



Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich
Aleja Wolności 39

66-500 Strzelce Krajeńskie

tel. (95) 763 11 40, faks (95) 763 72 16

e-mail: zist@praca.gov.pl

<https://strzelcekrajskie.praca.gov.pl/>

[f https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj](https://www.facebook.com/pupstrzelcekraj)

**SPRAWOZDANIE
O KSZTAŁTOWANIU SIĘ BEZROBOCIA
W POWIECIE STRZELECKO-DREZDENECKIM
W ROKU 2020 I PODJĘTYCH DZIAŁANIACH
W CELU JEGO OGRANICZENIA**

Strzelce Krajeńskie, luty 2021 r.

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	4
I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	5
1. Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do lat 2019, 2018 i 2017	6
2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.	7
3. Stopa bezrobocia w roku 2019 i 2020	8
II. STRUKTURA BEZROBOCIA	9
1. Bezrobotne kobiety	9
2. Bezrobotni zamieszkali na wsi	9
3. Bezrobotni według wieku	10
4. Struktura według wykształcenia	10
5. Struktura według czasu pozostawania bez pracy	11
6. Struktura według stażu pracy	12
7. Bezrobotni niepełnosprawni	13
III. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH	15
IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA	15
V. CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ	16
VI. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE	17
VII. BAROMETR ZAWODÓW	19
VIII. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA	21
IX. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY	21
1. Pośrednictwo pracy	21
2. Oferty pracy	21
3. Podjęcia pracy	26
4. Poradnictwo zawodowe	27
5. Szkolenia	28
6. Staże	29

7.	Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne	30
8.	Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i doposażenia/ wypozażenia miejsca pracy	32
9.	Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia	35
10.	Dodatki aktywizacyjne, stypendia dla osób podejmujących naukę	37
11.	Zatrudnianie cudzoziemców	38
X.	INFORMACJA O REALIZOWANYM RZĄDOWYM WSPARCIU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19	39
XI.	PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ I PROJEKTY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY	46
XII.	POZOSTAŁE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH W 2020 R.	52
1.	Program <i>Za życiem</i>	52
XIII.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	52
XIV.	FINANSOWANIE ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH	58
	Spis Tabel	63
	Spis Wykresów	64

WSTĘP

Powiat Strzelecko – Drezdenecki położony jest w północno-wschodniej części województwa lubuskiego, a jego powierzchnia wynosi 1248 km². W skład Powiatu wchodzi trzy gminy miejsko – wiejskie: Dobiegniew, Drezdenko i Strzelce Krajeńskie oraz dwie gminy wiejskie: Stare Kurowo i Zwierzyn. Siedziba władz powiatowych znajduje się w Strzelcach Krajeńskich. Powiat Strzelecko – Drezdenecki graniczy:

- od północy z powiatem choszczeńskim (woj. zachodniopomorskie)
- od północno-wschodniej strony z powiatem wałeckim (woj. zachodniopomorskie)
- od północno-zachodniej z powiatem myśliborskim (woj. zachodniopomorskie)
- od wschodniej z powiatem czarnkowsko – trzanieckim (woj. wielkopolskie)
- od południowo-wschodniej z powiatem międzychodzkiem (woj. wielkopolskie)
- od południa z powiatem międzyrzeckim (woj. lubuskie)
- od południowo-zachodniej z powiatem gorzowskim (woj. lubuskie).

Liczba mieszkańców Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniosła na koniec pierwszego półrocza 2020 r. 48 855 osób, w tym ponad połowę (50,6%) stanowiły kobiety. 53% (25 869 osób) ogółu stanowią mieszkańcy wsi. W końcu września 2020 roku w rejestrze REGON Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego zarejestrowanych było 5 123 podmiotów gospodarczych. Zdecydowana większość to podmioty gospodarcze zarejestrowane w sektorze prywatnym – 4 920 (96,0%). Najwięcej podmiotów działa w sekcji: handel hurtowy i detaliczny oraz naprawa pojazdów samochodowych (23,3%), budownictwo (14,9%), oraz przetwórstwo przemysłowe (8,8%)

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy zarejestrowanych było 1 756 osób bezrobotnych, w tym 1 057 kobiet. Większość to osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Najliczniejszą grupę stanowią osoby długotrwale bezrobotne, osoby bez kwalifikacji zawodowych, bezrobotni powyżej 50 roku życia, bezrobotni poniżej 30 roku życia. Ponad 1/5 zarejestrowanych osób bezrobotnych posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia. Przeszło 9% zarejestrowanych to osoby niepełnosprawne.

Niniejsze opracowanie przedstawia kształtowanie się poziomu bezrobocia w 2020 r. w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim oraz działania Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Krajeńskich podejmowane w celu jego ograniczenia.

I. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Na koniec grudnia 2020 r. w ewidencji urzędu pracy znajdowało się 1 756 osób bezrobotnych, w tym 1 057 kobiet, które stanowiły 60,2%) ogółu zarejestrowanych. W stosunku do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba bezrobotnych zwiększyła się o 70 osób.

Osoby zarejestrowane to w większości osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zgodnie z artykułem 49 znowelizowanej ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Do osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczamy:

- młodzież do 30 roku życia – 26,8 %
- długotrwale bezrobotnych – 45,8 %
- powyżej 50 roku życia – 28,1 %
- posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 22,9 %
- niepełnosprawnych – 9,3 %

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2019 i 2020

Miesiąc	Liczba osób bezrobotnych		wzrost / spadek
	2019 r.	2020 r.	+/-
Styczeń	2 065	1 881	-
Luty	2 091	1 906	-
Marzec	1 860	1 797	-
Kwiecień	1 658	1 908	+
Maj	1 569	1 978	+
Czerwiec	1 549	1 935	+
Lipiec	1 566	1 762	+
Sierpień	1 576	1 672	+
Wrzesień	1 638	1 639	+
Październik	1 612	1 675	+
Listopad	1 603	1 704	+
Grudzień	1 686	1 756	+

1. Wybrane kategorie bezrobotnych w poszczególnych gminach w porównaniu do lat 2019, 2018 i 2017:

Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.

Gmina	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Dobiegiew	477	465	385	372
Drezdenko	670	628	535	555
Stare Kurowo	167	157	136	135
Strzelce Kraj.	538	541	512	576
Zwierzyn	128	111	118	118
RAZEM:	1 980	1 902	1 686	1 756

Tabela 3. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach - stan na ostatni dzień grudnia 2020 r.

Gmina	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Dobiegiew	270	249	214	225
Drezdenko	349	282	244	266
Stare Kurowo	88	72	69	60
Strzelce Kraj.	270	211	186	216
Zwierzyn	38	40	37	37
RAZEM:	1 015	854	750	804

Osoby długotrwale bezrobotne to osoby, które pozostają w rejestrze łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. W roku 2020 liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się o 54 osoby w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.

Gmina	2017 r.	2018 r.	2019 r.	2020 r.
Dobiegiew	83	63	52	53
Drezdenko	162	127	113	118
Stare Kurowo	30	28	15	31
Strzelce Kraj.	133	128	131	172
Zwierzyn	44	30	26	36
RAZEM:	452	376	337	410

2. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.

Przez „napływ” należy rozumieć ogólną liczbę osób włączonych (zarejestrowanych) w ciągu badanego okresu do ewidencji bezrobotnych. Największy napływ wystąpił w styczniu oraz we wrześniu. Przez „odpływ” należy rozumieć ogólną liczbę osób wyłączonych (wyrejestrowanych) w ciągu badanego okresu z rejestrów bezrobotnych i największy jego wskaźnik odnotowano we wrześniu) oraz w lipcu.

Tabela 5. Bezrobotni włączeni i wyłączeni z ewidencji w poszczególnych gminach w 2020 r.

Wyszczególnienie	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych (napływ)	Liczba wyłączonych z ewidencji bezrobotnych (odpływ)
Gmina Dobiegniew	499	512
Gmina Drezdenko	1080	1061
Gmina Stare Kurowo	232	235
Gmina Strzelce Kraj.	1255	1190
Gmina Zwierzyn	288	288
RAZEM	3 354	3 286

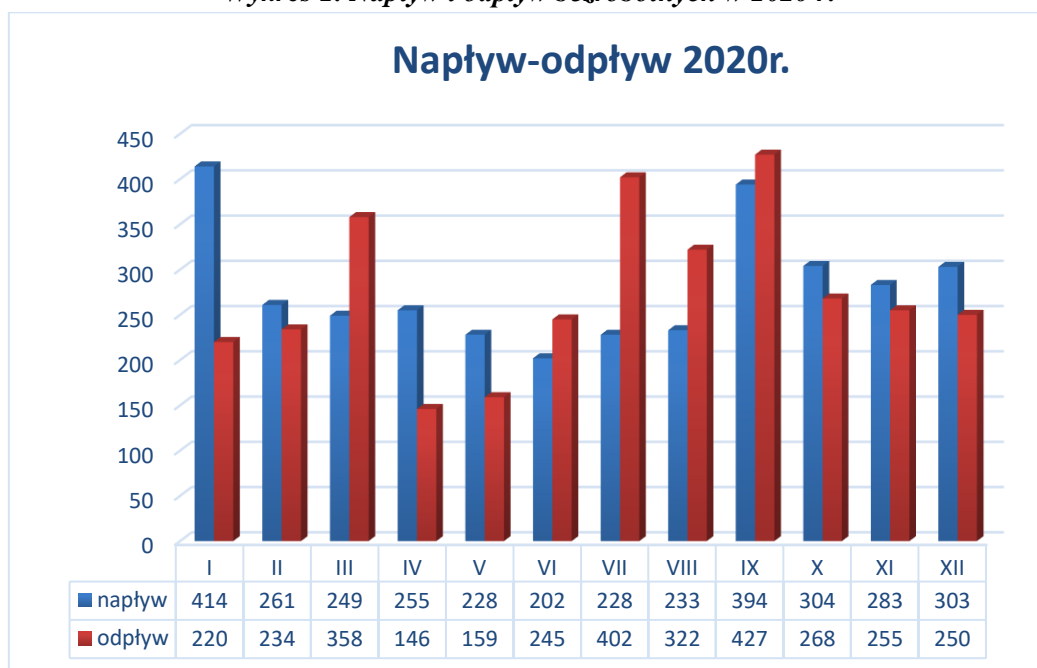
2019 r.

RAZEM	3 884	4 100
--------------	--------------	--------------

2018 r.

RAZEM	4 427	4 505
--------------	--------------	--------------

Wykres 1. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.



3. Stopa bezrobocia w roku 2019 i 2020

Stopa bezrobocia rejestrowanego obliczana jest jako stosunek liczby bezrobotnych zarejestrowanych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo. Dla Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego na koniec grudnia 2020 r. stopa bezrobocia wynosiła 10,1% ,wskaźnik natężenia bezrobocia w województwie lubuskim był na tym samym poziomie jak wskaźnik krajowy 6,2%.

Stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa lubuskiego jest bardzo zróżnicowana.

Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- słubickim - 3,7%
- gorzowskim (grodzkim) - 3,8%
- zielonogórskim (grodzkim) - 4,0%

Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiatach:

- strzelecko – drezdeneckim - 10,1%
- międzyrzeckim - 9,6%
- krośnieński - 9,1%

Tabela 6. Stopa bezrobocia w 2020 r. w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	10,7%	10,9%	10,3%	10,9%	11,3%	11,1%	10,2%	9,7%	9,5%	9,7%	9,9%	10,1%
stopa bezrobocia w województwie	5,3%	5,3%	5,2%	5,7%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,2%
stopa bezrobocia w Polsce	5,5%	5,5%	5,4%	5,8%	6,0%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,1%	6,2%

Tabela 7. Stopa bezrobocia w 2019 r. w poszczególnych miesiącach

Miesiąc	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
stopa bezrobocia w powiecie	11,8%	11,9%	10,7%	9,7%	9,2%	9,1%	9,2%	9,2%	9,6%	9,4%	9,4%	9,8%
stopa bezrobocia w województwie	6,2%	6,1%	5,8%	5,4%	5,3%	5,1%	5,0%	4,9%	4,8%	4,7%	4,7%	4,9%
stopa bezrobocia w Polsce	6,1%	6,1%	5,9%	5,6%	5,4%	5,3%	5,2%	5,2%	5,1%	5,0%	5,1%	5,2%

II. STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Bezrobotne kobiety

Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było w PUP w Strzelcach Kraj. 1 057 kobiet, co stanowiło 60,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W województwie lubuskim na koniec 2020 r. wskaźnik ten wynosił 56,6%.

Sytuacja zawodowa kobiet na lokalnym rynku pracy w 2020 r. nie uległa zasadniczym zmianom w porównaniu do roku 2019.

Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.

Gmina	Liczba bezrobotnych ogółem	w tym: kobiety	
		Liczba	udział % do ogółu bezrobotnych
Dobiegniew	372	207	55,6
Drezdenko	555	320	57,7
Stare Kurowo	135	87	64,4
Strzelce Kraj	576	369	64,1
Zwierzyn	118	74	62,7
RAZEM	1 756	1 057	60,2

2019 r.

RAZEM	1 686	1 010	59,9
--------------	--------------	--------------	-------------

2018 r.

RAZEM	1 902	1 139	59,9
--------------	--------------	--------------	-------------

2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Na koniec grudnia 2020 r. zarejestrowanych było w PUP Strzelce Kraj. 1 013 osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, co stanowiło 57,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Na koniec 2020 r. osoby zamieszkałe na wsi w województwie lubuskim stanowiły 42,2%.

Tabela 9. Bezrobotni zamieszkali na wsi w poszczególnych gminach w latach 2018 – 2020

Wyszczególnienie	Stan na koniec 2018 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych	Stan na koniec 2019 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych	Stan na koniec 2020 r.	Udział % do ogółu bezrobotnych
Gmina Dobiegniew	285	61,3	217	56,4	226	60,7
Gmina Drezdenko	276	43,9	255	47,7	245	44,1
Gmina Stare Kurowo	157	100,0	136	100	135	100
Gmina Strzelce Kraj.	288	53,2	271	52,9	289	50,2
Gmina Zwierzyn	111	100,0	118	100	118	100
RAZEM	1 117	58,7	997	59,1	1 013	57,7

Struktura procentowa bezrobotnych ogółem i struktura procentowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi wykazuje niewielki spadek osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi.

3. Bezrobotni według wieku

Jedną z najliczniejszych grup bezrobotnych w Powiecie Strzelecko-Drezdeneckim są osoby w wieku 25-34 lata 26,0%. W tej grupie, w porównaniu do ogółu zarejestrowanych, bezrobocie dotyka w większym stopniu kobiety i osoby zamieszkałe na wsi.

Tabela 10. Struktura bezrobocia wg wieku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.

Wyszczególnienie	Grupa wiekowa									
	18 -24 lata		25 - 34 lata		35 - 44 lata		45 - 54 lata		ponad 55 lat	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	48	12,9	91	24,5	86	23,1	67	18,0	80	21,5
Gmina Drezdenko	66	11,9	144	25,9	131	23,6	107	19,3	107	19,3
Gmina Stare Kurowo	21	15,6	39	28,9	24	17,8	25	18,5	26	19,3
Gmina Strzelce Kraj.	82	14,2	146	25,3	133	23,1	110	19,1	105	18,2
Gmina Zwierzyn	16	13,6	36	30,5	29	24,6	22	18,6	15	12,7
RAZEM	233	13,3	456	26,0	403	22,9	331	18,8	333	19,0

Udział procentowy poszczególnych ww. grup do ogółu bezrobocia

2019 r.

RAZEM	250	14,8	430	25,5	374	22,2	305	18,1	327	19,4
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

2018 r.

RAZEM	297	15,5	503	26,4	433	22,8	321	16,9	348	18,3
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

4. Struktura według wykształcenia

Wśród bezrobotnych Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego najwięcej bezrobotnych legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym – 32,7%. Następną grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 29,5%.

Udział pozostałych grup kształtuje się następująco:

- z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 19,8%
- z wykształceniem średnim ogólnokształcącym - 9,9%
- z wykształceniem wyższym - 8,1%

Kierunki kształcenia osób bezrobotnych z wykształceniem wyższym: administracja publiczna (17 osób), pedagogika (16 osób), rolnictwo i leśnictwo (9 osób), ekonomia (9 osób), zarządzanie małym i średnim przedsiębiorstwem (9 osób), bezpieczeństwo narodowe (4 osoby), zarządzanie i marketing (4 osoby), zarządzanie zasobami ludzkimi (2 osoby),

ochrona środowiska (4 osoby), socjologia (4 osoby), finanse i bankowość (3 osoby), informatyka (2 osoby), turystyka i hotelarstwo (2 osoby), filologia angielska (3 osoby), filologia niemiecka (3 osoby), filologia polska (2 osoby), logistyka (2 osoby), prawo (2 osoby), zootechnika (2 osoby). Pozostałe kierunki po jednej osobie.

Tabela 11. Struktura bezrobocia według wykształcenia w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.

Wyszczególnienie	Poziom wykształcenia									
	wyższe		Policealne i średnie zawodowe		średnie ogólnokształcące		zasadnicze zawodowe		gimnazjalne i poniżej	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	19	5,1	54	14,5	48	12,9	116	31,2	135	36,3
Gmina Drezdenko	49	8,8	121	21,8	42	7,6	195	35,1	148	26,7
Gmina Stare Kurowo	11	8,1	29	21,4	11	8,1	54	40,0	30	22,2
Gmina Strzelce Kraj.	54	9,4	122	21,2	59	10,2	176	30,6	165	28,6
Gmina Zwierzyn	9	7,6	22	18,6	14	11,9	33	28,0	40	33,9
RAZEM	142	8,1	348	19,8	174	9,9	574	32,7	518	29,5

2019 r.

RAZEM	132	7,8	323	19,2	158	9,4	548	32,5	525	31,1
--------------	------------	------------	------------	-------------	------------	------------	------------	-------------	------------	-------------

2018 r.

RAZEM	138	7,3	322	16,9	172	9,0	634	33,3	636	33,4
--------------	------------	------------	------------	-------------	------------	------------	------------	-------------	------------	-------------

5. Struktura według czasu pozostawania bez pracy

Na koniec grudnia 2020 r. bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 31,8% ogółu zarejestrowanych w urzędzie pracy i było to o 2,4% więcej niż przed rokiem.

Tabela 12. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.

Wyszczególnienie	Czas pozostawania bez pracy									
	do 1 miesiąca		1-3 miesięcy		3-6 miesięcy		6-12 miesięcy		powyżej 12 miesięcy	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	32	8,6	66	17,7	52	14,0	66	17,7	156	41,9
Gmina Drezdenko	54	9,7	110	19,8	98	17,7	98	17,7	195	35,1
Gmina Stare Kurowo	17	12,6	30	22,2	16	11,9	30	22,2	42	31,1
Gmina Strzelce Kraj.	101	17,5	130	22,6	86	14,9	122	21,2	137	23,8
Gmina Zwierzyn	18	15,2	23	19,5	24	20,3	25	21,2	28	23,7
RAZEM	222	12,6	359	20,4	276	15,7	341	19,4	558	31,8

2019 r.

RAZEM	281	16,7	395	23,4	245	14,5	270	16,0	495	29,4
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

2018 r.

RAZEM	312	16,4	431	22,7	316	16,6	329	17,3	514	27,0
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

6. Struktura według stażu pracy

Na koniec grudnia 2020 r. 12,0% ogółu bezrobotnych nie posiadało żadnego stażu pracy. Udział grupy osób ze stażem pracy od 1-5 lat na koniec grudnia 2020 r. był najliczniejszy i wyniósł 25,5% w stosunku do ogółu bezrobotnych.

Tabela 13. Struktura bezrobocia według stażu pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.

Wyszczególnienie	Staż pracy											
	do 1 roku		1-5 lat		5-10 lat		10-20 lat		20-30 lat i więcej		bez stażu	
	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%	liczba	%
Gmina Dobiegniew	61	16,4	102	27,4	64	17,2	66	17,7	36	9,7	43	11,6
Gmina Drezdenko	86	15,5	132	23,8	97	17,5	92	16,6	72	13,0	76	13,7
Gmina Stare Kurowo	26	19,3	39	28,9	19	14,4	13	9,6	16	11,9	22	16,3
Gmina Strzelce Krajeńskie	86	14,9	144	25,0	96	16,7	92	16,0	103	17,9	55	9,5
Gmina Zwierzyn	21	17,8	31	26,3	17	14,4	23	19,5	12	10,2	14	11,9
RAZEM	280	15,9	448	25,5	293	16,7	286	16,3	239	13,6	210	12,0

2019 r.

RAZEM	285	16,9	422	25,0	286	17,0	279	16,5	209	12,4	205	12,2
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

2018 r.

RAZEM	317	16,7	508	26,7	282	14,8	318	16,7	224	11,8	253	13,3
--------------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------	-----	------

7. Bezrobotni niepełnosprawni

Na koniec grudnia 2020 r. w Powiecie Strzelecko – Drezdeneckim było zarejestrowanych 163 niepełnosprawnych osób bezrobotnych (w tym 87 kobiet) tj. 9,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych oraz 28 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy i niepozostające w zatrudnieniu. W województwie lubuskim na koniec grudnia 2020 r. osoby niepełnosprawne bezrobotne stanowiły 7,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Z analizy danych za 2020 r. wynika, że największy udział wśród niepełnosprawnych bezrobotnych stanowiły osoby powyżej 50 roku życia 95 osób, osoby ze stopniem niepełnosprawności lekkim 92 osoby, długotrwale bezrobotni 81 osób oraz osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 57 osób. Najwięcej – 59 osób (36,2%) posiada niepełnosprawność ze względu na upośledzenie narządu ruchu.

Tabela 14. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy - stan na koniec grudnia 2020 r.

Wyszczególnienie	Osoby niepełnosprawne bezrobotne		Liczba osób bezrobotnych
	Liczba	Procent	
RAZEM	163	9,3	1 756

2019 r.

RAZEM	175	10,4	1 686
--------------	-----	------	-------

2018 r.

RAZEM	157	8,3	1 902

Tabela 15. Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2020 r.

Stopień niepełnosprawności	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące pracy		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Znaczny	3	1,8	7	25,0	10	5,2
Umiarkowany	68	41,7	14	50,0	82	42,9
Lekki	92	56,4	7	25,0	99	51,9
Razem	163		28		191	

Tabela 16. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2020 r.

Wykształcenie	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące pracy		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
Wyższe	15	9,2	1	3,6	16	8,4
Policealne i średnie zawodowe	34	20,9	9	32,1	43	22,5
Średnie ogólnokształcące	14	8,6	2	7,2	16	8,4
Zasadnicze zawodowe	57	35,0	8	28,6	65	34,0
Gimnazjalne oraz poniżej	43	26,4	8	28,6	51	26,7
Ogółem	163		28		191	

Tabela 17. Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy - stan na koniec grudnia 2020r.

Wiek	Osoby niepełnosprawne					
	Bezrobotne		Poszukujące prace		Ogółem	
	Liczba	Procent	Liczba	Procent	Liczba	Procent
18-24	4	2,5	0	0	4	2,1
25-29	8	5,0	4	14,3	12	6,3
30-39	18	11,0	3	10,7	21	11,0
40-44	12	7,4	0	0	12	6,3
45-49	26	15,9	1	3,6	27	14,1
50-54	29	17,8	4	14,3	33	17,3
55-59	35	21,5	1	3,6	36	18,8
60 i więcej lat	31	19,0	15	53,6	46	24,1
ogółem	163		28		191	

III. ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

W ewidencji urzędu pracy na koniec 2020 r. zarejestrowanych było z prawem do zasiłku 410 osób tj. 23,3% ogólnej liczby bezrobotnych (w 2019 r. wskaźnik ten wynosił 20%).

W województwie lubuskim bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 18,8 % ogółu bezrobotnych (w 2019 r.- 20,1%).

Procent bezrobotnych z prawem do zasiłku w stosunku do ogólnej liczby bezrobotnych w danej gminie:

• Dobiegniew -	14,2%	53 osoby (w tym 32 kobiety)
• Drezdenko -	21,3%	118 osób (w tym 76 kobiet)
• Stare Kurowo -	23,0%	31 osób (w tym 20 kobiet)
• Strzelce Kraj.-	29,9%	172 osoby (w tym 102 kobiety)
• Zwierzyn -	30,5%	36 osób (w tym 26 kobiet)

IV. DECYZJE ADMINISTRACYJNE I ZAŚWIADCZENIA

W ciągu całego 2020 roku zarejestrowało się 3 354 osób bezrobotnych (napływ) i w tym samym okresie wyrejestrowało się 3 286 osób bezrobotnych (odpływ). Łączne napływy i odpływy z ewidencji osób bezrobotnych wynosiły 6 640 osób, które wymagały wydania decyzji administracyjnych, zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i dla części z nich przygotowania wypłaty świadczeń. Ponadto w związku z przysługującymi świadczeniami wydano następującą ilość decyzji administracyjnych:

- 419 decyzji o przyznaniu prawa do stypendium
- 384 decyzje o utracie stypendium
- 226 decyzji o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego
- 248 decyzji o utracie dodatku aktywizacyjnego
- 403 decyzji o przyznaniu zasiłku
- 393 decyzje o utracie prawa do zasiłku
- 14 decyzji o obowiązku zwrotu nienależnie pobranego świadczenia.

W analizowanym okresie przygotowane zostały także:

- 44 postanowienia o wznowieniu postępowania w sprawie zakończonej decyzją ostateczną,
- 14 zawiadomienia o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranego świadczenia,
- 25 zawiadomienia o wszczęciu postępowania w sprawie w sprawie ustalenia statusu bezrobotnego,

W okresie od stycznia do grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy udzielił odpowiedzi na 663 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych, składanych głównie przez Komendę Powiatową Policji w Strzelcach Krajeńskich, Państwową Inspekcję Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i inne. Ponadto w analizowanym okresie sporządzono 1 166 informacji podatkowych PIT-11 i przekazano drogą elektroniczną do Urzędu Skarbowego w Drezdenku.

W 2020 roku zostało wydanych 6 162 zaświadczeń, w tym:

- 845 dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz
- 5317 w systemie SEPI (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) m. in. dla ośrodków opieki społecznej o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej i o wysokości przysługujących świadczeń.

V. CENTRA INTEGRACJI SPOŁECZNEJ

Na terenie Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego działały 4 5 Centra Integracji Społecznej. Pierwsze powstało w Drezdenku w 2005 r., drugie Centrum Integracji Społecznej powstało w marcu 2011 r. w Dobiegniewie, trzecie działa od stycznia 2014 r. w Strzelcach Kraj., czwarte piąte CIS w Zwierzynie przy Stowarzyszeniu Pracowników Służb Społecznych KRAĞ w Gorzowie działał od czerwca 2014 r. do lutego 2015 r., a od grudnia 2015 r. CIS w Zwierzynie działa przy Stowarzyszeniu STOLINA. Centrum Integracji Społecznej w Starym Kurowie funkcjonowało w okresie od stycznia 2015 r. do końca października 2019 r. Centra mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym. Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują świadczenia integracyjne. W okresie uczestnictwa w zajęciach w Centrum uczestnik otrzymuje świadczenie integracyjne w wysokości 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych w pierwszym miesiącu, a w jedenastu następnych miesiącach 100% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych z dołu i jest refundowane wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne z Funduszu Pracy przez Powiatowy Urząd Pracy. Refundacja jest dokonywana z nielimitowanych środków Funduszu Pracy, z których wypłacane są też zasiłki dla bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. w 2020 r. dokonał refundacji świadczeń integracyjnych wypłacanych przez CIS w:

1. Dobiegniewie	60 miejsc integracji	440,2 tys. zł
2. Drezdenku	40 miejsc integracji	294,8 tys. zł
3. Strzelcach Kraj.	30 miejsca integracji	270,8 tys. zł
4. Zwierzynie	40 miejsc integracji	196,1 tys. zł

Łączna kwota zrefundowanych w 2020 r. świadczeń integracyjnych dla 170 miejsc integracji wyniosła 1 201,9 tys. zł.

VI. ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE

Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, formułowania ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego. W ramach monitoringu określa się popyt i podaż na poszczególnych rynkach zawodowo-terytorialnych.

W 2020 roku zostały opracowane roczne raporty z Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego za rok 2019. Monitoring został przygotowany przez firmę zewnętrzną na zlecenie urzędu.

Główne źródła danych wykorzystane w raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie. W 2019 r. nie prowadzono badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Zawody deficytowe to te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwałych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ. W 2019 roku w Powiecie Strzelecko – Drezdeneckim do zawodów:

- *maksymalnie deficytowych*, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych należały m. in.:
 - monterzy sprzętu elektronicznego
 - inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
 - lekarze weterynarii specjaliści
 - urzędnicy ds. podatków
 - kierownicy do spraw finansowych
 - wizytatorzy i specjaliści metod nauczania
 - hodowcy drobiu
 - nauczyciele szkół specjalnych
 - pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
 - mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
 - architekci
 - audiofonolodzy i logopedzi
 - bukmacherzy, krupierzy i pokrewni
 - dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
 - inżynierowie elektrycy
 - kierownicy w instytucjach pomocy społecznej
 - maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
 - pracownicy biur
 - pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
 - tynkarze i pokrewni
 - windykatorky i pokrewni
- *deficytowych* należały m. in.:
 - agenci ubezpieczeniowi
 - technicy weterynarii
 - policjanci
 - inżynierowie budownictwa

- średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany
- kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
- opiekunowie dziecięcy

Zawody nadwyżkowe, to takie na które występuje mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie, liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ. Do zawodów:

- *maksymalnie nadwyżkowych* należały m. in.:
 - średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych
 - operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
 - wyprawiacze skóry, garbarze i pokrewni
 - ręczni pakowacze i znakowacze
 - specjaliści do spraw rynku nieruchomości
- *nadwyżkowych* należały m. in.:
 - ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna
 - robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
 - barmani
 - pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
 - mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
 - spawacze i pokrewni
 - fizjoterapeuci
 - betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
 - operator maszyn i urządzeń do obróbki drewna
 - czyściciele pojazdów
 - pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewnych
 - pomoce kuchenne
 - robotnicy wykonujący proste prace polowe

Zawody zrównoważone, to takie na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych, liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ w 2019 r.

- analitycy systemów komputerowych
- operatorzy maszyn do prania
- operatorzy urządzeń do obróbki powierzchni metali i nakładania powłok
- układacze towarów na półkach
- specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani

Do roku 2019 badania ilościowe pod nazwą Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN) realizowane były równolegle do prowadzonego w całej Polsce badania Barometr zawodów. Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą Barometr zawodów.

VII. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. **Zawody deficytowe** to takie, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej pracodawcom znaleźć kandydatów do pracy). **Zawody zrównoważone** to te, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców. **Zawody nadwyżkowe**, w których liczba wolnych miejsc jest mniejsza niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców (najtrudniej osobom poszukującym pracy znaleźć zatrudnienie).

Barometr pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Metodologię badania wypracowano w Szwecji w latach dziewięćdziesiątych dwudziestego wieku, w ramach szerszego systemu prognozowania zmian na rynku pracy. Do Polski Barometr trafił za sprawą Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie. W 2009 roku pracownicy Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji (projekt WUP w Krakowie) poznali założenia badania podczas wizyty studyjnej w Turku, w Finlandii. W tym samym roku przeprowadzono pilotaż w sześciu powiatach Małopolski, a następnie rozszerzono Barometr na cały region. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju.

Wyniki badania wykorzystywane są m.in. przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę), przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach - gdzie może być łatwiej o pracę), do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

Barometr zawodów jest badaniem jakościowym. Powstaje osobno dla każdego powiatu w Polsce. Opiera się na opinii ekspertów, którzy na przełomie III i IV kwartału spotykają się i wspólnie analizują sytuację w poszczególnych zawodach. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy, prywatnych agencji zatrudnienia oraz innych instytucji zorientowanych w sytuacji na lokalnym rynku pracy) w toku dyskusji udzielają odpowiedzi na następujące pytania:

- 1) *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- 2) *Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Podczas oceny eksperci posiłkują się danymi na temat liczby ofert pracy oraz liczby osób zarejestrowanych w konkretnym zawodzie. Lista zawodów ocenianych przez ekspertów została przygotowana na podstawie „Klasyfikacji zawodów i specjalności” (KZiS). Uczestnicy paneli oceniają tylko te zawody, które występują na lokalnym rynku pracy.

Po przeprowadzeniu paneli eksperckich w każdym z powiatów tworzone są Barometry zawodów dla województw oraz kraju. Powstają one poprzez agregację informacji zebranych w ramach poszczególnych paneli powiatowych.

Barometr zawodów 2021

powiat strzelecko-drezdenecki

www.barometrzwawodow.pl

DEFICYT

Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
Blacharze i lakiernicy samochodowi
Brukarze
Cukiernicy
Dekarze i blacharze budowlani
Diagności samochodowi
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy
Instruktorzy nauki jazdy
Kelnerzy i barmani
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
Kierownicy ds. produkcji
Kierownicy sprzedaży
Kucharze
Lekarze
Logopedzi i audiofonolodzy
Magazynierzy
Masarze i przetwórcy ryb
Mechanicy maszyn i urządzeń
Mechanicy pojazdów samochodowych
Monterzy instalacji budowlanych
Murarze i tynkarze
Nauczyciele języków obcych i lektorzy
Nauczyciele nauczania początkowego

Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
Nauczyciele przedmiotów zawodowych
Nauczyciele przedszkoli
Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
Ogrodnicy i sadownicy
Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Operatorzy obrabiarek skrawających
Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
Pedagodzy
Piekarze
Pielęgniarki i położne
Pomoce kuchenne
Pracownicy ds. budownictwa drogowego
Pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Pracownicy służb mundurowych

Pracownicy socjalni
Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
Psycholodzy i psychoterapeuci
Ratownicy medyczni
Recepcjoniści i rejestratorzy
Robotnicy budowlani
Robotnicy leśni
Robotnicy obróbki drewna i stolarze
Rolnicy i hodowcy
Samodzielni księgowi
Spawacze
Specjaliści ds. Finansowych
Spedytorzy i logistycy
Sprzątaczkki i pokojowcy
Sprzedawcy i kasjerzy
Szefowie kuchni
Ślusarze
Tapicerzy
Technicy mechanicy
Zaopatrzeniowcy i dostawcy

RÓWNOWAGA

Administratorzy stron internetowych
Agenci ubezpieczeniowi
Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
Animatory kultury i organizatorzy imprez
Architekci i urbaniści
Architekci krajobrazu
Archiwiści i muzealnicy
Asystenci w edukacji
Betoniarze i zbrojarze
Biologodzy, biotechnolodzy, biochemicy
Cieśle i stolarze budowlani
Dentyści
Dziennikarze i redaktorzy
Ekonomiści
Farmaceuci
Filolodzy i tłumacze
Fizjoterapeuci i masażyści
Floryści
Fotografowie
Fryzjerzy
Geodeci i kartografowie
Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
Graficy komputerowi
Inspektorzy nadzoru budowlanego
Instruktorzy rekreacji i sportu
Inżynierowie budownictwa
Inżynierowie chemicy i chemicy
Inżynierowie elektrycy i energetycy
Inżynierowie inżynierii środowiska
Inżynierowie mechanicy
Kamieniarze
Kierowcy autobusów

Kierowcy samochodów osobowych
Kierownicy budowy
Kierownicy ds. logistyki
Kierownicy ds. usług
Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
Kosmetyczki
Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
Lakiernicy
Listonosze i kurierzy
Meteorolodzy, geolodzy, geografowie
Monterzy elektronicy
Monterzy konstrukcji metalowych
Monterzy maszyn i urządzeń
Monterzy okien i szklarzy
Obuwnicy
Operatorzy aparatury medycznej
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
Operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
Opiekunki dziecięce
Optycy i pracownicy wytwarzający protezy
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
Pomoce w gospodarstwie domowym
Pozostali specjaliści edukacji
Pracownicy administracyjni i biurowi
Pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
Pracownicy ds. jakości
Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP
Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Pracownicy myjni, pralni i prasowalni
Pracownicy obsługi ruchu szynowego

Pracownicy ochrony fizycznej
Pracownicy poczty
Pracownicy poligraficzni
Pracownicy przetwórstwa metali
Pracownicy sprzedaży internetowej
Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
Pracownicy usług pogrzebowych
Pracownicy zajmujący się zwierzętami
Prawnicy
Projektanci i administratorzy baz danych, programiści
Przedstawiciele handlowi
Robotnicy obróbki skóry
Rybaczy
Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
Sekretarki i asystenci
Socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
Specjaliści administracji publicznej
Specjaliści ds. organizacji produkcji
Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Specjaliści ds. rynku nieruchomości
Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
Specjaliści rolnictwa i leśnictwa
Specjaliści technologii żywności i żywienia
Specjaliści telekomunikacji
Technicy budownictwa
Technicy informatycy
Weterynarze
Windykatorzy
Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2021 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2020 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



**Powiatowy
Urząd Pracy
w Strzelcach Krajeńskich**

Realizator badania



Koordynator wojewódzki

VIII. INDYWIDUALNY PLAN DZIAŁANIA

Indywidualny plan działania jest przygotowywany przez doradcę klienta przy udziale bezrobotnego lub poszukującego pracy i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Przygotowanie indywidualnego planu działania następuje nie później niż w terminie 60 dni od dnia rejestracji. Funkcję doradcy klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy mogą pełnić pracownicy zatrudnieni na stanowisku pośrednika pracy, doradcy zawodowego, specjalisty ds. rozwoju zawodowego oraz specjalisty ds. programów.

W 2020 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich indywidualny plan działania przygotowano dla 2 665 osób bezrobotnych.

IX. AKTYWIZACJA RYNKU PRACY

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu i rozpowszechnianiu ofert pracy, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą, informacji o usługach oferowanych przez urząd. Obejmuje również udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

2. Oferty pracy

Oferty pracy, to zgłaszane do Powiatowych Urzędów Pracy przez pracodawców wolne miejsca zatrudnienia, miejsca stażu i dofinansowanie wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy oraz przyjęte do realizacji miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, a także w ramach umów zleceń i o dzieło. W 2020 r. urząd dysponował 1 483 propozycjami pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy (o 135 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej mniej niż w 2019 r.) w tym: miejsc pracy niesubsydiowanej -786 (53% ogółu ofert pracy), miejsc aktywizacji zawodowej – 697 (47% ogółu). W 2020 r.

urząd wydał 530 skierowań do pracy stałej z czego 54 osoby podjęły pracę co stanowi zaledwie 10,2% wszystkich skierowanych osób. W 2020 r. PUP zorganizował 8 giełd pracy dla 3 pracodawców, z tego w Dreżdenku zorganizowano 5 giełd pracy, w Strzelcach Kraj. zorganizowano 3 giełdy pracy.

We wszystkich giełdach pracy udział wzięło ogółem 97 osób bezrobotnych, z czego 21 osób podjęło zatrudnienie.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wydał 208 Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu planującego zatrudnienie cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę. Wymagało to wykonania następujących czynności przez pośredników pracy:

- przyjęcie ofert pracy od pracodawcy
- przeprowadzenie rekrutacji zgodnie z wymaganiami podanymi w ofercie
- przeprowadzenie giełdy pracy w przypadku, kiedy siedziba pracodawcy znajdowała się poza terenem powiatu strzelecko- drezdeneckiego
- rozliczenie skierowań wydanych osobom bezrobotnym
- przygotowanie Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych.

Pracownicy urzędu pełniący funkcję doradcy klienta instytucjonalnego oraz funkcję doradcy klienta mieszanego (indywidualnego i instytucjonalnego) w 2020 roku dokonali 257 wizyt u pracodawców, przeprowadzono 906 rozmów telefonicznych, odnotowano 1 858 kontaktów mailowych, które w okresie pandemii zastąpiły bezpośredni kontakt u pracodawców. Tak duża liczba kontaktów z kontrahentami związana jest z pomocą udzielaną pracodawcom w ramach COVID-19. Wizyty czy też inne formy kontaktu mają na celu nawiązanie i podtrzymywanie kontaktu z pracodawcą w perspektywie długofalowej współpracy, przedstawienie form pomocy oferowanych przez urząd pracy, pozyskiwanie ofert pracy, pozyskiwanie informacji o obecnych i przyszłych potrzebach pracodawców w zakresie potrzeb kadrowych pracodawcy oraz oczekiwań pracodawcy względem Powiatowego Urzędu Pracy.

W 2020 r. do PUP w Strzelcach Kraj. oferty pracy stałej najczęściej wpływały w zawodach tj.: pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle – 185 stanowisk pracy, robotnik gospodarczy – 136, kasjer / sprzedawca – 86, technik prac biurowych – 71, pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni – 50, pozostali pracownicy wykonujący prace proste – 39, pomocniczy robotnik budowlany – 39, sprzątaczką biurową – 29, sortowacz – 26, pozostali pracownicy obsługi biurowej – 22.

**Tabela 18. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2020 r.
w poszczególnych gminach**

WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OGÓŁEM													
GMINA	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	RAZEM
Dobiegiew	15	15	29	5	17	5	12	7	11	18	31	1	166
Drezdenko	58	61	28	13	37	26	30	49	28	42	45	8	425
Stare Kurowo	12	20	4	2	4	2	1	9	5	2	1	4	66
Strzelce Kraj.	56	95	40	9	15	42	42	43	39	48	12	10	451
Zwierzyn	6	13	5	4	6	5	8	11	4	3	11	15	91
Inne	3	29	5	31	3	15	164	27	4	2	1	0	284
Razem	150	233	111	64	82	95	257	146	91	115	101	38	1 483

Tabela 19. Liczba osób skierowanych do pracy¹ w poszczególnych gminach w 2020 r.

Gminy	Liczba osób skierowanych do pracy	Liczba osób zatrudnionych
Dobiegiew	11	1
Drezdenko	230	13
Stare Kurowo	48	2
Strzelce Kraj.	222	36
Zwierzyn	19	2
Razem	530	54

¹ Skierowania do pracy stałej.

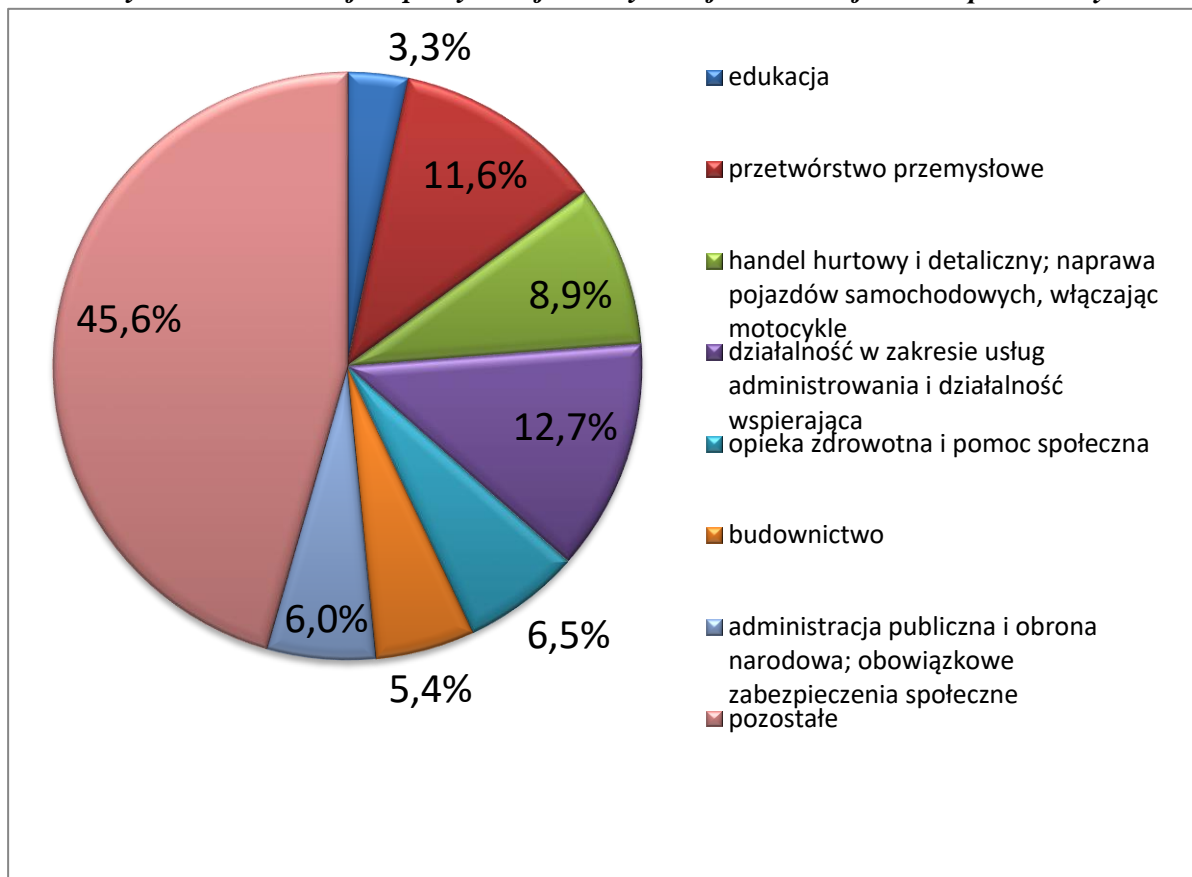
Tabela 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych działach gospodarki narodowej według gmin w 2020 r. (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD)

Wyszczególnienie	Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej wg PKD- Razem PUP Strzelce Kraj 2020 r.						
	GMINA STRZELCE KRAJ.	GMINA DOBIEGNIEW	GMINA ZWIERZYN	GMINA DREZDENKO	GMINA STARE KUROWO	INNE GMINY	OGÓLEM
rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	14	4	7	43	9	3	80
górnictwo i wydobywanie	0	0	0	0	0	0	0
przetwórstwo przemysłowe	76	15	8	75	8	72	254
wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0	0	0	0	0	0	0
dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	1	0	2	2	0	10
Budownictwo	26	15	12	56	8	2	119
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	68	29	16	71	7	6	197
transport i gospodarka magazynowa	6	5	1	7	1	3	23
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	19	5	0	12	0	2	38
informacja i komunikacja	1	0	0	3	0	0	4
działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	0	0	6	0	0	8
działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	11	0	0	0	0	0	11
działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	18	0	0	32	2	2	54
działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	32	32	14	12	1	188	279
administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	50	24	16	22	16	3	131
Edukacja	27	12	10	15	9	0	73
opieka zdrowotna i pomoc społeczna	62	22	4	53	1	0	142
działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	10	2	1	1	1	0	15
pozostała działalność usługowa	24	0	2	15	1	3	45
gospodarstwa dom. produkujące wyroby i świadczące usługi na wł. potrzeby	0	0	0	0	0	0	0
organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0	0	0	0
Razem:	451	166	91	425	66	284	1 483

2019 r.

RAZEM	510	167	92	536	81	232	1618
--------------	-----	-----	----	-----	----	-----	------

Wykres 2 Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - udział procentowy



W 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Strzelcach Kraj. za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze wpłynęło 187 ofert pracy na 1 494 miejsca pracy od pracodawców zagranicznych z 15 państw z UE/EOG. Przeważały oferty z Niemiec, Norwegii, Czech, Belgii, Irlandii i Estonii (Niemiec, Norwegii, Czech, Belgii, Irlandii i Szwecji).

Oferty dotyczyły m.in. takich zawodów jak:

- pracownik produkcji
- gastronomia (barman, kucharz, kelner, piekarz, szef kuchni, cukiernik)
- mechanik pojazdów
- monter
- pokojówka
- pracownik rolny
- kierowca
- elektryk
- murarz
- dekarz
- pracownik budowlany
- blacharz/lakiernik

3. Podjęcia pracy

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. zostały wyłączone z ewidencji 1 684 osoby z tytułu podjęcia różnego rodzaju pracy, co stanowiło 51,25 % wszystkich bezrobotnych wyłączonych z ewidencji bezrobotnych.

*Tabela 21. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w wyniku podjęcia pracy
w poszczególnych gminach w 2020 r.*

Wyszczególnienie	Wyłączeni z ewidencji		
	Ogółem	z przyczyn podjęcia pracy	
		w liczbach	%
Gmina Dobiegniew	512	267	52,1
Gmina Drezdenko	1 061	551	51,9
Gmina Stare Kurowo	235	126	53,6
Gmina Strzelce Kraj.	1 190	606	50,9
Gmina Zwierzyn	288	134	46,5
RAZEM	3 286	1 684	51,25

2019 r.

RAZEM	4 094	1 992	48,7
--------------	--------------	--------------	-------------

2018 r.

RAZEM	4 505	2 255	50,1
--------------	--------------	--------------	-------------

*Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w wyniku podjęcia pracy
w poszczególnych gminach 2020 r.*

Wyszczególnienie	kobiety	osoby zamieszkałe na wsi	do 30 r. życia	powyżej 50 r. życia	długotrwale bezrobotne
Gmina Dobiegniew	242	268	161	113	187
Gmina Drezdenko	580	459	397	208	255
Gmina Stare Kurowo	118	235	94	42	57
Gmina Strzelce Kraj.	653	548	396	265	228
Gmina Zwierzyn	160	288	106	56	59
RAZEM	1 753	1 798	1 154	684	786

2019 r.

RAZEM	2 227	2 291	1 480	838	1 003
--------------	--------------	--------------	--------------	------------	--------------

2018 r.

RAZEM	1 294	1 280	798	428	555
--------------	--------------	--------------	------------	------------	------------

4. Poradnictwo zawodowe

Zadania z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu:

- osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy
- pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy, a w szczególności na udzielaniu informacji i doradztwie w tym zakresie.

W 2020 r. z usług poradnictwa zawodowego indywidualnego skorzystały 1 484 osoby (w tym 1 456 osób bezrobotnych), natomiast grupowym poradnictwem zawodowym urząd objął 97 osób w ramach 23 grup. Indywidualną informacją zawodową objętych zostało 758 osób. Grupową informacją zawodową zostało objętych 397 osób w ramach 74 grup.

Spośród 1 456 osób bezrobotnych, korzystających z poradnictwa zawodowego w ramach porady indywidualnej:

- 858 osób - to zamieszkali na wsi (58,9%)
- 323 osoby - to bezrobotni do 25 roku życia (22,2%)
- 564 osoby - to bezrobotni do 30 roku życia (38,7%)
- 278 osób - to bezrobotni powyżej 50 roku życia (19,1%)
- 87 osób - to bezrobotni niepełnosprawni (6%)
- 997 osób - to bezrobotni zarejestrowani do 6 miesięcy (68,5%)
- 303 osoby - to bezrobotni zarejestrowani powyżej 12 miesięcy (20,8%)

Z uwagi na sytuację epidemiczną w 2020 roku nie odbyły się żadne spotkania z uczniami szkół podstawowych i ponadpodstawowych.

We wrześniu 2020 r. odbyły się dwa zajęcia grupowe w Centrum Informacji Zawodowej w Drezdenku.

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich po raz kolejny włączył się w organizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK), który odbywał się w okresie od 19.10.2020 r. do 25.10.2020 r. pod hasłem „Doradzamy zawodowo, wybieramy odlotowo.” OTK to inicjatywa Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej poświęcona promowaniu poradnictwa zawodowego i wspieraniu działań na rzecz rozwoju kariery.

W ramach OTK doradcy zawodowi:

- 1) 53 osobom bezrobotnym udzielili indywidualnych porad zawodowych ,
- 2) przeprowadzili 3 grupowe porady zawodowe, w których uczestniczyło 14 osób bezrobotnych
- 3) przeprowadzili 6 grupowych informacji zawodowych, w których uczestniczyło 36 osób bezrobotnych.

Z uwagi na brak możliwości spotkania się z uczniami ostatnich klas szkół ponadpodstawowych nasi doradcy zawodowi przygotowali prezentację multimedialną oraz

plakat, które w formie elektronicznej zostały przesłane do szkół z prośbą o przekazanie uczniom.

W ramach spotkań Grupy Interwizji Poradnictwa Zawodowego nasz doradca zawodowy brał udział w spotkaniach związanych z organizacją Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Efektem prac Grupy było powstanie krótkometrażowego filmu edukacyjnego pt. „*Moja inspiracja do kariery*” promującego poradnictwo zawodowe wśród młodzieży i dorosłych. Film w serwisie YouTube miał 3705 wyświetleń. Natomiast profilu Wojewódzkiego Urzędu Pracy Zielona Góra na portalu społecznościowym Facebook film miał 982 odbiorców, uzyskał 180 aktywności, 28 polubień posta oraz 14 udostępnień posta.

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowano 10 wydarzeń, w których doradztwo zawodowe zostało udzielone łącznie 103 osobom bezrobotnym.

5. Szkolenia

Szkolenie osób bezrobotnych ma na celu umożliwienie zdobycia odpowiednich do podjęcia zatrudnienia, kwalifikacji poprzez przyuczenie do zawodu, przekwalifikowanie, doskonalenie zawodowe bądź naukę umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Poprzez zdobycie nowych umiejętności i kwalifikacji osoby bezrobotne podwyższają swoją konkurencyjność na rynku pracy.

W 2020 r. na szkolenia skierowano 11 osób bezrobotnych, z tego 5 osób otrzymało bonus szkoleniowy. 6 osób uczestniczyło w szkoleniach indywidualnych.

Szkolenia ukończyło 5 osób bezrobotnych. Do dnia 31.12.2020 r. 6 osób zakończyło udział w szkoleniach, w tym 5 osób nie zdało egzaminów końcowych, nie uzyskało wymaganych uprawnień, 1 osoba przystąpiła do egzaminów po szkoleniu w 2021 r.

Tabela 23. Bezrobotni skierowani na szkolenia wg tematu szkolenia

Lp.	Tematy szkoleń	Uczestniczyli	
		razem	kobiety
		11	3
1	Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną	2	0
2	Prawo jazdy kat. C+E	2	0
3	Operator koparki jednonaczyniowej kl. III	1	0
4	Operator koparko-ładowarki kl. III	1	0
5	Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat.C,C+E	1	1
6	Prawo jazdy kat.D (po C) wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą kat.D	1	0
7	Kurs groomingu	1	1
8	Metoda 1 do 1 – klasyczna stylizacja rzęs	1	1
9	Szkolenie z metod zwiększających objętość aplikacji rzęs 2-10d	1*	1
10	Urządzenia, instalacje i sieci elektroenergetyczne o napięciu do 1 kV	1	0

*Jedna osoba w ramach bonusu szkoleniowego uczestniczyła w dwóch szkoleniach.

Tabela 24. Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie wg wieku i wykształcenia

WIEK		18-24	25-34	35-44	45+
Bezrobotni (bez niepełnosprawnych)		0	1	2	2
Poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)		0	0	0	0
Niepełnosprawni bezrobotni		0	0	0	
Razem		0	1	2	2

WYKSZTAŁCENIE	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Bezrobotni (bez niepełnosprawnych)	0	1	0	0	4
Poszukujący pracy (bez niepełnosprawnych)	0	0	0	0	0
Niepełnosprawni	0	0	0	0	0
Razem	0	1	0	0	4

Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie (5 osób) w 2020 r. wg miejsca zamieszkania/gminy:

- Dobiegniew - 0 osób
- Drezdenko - 2 osoby
- Stare Kurowo - 0 osób
- Strzelce Kraj. - 3 osoby
- Zwierzyn - 0 osób

6. Staże

Formą czynnego przeciwdziałania bezrobociu jest również organizacja stażu dla osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy, poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy.

W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. zostało zawartych 396 umów w sprawie zorganizowania stażu. W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. w wyniku skierowania staż podjęło 407 osób bezrobotnych, w tym 284 kobiety (70%). Dodatkowo ze środków PFRON do odbycia stażu zostały skierowane 2 osoby w ramach 2 zawartych umów.

Osobom bezrobotnym odbywającym staż wypłacane są stypendia stażowe, które wynoszą 120% zasiłku dla bezrobotnych tj. do 31.05.2020 r. – 1 033,70 zł brutto miesięcznie, do 31.08.2020 r. – 1 057,60 zł, natomiast od 01.09.2020 r.- 1 440,00 zł brutto miesięcznie. Wzrost stypendium stażowego był spowodowany waloryzacją świadczeń dla osób bezrobotnych, która w 2020 r. wynosiła 2,3%. Zwaloryzowane kwoty obowiązują od dnia 01.06.2020 r. Ponadto na podstawie ustawy z dnia 19.06.2020 r. o dodatku solidarnościowym przyznawanym w celu przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19, od dnia 01.09.2020 r. wraz ze wzrostem zasiłku dla bezrobotnych, nastąpił wzrost stypendium stażowego do wysokości 1 440,00 zł brutto miesięcznie.

Tabela 25. Staże - podział osób bezrobotnych, które zakończyły staż do dnia 31.12.2020 r., według wieku i wykształcenia

Wyszczególnienie		Liczba osób
ogółem		333
wiek	18-24	108
	25-34	102
	35-44	78
	45 lat i więcej	45
wykształcenie	wyższe	49
	policealne i średnie zawodowe	82
	średnie ogólnokształcące	53
	zasadnicze zawodowe	94
	gimnazjalne i poniżej	55

7. Prace interwencyjne, roboty publiczne i prace społecznie użyteczne

Prace interwencyjne polegają na zatrudnieniu bezrobotnego przez pracodawcę w wyniku umowy zawartej ze starostą. W okresie od stycznia do grudnia 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zawarł 55 umów i 1 porozumienie na prace interwencyjne, w ramach których zorganizowano 61 stanowisk pracy. W 2020 r. ogółem 63 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie na zorganizowanych stanowiskach pracy (osoby skierowane po raz pierwszy oraz wymiany osób).

Roboty publiczne to zatrudnienie bezrobotnego przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach zawartych w 2020 r. umów i porozumień zorganizowano 36 stanowisk pracy dla osób bezrobotnych, na których pracę podjęło 37 osób bezrobotnych (osoby skierowane po raz pierwszy oraz wymiany osób).

Tabela 26. Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w poszczególnych gminach w 2020 r.

Gmina	Liczba stanowisk pracy zorganizowanych przez pracodawców w ramach prac interwencyjnych	Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach robót publicznych
Dobiegniew	7	6
Drezdenko	24	7
Stare Kurowo.	7	4
Strzelce Kraj.	14	10
Zwierzyn	9	2
inne	0	7
RAZEM	61	36

Prace społecznie użyteczne są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, które korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

Prace społecznie użyteczne organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz, której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu.

Prace społecznie użyteczne mogą być realizowane w ramach programu „Za życiem” w celu wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych w wymiarze nie więcej niż 10 godzin tygodniowo. Ośrodek pomocy społecznej współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osobami wykonującymi prace społecznie użyteczne mogą być osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z opieki społecznej lub osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia. Opiekun, wyrażający chęć skorzystania z pomocy, może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć pracę na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wyniesie minimum 8,70 zł za godzinę pracy, a urząd pracy będzie refundował gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie, która zostanie skierowana do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W 2020 r. podpisano z samorządami gmin z terenu Powiatu Strzelecko-Drezdeneckiego porozumienia w sprawie organizowania i finansowania prac społecznie użytecznych.

Każda z gmin przed podpisaniem porozumienia przedstawiła swój plan potrzeb w zakresie wykonywania tych prac, m.in. ilość osób bezrobotnych, okres i rodzaj wykonywania prac społecznie użytecznych. W ramach zawartych porozumień 81 osób bezrobotnych rozpoczęło prace społecznie użyteczne, w tym 7 osób w ramach Programu „Za Życiem.”

Tabela 27. Prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w 2020 r.

Gmina	Liczba osób
Dobiegiew	16
Drezdenko	11
Stare Kurowo	7
Strzelce Kraj.	29 (w tym 3 osoba w ramach programu „Za życiem”)
Zwierzyn	18 (w tym 4 osoby w ramach programu „Za życiem”)
Razem:	81 (w tym 7 osób w ramach programu „Za życiem”)

8. Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej i doposażenia/wyposażenia miejsca pracy

Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy można:

- przyznać bezrobotnemu jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej
- refundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich przyznał jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 51 osób bezrobotnych, w tym:

- dla 35 osób ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:
 - dla 16 osób ze środków PO WER,
 - dla 19 osób ze środków RPO Lubuskie 2020,
- dla 16 osób ze środków Funduszu Pracy:
 - dla 7 osób ze środków algorytmu Funduszu Pracy
 - dla 5 osób ze środków Rezerwy Ministra projekt pn.”Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”
 - dla 4 osób ze środków Rezerwy Ministra projekt pn.”Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

Dla 24 pracodawców zrefundowano koszty doposażenia lub wyposażenia nowo tworzonych stanowisk pracy dla 30 osób bezrobotnych. Stanowiska pracy zostały zrefundowane ze środków Funduszu Pracy w ramach:

- 3 stanowiska w ramach algorytmu Funduszu Pracy

- 5 stanowisk w ramach środków Rezerwy Ministra projektu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”
- 6 stanowisk w ramach środków Rezerwy Ministra projektu pn. „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”
oraz współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:
- 6 stanowisk w ramach środków POWER
- 10 stanowisk w ramach środków RPO Lubuskie 2020.

Tabela 28. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w poszczególnych gminach w 2020 r.

Gminy	Liczba osób, którym przyznano jednorazowo środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba pracodawców (stanowisk), którym zrefundowano wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	Liczba utworzonych stanowisk pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	Liczba osób skierowanych na refundowane stanowiska pracy z poszczególnych gmin
Dobiegniew	4	2	2	2
Drezdenko	26	12	17	11
Stare Kurowo	4	1	1	4
Strzelce Kraj.	12	8	9	8
Zwierzyn	5	1	1	5
RAZEM:	51	24	30	30

Liczba osób zatrudnionych w ramach refundacji kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy ogółem 30 osób z tego: 11 osób z terenu gminy Drezdenko, 2 osoby z gminy Dobiegniew, 4 osoby z gminy Stare Kurowo, 8 osób z gminy Strzelce Kraj. oraz 5 osób z gminy Zwierzyn.

Tabela 29. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w 2020 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy wg wybranych kategorii osób bezrobotnych

Wybrane kategorie bezrobotnych	Liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Liczba osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach refundacji kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy
<i>Osoby do 30 roku życia</i>	19	9
<i>Osoby długotrwale bezrobotne</i>	8*	2
<i>Osoby powyżej 50 roku życia</i>	3	2
<i>Osoby niepełnosprawne</i>	4	2
<i>Pozostali</i>	17	15

**Tabela 30. Rodzaj najczęściej podejmowanych działalności gospodarczych w 2020 r.
ze środków EFS oraz Funduszu Pracy**

SEKCJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA OSÓB
A (od 01.11.Z)	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	0
B (od 05.10.Z)	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C (od 10.11.Z)	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	4
D (od 35.11.Z)	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ, POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYCZNYCH	0
E (od 36.00.Z)	DOSTAWA WODY, GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F (od 41.10.Z)	BUDOWNICTWO	12
G (od 45.11.Z)	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH WYŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	11
H (od 49.10.Z)	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	0
I (od 55.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZIĄWAZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	0
J (od 58.11.Z)	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0
K (od 64.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	0
L (od 68.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0
M (69.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	4
N (od 77.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	5
O (od 84.11.Z)	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA, OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
P (od 85.10.Z)	EDUKACJA	2
Q (od 86.10.Z)	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	2
R (od 90.01.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	0
S (od 94.11.Z)	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	11
T (od 97.00.Z)	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW, GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
U (od 99.00.Z)	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

Tabela 31. Podział pracodawców wg PKD, którym zrefundowano koszty utworzenia stanowiska pracy w 2020 r. ze środków rezerwy Funduszu Pracy

SEKCJA	RODZAJ DZIAŁALNOŚCI	LICZBA PRACODAWCÓW
A (od 01.11.Z)	ROLNICTWO, LEŚNICTWO, ŁOWIECTWO I RYBACTWO	0
B (od 05.10.Z)	GÓRNICTWO I WYDOBYWANIE	0
C (od 10.11.Z)	PRZETWÓRSTWO PRZEMYSŁOWE	3
D (od 35.11.Z)	WYTWARZANIE I ZAOPATRYWANIE W ENERGIĘ ELEKTRYCZNĄ, GAZ, PARĘ WODNĄ, GORĄCĄ WODĘ, POWIETRZE DO UKŁADÓW KLIMATYCZNYCH	0
E (od 36.00.Z)	DOSTAWA WODY, GOSPODAROWANIE ŚCIEKAMI I ODPADAMI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z REKULTYWACJĄ	0
F (od 41.10.Z)	BUDOWNICTWO	6
G (od 45.11.Z)	HANDEL HURTOWY I DETALICZNY, NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH WYŁĄCZAJĄC MOTOCYKLE	5
H (od 49.10.Z)	TRANSPORT I GOSPODARKA MAGAZYNOWA	0
I (od 55.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZIĄWAZANA Z ZAKWATEROWANIEM I USŁUGAMI GASTRONOMICZNYMI	1
J (od 58.11.Z)	INFORMACJA I KOMUNIKACJA	0
K (od 64.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA I UBEZPIECZENIOWA	1
L (od 68.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OBSŁUGĄ RYNKU NIERUCHOMOŚCI	0
M (69.10.Z)	DZIAŁALNOŚĆ PROFESJONALNA, NAUKOWA I TECHNICZNA	4
N (od 77.11.Z)	DZIAŁALNOŚĆ W ZAKRESIE USŁUG ADMINISTROWANIA I DZIAŁALNOŚĆ WSPIERAJĄCA	2
O (od 84.11.Z)	ADMINISTRACJA PUBLICZNA I OBRONA NARODOWA, OBOWIĄZKOWE ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNE	0
P (od 85.10.Z)	EDUKACJA	0
Q (od 86.10.Z)	OPIEKA ZDROWOTNA I POMOC SPOŁECZNA	1
R (od 90.01.Z)	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z KULTURĄ, ROZRYWKĄ I REKREACJĄ	0
S (od 94.11.Z)	POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	1
T (od 97.00.Z)	GOSPODARSTWA DOMOWE ZATRUDNIAJĄCE PRACOWNIKÓW, GOSPODARSTWA DOMOWE PRODUKUJĄCE WYROBY I ŚWIADCZĄCE USŁUGI NA WŁASNE POTRZEBY	0
U (od 99.00.Z)	ORGANIZACJE I ZESPOŁY EKSTERYTORIALNE	0

9. Dodatkowe instrumenty adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia

Na mocy ustawy z dnia 14.03.2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2014 r., poz. 598) od 27.05.2014 r. obowiązują nowe formy aktywizacji skierowane do osób do 30 roku życia.

Bon szkoleniowy może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- indywidualny plan działania uwzględnia zastosowanie tej formy wsparcia,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu szkoleniowego.

Bon szkoleniowy w 2020 r. otrzymało 5 osób bezrobotnych w ramach, którego nastąpiło sfinansowanie 6 szkoleń wskazanych przez osoby bezrobotne oraz zwrot kosztów badań lekarskich. Maksymalna kwota przyznana w ramach bonu szkoleniowego może wynieść do 100% przeciętnego wynagrodzenia za pracę. Uczestnikom zostało również wypłacone stypendium szkoleniowe.

Tabela 32. Kierunki szkoleń sfinansowane w ramach bonu szkoleniowego w 2020 r.

Nazwa szkolenia/ bon szkoleniowy	Liczba osób bezrobotnych
Prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C	2
Metoda 1 do 1 – klasyczna stylizacja rzęs	1
Prawo jazdy kat. C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną kat. C, C+E	1
Prawo jazdy kat. D (po kat. C) wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną uzupełniającą kat. D	1
Szkolenie z metod zwiększających objętość aplikacji rzęs 2-10d	1

Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy, która:

- nie ukończyła 30 roku życia,
- złożyła wniosek u doradcy klienta o przyznanie bonu na zasiedlenie,
- znalazła pracodawcę poza miejscem zamieszkania,
- miejscowość, w której zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, podjęciem innej pracy zarobkowej lub wykonywaniem działalności gospodarczej musi być oddalona od miejscowości dotychczasowego zamieszkania co najmniej o 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Bon na zasiedlenie otrzymało 18 osób bezrobotnych, z tego 16 osób z powodu podjęcia zatrudnienia a 2 osoby na podjęcie działalności gospodarczej.

Maksymalna kwota przyznana w ramach bonu na zasiedlenie to 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

**Tabela 33. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie w 2020 r.
(bez osób, które zwróciły przyznany bon na zasiedlenie)**

Miejsce nowego zamieszkania	Liczba osób
Poznań	8
Dąbrówka	2
Szczecin	2
Wrocław	1
Gdańsk	1
Józefów	1
Koszalin	1

10. Dodatki aktywizacyjne, stypendia dla osób podejmujących naukę

Zasady wypłacania dodatków aktywizacyjnych reguluje art. 48 ust. 1-4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisy rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18.08.2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizującego.

Dodatek aktywizacyjny przysługuje bezrobotnemu, który posiada prawo do zasiłku, jeżeli:

- 1) w wyniku skierowania przez Powiatowy Urząd Pracy podjął zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie i otrzymuje wynagrodzenie niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wysokość dodatku stanowi różnicę pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem za pracę, a otrzymywanym wynagrodzeniem, nie większą jednak niż 50% zasiłku przez okres, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek,
- 2) z własnej inicjatywy podjął zatrudnienie lub inną pracę zarobkową. Dodatek aktywizacyjny przysługuje w wysokości do 50% zasiłku przez połowę okresu, w jakim przysługiwałby bezrobotnemu zasiłek.

Dodatek aktywizacyjny, mimo posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, nie przysługuje osobie, która:

- 1) została skierowana i podjęła zatrudnienie w ramach organizacji prac interwencyjnych, robót publicznych, doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy,
- 2) podjęła pracę u pracodawcy, u którego była zatrudniona bezpośrednio przed zarejestrowaniem się w urzędzie pracy,
- 3) podjęła pracę za granicą,
- 4) przebywała na urlopie bezpłatnym.

W 2020 r. wypłacono dodatek aktywizacyjny dla 319 osób w łącznej kwocie 398,8 tys. zł

W 2020 r. nie przyznano *Stypendium dla osób podejmujących naukę* żadnej osobie bezrobotnej, która nie posiada kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu potwierdzonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu, jeżeli w okresie 12 miesięcy od dnia zarejestrowania w Powiatowym Urzędzie Pracy podjęła dalszą naukę.

11. Zatrudnianie cudzoziemców

W roku 2020 do urzędu pracy pracodawcy złożyli 1 718 wniosków dotyczących zatrudnienia cudzoziemców w ramach:

Zezwolenia na pracę sezonową – wpłynęły 603 wnioski, z których wydano 194 zezwolenia na pracę sezonową dla cudzoziemców przebywających na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, 398 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej w celu wydania wizy (05B), 9 decyzji o umorzeniu postępowania na wniosek podmiotu – wycofanie wniosku, 13 decyzji o odmowie wydania zezwolenia na pracę sezonową po wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej (zawieszenie działalności podmiotu), 1 decyzję o odmowie wszczęcia postępowania, 1 zawiadomienie o pozostaniu wniosku bez rozpoznania z powodu niezuzupełnienia braku formalnego w wymaganym terminie.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi – wpłynęło 1 115 oświadczeń, z których 1 086 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy wpisano do ewidencji oświadczeń, wydano 22 decyzje o odmowie wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń, 4 oświadczenia anulowano na wniosek podmiotu, wydano 3 zawiadomienia o pozostaniu wniosku bez rozpatrzenia z powodu niezuzupełnienia braku formalnego w wymaganym terminie.

Tabela 34. Praca dla cudzoziemców - oświadczenia i zezwolenia złożone w 2020 r.

Gmina	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Drezdenko	428	550
Strzelce Kraj.	518	15
Dobiegniew	47	2
Zwierzyn	14	9
Stare Kurowo	108	27
Powiat	1 115	603

Tabela 35. Liczba wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy złożonych w 2020 r. według obywatelstwa.

Kraj/ obywatelstwo	Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy	Wnioski o zezwolenie na pracę sezonową
Ukraina	1 043	596
Białoruś	47	0
Gruzja	17	0
Rosja	7	1
Pakistan	0	4
Indie	0	2
Mołdawia	1	0
Powiat	1 115	603

X. INFORMACJA O REALIZOWANYM RZĄDOWYM WSPARCIU W RAMACH TARCZY ANTYKRYZYSOWEJ COVID-19

Tarcza to pakiet rozwiązań przygotowanych przez rząd, który ma ochronić polskie państwo i obywateli przed kryzysem wywołanym pandemią koronawirusa. Opiera się na pięciu filarach:

- Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników
- Finansowaniu przedsiębiorców
- Ochronie zdrowia
- Wzmocnieniu systemu finansowego
- Inwestycjach publicznych.

Jednym z głównych elementów Tarczy Antykryzysowej są rozwiązania osłonowe dla pracodawców i pracowników, które mają pozwolić przedsiębiorstwom przetrwać na rynku i ochronić istniejące miejsca pracy. Mają one pozwolić na obniżenie kosztów pracy i umożliwić kontynuowanie działalności gospodarczej mimo trudności wywołanych pandemią COVID-19. Na wsparcie liczyć mogą zarówno mali, jak i duzi przedsiębiorcy, prowadzący jednoosobową działalność oraz osoby zatrudnione na podstawie umów cywilnoprawnych.

W ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych przedsiębiorcy oraz organizacje pozarządowe mogą skorzystać w Powiatowym Urzędzie Pracy w Strzelcach Krajeńskich z rozwiązań określonych w artykułach:

- 15zzb (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców)
- 15zzc (dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych)
- 15zzd (niskooprocentowana pożyczka dla mikroprzedsiębiorców)
- 15zzda (niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych)
- 15zze (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych) oraz
- 15zze2 (dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej)
- 15zze4 (dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców).

Rozwiązania te mają na celu ochronę miejsc pracy oraz wsparcie w zakresie dalszego prowadzenia biznesu/działalności pozarządowej.

Na realizację dodatkowych zadań Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich miał przyznane łącznie 24 500 tys. złotych.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb).

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Wysokość dofinansowania zależy od wielkości zanotowanego spadku obrotów przez przedsiębiorcę i będzie ono mogło zostać przyznane, gdy spadek obrotów wyniesie:

- co najmniej 30% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 50% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;
- co najmniej 80% – w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

Przedsiębiorca jest obowiązany do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych Umową przez okres dofinansowania. W przypadku niedotrzymania tego warunku Przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika. Wsparcie mogło zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Od dnia 15.04.2020 r.(pierwszy nabór wniosków) do dnia 31.12.2020 r. wpłynęło 339 wniosków 233 przedsiębiorców o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców.

321 – wniosków rozpatrzonych pozytywnie

2243 – liczba zatrudnionych pracowników ujęta we wnioskach podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie

3 – wnioski rozpatrzone negatywnie

15 – przedsiębiorców wycofało wnioski

7 504, 23 tys. zł – kwota wypłaconych dofinansowań

71,49 tys. zł – kwota dofinansowań zwrócona przez przedsiębiorców z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15ztc).

Warunkiem uzyskania wsparcia jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych, rozumiany jako zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym. Spadek obrotów jest rozumiany jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych w roku bieżącym w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy w roku poprzednim.

Dofinansowanie będzie mogło zostać przyznane (na maksymalnie 3 miesiące), gdy spadek obrotów wyniesie:

- co najmniej 30% – w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie
- co najmniej 50% – w wysokości 70% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie
- co najmniej 80% – w wysokości 90% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

Kwota dofinansowania ulega waloryzacji w roku 2021 zgodnie ze zmianą wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Przedsiębiorca jest obowiązany do prowadzenia działalności gospodarczej przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie. W przypadku nieprowadzenia działalności gospodarczej przez w/w okres, Przedsiębiorca jest obowiązany do zwrotu otrzymanych środków bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieprowadzenia działalności gospodarczej. Dofinansowanie powinno być przeznaczone na koszty prowadzenia działalności gospodarczej. Wsparcie może zostać przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące.

Od dnia 15 kwietnia 2020 r. (pierwszy nabór wniosków) do dnia 31 grudnia 2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 544 wnioski 516 przedsiębiorców o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych.

521 – wniosków rozpatrzonych pozytywnie

21 – wniosków rozpatrzonych negatywnie

2 – wnioski rozpatrzone w 2021 roku

2 779,40 tys. zł – kwota wypłaconych dofinansowań

1,82 tys. zł – kwota dofinansowań zwrócona przez przedsiębiorców z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy.

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zdd).

Z pożyczki mogą skorzystać mikroprzedsiębiorcy, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców (tj. przedsiębiorca, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:

- zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro (...),

którzy prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r. w celu pokrycia bieżących kosztów prowadzenia tej działalności. Od 20.04.2020 r. o pożyczkę mogli ubiegać się także mikroprzedsiębiorcy, którzy nie zatrudniają i nigdy nie zatrudniali pracowników. Działalność gospodarcza nie mogła być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29.02.2020 r. lub 31.03.2020 r.

Wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 5,0 tys. zł. Pożyczka udzielana jest jednorazowo. Oprocentowanie wynosi 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez NBP w skali roku. Okres spłaty pożyczki nie może przekroczyć 12 miesięcy. Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki..

Umorzenie pożyczki następuje z urzędu, jeśli przedsiębiorca spełni warunek umorzenia, tzn. będzie prowadził działalność gospodarczą przez 3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki.

Od dnia 1.04.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 2 310 wniosków, 2 286 wnioskodawców o udzielenie pożyczki w wysokości do 5,0 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzonej działalności gospodarczej.

2 229 – wniosków rozpatrzonych pozytywnie

81 – wniosków rozpatrzonych negatywnie

11 141,50 tys. zł – kwota udzielonych pożyczek

2 215 – liczba mikroprzedsiębiorców, którym umorzono pożyczki

11 071, 50 tys. zł – kwota umorzonych pożyczek.

Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda).

Z pożyczki mogą skorzystać organizacje pozarządowe w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2019 r. poz. 688, z późn. zm.) lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r. Działalność gospodarcza lub statutowa nie mogła być zawieszona przynajmniej w jednym z wymienionych dni: 29.02.2020 r. lub 31.03.2020 r. Ponadto, działalność gospodarcza lub statutowa nie mógł być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie pożyczki.

Wysokość pożyczki nie może przekroczyć 5 tys. zł przy czym wysokość pożyczki nie może przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym.

Pożyczka wraz z odsetkami podlega umorzeniu, pod warunkiem, że organizacja pozarządowa będzie prowadziła działalność gospodarczą lub statutową przez okres 3 udzielenia pożyczki.

Od dnia 01.07.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 31 wniosków 30 organizacji pozarządowych o udzielenie pożyczki w wysokości do 5,0 tys. zł z przeznaczeniem na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej.

25 – wniosków rozpatrzonych pozytywnie

6 – wniosków rozpatrzonych negatywnie

65,49 ty. zł – kwota udzielonych pożyczek

20 – liczba organizacji pozarządowych, którym umorzono pożyczki

45,49 tys. zł – kwota umorzonych pożyczek

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zże).

Organizacje pozarządowe oraz inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego, które odnotują spadek przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19, mogą otrzymać – na podstawie umowy zawartej ze starostą – dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne. Od dnia 27.04.2020 r. (pierwszy nabór wniosków) do dnia 31.12.2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy nie wpłynął żaden wniosek o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zże2).

Od dnia 01.07.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. do Powiatowego Urzędu Pracy nie wpłynął żaden wniosek o dofinansowanie.

Dotacja dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców określonych branż (art. 15zże4).

O dotację w wysokości do 5,0 tys. zł mogli starać się mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili działalność gospodarczą, oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, jako rodzaj przeważającej działalności, kodami: 47.71.Z, 47.72.Z, 47.81.Z, 47.82.Z, 47.89.Z, 49.39.Z, 56.10.A, 56.10.B, 56.21.Z, 56.29.Z, 56.30.Z, 59.11.Z, 59.12.Z, 59.13.Z, 59.14.Z, 59.20.Z, 74.20.Z, 77.21.Z, 79.90.A, 82.30.Z, 85.51.Z, 85.52.Z, 85.53.Z, 85.59.A, 85.59.B, 86.10.Z w zakresie działalności leczniczej polegającej na udzielaniu świadczeń w ramach lecznic-twa uzdrowiskowego, o którym mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o lecznictwie uzdrowiskowym, uzdrowiskach i obszarach ochrony uzdrowiskowej oraz o gminach uzdrowiskowych, lub realizowanej w trybie stacjonarnym rehabilitacji leczniczej, 86.90.A, 86.90.D, 90.01.Z, 90.02.Z, 90.04.Z, 91.02.Z, 93.11.Z, 93.13.Z, 93.19.Z, 93.21.Z, 93.29.A, 93.29.B, 93.29.Z, 96.01.Z, 96.04.Z,
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.,
- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na okres obejmujący dzień 30 września 2020 r.

Dodatkowo działalność gospodarcza mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy nie może być zawieszona w dniu składania wniosku o udzielenie dotacji.

Dotacja jest bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji.

Jeśli przedsiębiorca nie spełni tego warunku ma obowiązek zwrotu dotacji.

Wnioski można było składać do dnia 31.01.2021 r.

Od dnia 19.12.2020 r. do dnia 31.12.2020 r. do wpływło 48 wniosków 46 przedsiębiorców o udzielenie dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro i małego przedsiębiorcy.

10 – liczba przedsiębiorców, którym wypłacono dotacje w 2020 roku, pozostali mieli wypłacone (30 przedsiębiorcom, którzy złożyli wnioski w 2020 roku dotacje wypłacono w 2021 roku)

8 – wniosków rozpatrzonych negatywnie

50,00 tys. zł – kwota udzielonych dotacji.

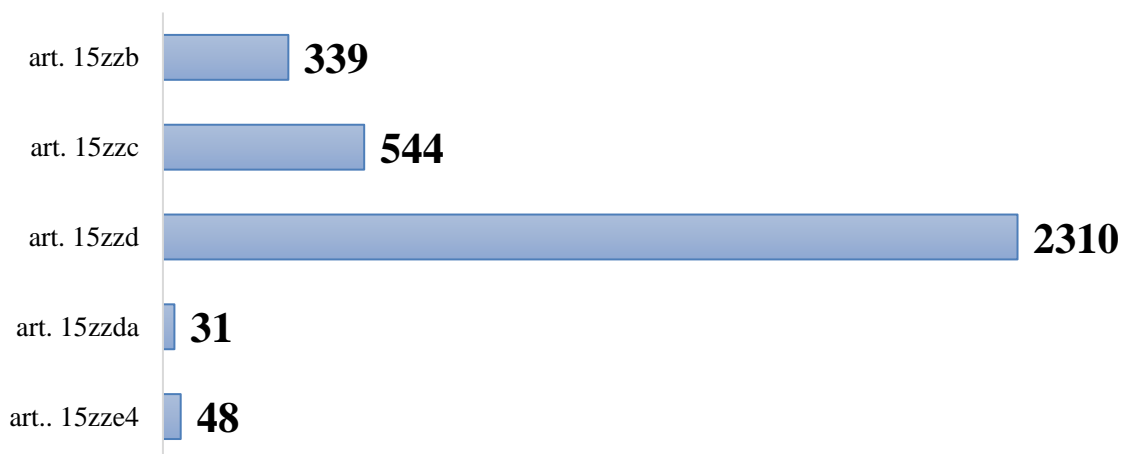
Podsumowanie

Od dnia 1.04.2020 r. (pierwsze nabory wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej) do końca 2020 roku do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęły 3 272 wnioski 2 373 przedsiębiorców i organizacji pozarządowych.

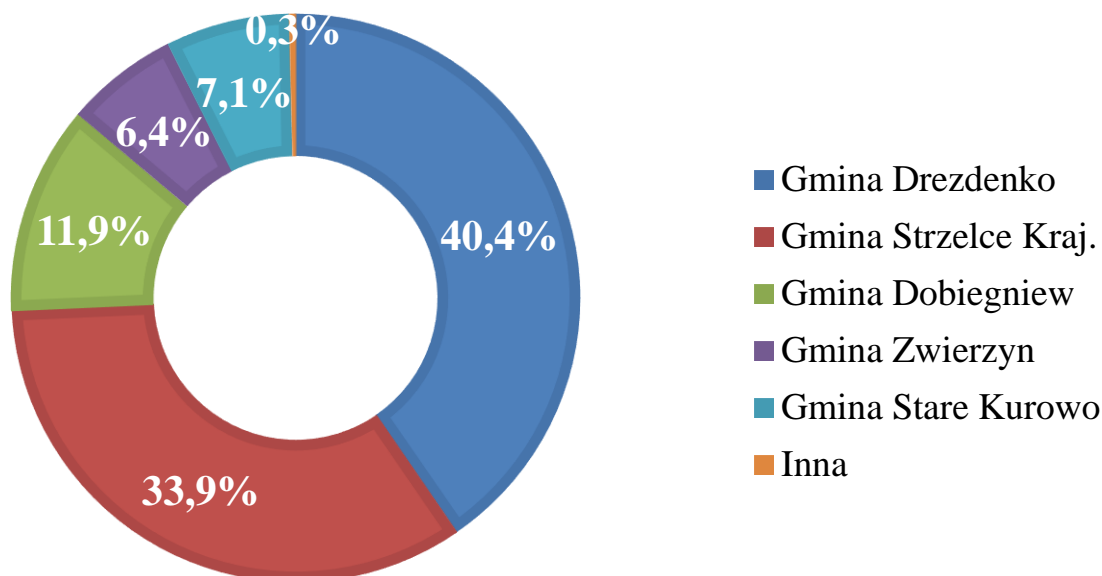
Łączna kwota wypłacona: 21 540,61 tys. zł.

Łączna kwota dofinansowań zwrócona przez przedsiębiorców z uwagi na niedotrzymanie warunków umowy: 73,31 tys. zł.

Wykres 3 Liczba złożonych wniosków w 2020 r.

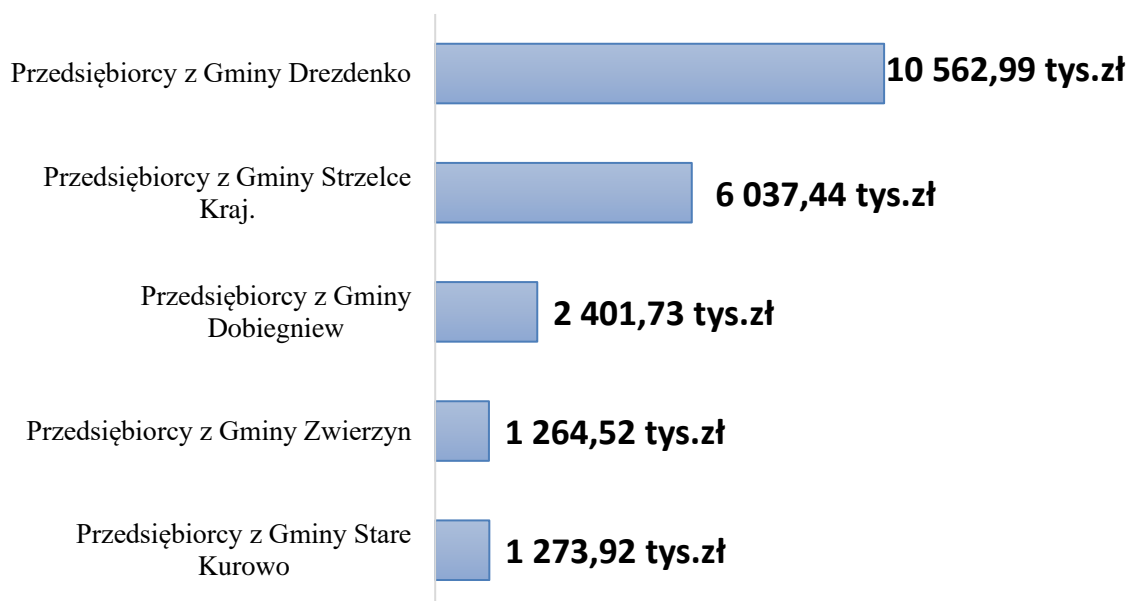


Wykres 4 Miejsce prowadzenia działalności wnioskodawców



Najwięcej wnioskodawców prowadzi działalność na terenie gminy Drezdenko (959 wnioskodawców). Z kolei najmniej wnioskodawców było z terenu gminy Zwierzyn (152 wnioskodawców). Z gminy Strzelce Krajeńskie wnioski złożyło 804 wnioskodawców, z gminy Dobiegniew 282 oraz z terenu gminy Stare Kurowo 168 wnioskodawców.

Wykres 5 Wielkość wypłaconego dofinansowania wg gmin



XI. PROJEKTY WSPÓLFINANSOWANE ZE ŚRODKÓW UNII EUROPEJSKIEJ I PROJEKTY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2020 r. Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. zrealizował następujące projekty dotyczące aktywizacji osób bezrobotnych:

PROJEKTY POZAKONKURSOWE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

- 1) Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.2 Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych.

W projekcie pod nazwą „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko–drezdeneckim (V)*” uczestniczyło 199 osób bezrobotnych oraz 330 osób pracujących objętych instrumentami dofinansowania wynikającymi z art. 15zzb, art.15zc, art.15ze ustawy o COVID-19. Na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu przyznano kwotę 1 687,72 tys. zł, na wsparcie pracodawców w ramach COVID-19 przyznana została kwota 1 840,60 tys. zł. Ogółem kwota na realizację projektu to 3 528,52 tys. zł. Kwota wydatkowana ogółem 3 100,28 tys. zł

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia dla bezrobotnych:

- staż dla 143 osób
- bon szkoleniowy dla 5 osób
- bon na zasiedlenie dla 9 osób
- prace interwencyjne dla 20 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 16 osób
- refundacja kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 6 osób
- instrumenty dofinansowania wynikające z art. 15zzb, art.15zc, art.15ze ustawy COVID-19 dla 330 osób.

- 2) Projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020, Oś priorytetowa 6 „Regionalny Rynek Pracy”, Priorytet Inwestycyjny 8i „Dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników”, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy i jednocześnie nie posiadających zatrudnienia realizowana przez powiatowe urzędy pracy.

W projekcie pod nazwą „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko–drezdeneckim (V)*” uczestniczyło 178 osób bezrobotnych

oraz 746 osób pracujących objętych instrumentami dofinansowania wynikającymi z art. 15zzb, art.15zyc, art.15zyc ustawy o COVID-19. Na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu przyznano kwotę 1 569,7 tys. zł, na wsparcie pracodawców w ramach COVID-19 przyznana została kwota 2 761,2 tys. zł. Kwota wydatkowana wyniosła 4 279,8 tys. zł

W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- staż dla 117 osób,
- szkolenia indywidualne dla 5 osób,
- prace interwencyjne dla 27 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 19 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 10 osób
- instrumenty dofinansowania wynikające z art. 15zzb, art.15zyc, art.15zyc ustawy COVID-19 dla 746 osób.

W 2020 roku urząd realizował 2 projekty pozakonkursowe współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach których wydatkowano kwotę w wysokości 7 380,08 tys. zł, w tym wsparcie COVID-19 kwota 4 321,2 tys. zł. Zaktywizowano 377 osób bezrobotnych:

- staż – 260 osób
- szkolenia indywidualne – 5 osób
- prace interwencyjne – 47 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35 osób,
- bon szkoleniowy – 5 osób
- bon na zasiedlenie – 9 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego dla 16 osób,

ponadto w ramach nowych instrumentów COVID-19 objęto wsparciem ogółem 1 076 osób.

PROJEKTY ZE ŚRODKÓW KRAJOWYCH

3) Program ze środków rezerwy Funduszu Pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W projekcie pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*” uczestniczyło 40 osób. Kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu wyniosła 339,9 tys. zł. Wydatkowano kwotę 324,5 tys. zł. W ramach projektu zrealizowany został:

- staż dla 25 osób
- prace interwencyjne dla 5 osób
- przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 4 osób

- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy - 6 stanowisk.

4) Program ze środków **rezerwy Funduszu Pracy** na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W projekcie pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*” uczestniczyło 39 osób. Kwota przeznaczona na aktywizację osób bezrobotnych w ramach projektu wyniosła 339,9 tys. zł. Wydatkowano kwotę 319,8 tys. zł. W ramach projektu zrealizowane zostały następujące formy wsparcia:

- staż dla 25 osób
- prace interwencyjne dla 4 osób
- przyznano jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 5 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 5 stanowisk.

W 2020 roku urząd realizował 2 projekty ze środków rezerwy Funduszu Pracy, w ramach, których wydatkowano łącznie kwotę w wysokości 644,3 tys. zł, zaktywizowano 79 osób:

- staż – 50 osób
- prace interwencyjne dla 9 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - 11 stanowisk
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla 9 osób.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy dodatkowo pozyskał środki finansowe w kwocie 8 641,9 tys. zł, w tym:

1. z Europejskiego Funduszu Społecznego 7 962,1 tys. zł, w tym:

- projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko–drezdeneckim (V)”– 3 631,2 tys. zł, w tym 1 840,8 tys. zł w ramach COVID-19
- projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko-drezdeneckim” w ramach RPO Lubuskie 2020 – 4 330,9 tys. zł, w tym 2 746,1,2 tys. zł w ramach COVID-19

2. z Funduszu Pracy w ramach rezerwy 679,8 tys. zł, w tym:

- projekt pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*”-339,9 tys. zł
- projekt pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*” - 339,9 tys. zł.

W 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. w ramach realizowanych wskazanych powyżej czterech projektów wydatkował ogółem kwotę 8 024,5 tys. zł (w tym w ramach COVID-19 kwotę 4 321,2 tys. zł), na aktywizację 456 osób bezrobotnych oraz 1 076 osób zatrudnionych:

- staż – 310 osób
- prace interwencyjne – 56 osób
- refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 27 stanowisk
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 44 osoby
- szkolenia indywidualne – 5 osób
- bon szkoleniowy - 5 osób
- bon na zasiedlenie - 9 osób.

Tabela 36. Projekty dotyczące osób bezrobotnych, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2020 r.

Źródło finansowania	Nazwa projektu	Zadanie	Liczba zaktywizowanych osób	Kwota przeznaczona na aktywizację (w tys. zł)	
Europejski Fundusz Społeczny	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim (V)	Staż	143	957,4	
		Prace interwencyjne	20	94,7	
		Bon szkoleniowy	5	23,9	
		Bon na zasiedlanie	9	63,0	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16	287,8	
		Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	6	108,0	
	COVID-19	Instrumenty dofinansowania wynikające z art.15zzb, art.15zzc, art.15zze	330	1 565,4	
	Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko-drezdeneckim (V)	Staż	117	846,6	
		Prace interwencyjne	27	140,1	
		Szkolenie indywidualne	5	15,51	
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	19	341,9	
		Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	10	179,9	
	COVID-19	Instrumenty dofinansowania wynikające z art.15zzb, art.15zzc, art.15zze	746	2 755,8	
	Ogółem			1 453	7 380,2

Źródło finansowania	Nazwa projektu	Zadanie	Liczba zaktywizowanych osób	Kwota przeznaczona na aktywizację (w tys. zł)
Rezerwa Funduszu Pracy	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia	Staż	25	128,0
		Prace interwencyjne	5	16,5
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	4	72
		Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	6	108,0
	Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi	Staż	25	132,5
		Prace interwencyjne	4	10,1
		Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5	90,0
		Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	5	87,2
	Ogółem		79	644,3
	Ogółem			1 532

XII. POZOSTAŁE PROGRAMY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH W 2020 R.

Program *Za życiem*

W ramach programu „Za życiem” w celu wsparcia opiekunów osób niepełnosprawnych w realizacji codziennych obowiązków domowych w wymiarze nie więcej niż 10 godzin tygodniowo. Ośrodek pomocy społecznej współpracuje z urzędem pracy w celu wyboru odpowiedniej osoby do wsparcia opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osobami wykonującymi prace społecznie użyteczne mogą być osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń z opieki społecznej lub osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy na podstawie art. 50 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji (...) Opiekun, wyrażający chęć skorzystania z pomocy, może wybrać spośród wskazanych osób jedną, która będzie w sposób stały świadczyć pracę na jej rzecz. Wysokość wynagrodzenia osoby skierowanej do prac społecznie użytecznych wyniesie minimum 8,70 zł za godzinę pracy, a urząd pracy będzie refundował gminie ze środków Funduszu Pracy do 100% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego osobie, która zostanie skierowana do wykonywania prac związanych z realizacją codziennych obowiązków domowych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych.

W ramach prac społecznie użytecznych realizowanych w Programie „Za Życiem” w 2020 r. zaktywizowanych zostało 7 osób bezrobotnych. Z terenu gminy Zwierzyn – 4 osoby, z terenu gminy Strzelce Kraj. – 3 osoby.

Na realizację Programu „Za życiem” Powiatowy Urząd Pracy wydał w 2020 r. ze środków Funduszu Pracy - algorytm kwotę 11,93 tys. zł.

XIII. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła z dniem 27 maja 2014 r. nowy instrument polityki rynku pracy - Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Priorytety Ministra wydatkowania środków KFS w 2020 roku były następujące:

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu, bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Rada Rynku Pracy określiła następujące priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie w nabyciu kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników wykonywanych przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych u pracodawców, którzy w latach 2017-2019 nie korzystali ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, środki z KFS mogą zostać przyznane pracodawcy na przeszkolenie pracowników oraz samego siebie w wysokości nie większej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w wysokości 80% ww. kosztów, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%. Regulamin przyznawania środków na kształcenie ustawiczne pracowników oraz pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich określa, że środki z KFS mogą zostać przyznane w wysokości nie większej niż 45 tys. zł na firmę (pracodawcę) oraz nie większej niż 8 tys. zł na jednego uczestnika.

Środki w ramach KFS przyznawane są na wniosek pracodawcy. Pracodawcy zainteresowani uzyskaniem środków z KFS składają wniosek w Powiatowym Urzędzie Pracy właściwym ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2020 roku limit środków finansowych z KFS dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniósł 493,5 tys. zł (limit podstawowy).

W 2020 roku 49 pracodawców otrzymało środki z KFS, w ramach których wsparciem objęto 160 osób, w tym 135 pracowników i 25 pracodawców na łączną kwotę 434,3 tys. zł. Podpisano 57 umów.

W ramach KFS sfinansowano również materiały promocyjne na kwotę 10,1 tys. zł.

W 2020 roku zdecydowana większość pracodawców (62,5%), którzy złożyli wniosek o dofinansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego posiadali status mikroprzedsiębiorcy. Analogicznie to właśnie z pracodawcami z tej grupy zawarto najwięcej umów (34, co stanowiło 59,6% wszystkich zawartych umów).

Tabela 37. Złożone wnioski oraz zawarte umowy na dofinansowanie w ramach KFS wg rodzaju przedsiębiorstwa

Rodzaj przedsiębiorstwa	Liczba zatrudnionych osób	Liczba złożonych wniosków	%	Liczba zawartych umów	%
Mikroprzedsiębiorstwo	1-9 osób	50	62,5	34	59,6
Małe przedsiębiorstwo	10-49 osób	17	21,3	12	21,1
Średnie przedsiębiorstwo	50-249 osób	12	15,0	10	17,5
Duże przedsiębiorstwo	250 i więcej osób	1	1,2	1	1,8
	Ogółem	80	100	57	100

Analizując złożone przez pracodawców wnioski można zauważyć, że najwięcej wniosków zostało złożonych przez pracodawców prowadzących działalność w następujących branżach (wg sekcji PKD):

- przetwórstwo przemysłowe
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna
- opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Z pracodawcami z tych branż zawarto także najwięcej umów o sfinansowanie działań w ramach Krajowego Funduszu Społecznego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego były wydatkowane zgodnie z przyjętymi przez Ministra właściwego ds. pracy priorytetami. Największa pula środków została wydatkowana w ramach priorytetu wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. Priorytet ten jest od kilku lat jednym z najbardziej popularnych priorytetów wydatkowania środków KFS nie tylko w powiecie strzelecko-drezdeneckim, ale również na terenie całego kraju. W ramach tego priorytetu przekazano pracodawcom kwotę 305,90 tys. zł, tj. 68,8% wszystkich wydatkowanych środków KFS w 2020 roku. Lokalni pracodawcy przeznaczali pozyskane środki KFS głównie na kursy. Tutejszy Urząd przekazał pracodawcom na ten cel środki w kwocie 401,51 tys. zł, czyli aż 90,4% wszystkich wydatkowanych w 2020 roku środków.

Tabela 38. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów i rodzaju wsparcia

Priorytet	Kwota wydatkowania (w tys. zł)	%
wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	0,00	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	120,41	27,1
wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	305,90	68,8
wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy	6,37	1,4
wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju	0,00	0
wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	1,60	0,4
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej	0,00	0
promocja KFS	10,11	2,3
Razem	444,39	100
Rodzaj wsparcia	Kwota wydatkowania (w tys. zł)	%
określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS	0,00	0
kursy realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	401,51	90,4
studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą	26,80	6,0
egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych	5,97	1,3
badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu	0,00	0
ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem	0,00	0
promocja KFS	10,11	2,3
Razem	444,39	100

Najwięcej osób biorących udział w działaniach ze środków KFS uczestniczyło w kursach realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą. Łącznie w kursach wzięło udział 140 osób, czyli aż 87,5% wszystkich uczestników.

Najlichnieszą grupę biorącą udział w kształceniu stanowiły osoby w wieku powyżej 45 lat (62 osoby – 38,8%). 66 osób biorących udział w działaniach KFS posiadały wykształcenie wyższe i tym samym stanowiły 41,2% wszystkich uczestników. Osoby z tym wykształceniem stanowiły najlichnieszą grupę zarówno wśród pracodawców (17 osób – 68,0%), jak i pracowników (49 osób – 36,3%).

Analizując pracowników biorących udział w kształceniu można zauważyć, że zbliżona ilość kobiet (65 osób – 48,1%) i mężczyzn (70 osób – 51,9%).

Tabela 39. Podział uczestników działań finansowanych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia, wieku oraz poziomu wykształcenia

Rodzaj wsparcia	ogółem		liczba pracodawców		Liczba pracowników			
		%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
kursy	140	87,5	23	92,0	117	86,7	64	54,7
studia podyplomowe	4	2,5	2	8,0	2	1,5	1	50,0
egzaminy	16	10,0	0	0	16	11,8	0	0
badania lekarskie i/lub psychologiczne	0	0	0	0	0	0	0	0
ubezpieczenie NNW	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem	160	100	25	100	135	100	65	48,1

Wiek	ogółem		liczba pracodawców		Liczba pracowników			
		%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
15-24 lata	10	6,2	0	0	10	7,4	4	40,0
25-34 lata	37	23,1	3	12,0	34	25,2	20	58,8
35-44 lata	51	31,9	12	48,0	39	28,9	14	35,9
45 lat i więcej	62	38,8	10	40,0	52	38,5	27	51,9
Ogółem	160	100	25	100	135	100	65	48,1

Poziom wykształcenia	ogółem		liczba pracodawców		Liczba pracowników			
		%		%	razem	%	kobiety	% (z pozycji 6)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>
wyższe	66	41,2	17	68,0	49	36,3	38	77,6
policealne i średnie zawodowe	26	16,3	4	16,0	22	16,3	9	40,9
średnie ogólnokształcące	19	11,9	1	4,0	18	13,3	10	55,6
zasadnicze zawodowe	42	26,2	3	12,0	39	28,9	8	20,5
gimnazjalne i poniżej	7	4,4	0	0	7	5,2	0	0
Ogółem	160	100	25	100	135	100	65	48,1

Uczestnicy kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego najczęściej brali udział w kształceniu o tematyce:

- usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy) – 27 osób (16,9%),
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna – 21 osób (13,2%),
- opieka zdrowotna – 20 osób (12,5%),
- górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny) – 19 osób (11,9%),
- języki obce – 17 osób (10,6%),
- zarządzanie i administrowanie – 17 osób (10,6%).

Tabela 40. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS

Tematyka kształcenia	Liczba uczestników	%
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	1	0,6
Nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	4	2,5
Języki obce	17	10,6
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	21	13,2
Zarządzanie i administrowanie	17	10,6
Prace sekretarskie i biurowe	1	0,6
Informatyka i wykorzystanie komputerów	6	3,8
Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	12	7,5
Górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	19	11,9
Weterynaria	1	0,6
Opieka zdrowotna	20	12,5
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	1	0,6
Usługi gastronomiczne	4	2,5
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	9	5,6
Usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	27	16,9
Ogółem	160	100

XIV. FINANSOWANIE ZADAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STRZELCACH KRAJEŃSKICH

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich w 2020 r. na realizację aktywnych form pozyskał kwotę ogółem 30 263,19 tys. zł w ramach:

- Funduszu Pracy w ramach algorytmu kwota 1 272,90 tys. zł na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy
- Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych kwota 59,52 tys. zł zgodnie z uchwałą Rady Powiatu w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2020 rok.
- Europejskiego Funduszu Społecznego kwota 7 859,47 tys. zł, w tym:
 - projekt pn. „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko–drezdeneckim V*” w ramach PO WER –1 687,72 tys. zł oraz na nowe instrumenty wspierające lokalnych pracodawców w ramach COVID-19 (art.15zzb, art.15zyc, art.15zyc2) – 1 840,80 tys. zł
 - projekt pn. „*Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko–drezdeneckim (V)*” w ramach RPO Lubuskie 2020 – 1 569,75 tys. zł oraz na nowe instrumenty wspierające lokalnych pracodawców w ramach COVID-19 (art.15zzb, art.15zyc, art.15zyc2) – 2 761,2 tys. zł
- Funduszu Pracy w ramach rezerwy ministra 20 077,80 tys. zł, w tym:
 - projekt pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi*” – 339,90 tys. zł
 - projekt pn. „*Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia*” – 339,90 tys. zł
 - nowe instrumenty w ramach COVID-19 (art.15zzb, art.15zyc, art.15zyc2, art.15zyc3) – 19 398,00 tys. zł
- Środki finansowe na nowe instrumenty w ramach COVID-19 (art.15 zyc4) – 500,00 tys. zł
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości 493,50 tys. zł.

W 2020 roku na aktywizację osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wydatkował łącznie kwotę 5 032,91 tys. zł, co stanowi 95,5% otrzymanych środków, w tym:

- z Funduszu Pracy w ramach algorytmu 1 272,90 tys. zł
- w ramach programów rynku pracy i projektów 3 703,18 tys. zł
- w ramach Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób niepełnosprawnych 56,83 tys. zł

W 2020 roku w ramach ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich realizował nowe instrumenty wsparcia skierowane do pracodawców, przedsiębiorców oraz innych organizacji, w ramach których wydatkował łącznie kwotę 21 468,1 tys. zł (bez uwzględnienia zwrotów), co stanowi 87,62 % pozyskanych środków finansowych.

Tabela 41. Środki finansowe z Funduszu Pracy w ramach algorytmu na 2020 r.

Lp.	Środki finansowe w ramach algorytmu (Fundusz Pracy)	Kwota algorytmu na 2020 r.	Zobowiązania z 2019 r.	Środki niewykorzy- stane	Wydatek w 2020 r. w tys. zł
	wg planu wydatków				(stan na dzień 31.12.2019 r.)
zadanie		w tys. zł			
1	2	3	4	5	6
	Ogółem	1 272,90	126,00	0,0	1 272,90
1.	Prace interwencyjne	59,98	16,5	0,0	59,98
2.	Roboty publiczne	360,17	25,5	0,0	360,17
3.	Prace społecznie użyteczne	84,19	0,0	0,0	84,19
4.	Program "Za życiem"	11,93	0,0	0,0	11,93
5.	Szkolenia	3,92	0,0	0,0	3,92
6.	Zwrot kosztów przejazdu na szkolenia, staże	1,36	0,5	0,0	1,36
7.	Badania lekarskie	0,31	0,0	0,0	0,31
8.	Staże	514,81	83,5	0,0	514,81
9.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	0,41	0,0	0,0	0,41
10.	Refundacja kosztów doposażenia/ wyposażenia stanowiska pracy	53,82	0,0	0,0	53,82
11.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	126,0	0,0	0,0	126,0
12.	Bon na zasiedlenie	56,0	0,0	0,0	56,0
Wykorzystano 100% przyznanych środków finansowych					

Tabela 42. Środki finansowe na programy rynku pracy i projekty

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2020r. w tys. zł	Wydatek w 2020r. w tys. zł
I	Środki finansowe na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie strzelecko-drezdeneckim (V)”	3 528,52	3 100,28
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu	1 012,62	957,41
2.	Bon szkoleniowy	26,5	23,93
3.	Bon na zasiedlenie	63,0	63,00
4.	Prace interwencyjne	109,00	94,74
5.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	288,00	287,80
6.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	180,00	108,00
7.	Refundacją kosztów opieki nad dzieckiem	8,60	0,00
8.	COVID-19 nowe instrumenty (art.15zzb,art.15zcc,art.15zze)	1 840,80	1 565,40
Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 428,24 tys. zł: <ul style="list-style-type: none"> – w zadaniu dot. staży wraz ze zwrotem kosztów dojazdu- wypłacono niższe kwoty stypendiów stażowych oraz niższe kwoty zwrotu kosztów dojazdu niż założono w projekcie z uwagi na przerwania stażu przez uczestników przed planowanym terminem zakończenia, – w zadaniu dot. bonu szkoleniowego- mniejsze zainteresowanie osób bezrobotnych formą pomocy niż zakładano, – w zadaniu dot. dop./wyp. stanowiska pracy mniejsza ilość chętnych pracodawców niż zaplanowano w budżecie, – w zadaniu dot. organizacji prac interwencyjnych zrefundowano pracodawcom niższą kwotę niż planowano ze względu na przerwania zatrudnienia uczestników oraz w związku ze zwolnieniem pracodawców z obowiązku opłacenia składek ZUS, – brak wniosków o wsparcie w ramach refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, – w zadaniu dot. COVID-19 wpłynęła mniejsza ilość wniosków niż prognozowano, kwota niewykorzystane w ramach projektu pozostała na koncie PUP w Strzelcach Kraj. z przeznaczeniem na wsparcie udzielane w 2021 r. 			
II	Środki finansowe na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Lubuskie 2020 Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej w powiecie strzelecko-drezdeneckim (V)”	4 330,95	4 279,85
1.	Staże wraz ze zwrotem kosztów dojazdu	860,10	846,57
2.	Szkolenia	25,65	15,51
3.	Prace interwencyjne	162,00	140,12
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	342,00	341,90
5.	Refundacja kosztów doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	180,00	179,91
6.	COVID-19 nowe instrumenty (art.15zzb,art.15zcc,art.15zze)	2 761,20	2 755,84
Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 51,10 tys. zł <ul style="list-style-type: none"> – w zadaniu dot. staży wraz ze zwrotem kosztów dojazdu- wypłacono niższe kwoty stypendiów stażowych oraz niższe kwoty zwrotu kosztów dojazdu niż założono w projekcie z uwagi na przerwania stażu przez uczestników przed planowanym terminem zakończenia, – w zadaniu dot. szkoleń- mniejsze zainteresowanie osób bezrobotnych tą formą pomocy niż zakładano z uwagi na wymagania dot. efektywności zatrudnieniowej, mniejszy wydatek stypendium szkoleniowego, badań lekarskich i zwrotu kosztów przejazdu na 1 uczestnika projektu od kosztów założonych w projekcie, – w zadaniu dot. organizacji prac interwencyjnych zrefundowano pracodawcom niższą kwotę niż planowano ze względu na przerwania zatrudnienia uczestników oraz w związku ze zwolnieniem pracodawców z obowiązku opłacenia składek ZUS, – w zadaniu dot. COVID-19 zwroty środków finansowych po dokonaniu końcowych rozliczeń przez pracodawców. 			

Sprawozdanie o kształtowaniu się bezrobocia w Powiecie Strzelecko- Drezdeneckim w 2020 r. i podjętych działaniach w celu jego ograniczenia

Lp.	Programy rynku pracy i projekty	Plan na 2020r. w tys. zł	Wydatek w 2020r. w tys. zł
III	Środki finansowe z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”	339,90	319,77
1.	Staże	144,60	132,49
2.	Prace interwencyjne	15,3	10,06
3.	Refundacja kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy	90,00	87,22
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	90,00	90,00
Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 20,1 tys. zł			
<ul style="list-style-type: none"> - w zadaniu dot. staży wraz ze zwrotem kosztów dojazdu- wypłacono niższe kwoty stypendiów stażowych oraz niższe kwoty zwrotu kosztów dojazdu niż założono w projekcie z uwagi na przerwanie stażu przez uczestników przed planowanym terminem zakończenia, - w zadaniu dot. organizacji prac interwencyjnych zrefundowano pracodawcom niższą kwotę niż planowano ze względu na przerwanie zatrudnienia uczestników. - 			
IV	Środki finansowe z rezerwy Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych Projekt „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”	339,90	324,52
1.	Staże	143,38	128,00
2.	Prace interwencyjne	16,52	16,52
3.	Refundacja kosztów wyposażenia wyposażenia stanowisk pracy	108,00	108,0
4.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	72,00	72,00
Powody niewykorzystania środków finansowych w kwocie 15,38 tys. zł			
<ul style="list-style-type: none"> - w zadaniu dot. staży wraz ze zwrotem kosztów dojazdu- wypłacono niższe kwoty stypendiów stażowych oraz niższe kwoty zwrotu kosztów dojazdu niż założono w projekcie z uwagi na przerwanie stażu przez uczestników przed planowanym terminem zakończenia. 			
Rezerwa Ministra COVID-19		19 398,00	17 096,86
COVID-19 tylko art.15z4		500,00*	50,00
OGÓLEM		29 710,17	26 443,30

*Kwota przyzna w grudniu i niewydana w 2020 r. pozostała na koncie PUP w celu kontynuacji formy wsparcia w roku 2021.

Z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich wydatkował kwotę 56,83 tys. zł, przyznaną uchwałą Rady Powiatu w sprawie podziału środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na zadania z zakresu rehabilitacji zawodowej i społecznej na 2020 rok.

Tabela 43. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Lp.	Środki finansowe z PFRON	Plan na 2020 r. w tys. zł	Wydatek w 2020 r. w tys. zł
I.	Środki finansowe przyznane uchwałą Rady Powiatu	59,52	56,83
2.	Finansowanie wydatków na instrumenty i usługi rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu (staże)	16,00	13,89
3.	Finansowanie kosztów zatrudnienia pracowników pomagających pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy w zakresie czynności ułatwiających komunikowanie się z otoczeniem, a także czynności niemożliwych lub trudnych do samodzielnego wykonania przez pracownika niepełnosprawnego na stanowisku pracy	8,52	7,94
4.	Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej	35,0	35,0

W 2020 roku limit środków finansowych z KFS dla Powiatu Strzelecko – Drezdeneckiego wyniósł 493,50 tys. zł (limit podstawowy). W 2020 roku 49 pracodawców otrzymało środki z KFS, w ramach których wsparciem objęto 160 osób, w tym 135 pracowników i 25 pracodawców na łączną kwotę 444,40 tys. zł. W ramach KFS sfinansowano również materiały promocyjne na kwotę 10,10 tys. zł.

W 2020 r. PUP w Strzelcach Kraj. wypłacił świadczenia obligatoryjne w kwocie 6 394,0 tys. zł, które są finansowane do wysokości potrzeb, w tym:

- zasiłki dla bezrobotnych - 4 793,3 tys. zł,
- dodatki aktywizacyjne - 398,8 tys. zł,
- świadczenia integracyjne - 1 201,9 tys. zł.

W 2020 r. PUP w Strzelcach Kraj. opłacił składkę na ubezpieczenie zdrowotne za osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku oraz świadczenia dla osób objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego w kwocie 1 139,7 tys. zł.

W 2020 roku na realizację zadań ustawowych Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Kraj. wydatkował łącznie kwotę – **34 607,72** tys. zł na:

- aktywizację osób bezrobotnych – 5 032,19 tys. zł
- rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych – 56,83 tys. zł
- kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców (KFS) – 444,39 tys. zł
- nowe instrumenty COVID-19 – 21 540,61 tys. zł (łącznie ze zwrotami)
- świadczenia obligatoryjne – 6 394,0 tys. zł
- opłacenie składki na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1 139,7 tys. zł.

Spis Tabel

Tabela 1. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach, w latach 2019 i 2020	5
Tabela 2. Liczba osób bezrobotnych ogółem w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020r.....	6
Tabela 3. Liczba osób długotrwale bezrobotnych w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.	6
Tabela 4. Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.	6
Tabela 5. Bezrobotni włączeni i wyłączeni z ewidencji w poszczególnych gminach w 2020 r.	7
Tabela 6. Stopa bezrobocia w 2020 r. w poszczególnych miesiącach	8
Tabela 7. Stopa bezrobocia w 2019 r. w poszczególnych miesiącach	8
Tabela 8. Liczba i udział bezrobotnych kobiet w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.	9
Tabela 9. Bezrobotni zamieszkali na wsi w poszczególnych gminach w latach 2018 – 2020	9
Tabela 10. Struktura bezrobocia wg wieku w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r..	10
Tabela 11. Struktura bezrobocia według wykształcenia w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.	11
Tabela 12. Struktura bezrobocia według czasu pozostawiania bez pracy w poszczególnych gminach – stan na koniec grudnia 2020 r.	12
Tabela 13. Struktura bezrobocia według stażu pracy w poszczególnych gminach - stan na koniec grudnia 2020 r.....	12
Tabela 14. Zarejestrowane osoby niepełnosprawne bezrobotne oraz poszukujące pracy - stan na koniec grudnia 2020 r.	13
Tabela 15. Niepełnosprawni wg stopnia niepełnosprawności z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy wg stanu na 31.12.2020 r.	14
Tabela 16. Poziom wykształcenia osób niepełnosprawnych z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy, wg stanu na 31.12.2020 r.	14
Tabela 17. Niepełnosprawni wg wieku z podziałem na bezrobotnych i poszukujących pracy wg stanu na 31.12.2020 r.	14
Tabela 18. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w 2020 r. w poszczególnych gminach	23
Tabela 19. Liczba osób skierowanych do pracy w poszczególnych gminach w 2020 r.	23
Tabela 20. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w poszczególnych działach gospodarki narodowej według gmin w 2020 r. (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD)	24
Tabela 21. Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach w 2020 r.	26
Tabela 22. Wybrane kategorie bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w wyniku podjęcia pracy w poszczególnych gminach.	26
Tabela 23. Bezrobotni skierowani na szkolenia wg tematu szkolenia	28
Tabela 24. Bezrobotni, którzy ukończyli szkolenie wg wieku i wykształcenia	29
Tabela 25. Staże - podział według wieku i wykształcenia	30
Tabela 26. Liczba stanowisk pracy zorganizowanych w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych w poszczególnych gminach w 2020 r.	31
Tabela 27. Prace społecznie użyteczne w poszczególnych gminach w 2020 r.	32

Tabela 28. Podjęcie działalności gospodarczej/ wyposażenie stanowiska pracy w poszczególnych gminach w 2020 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy	33
Tabela 29. Podjęcie działalności gospodarczej oraz doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy w 2020 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy wg wybranych kategorii osób bezrobotnych	33
Tabela 30. Rodzaj najczęściej podejmowanych działalności gospodarczych w 2020 r. ze środków EFS oraz Funduszu Pracy	34
Tabela 31. Podział pracodawców wg PKD, którym zrefundowano koszty utworzenia stanowiska pracy w 2020 r. ze środków rezerwy Funduszu Pracy	35
Tabela 32. Sfinansowane szkolenia w ramach bonu szkoleniowego	36
Tabela 33. Nowe miejsca zamieszkania osób, którym przyznano bon na zasiedlenie	37
Tabela 34. Praca dla cudzoziemców (oświadczenia i wnioski)	38
Tabela 35. Liczba wniosków o zezwolenie na pracę sezonową oraz oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy złożonych w 2020 r. według obywatelstwa	38
Tabela 36. Projekty dotyczące osób bezrobotnych, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w 2020 r.	50
Tabela 37. Złożone wnioski oraz zawarte umowy na dofinansowanie w ramach KFS wg rodzaju przedsiębiorstwa	54
Tabela 38. Wydatkowanie środków KFS wg priorytetów i rodzaju wsparcia	55
Tabela 39. Podział uczestników działań finansowych ze środków KFS wg rodzaju wsparcia, wieku oraz poziomu wykształcenia	56
Tabela 40. Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS	57
Tabela 41. Środki finansowe z Funduszu Pracy w ramach algorytmu	59
Tabela 42. Środki finansowe na programy rynku pracy i projekty	60
Tabela 43. Środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	62
Wykres 3. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2020 r.	7
Wykres 4. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej - udział procentowy	25
Wykres 3. Liczba złożonych wniosków w 2020 r.	44
Wykres 4. Miejsce prowadzenia działalności wnioskodawców	45
Wykres 5. Wielkość wypłaconego dofinansowania wg gmin	45

Tabele i wykresy zostały opracowane na podstawie danych zgromadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Krajeńskich

Przygotowała: mgr inż. Joanna Lewandowska

*/-/mgr inż. Joanna Lewandowska
- Dyrektor PUP
w Strzelcach Krajeńskich*