl. Zgodnie z nowymi wytycznymi, które obowiązują od 2015 roku, głównymi źródłami danych, które są wykorzystywane do opracowania monitoringu to dane z systemu Syriusz Std, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Zakres tematyczny monitoringu dotyczy zarówno zawodów i specjalności określonych w Klasyfikacji Zawodów i Specjalności dla potrzeb rynku pracy, jak i umiejętności i uprawnień posiadanych przez bezrobotnych oraz tych najbardziej pożądaných przez pracodawców.

Raport roczny stanowi kompleksową analizę opartą o wszystkie w/w elementy, natomiast informacja sygnałna, opracowana za II półrocze 2018 roku, zawiera jedynie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, który został przygotowany w oparciu o kalkulację trzech mierników służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych, tj.: wskaźnik dostępności oferty pracy, wskaźnik długotrwałego bezrobocia oraz wskaźnik płynności bezrobotnych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (jak w Barometrze zawodów) klasyfikuje zawody według trzech grup: zawody deficytowe, zrównoważone oraz nadwyżkowe. Zgodnie z obowiązującą metodologią **zawody deficytowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody zrównoważone** to takie, na które na rynku

pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Są to te zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym. Zgodnie z nową metodologią należy wyróżnić jeszcze dwa pojęcia: **zawód maksymalnie deficytowy**, który wyróżnia się brakiem osób bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym oraz **zawód maksymalnie nadwyżkowy**, dla którego w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy.

Ważnym dokumentem, na podstawie którego można określić kierunki i specjalności zawodowe, na które wzrośnie zapotrzebowanie w 2019 r. jest Barometr zawodów. Barometr zawodów to badanie opracowane w krajach skandynawskich. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, od 2010 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach województwa małopolskiego. W 2015 roku Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podjęło decyzję o prowadzeniu badania w całej Polsce. Za realizację w województwach odpowiadają poszczególne wojewódzkie urzędy pracy, na szczeblu krajowym działania koordynuje WUP w Krakowie.

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w zawodach. Badanie jest prowadzone na poziomie powiatów. Z uzyskanych we wszystkich powiatach danych za pomocą algorytmu generowane są oceny wojewódzkie oraz ocena krajowa. Badanie powstaje w trakcie dyskusji grupowej, w której biorą udział pracownicy powiatowego urzędu pracy, a w większych miastach w przygotowanie prognoz włączają się także pracownicy prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji posiadających wiedzę na temat lokalnego rynku pracy. Badanie polega na zaszeregowaniu zawodów występujących na lokalnych rynkach pracy do jednej z trzech grup:

- zawodów deficytowych, w których zapotrzebowanie pracodawców przewyższy dostępność pracowników,
- zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie,
- zawodów nadwyżkowych, w których liczba chętnych do pracy będzie większa niż dostępność ofert.

Wyniki badania:

- wzbogacają wiedzę o rynku pracy, ułatwiają dopasowanie popytu i podaży pracy oraz wspierają lokalną politykę rynku pracy,
- stanowią wskazówkę gdzie szukać pracy w wyuczonym zawodzie, aby zwiększyć szanse na zatrudnienie oraz jakie kursy i szkolenia wybrać, by zdobyć kwalifikacje potrzebne na rynku pracy,
- są przydatne przy opiniowaniu wniosków o otwarcie nowych kierunków kształcenia.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Powiecie Strzelecko - Dreźnieckim

Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych zgodnie z nową metodologią opracowywania opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Popyt określono jako liczbę wolnych miejsc pracy oraz miejsc aktywizacji zawodowej, z kolei podaż określono jako liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w danym urzędzie pracy.

Zanim opracowano nową metodologię, ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawierał zestawienie zawodów i specjalności z uwzględnieniem sześciocyfrowego kodu zawodów. Informacja sygnałna za II półrocze 2018 roku rankingu prezentowana jest w formie tabeli, gdzie ujęta została nazwa elementarnej grupy zawodów. Zawody deficytowe i nadwyżkowe za II półrocze 2018 roku w Powiecie Strzelecko – Dreźnieckim (informacja sygnałna) przedstawia tabela nr 2.

Tabela 2. Zawody deficytowe i nadwyżkowe Powiat Strzelecko – Dreźniecki informacja sygnałna II półrocze 2018 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Hodowcy drobiu
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Agenci ubezpieczeniowi
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Monterzy sprzętu elektronicznego
		Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych
		Inżynierowie chemicy i pokrewni
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni

NADWYŻKA		Kierownicy do spraw finansowych
		Asystenci nauczycieli
		Pracownicy działów kadr
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Lektorzy języków obcych
	zawód deficytowy	Pomoce domowe i sprzątaczk
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód zrównoważony	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
		Ładowacze nieczystości
	zawód nadwyżkowy	Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Fryzjerzy
		Kucharze
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)
		Zamiatacze i pokrewni
		Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kelnerzy
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Sadownicy
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy obsługi biurowej
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Gospodarze budynków
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Szwaczki, hafciarki i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych
		Ręczni pakowacze i znakowacze
		Dekarze
		Listonosze i pokrewni
		Introligatorzy i pokrewni
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów

	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni
	Nauczyciele kształcenia zawodowego
	Pośrednicy pracy i zatrudnienia
	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
	Monterzy sprzętu elektrycznego
	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
	Filolodzy i tłumacze
	Rybacy śródlądowi

Źródło: strona internetowa: <http://mz.praca.gov.pl>

Dokonując analizy powyższego rankingu jednoznacznie można stwierdzić, że w najlepszej sytuacji na lokalnym rynku pracy w II połowie 2018 roku znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie deficytowych, tj.:

- hodowcy drobiu;
- lekarze weterynarii specjaliści;
- pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych;
- doradcy finansowi i inwestycyjni;
- agenci ubezpieczeniowi;
- wizytatorzy i specjaliści metod nauczania;
- monterzy sprzętu elektronicznego;
- specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych;
- inżynierowie chemicy i pokrewni;
- klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych;
- pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami;
- pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni;
- kierownicy do spraw finansowych;
- asystenci nauczycieli;
- pracownicy działów kadr;
- lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji;
- lektorzy języków obcych.

Osoby bezrobotne, które posiadały kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania pracy w wyżej wymienionych grupach zawodów miały bardzo duże szanse na znalezienie pracy. W zdecydowanie gorszej sytuacji znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy. Byli to:

- szwaczki, hafciarki i pokrewni;
- krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni;
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów;
- wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni;
- formierze odlewniczy i pokrewni;
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni;
- operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych;
- ręczni pakowacze i znakowacze;
- dekarze;
- listonosze i pokrewni;
- introligatorzy i pokrewni;
- dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni;
- specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości;
- rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów;
- technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni;
- nauczyciele kształcenia zawodowego;
- pośrednicy pracy i zatrudnienia;
- szlifierze narzędzi i polerowacze metali;
- monterzy sprzętu elektrycznego;
- operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców;
- filolodzy i tłumacze;
- rybacy śródlądowi.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Województwie Lubuskim

Zawody deficytowe i nadwyżkowe za II półrocze 2018 roku w Województwie Lubuskim (informacja sygnałna) przedstawia tabela 3.

Tabela 3. Zawody deficytowe i nadwyżkowe Województwo Lubuskie informacja sygnałna II półrocze 2018 rok

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Lekarze weterynarii specjaliści
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Urzędnicy organów udzielających licencji
		Kierownicy w górnictwie
	zawód deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Funkcjonariusze służby więziennej
		Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Administratorzy systemów komputerowych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy w gastronomii
		Przedstawiciele handlowi
		Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kierownicy w instytucjach edukacyjnych
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Projektanci i administratorzy baz danych
		Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani
		Wydawcy posiłków
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internet
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Urzędnicy do spraw podatków
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Psycholodzy i pokrewni
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
		Kierownicy biura
		Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni
		Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
		Windykatorzy i pokrewni
		Czyszciciele pojazdów
		Drukarze
		Inżynierowie budownictwa
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Asystenci dentystyczni

		Kierownicy do spraw badań i rozwoju
		Kierownicy do spraw budownictwa
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw sieci komputerowych
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy rolnictwa i pokrewni
		Specjaliści do spraw społecznych
		Funkcjonariusze celni i ochrony granic
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Sadownicy
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni
		Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła
		Matematycy, aktuariusze i statystycy
		Rolnicy upraw polowych
		Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych
		Pracownicy usług domowych
		Fryzjerzy
		Kucharze
		Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Technicy technologii żywności
		Piekarze, cukiernicy i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
		Malarze budowlani i pokrewni
		Pomocniczy personel medyczny
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Kosmetyczki i pokrewni
		Ogrodnicy
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Murarze i pokrewni
		Monterzy izolacji
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Zamiatacze i pokrewni
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Sekretarki (ogólne)
		Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców
		Ślusarze i pokrewni
		Obuwnicy i pokrewni
		Mechanicy precyzyjni
		Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami

		Klasyfikatory wyrobów przemysłowych
		Tynkarze i pokrewni
		Elektromechanicy i elektrycy
		Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Pomoce i sprzątaczkę biurową, hotelową i pokrewną
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Gospodarze budynków
		Inżynierowie telekomunikacji
		Pracownicy obsługi biurowej
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Strażacy
		Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni
		Konsultanci i inni pracownicy biur podróży
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Operatorzy sieci i systemów komputerowych
		Monterzy sprzętu elektronicznego
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Operatorzy centrali telefonicznych
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie
		Rolnicy upraw mieszanych

Źródło: strona internetowa: <http://mz.praca.gov.pl>

Analizując powyższy ranking można zaobserwować, że w najdogodniejszej sytuacji na lubuskim rynku pracy w II połowie 2018 roku znajdowały się osoby reprezentujące grupy zawodów należące do zawodów maksymalnie deficytowych, tj.:

- lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty);
- lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty);
- lekarze weterynarii specjaliści;
- projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych;

- urzędnicy organów udzielających licencji;
- kierownicy w górnictwie.

Osoby bezrobotne, które posiadały kwalifikacje i uprawnienia do wykonywania pracy w wyżej wymienionych grupach zawodów miały bardzo duże szanse na znalezienie pracy w Województwie Lubuskim. W zdecydowanie gorszej sytuacji znajdowały się osoby bezrobotne reprezentujące grupy zawodów należących do zawodów maksymalnie nadwyżkowych czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy. Byli to:

- rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów;
- archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych;
- hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani;
- górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni;
- operatorzy centrali telefonicznych;
- wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni;
- operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych;
- kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie;
- rolnicy upraw mieszanych.

Barometr zawodów 2019

W ramach niniejszego opracowania analizie poddano także Barometr zawodów 2019 dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego oraz Województwa Lubuskiego, będący prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2019 r. Prognozowane zapotrzebowanie dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego przedstawia tabela 4.

Tabela 4. Barometr zawodów 2019 dla Powiatu Strzelecko - Drezdeneckiego

ZAWODY DEFICTOWE		
Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Graficy komputerowi Instruktorzy nauki jazdy Kamieniarze Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Lakiernicy Lekarze Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb	Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy elektroniki Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedszkoli Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej	Piekarze Pielęgniarki i położne Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Psycholodzy i psychoterapeuci Robotnicy budowlani Robotnicy leśni Robotnicy obróbki drewna i stolarze Robotnicy obróbki skóry Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści technologii żywności i żywienia Spedytorzy i logistycy Ślusarze Tapicerzy Technicy mechanicy Weterynarze Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych Zaopatrzeniowcy i dostawcy
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci krajobrazu Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy Ekonomiści Farmaceuci Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie chemicy i chemicy Kelnerzy i barmani Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług Kierownicy sprzedaży	Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Kucharze Listonosze i kurierzy Logopedzi i audiofonolodzy Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Operatorzy aparatury medycznej Pedagodzy Pomoce kuchenne Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych	Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poczty Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy usług pogrzebowych Prawnicy Przedstawiciele handlowi Recepcjoniści i rejestratorzy Rolnicy i hodowcy Rybacy Sekretarki i asystenci Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Sprzątaczk i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szeffowie kuchni Technicy budownictwa Technicy informatycy

Źródło: strona internetowa:

https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2019/lubuskie/BAROMETR_ZAWODOW_województwo_lubuskie_2019_strzelecko-drezdenecki.pdf

W tabeli nr 5 zaprezentowano prognozę zapotrzebowania na pracowników w 2019 roku w Województwie Lubuskim.

Tabela 5. Barometr zawodów 2019 dla Województwa Lubuskiego

ZAWODY DEFICTOWE		
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy Fizjoterapeuci i masażyści Fryzjerzy Kelnerzy i barmani Kierowcy autobusów Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kierownicy sprzedaży Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Lekarze Listonosze i kurierzy	Magazynierzy Masarze i przetwórcy ryb Mechanicy maszyn i urządzeń Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy obrabiarek skrawających Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Piekarze Pielęgniarki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Psycholodzy i psychoterapeuci Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Spedytorzy i logistycy Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Ślusarze Tapicerzy Zaopatrzeniowcy i dostawcy
ZAWODY ZRÓWNOWAŻONE		
Administratorzy stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Animatoryzy kultury i organizatorzy imprez Architekci i urbaniści Architekci krajobrazu Archiwiści i muzealnicy Asystenci w edukacji Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biologzy, biotechnolodzy, biochemicy Dentyści Diagności samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Ekonomiści Farmaceuci Filolodzy i tłumacze Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy Floryści Fotografowie Geodeci i kartografowie Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierowcy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji Kierownicy ds. usług	Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Logopedzi i audiofonolodzy Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektronicy Monterzy maszyn i urządzeń Monterzy okien i szklarze Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Obuwnicy Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Optycy i pracownicy wytwarzający protezy Pedagodzy Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracyjni i biurowi Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej Pracownicy ds. budownictwa drogowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy myjni, pralni i prasowni	Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty Pracownicy poligraficzni Pracownicy przetwórstwa metali Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankietery, teleankietery Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci wzornictwa przemysłowego Ratownicy medyczni Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rolnicy i hodowcy Sekretarki i asystenci Socjolodzy i specjaliści ds. badań społecznoekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Sprzątaczk i pokojowe Technicy budownictwa Technicy informatycy Technicy mechanicy Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Źródło: strona internetowa:

https://barometrzwodow.pl/userfiles/Barometr/2019/lubuskie/BAROMETR_ZAWODOW_województwo_lubuskie_2019_lubuskie.pdf

Zgłoszenia pracodawców, organizacji pracodawców i organizacji związkowych

Zwrócono się z prośbą do doradców klienta instytucjonalnego oraz doradców klienta indywidualnego i instytucjonalnego o podanie informacji na temat rodzaju zawodów i specjalności, którymi zainteresowani są pracodawcy, organizacje pracodawców bądź organizacje związkowe. Poniżej przedstawiono zawody, w których pracodawcy zgłaszali trudności w pozyskaniu pracowników:

- kierowca samochodu ciężarowego,
- ogrodnik,
- spawacz,
- sprzedawca,
- piekarz,
- szwaczka,
- elektryk,
- magazynier,
- pielęgniarka,
- drwal-pilarz leśny,
- instruktor terapii zawodowej,
- mechanik samochodowy,
- kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych),
- pracownik budowlany,
- pracownik produkcji bezpośredniej.

Wyniki analiz skuteczności i efektywności zakończonych szkoleń

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2018 roku celem podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych skierował na szkolenia **33** osoby bezrobotne, w tym:

- 1) **16** osób w ramach bonów szkoleniowych (w ramach bonów szkoleniowych zorganizowane zostały 22 szkolenia, w tym dla 10 osób zorganizowano po jednym szkoleniu, dla 6 osób zorganizowano po 2 szkolenia),
- 2) **17** osób w ramach szkoleń indywidualnych (dla 1 osoby zorganizowano dwa szkolenia).

Osoby bezrobotne uczestniczyły w następujących szkoleniach:

- operator koparko-ładowarki kl. III,
- kwalifikacja wstępna przyspieszona kat. C, C+E,
- operator koparki jednonaczyniowej kl. III,
- drwal-pilarz leśny,
- eksploatacja urządzeń i instalacji elektrycznych do 1kV,
- operator ładowarki jednonaczyniowej kl. III,
- prawo jazdy kat. C+E,
- prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E,
- akredytowany kurs IOD,
- eksploatacja urządzeń i instalacji elektrycznych o napięciu pow. 1kV,
- kurs masażu z nowoczesną fizjoterapią, biomasażem i terapią poprawy kondycji fizycznej,
- kurs podstawowy metoda żelowa,
- monoporcje,
- operator koparki jednonaczyniowej klasa I,
- operator wózka jezdniowego kat. II WJO,
- operator żurawia samojezdnego kat. II Ż,
- prawo jazdy kat. B+E,
- prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną,
- smakuj Boże Narodzenie w tortach i ciastach,
- stylizacja paznokci metodą żelową,
- stylizacja rzęs metodą podstawową.

Wszyscy uczestnicy szkoleń w momencie skierowania na szkolenie posiadali status osoby bezrobotnej w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tj. Dz. U. 2018, poz. 1265 z późn. zm.).

Zagadnienie dotyczące skuteczności i efektywności szkoleń zostanie szczegółowo opisane w odrębnym opracowaniu, a mianowicie Analizie skuteczności i efektywności szkoleń organizowanych w 2018 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich.

Podsumowanie

Zgodnie z art. 40 ust. 2a pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. 2018, poz. 1265 z późn. zm.) oraz § 66 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy z dnia 14 maja 2014 r. (Dz. U. 2014, poz. 667) Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w oparciu o wskazane w w/w aktach prawnych informacje i analizy dokonał opracowania listy zawodów i specjalności z uwzględnieniem kwalifikacji i umiejętności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy. Poniższa lista przedstawia zawody, na które istnieje zapotrzebowanie na rynku pracy w Powiecie Strzelecko – Dreźnieckim.

Tabela 6. Zestawienie zawodów i specjalności, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy w Powiecie Strzelecko – Dreźnieckim

Nazwa zawodu	Kod zawodu
Pielęgniarka	222101
Opiekun osoby starszej	341202
Magazynier	432103
Ogrodnik	611303
Drwal / pilarz drzew	621001
Spawacz	721204
Mechanik samochodów osobowych	723105
Ślusarz	722204
Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	834401
Pomocniczy robotnik budowlany	931301
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990

Źródło: opracowanie własne – Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Sporządziła:

Iwona Trojanek – Specjalista ds. rozwoju zawodowego

Zatwierdził:

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Strzelcach Krajeńskich

[Podpis]
mgr inż. Joanna Lewandowska